



Un operario realiza su trabajo en un taller ubicado en Ermua. :: A. L.

Baja el paro en los cuatro últimos meses en Ermua

Los datos registrados por el SPEE- INEM alcanzaron su techo en febrero de este año con 1.303 desempleados

:: AINHOA LASUEN

ERMUA. El desempleo ha descendido a lo largo de este año en Ermua. Si bien las cifras del año pasado eran decepcionantes, ya que la villa prácticamente duplicó en el mes de julio de 2009 el número de personas desempleadas frente al mismo mes del año 2008, el 2010 aporta algo de esperanza, puesto que a pesar de sufrir fluctuaciones, durante el pasado mes de junio se registraron 251 personas menos en el desempleo en la villa.

La tónica ha variado durante el año, pero el número de desempleados ha ido descendiendo poco a poco. Enero de 2010 se despertaba con 1.283 personas desempleadas en la villa, en febrero se registraba un aumento con 1.303 personas en las listas del INEM, aunque ya en marzo la cifra descendía a 1.256 y abril contaba con 1.204 parados. En el mes de mayo se baja a 1.112 personas desempleadas y en el mes pasado había 1.032 desempleados.

Si bien las cifras varían los colectivos más afectados por la falta de actividad laboral siguen siendo los mismos.

El mayor número de desempleados el mes pasado se registraba en el grupo de las mujeres de 25 a 44

PARO EN JUNIO 2010

► Total desempleados: 1.032.

► Hombres: 457.

► Mujeres: 575.

► Sector servicios: 507.

► Sector industrial: 385.

► Construcción: 30.

► Sin empleo anterior: 44.

años. Había 300 ermuarra de estas características sin empleo. No obstante, hay que tener en cuenta que este colectivo sumaba 335 personas en las listas del INEM del año pasado en las mismas fechas. Además cabe destacar que si bien es el grupo poblacional que mayor aumento ha registrado en los últimos años también es el que mayor descenso se ha apuntado en el último año (35 menos).

Otro de los sectores de la población con mayor desempleo es el de los hombres de 25 a 44 años, que contaba en junio con 256 personas paradas. En 2009 eran 274.

Además los datos recogidos por el INEM revelan que las empresas apuestan por la mano de obra joven. Entre los hombres menores de 25 años había, en junio, 42 desempleados frente a los 87 del año pasado por esas fechas.

El grupo de mujeres mayores de 45 años también ha conseguido dis-

minuir, aunque poco, su número de desempleadas. El junio pasado tenía 225 personas inscritas en el INEM, frente a las 228 del mismo mes en 2009.

Grupos que ascienden

Claro que no todos los colectivos contribuyen del mismo modo al descenso del paro en la villa. Por ejemplo, hay más mujeres menores de 25 años en el desempleo que el año pasado. Hubo 44 en junio de 2009 y había 50 desempleadas en 2010.

También el colectivo de hombres mayores de 45 aumentan en el número de inactivos. En 2009 había 142 y este año han ascendido a 159 en el mes de junio.

Si se tienen en cuenta los sectores de producción, el de servicios es el más castigado en la villa, ya que hay 507 personas de este sector en desempleo en el municipio. La industria también es otro de los sectores con mayor desempleo, pero éste a diferencia del anterior cuenta con una evolución positiva (52 parados menos que 2009) puesto que se ha pasado de las 437 personas que el año pasado solicitaban un trabajo industrial en el INEM a los 385 que lo solicitan en la actualidad.

En Ermua la crisis no se comenzó a notar hasta 2009, ya que en junio de 2008 había 511 parados, pero fue en junio de 2009 cuando se contabilizaron 1.110 desempleados. El techo en el número de desempleados llegó el mes de febrero pasado con 1.303.

El programa de fiestas traerá a Ermua cuatro espectáculos de calle

:: A. LASUEN

ERMUA. El programa de 'Santigos 2010' trae una programación variada de espectáculos de calle dirigidos a todas las edades. Entre estas actuaciones cabe destacar el espectáculo pirotécnico 'Spectrum' del grupo castellonense Insomni. Este saldrá el día 25, a las 22.30 horas, de la calle peatonal de San Pelayo, junto a la plaza del mercado, y se dirigirá hacia el parque donde se desarrollará.

