

“Ez zabor-kontraturik eta ezta soldata prekariorik ere; ikasketa industrialak enpresariak gehien eskatzen dituztenak dira

“Ni contratos basura ni sueldos precarios, los estudios industriales son ya los más demandados por los empresarios”

Soldaten taula konparatiboa

Industria-peritua 2355,94€
 Administrazio-ofiziala 888,76€
 Erakusleih-egilea 929€
 Gidaria eta banatzailea 798€
 Kaxa laguntzailea 749€

Iturria: Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala (€ hilabetean/gordina)

Tabla comparativa de retribuciones

Perito industrial 2355,94€
 Oficial de segunda de administración 888,76€
 Escaparartista 929€
 Conductor y repartidor 798€
 Auxiliar de caja 749€

Fuente: Boletín Oficial de Guipúzcoa (€ mes/bruto)



DEBABARRENA
 oinarri industrialeko gizartea,
 arriskuan?

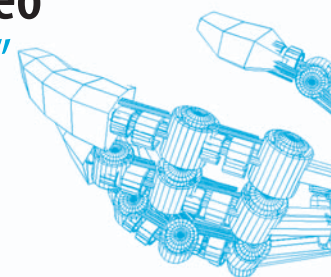
DEBABARRENA
 sociedad de base industrial
 ¿en peligro?

“Euskal industriak **4.000** postu ditu bete gabe profesional falta dela eta”

“La industria vasca tiene vacantes más de **4.000** puestos por falta de profesionales”

“Bete ezin ditugun **4 lan** eskaintza jasotzen ditugu egunean”

“Nos llegan **4 ofertas** de empleo al día que no podemos atender”



“2000 orduko ziklo bat eta bi kurtso egin, eta gazteak enpresako postuetan gora egiteko prest daude”

“A partir de un ciclo de 2.000 horas y dos cursos, los chavales están listos para escalar posiciones en su empresa”



MUTRIKUKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE MUTRIKU



EIBARKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE EIBAR



MALLABIKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE MALLABIA



ELGETAKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE ELGETA



ERMUA HIRIKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA



DEBAKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE DEBA



MENDAROKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE MENDARO



ELGOIBARKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR



SORALUZETIKO UDALA
 AYUNTAMIENTO DE SORALUZE



Gipuzkoako Foru Aldundia
 Diputación Foral de Gipuzkoa



EUSKO JAURLARITZA
 GOBIERNO VASCO

EUSKADI TROPIKAL?

“Nahiz eta gure semeek badakiten ziklo industrial bat eginda bizimodua ongi baino hobeto atera dezaketela aurrera, gurasoek nahiago dute karrera bat egin dezaten, ospe handiagoa duela uste baitute”

“Aun siendo conscientes de que nuestros hijos se pueden ganar la vida perfectamente haciendo un ciclo industrial, los padres prefieren que hagan una carrera, que consideran más prestigiosa”

Heziketa hau kontuan edukitzeko 5 arrazoi:

Ikasketa industrialak

- ✓ Enpleagarritasun indize oso altuak
- ✓ Diru-irabazi altuak
- ✓ Lanpostuetan gora egiteko aukera
- ✓ Punta-puntako heziketa eta etengabeko berrikuntza
- ✓ Aberastasun personala eta inguruko eskualdearena

Beste batzuk

- Lan merkatura sarrera oso zaila
- Diru-irabazi oso eskasak
- Lan munduan gora egiteko zailtasunak
- Berrikuntza gutxi eta hezkuntza ez abangoardista
- Garapen profesionala eskualdetik kanpo

5 razones por las que tienes que tener en cuenta esta formación:

Formación industrial

- ✓ Altos índices de empleabilidad
- ✓ Niveles retributivos muy ventajosos
- ✓ Progresión laboral
- ✓ Formación puntera y en constante innovación
- ✓ Enriquecimiento personal y a la sociedad de la comarca

Otros

- Difícil incorporación al mercado laboral
- Niveles retributivos muy escasos
- Dificultades de ascenso
- Poca innovación y formación no vanguardista
- Desarrollo profesional fuera del territorio el que se procede

“Ikasketa industrialak egiten dituzten ikasleen **100%**ak lortzen du lana”

“El índice de colocación laboral de los estudios industriales roza el **100%**”

“Ikasle bakoitzak **3** eskaintza ditu lanean berehala hasteko”

“Un alumno tiene **3** propuestas para empezar a trabajar ya”



Heziketa industrialia, unibertsitaria nahiz heziketa zikloetakoa, irtenbidearen parte izan daiteke, Etengabeko Ikaskuntzarekin batera. Azken hau, egungo langileen kompetentzien hobekuntza bezala ulertu behar da, eta langileei eurei eta lan egiten duten enpresei etorkizunerako aukera zabalak eskaintzen dizkie.

La formación industrial, tanto universitaria como en ciclos formativos, puede ser parte de la solución, junto con el Aprendizaje Permanente, que debe ser entendido como la mejora de las competencias de los trabajadores actuales, lo cual aporta posibilidades de futuro a ellos mismos y a las empresas en las que trabajan.

Industriak ongi prestatutako langileak behar ditu. Industriako teknikari baten profila honakoa da: industria garatzen den inguruko aldaketei aurre egiteko gai den pertsona (pertsona aktiboa eta motibatua, eskumen teknikoek gain etengabeko irakaskuntzan arituko dena, komunikaziorako gaitasunak dituena, taldeko lanerako, erantzulea, arazoak ebazteko gai dena, hizkuntzak dakizkiena...).

La industria necesita personal cualificado. El perfil de un técnico industrial es el de una persona capaz de responder al cambiante entorno en el que se mueve la industria (una persona proactiva y motivada, que además de las competencias técnicas, asuma el aprendizaje continuo, cuente con competencias transversales de comunicación, trabajo en equipo, responsabilidad, resolución de problemas, idiomas...).

EUSKADI TROPIKAL?

Langile kopurua industrian: 12.920

Número de trabajadores en el sector industrial: 12.920

Enpresa kopurua eskualdean: 569

Número de empresas en la comarca: 569

Industria, Debabarrenako jardueraren %45a da

La industria representa el 45% de la actividad del Bajo Deba



Horrela lortu dugu gure eredu ekonomikoak inguruari aberastasuna ematea. Aberastasun ekonomiko, gainerako ereduetan baino banatuagoa dagoena, eta aberastasuna baita gizartearen garapenean ere.

Es así como hemos conseguido que nuestro modelo económico proporcione riqueza al entorno. Riqueza económica, que comparativamente está más distribuida que en otros modelos, y también una mayor riqueza en el desarrollo social.

Debabarrenak izaera industrial oso markatua duen eredu batean oinarritu du bere garapena; betidanik, eskualdearen bilakaera eta aberastasunerako erreferente izan da hau.

Egun, azken 20 urteetako jaiotza-tasa baxua, batetik, eta ikasleek eskualdean irteera gutxi duten ikasketak egiten dituztela bestetik, enpresen garapena oztopatzen ari dira, ez baitute lortzen euren lanpostuak betetzetik.

La comarca del Bajo Deba ha fundamentado su desarrollo en un modelo económico de marcado carácter industrial; desde siempre, éste ha sido un referente para el desarrollo y riqueza de la comarca.

Hoy día, debido a la baja natalidad de los últimos 20 años, y al hecho de que los alumnos optan en su mayoría por estudios que tienen mal encaje en la comarca, se está frenando el desarrollo de las empresas, que no consiguen cubrir sus puestos de trabajo.