

www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Un modelo de Colaboración La experiencia de Ermua

Jornadas de política social.
Ermua, 20, 21 y 22 de febrero

Merche González de Célis

Rosalía Herrera Yuste



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua *Ermuko Udala*

ALCALDÍA

ÁREA DE SECRETARÍA

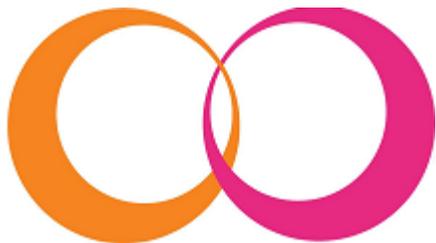
ÁREA ECONÓMICA

ÁREA TÉCNICA

ÁREA SOCIOCULTURAL

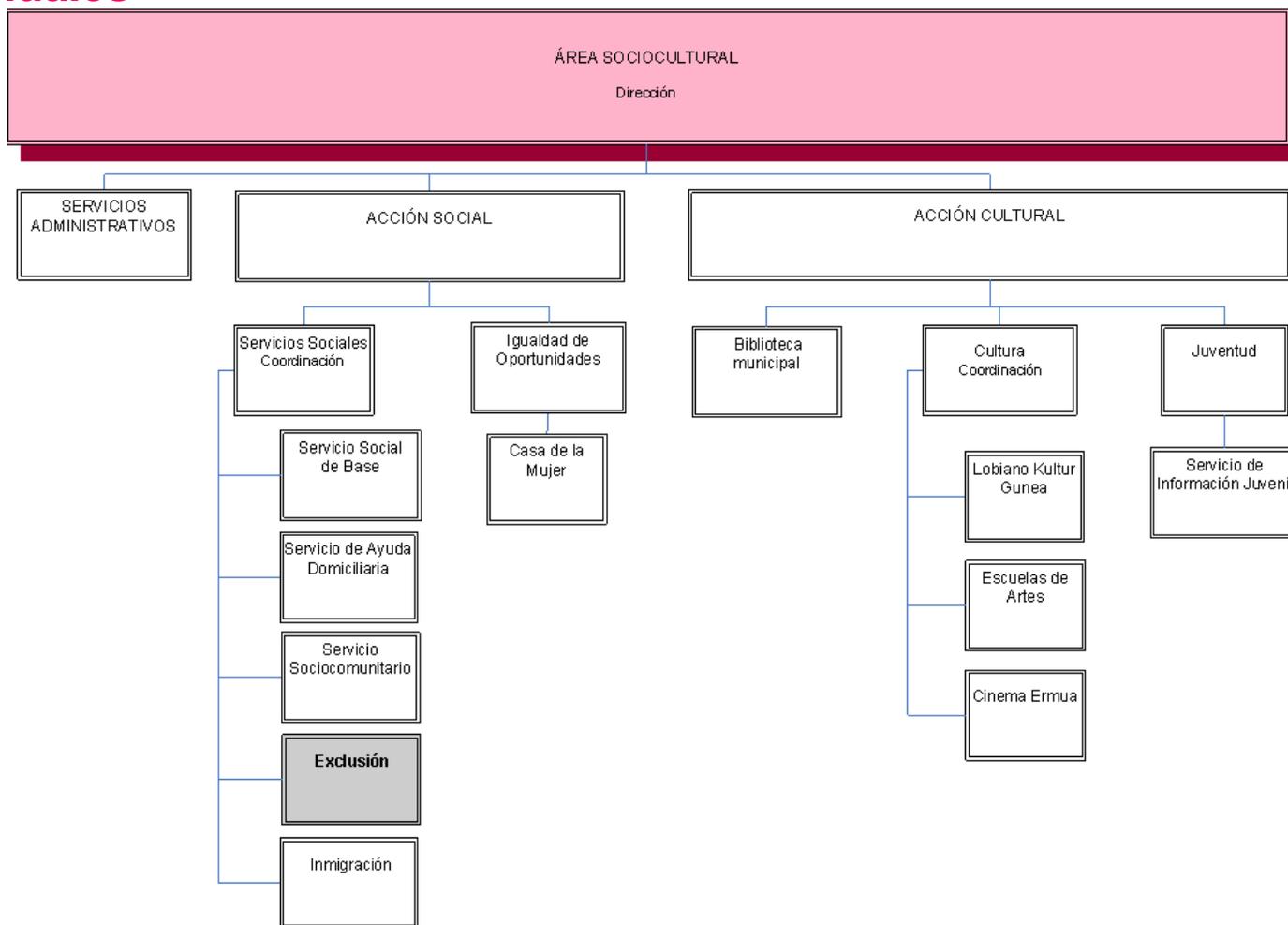
ÁREA DE PROMOCIÓN Y EMPLEO

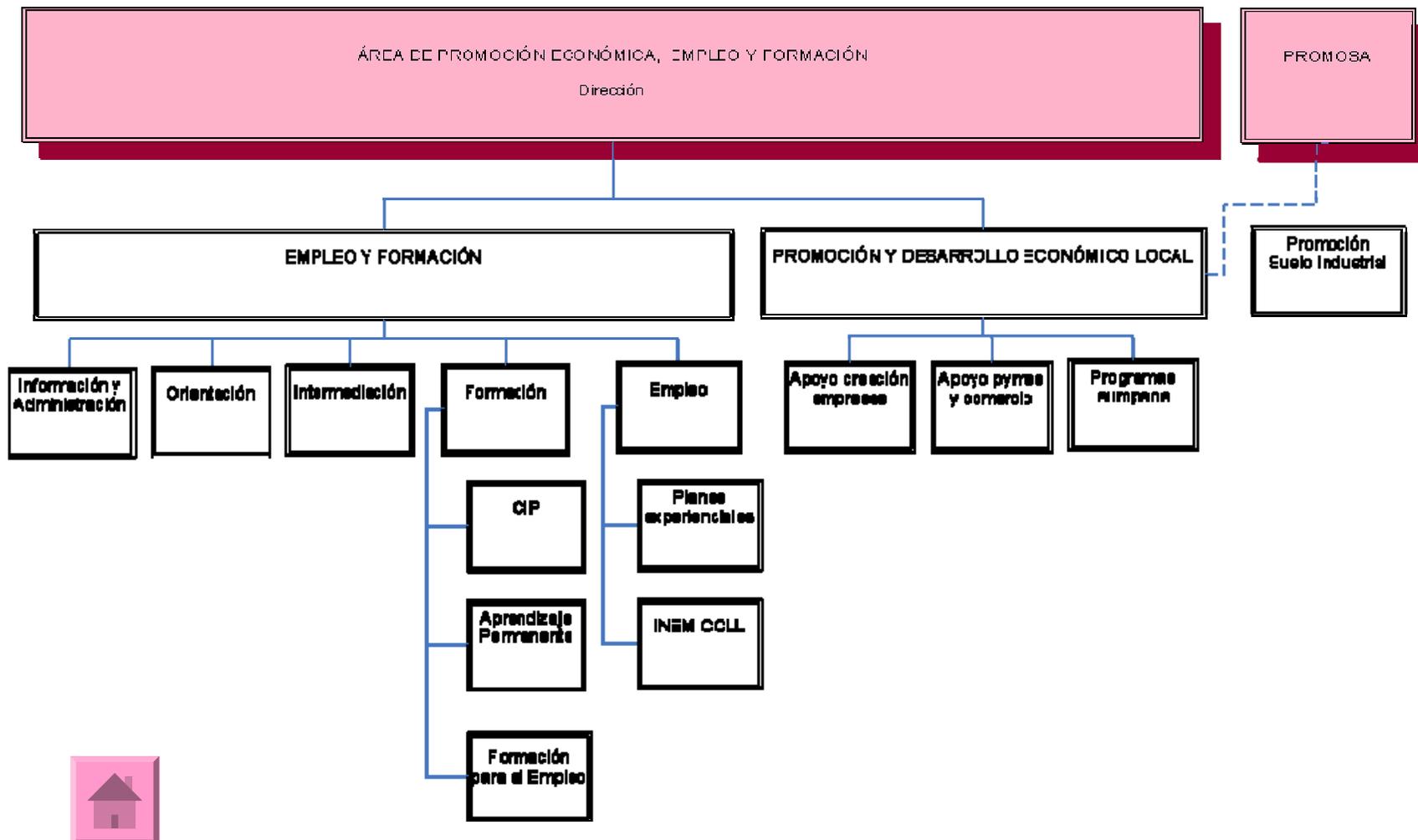
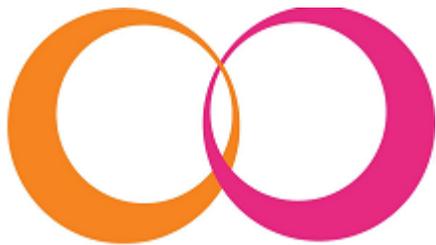
ÁREA DE SEGURIDAD CIUDADANA