Se trata de un espectáculo piromusical itinerante de gran formato basado en la técnica del Correfocs, por ello se recomienda vestir ropa en desuso si se pretende estar cerca del espacio escénico. Narra la historia de un grupo de espectros que quiere volver a ser de carne y hueso mediante un ritual de fuego y música. Para ello deberán superar tres pruebas: vencer la amenaza de los perros salvajes, liberarse de los devoradores de almas, y encontrar las puertas de Draktar.

No obstante, el primero de estos espectáculos se ofrecerá el día 15 de la mano de Euskal Birusa, a las 22.30 horas. Será la función 'Mortimer' de Kukublitzo.

Se trata de un espectáculo para adultos, que cuenta la historia de Mortimer, que se prepara para 'el último viaje'. Está dispuesto a dejarlo todo para reencontrarse con su amante en el otro mundo. Pero no es fácil, en el momento de dar

el salto el miedo le frena. Buscará compañeros en situación parecida esperando que en grupo sea más fácil iniciar el viaje, pero es inútil. Su vida se convierte en un tormento ante la incesante llamada de su amada.

Payasos

Los otros dos espectáculos de la programación se ofrecerán el día 26. En primer lugar los payasos Kuko, Truko y Bolewaider, actuarán a partir de las 19 horas, en la plaza Cardenal Orbe. La obra es una sucesión de sketches en los que niños y niñas se sumergen en el mundo imaginario de estos simpáticos seres, ya que serán parte activa de todas las peripecias y travesuras en las que se verán envueltos. Kuko y Truko no son capaces de hacer el espectáculo de forma correcta, lo cual trae de cabeza al más responsable de los tres, Bolenwaider.

Por último, el día 26 a partir de las 22.30 horas, se representará en San Pelayo la obra 'Perlas y plumas' del grupo catalán Los Gingers. Se dice de ellos que logran la comunión perfecta entre su idea, su puesta en escena, su actuación, interpretación y capacidad técnica. Se les engloba entre los artistas de la fértil escuela de circo catalana que, en formato de cuarteto, consiguen conectar con los espectadores de manera rotunda provocándoles carcajadas.



Imagen del espectáculo piromusical 'Spectrum'. :: E. C.

EN BREVE

Acto en homenaje a Miguel Ángel Blanco

EN EL AYUNTAMIENTO

:: El Ayuntamiento de la Villa de Ermua realizará un acto institucional y de reconocimiento al edil Miguel Ángel Blanco Garrido, el próximo miércoles 14 de julio, coincidiendo con el décimotercer aniversario de su muerte.

El mismo se celebrará en el salón de plenos del Ayuntamiento de Ermua, a las 11.00 horas, y pos-

teriormente se descubrirá un busto de bronce en honor de Blanco.

Al acto asistirán, entre otras autoridades, el Delegado del Gobierno, Mikel Cabièces, el Consejero de Interior del GV, Rodolfo Ares, la Presidenta del Parlamento Vasco, Arantza Quiroga, el presidente del PP vasco, Antonio Basagoiti, la directora de atención a las víctimas del terrorismo, Maixabel Lasa, el alcalde, Carlos Totorika, y la corporación ermuarra.

más el tejido económico e industrial del País Vasco, e incluso de contar con un instrumento capaz de impulsar su crecimiento exterior. Sin entrar a criticar la teoría, las cajas prefirieron no abordarlo, al menos en ese momento, y me dieron luz verde para iniciar conversaciones con otras entidades que ya habían manifestado su interés en el Banco Guipuzcoano. Finalmente la operación con la BBK y la Kutxa no cuajó, a pesar de mantener con ellas buena armonía, sintonía y mucha colaboración, de manera que avanzamos en las otras opciones.

– ¿Cree que se ha perdido la oportunidad de crear un gran grupo financiero vasco?

– No podría asegurarlo, ni creo que me corresponda decirlo. Si perdimos la que era primera opción del Guipuzcoano, por cuanto se trata de cajas vascas que, además, ya eran accionistas. Lo único seguro es que el tiempo dirá qué sector financiero se configura en el País Vasco.

«Estamos encantados»

– El Guipuzcoano ha tenido varios ‘pretendientes’ antes del acuerdo con el Sabadell, entre ellos Caja Madrid y Pastor. ¿Por qué no fructificaron esas operaciones?