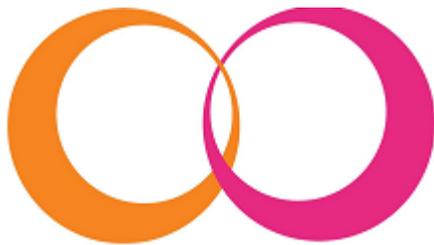


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua Ermuko Udala







www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Antecedentes de colaboración I

- Área de PYE = Oportunidad de intervención
 - Inicio años 90: Alta tasa de desempleo +- 24%.
 - El Área de promoción y empleo trabaja con las personas expulsadas del mercado laboral. La actuación con las personas derivadas de los S.S.B. es escasa o nula.
 - Final años 90:
 - Baja la tasa de desempleo. Se liberan recursos de PYE
 - Se publica la Ley contra la exclusión social.
-



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Antecedentes de colaboración II

Ley contra la exclusión social

Ley 12/1998 de 22 de mayo



Plan de normalización socio-laboral (1999-2000)



Convenio de inserción



Programas de inserción



PREAUZOLAN 2000: Taller habilidades

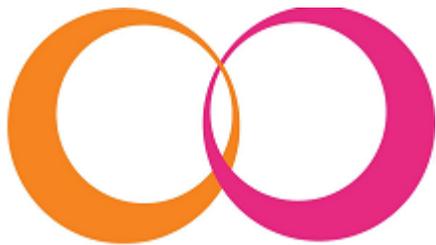
AUZOLAN 2000-2001

AUZOLAN 2001-2002

AUZOLAN 2002-2003

AUZOLAN 2003-2004





www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Antecedentes de colaboración III

AUZOLAN 2000-2004

Objetivo: Mejora de la ocupabilidad de las personas desempleadas, con riesgo de exclusión, a través de la contratación, reforzada con módulos formativos profesionales y, especialmente, sociolaborales en ocupaciones demandadas por el mercado local y de su entorno territorial



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Antecedentes de colaboración III

AUZOLAN PARTICIPACIÓN		
	HOMBRES	MUJERES
2000	4	11
2001	6	13
2002	7	10
2003	8	8
2004	2	14
Subtotal	27	56
TOTAL	83	

Año	Materia formativa y de dotación experiencial
2000	Atención personal
2001	Operario/a múltiple y soldadura
2002	Operario/a de mantenimiento y soldadura
2003	Operario/a de mecanizado y montaje
2004	Operario/a de soldadura y mecanizado