– En todos los casos, los que usted llama ‘pretendientes’ fueron quienes se dirigieron a nosotros. En este sector todo el mundo habla con todo el mundo, pero nosotros no hemos llamado a la puerta de nadie. Sólo hemos mantenido conversaciones con quienes nos habían manifestado un alto interés por el Guipuzcoano. Las alternativas que barajamos en su momento son las que usted cita, pero no voy a analizar ahora por qué se descartaron. Lo trascendente es que estamos encantados con la opción elegida, la del Grupo Sabadell. Garantiza una elevada complementariedad geográfica, y una filosofía de aproximación a los clientes casi idéntica a la nuestra. Además, nos ofrece una alta sensibilidad respecto a la configuración del Guipuzcoano dentro del grupo que conforma el Sabadell. Se trata de una integración que va mucho más allá que una simple operación de fusión o absorción.

– En ese sentido, una de las claves de la operación con el Sabadell es que el acuerdo permite al banco que usted preside mantener su

marca, su sede y su personalidad jurídica. ¿Si no se hubieran garantizado esas cuestiones, la fusión hubiera sido imposible?

– Todas esas cuestiones han estado presentes desde el comienzo de las conversaciones. De entrada, porque conforman nuestra filosofía y la estructura con que nos planteamos el acuerdo, y en segundo término porque Banco Sabadell ha demostrado una altísima sensibilidad hacia esas condiciones. Ninguno de estos aspectos se ha cuestionado nunca. De ahí que escogiéramos la opción del Sabadell: es la que mejor responde y se anticipa a la situación del sector, es la que mejor preserva los valores y la filosofía del Guipuzcoano, y además nos aporta los valores de Banco Sabadell.

– ¿Cree que la ecuación de canje valora adecuadamente el banco?

– Lo valora adecuadamente, sin ninguna duda. Lazard ha emitido una opinión favorable muy clara. Si tomáramos como referencia los valores en libros, estaríamos hablando de una prima del 30% para los accionistas del Guipuzcoano, así que la valoración es adecuada. Lo que no ha resultado demasiado explicable es la reacción de los mercados. La mejor inversión que podría hacerse hoy en Bolsa es comprar acciones del Guipuzcoano y canjearlas por acciones del Sabadell de acuerdo a lo pactado, porque en unos pocos meses



«No hemos llamado a la puerta de nadie y sólo hemos conversado con quienes han mostrado un alto interés por nosotros»

«Nunca se ha cuestionado el mantenimiento de la sede y la personalidad jurídica del Guipuzcoano»

estaríamos hablando de una rentabilidad superior al 15%. Una de las pruebas de que esta operación es favorable para el Banco Guipuzcoano es que la agencia Fitch de rating nos ha puesto en outlook positivo, cuando antes era negativo.

Un espectador informado

– ¿Qué papel ha jugado el Gobierno vasco en la operación?

– No ha tenido ninguna participación activa, como es lógico al tratarse de una operación entre empresas privadas. Ha estado puntualmente informado. Primero el lehendakari y, con más frecuencia, el consejero de Economía.

– ¿Qué argumentos trasladaría usted a los pequeños propietarios

para que apoyen la operación?

– Los accionistas, además de que la ecuación de canje les resulta favorable, deberían valorar la mayor liquidez de las acciones de Banco Sabadell y la mayor retribución histórica de dividendos. Por su parte, los clientes contarán con el mismo servicio, prestado por las mismas personas, y además contarán con los nuevos valores y servicios que les aportará Banco Sabadell, sobre todo en comercio exterior.

– Ustedes han destacado el hecho de que en esta fusión no produce duplicidad de redes comerciales. ¿Ello evitará que se produzcan ajustes de personal y cierres de oficinas?

– Globalmente, desde luego. Podría darse el caso puntual de que conveniga cerrar alguna oficina, pero en función del nuevo tamaño del grupo también podría convenir abrir alguna más. En cuanto a servicios centrales, podría darse alguna redundancia ocasional, si bien el Guipuzcoano va a seguir funcionando como tal, con sus órganos correspondientes. Además, la integración prevé la instalación de un centro de administración regional, con base en San Sebastián, que cubrirá una gran zona del Sabadell. Puede pensarse que el ajuste de personal va a ser inexistente o mínimo, y, de producirse, siempre se resolvería mayoritariamente desde el principio de voluntariedad.

«Las fusiones entre bancos y cajas serán la clave»

de C. L.

– En el mercado financiero cada vez adquiere más fuerza la tesis de que la fusión Guipuzcoano-Sabadell no será la única de la banca española. ¿Comparte esa tesis? ¿Cree que a la suya le seguirán más fusiones de bancos?

– Bancos tampoco hay tantos, de manera que alguna fusión interbancaria más podría haber, pero a mi juicio la clave serán las fusiones de bancos y cajas. La separación tan estricta entre ambas entidades ha desaparecido, y en los próximos

meses la desregulación va a ser total. Yo diría que todas las cajas van a terminar disponiendo de un banco. En ocasiones se fusionarán con ellos, en otros casos los utilizarán sólo fuera de su ámbito geográfico tradicional. Sea como sea, el mayor número de bancos en la órbita de las cajas también facilitará las operaciones societarias entre bancos, que resultan mucho más fáciles de llevar a cabo, como nosotros mismos acabamos de demostrar. En conclusión: el mapa financiero va a cambiar radicalmente, y en esa

transformación van a estar implicados bancos y cajas. No me refiero en especial a los dos grandes bancos, cuyas estrategias son algo diferentes; pero el resto de bancos y cajas sí va a transformarse, y veremos muchas operaciones que hasta hace cuatro días nos parecían impensables.

– ¿Tiene futuro la banca mediana o esta abocada a ser ‘fagocitada’ por los grandes grupos?

– Creo que sí tiene futuro, claro. Otra cosa es que la banca mediana cada vez sea más grande; pero como tal tiene una capacidad de adaptación al terreno, de segmentación, de focalización de mercados y servicios, que figura por derecho propio entre las más eficientes en España. Estoy convencido de que la banca mediana tiene un gran futu-

ro, como también pienso que lo que hace diez años se consideraba un banco mediano hoy se considera un banco pequeño. Lo más probable es que dentro de otros diez años vuelva a pasar lo mismo. Con total seguridad va a seguir siendo imprescindible en el tejido financiero español.

– En ese contexto, ¿qué estrategia va a seguir a partir de ahora el Banco Guipuzcoano?

– Mantendrá la misma estrategia operativa que hasta ahora: crecer e intensificar su presencia en su mercado geográfico natural, a la vez profundizar su orientación hacia las pymes y el segmento alto de particulares, y añadir servicios de banca privada y comercio exterior, para lo que contaremos con el refuerzo del Grupo Sabadell.

CUZCURRITA
A 10 km de HARO (8 km autopista)
ÚLTIMOS CHALETS
Parcelas de 200 a 350 mts. Piscina y zona recreativa. Inmejorable CALIDAD/PRECIO.
Directo promotor: Desde 185.000 €
Tel. 647 74 35 89

CANTABRIA CHALETS
84.000€ de 90 m²
Relax en la Montaña
659 425 128
www.barquinyvian.es

HAZTE GRANITO DE ARENA
www.cspira.com

AYUNTAMIENTO DE ERMUA
ERMUKO UDALA

IRAGARKIA
Udaleko Toki Garapen Aitorrerako, Enplegurako Prestakuntza programen baitan, HERRI-LANETAKO MAKINERIA MANTENTZEKO IRAKASLE / MONITOREEN lanpostuak betetzeko aldi baterako lan-poltsa osatuko duten pertsonen hautaketa-prozesuari ekingo dio.
Baldintzak:
Automozioa edo adar baliokide baten LH2 lanbide-titulua edukitzea.
Edo Irakaste izateko Lanbideik zein EInek emandako Lanbide-gaitasuna edukitzea.
Edo Bi urteko esperientzi profesionala, behintzat, izatea.
Hautaketa-prozesuaren oinarriak Udaleko Abiapuntu Punto de Inicio unitatean eta web gunean www.ermua.es daude eskuragai eta, nahiz izanez gero, bertan aurkeztu beharko da eskabidea ere 2010eko urtarrilaren 22ra arte.
Ermuan, 2010ko ekainaren 24an
ZINEGOTZIA. Sin.: José Luis Clemente Albiz