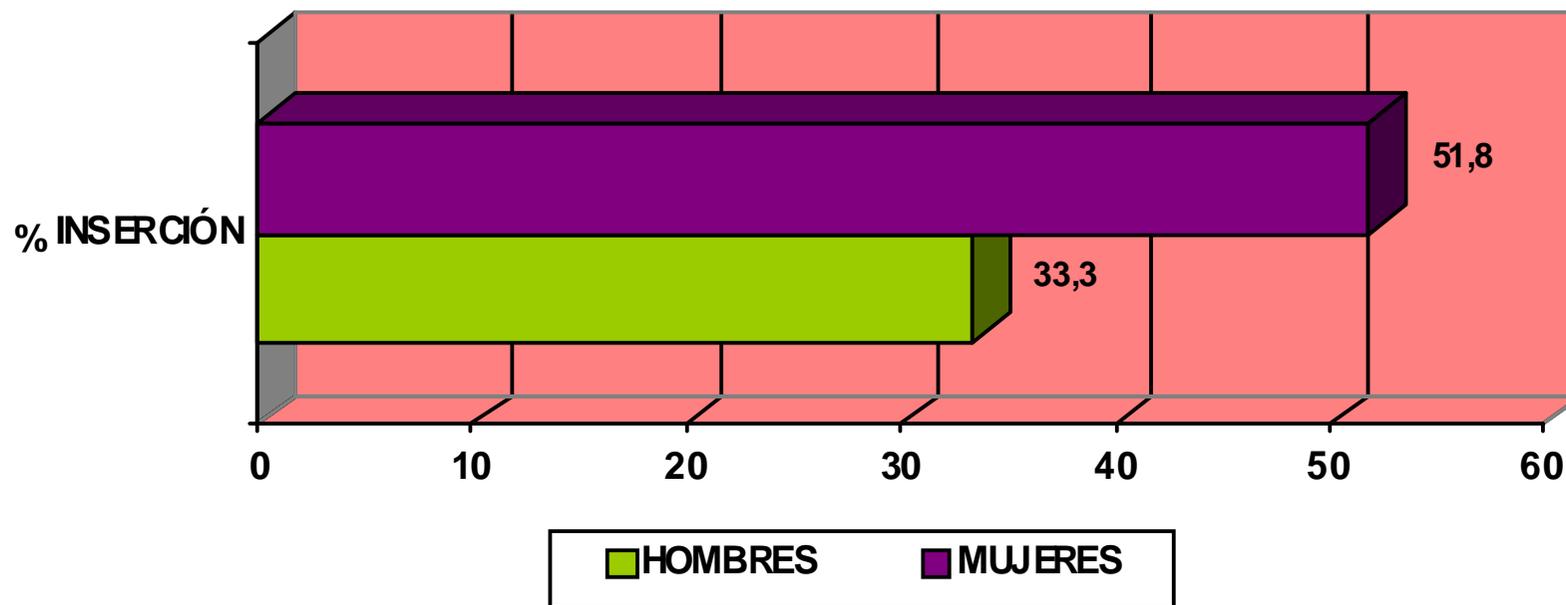


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Antecedentes de colaboración IV

AUZOLAN (2000-2004)



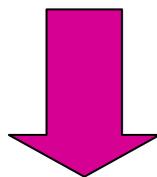


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Punto de inflexión: año 2005

AUZOLAN



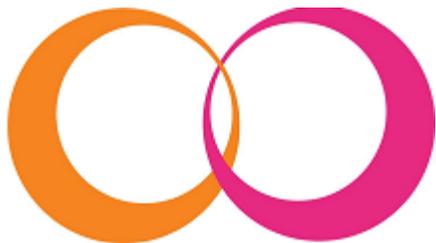
INEM/CCLL

Proyecto para colectivos perceptores o con riesgo de exclusión

Formación, orientación y empleo

Participación: 7 hombres y 2 mujeres

Inserción: 40%



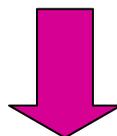
www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

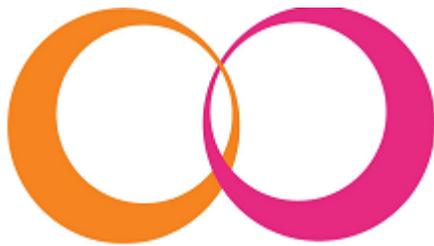
Un paso más en la colaboración. Año 2006

• Reflexión: necesidad de establecer mecanismos de trabajo integrado:

- Reuniones periódicas conjuntas
- Incorporación de la orientadora laboral al sistema GUÍAS



“Compromiso con el empleo para la inserción social”



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Conclusiones del proyecto

- Los resultados son claramente positivos
 - Los resultados carecen de seguimiento
 - Las intervenciones individuales se deben complementar con las grupales
 - Necesidad de mayores recursos para el seguimiento
 - Necesidad de cohesión entre los equipos
-



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Un nuevo reto el programa de inserción a través del empleo I