ANUNCIO
El Ayuntamiento de la Villa de Ermua va a seleccionar a las personas que deseen formar parte de la bolsa de empleo temporal de PROFESORES-AS / MONITORES-AS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA DE OBRA PÚBLICA.
Requisitos:
Estar en posesión del título profesional de FP2 automoción o equivalente
O tener la capacitación profesional a través de los cursos de Lanbide o del INEM.
O una experiencia profesional de dos años
Las bases del proceso selectivo se encuentran a disposición de las personas interesadas en Abiapuntu, Punto de Inicio del propio Ayuntamiento, y en la página web www.ermua.es donde podrán presentar su solicitud hasta el día 22 de julio de 2010, inclusive.
En Ermua, a 24 de junio de 2010
EL CONCEJAL. Fdo.: José Luis Clemente Albiz

AYUNTAMIENTO DE ERMUA
ERMUKO UDALA

IRAGARKIA
Udaleko Toki Garapen Aitorrerako, Enplegurako Prestakuntzaren bere programen baitan, HERRI-LANETAKO MAKINA- OPERADOREEN IRAKASLE/MONITOREEN lanpostuak betetzeko aldi baterako lan-poltsa osatuko duten pertsonen hautaketa-prozesuari ekingo dio.
Baldintzak:
LH2 lanbide-titulua edo baliokidea edukitzea.
Edo Irakaste izateko Lanbideik zein EInek emandako Lanbide-gaitasuna edukitzea.
Edo Bi urteko esperientzi profesionala, behintzat, izatea.
Hautaketa-prozesuaren oinarriak Udaleko Abiapuntu Punto de Inicio unitatean eta web gunean www.ermua.es daude eskuragai eta, nahiz izanez gero, bertan aurkeztu beharko da eskabidea ere 2010eko urtarrilaren 22ra arte.
Ermuan, 2010ko ekainaren 24an
ZINEGOTZIA
Sin.: José Luis Clemente Albiz

ANUNCIO
El Ayuntamiento de la Villa de Ermua va a seleccionar a las personas que deseen formar parte de la bolsa de empleo temporal de PROFESORES-AS / MONITORES-AS OPERADOR DE MAQUINARIA DE OBRA PÚBLICA.
Requisitos:
Estar en posesión del título profesional de FP2 o equivalente
O tener la capacitación profesional para la impartición del curso a través de Lanbide o del INEM.
O tener una experiencia profesional acreditada de dos años.
Las bases del proceso selectivo se encuentran a disposición de las personas interesadas en Abiapuntu, Punto de Inicio del propio Ayuntamiento, y en la página web www.ermua.es donde podrán presentar su solicitud hasta el día 22 de julio de 2010, inclusive.
En Ermua, a 24 de junio de 2010
EL CONCEJAL
Fdo.: José Luis Clemente Albiz

adela

C/Vicente Abreu, 7 bajo
01008 Vitoria-Gasteiz - Tfno. 945 22 97 65

C/Iparagirre, 9 bajo
48009 Bilbao - Tfno. 94 423 73 73

Pº Zarategi, 68 trasera
20015 Donostia - Tfno. 943 24 56 09

Esclerosis Lateral Amiotrófica
ELA Elkarte

ACABE BIZKALA

94 656 92 03

Asociación contra la anorexia y la bulimia de Bizkaia

Acogidas | Grupos de Autoayuda
C/ RONDA, S/N, 3º G (ganbara) BILBAO
www.acabebizkaia.com



JUAN BENGOCHEA

¿FUSIONAR LAS CAJAS VASCAS?

El problema de la 'gran fusión' es que BBK vale más que Kutxa y Vital juntas

Hubo un tiempo en que las autonomías se empeñaban en fusionar 'sus' cajas. Víctimas de la fantasía del inexistente banco central, querían contar con una institución que hiciera realidad sus sueños de grandeza. En este empeño Euskadi ha sido pionera, primero con la propuesta de banco público y más tarde con la de la 'gran kutxa'. Proyectos que, como era previsible, acabaron dándose de bruces con la realidad. El penúltimo capítulo de este culebrón fue la frustrada boda entre BBK y Kutxa. Todavía no nos habíamos repuesto del fracaso cuando el Banco de España inició una reestructuración del sector, que ha roto todos los esquemas. La mayoría de ellas han iniciado relaciones, pero no con sus vecinas, sino con las de otras comunidades. Nuestras cajas son de las pocas que siguen solteras, lo cual les plantea un dilema: volver a las andadas, arriesgándose a otro fracaso, o iniciar una andadura en solitario.