- Nuevo análisis del colectivo en riesgo de exclusión.
 - 377 perceptoras de RB y AES:
 - > de 60 años: 187. Carácter asistencial
 - Personas que requieren programas de refuerzo personal: 26
Derivación a EPA o recursos socioculturales generales.
 - Personas que requieren programas experienciales previos.
30. Escuela de Inserción y Servicio de Educación social.
 - 29 mujeres de origen magrebí. Programas diseñados por la mediadora cultural.
 - 120 capacitadas para la inserción. Plan piloto de empleo
-

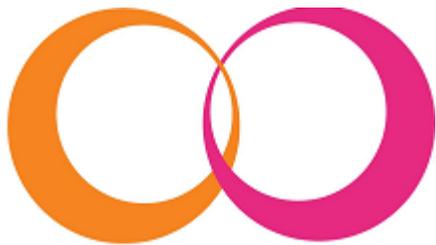


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Un nuevo reto el programa de inserción a través del empleo II

- **Modificación del sistema de trabajo entre ambas áreas:**
 - **Creación experimental de un equipo de trabajo:** Trabajadora social, Orientadora y apoyo de auxiliar administrativa
 - **Incorporación de la trabajadora social** a los procesos de selección de los programas de empleo y formación
 - **El concepto de ACOMPAÑAMIENTO** sustituye al de seguimiento
 - **Se redefine el objetivo general** incorporando tanto los servicios locales de formación para el empleo como los de otros
 - **Mantenimiento de las medidas de conciliación**
-

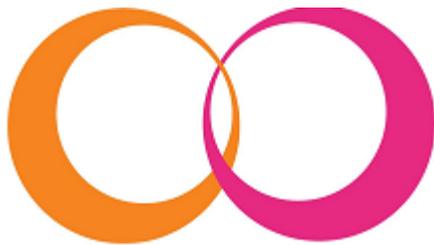


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Resultados del Plan Piloto 2007

- 64 expedientes cerrados:
 - 33 por inserción laboral
 - 14 por incumplimiento de convenio inserción
 - 16 por baja de empadronamiento
 - 30 personas insertadas en Inem/CCLL
 - 8 mujeres formándose en soldadura
-

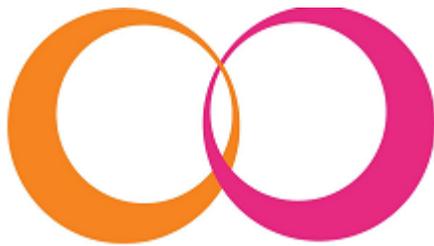


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Valoración conjunta de las áreas Conclusiones

- Superar el concepto de colectivo. La realidad no es homogénea.
- No incurrir en duplicidad de servicios y recursos
- Trabajar las políticas sociales desde la transversalidad
- Propiciar una mayor integración de ambos equipos técnicos
- Introducir la figura de la orientadora laboral desde el diagnóstico previo a la firma del convenio



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Valoración conjunta de las áreas Comisiones de trabajo

- **2 Trabajadoras sociales y una orientadora.**

Objetivo: profundizar la cohesión entre equipos.

- **1 Trabajador social y 1 orientadora laboral.**

Objetivo: Redefinir objetivos y contenidos de la escuela de inserción.