La mayoría, incluido el Ejecutivo vasco, se inclina por buscar una solución autóctona a la hora de emparejar a las cajas. Y lo hace a sabiendas de su complejidad, considerando la politización de sus órganos de gobierno y las peculiaridades territoriales de Euskadi. Para soslayar esos obstáculos se invoca el consenso, que recoge encomiables deseos de pluralidad, equilibrio y amor fraternal. Pero esta for-

ma de actuar va en detrimento de la lógica empresarial del proyecto. Porque, aun reconociendo la buena salud de nuestras cajas, su valor de mercado es muy diferente. Incorporar esas diferencias en el acuerdo de fusión tiene grandes implicaciones, ya que, entre otras cosas, determina el reparto entre territorios de los fondos que cada año se destinan a la Obra Social. El problema radica en que BBK vale más que Kutxa y Vital juntas. Así pues, desde un punto de vista empresarial, más que de fusión, deberíamos hablar de absorción.

Además, en el supuesto de alcanzar un acuerdo, hay que ser capaz de llevarlo a buen puerto. Esta

es la parte más delicada, debido a la distancia que media entre deseos y realidades. Más allá de retóricas al uso sobre la importancia del tamaño, las fusiones son una amarga medicina destinada a reducir oficinas y empleados. En el caso de las cajas vascas el exceso de capacidad instalada se cifra en un 20%, que deberá depurarse para garantizar el éxito. Con ese telón de fondo, y mientras se desvela el reparto de poder, la nueva caja tendrá ante sí el desafío de mantener prietas las filas. Pero, como pudo comprobarse en el BBV, la generosidad entre vecinos, al entrar en juego rivalidades y factores culturales, es una utopía. Estos inevita-

bles conflictos, que a la postre van en perjuicio del cliente, constituyen un serio handicap para una entidad cuyo negocio estará en buena medida concentrado en nuestra pequeña Euskadi.

Llegados a este punto alguien puede interpelarse, ¿y todo esto para qué? La 'gran caja' seguiría expuesta a luchas sectarias, por cuanto los partidos no iban a cejar en su pugna por el control de los órganos de gobierno. Aún más, dada la fragmentación política del país, cabe esperar un mayor encono en esa lucha, lo que tendería a deteriorar su perfil de riesgo. Y esto es algo que debe preocuparnos, ya que la nueva entidad, dado su ta-

maño y complejidad, sería 'demasiado grande para quebrar'. Esto significa que el Estado, a fin de evitar un pánico financiero, garantiza a los ahorradores que no va a dejarla caer. Es el Estado el que ofrece esa garantía, ya que sería 'demasiado grande para salvar' si sólo acudiese el contribuyente vasco. Esta asimetría puede crear incentivos perversos en nuestros próceres: si la cosa sale bien lo capitalizan en Euskadi, y si acaba mal la factura la pagan todos los españoles.

Ha llegado el momento de que las tres cajas se pregunten: ¿qué quiero ser de mayor? Se encaminan hacia una reforma histórica, que incluso puede alterar su naturaleza jurídica. La fusión endogámica tiene un sesgo político, que va en contra de los intereses de la BBK. Es conveniente, por tanto, que extiendan sus horizontes al resto de España, y busquen oportunidades en la reestructuración iniciada por el sector. En estas circunstancias, lo que se espera del Gobierno vasco es que facilite el cambio, despejando los recelos que albergan algunas autonomías sobre nuestras intenciones. Un paso en la buena dirección sería exigir a nuestro fraternal trío que apague los rescoldos del cártel suscrito en su día, dejando que la disciplina del mercado ponga a cada cual en su sitio. A estas alturas, tras la crisis sufrida por estos intermedios, la sociedad ya no les pide que tengan alma, le basta con que sean eficientes.

Deusto
Business School
Universidad de Deusto

Formación
Executive

Lidera tu futuro

Sesiones Informativas

Donostia, 14 de julio

Bilbao, 15 de julio

MMBA Multinational MBA

EMBA Executive MBA

MBI Master in Business Innovation

PLD Programme for Leadership Development®

PEDF Programa Ejecutivo en Dirección Financiera

Sesión en Donostia

Día: Miércoles, 14 de julio Hora: 19:00 h.

Lugar: Campus Donostia- Salón de Grados

Sesión en Bilbao

Día: Jueves, 15 de julio Hora: 19:00 h.

Lugar: Edificio CRAI - Nueva biblioteca de la Universidad de Deusto

Imprescindible confirmación de asistencia:

Donostia 943 326 460/600

Bilbao 944 139 261/044

info@dbs.deusto.es

www.dbs.deusto.es



AYUNTAMIENTO DE ERMUA
ERMUKO UDALA

IRAGARKIA

Udaleko Toki Garapen Alorrerako, Enplegurako Prestakuntza programen baitan, HERRI-LANETAKO MAKI-NEN OPERADORE ERDI MAILAKO TEKNIKARIEN lanpostu-alk betetzeko aldi baterako lan-poltsa osatuko duten pertsonen hautaketa-prozesuari ekingo dio.

Baldintzak:

- Ingenieritza tekniko edo arkitektura tekniko izatea
- Lan-arrikuen prebentzio goi-mailako teknikaria izatea
- Irakasleentzako 50 orduko metodologiaren prestakuntza edukitzea edo baliokidea (IGA...)

Hautaketa-prozesuaren oinarriak Udaleko Ablaipuntu Puntu de Inizio unitatean eta web gunean www.ermua.es daude eskuragai eta, nahi izanez gero, bertan aurkeztu beharko da eskabidea ere 2010eko urtarrilaren 22ra arte.

Ermua, 2010ko ekainaren 24an

ZINEGOTZIA

Sin.: José Luis Clemente Albiz

ANUNCIO

El Ayuntamiento de la Villa de Ermua va a seleccionar a las personas que deseen formar parte de la bolsa de empleo temporal de TÉCNICOS/AS MEDIOS DE OPERACIÓN CON MAQUINARIA DE OBRA PÚBLICA

Requisitos:

- Título de Ingeniería Técnica o Arquitectura técnica
- Técnico/a Superior en Prevención de riesgos laborales
- Formación metodológica, de al menos, 50 horas o equivalente (CAP...)

Las bases del proceso selectivo se encuentran a disposición de las personas interesadas en Ablaipuntu, Punto de Inicio del propio Ayuntamiento, y en la página web www.ermua.es donde podrán presentar su solicitud hasta el día 22 de JULIO de 2010, inclusive.

En Ermua, a 24 de junio de 2010

EL CONCEJAL

Fdo.: José Luis Clemente Albiz

Urbanización La Espata

En lo mejor de Villanúa, a 5 km. de Jaca

¡¡29 Apartamentos de 1 y 2 dormitorios!!

Desde 130.000 € + IVA. Cómodas formas de pago

Podrás disfrutar de la naturaleza y tendrás las pistas de esquí de Candanchú, Astún y Formigal más cerca.

Información en obra: fines de semana
Tel.: 976 222 068
Pza. Ntra. Señora del Carmen, 9, 1º A, Zaragoza
www.inmobiliariacasmar.com

CASMAR INMOBILIARIA

DIOCESANAS

ILE-APAINKETA eta ESTETIKA

titulua duen euskaldun profesional bat behar da

irakaskuntza-praktikak burutzeko

Ingelesa ezagutza kontuan izango da

Informatikako erabilitzaile-maila

Urteko soldata gordina 36.000€ gutxi gorabehera

curriculum info@diocesan.org

helbidera bidali

INMOEMPRESAS

Agencia Inmobiliaria de la Empresa

NAVES INDUSTRIALES

Galdacano 1600-3300-6000 m² Venta

Derio 500-1000-5000 m². Venta - Alquiler

Asua 189 m² y 729 m². 200 m². Alquiler

Sondica 450-850 a 6000 m². Venta - Alquiler

Trapaga 10.000 m² en parcela 20.000. Venta

Zamudio 1140-1450-6000 m². Venta

Borao 2000 a 7000 m². Venta y llave en mano

El Abra 500-1000-1500-2000-10.000 m². Venta

Munguia 1700-2500-4000 m². Venta alquiler

Todos los tamaños y zonas

LOCALES OFICINAS

Bilbao, Getxo, Erandio, Baracaldo Derio

150-250-400 a 900, de 1000 m² a 3000 m²

94 424 41 41

C/ Berastegui, 5 5 pta. Dpte 5 48001 Bilbao

adela

Esclerosis Lateral Amiotrófica
ELA Elkarte

Vitoria-Gasteiz - Tfno. 945 22 97 65

Bilbao - Tfno. 94 423 73 73

Donostia - Tfno. 943 24 56 09