- **Directoras de área**

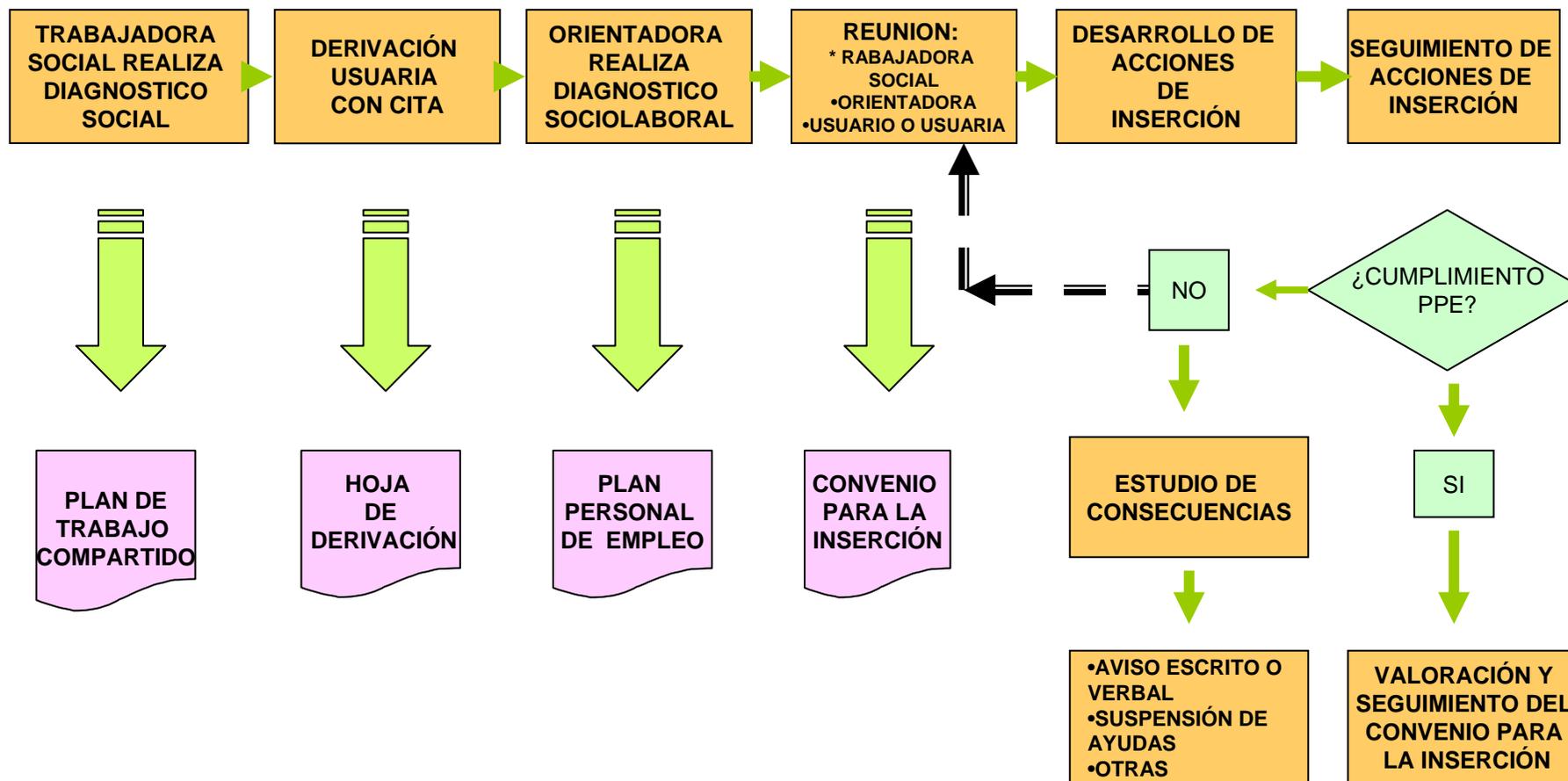
- **Objetivo:** Buscar financiación externa para estabilizar un servicio de orientación socio-laboral, específico para este colectivo.

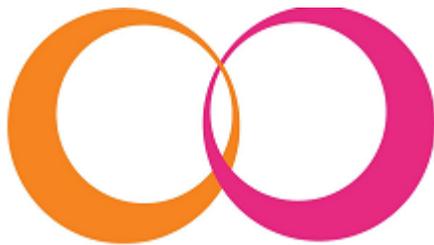


www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Esquema de trabajo integrado





www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Perspectivas de futuro Innovando para incluir

- **Estabilización del equipo de trabajo inter - áreas**
 - Trabajadora social y orientadora laboral exclusivas para el acompañamiento del colectivo
 - Inclusión de la figura del insertor/a exclusivo/a para el colectivo.
 - Refuerzo del apoyo administrativo.
 - **Previsión para 2008:**
 - Incremento del subcolectivo de personas con capacidad para la inserción
 - Incremento del subcolectivo sin autorización para trabajar
 - Continuidad del resto de los programas de apoyo.
-



www.ermua.es

Ayuntamiento de Ermua
Ermuko Udala

Gracias por su atención
Eskerrik asko zuen harretagatik

mgonzalez@udalermua.net
rherrera@udalermua.net
