

ERRAZTing

**Coaching
para
la
Profesión**



¿Qué es el Coaching?

- Un conjunto de *entrevistas individuales* .
- Entre una persona (el coachee) y un profesional (el coach).
- Donde se crea un espacio para la *acción reflexiva del cliente sobre sí mismo* a través de la verbalización y el diálogo.
- Con el objetivo de ayudar a la persona a *alcanzar sus objetivos* y tener éxito en su vida personal y profesional.

ESTRATEGIA

- El retraso de la recuperación económica y la situación de desempleo de larga duración que tendrán dificultades de reubicarse laboralmente.

El objetivo del **COACHING LABORAL** es ayudar a quien busca trabajo, quiere cambiar de profesión o desean reincorporarse al mercado laboral.

- Además, en el mercado globalizado en el que las empresas de hoy en día están inmersas y en el que tienen que competir con los mejores, obliga a tener a los mejores profesionales, que estén formados y que den lo mejor de "sí mismos".

El **COACHING EJECUTIVO** ayuda a una persona o a un grupo de personas en el trabajo, con el objetivo de la optimización del potencial de los individuos.

ESTRATEGIA

COACHING LABORAL

- **Profesionales con experiencia desempleados**
- **Estudiantes de últimos años**
- **Personas de Reingreso en el Mercado Laboral (Colectivos con Riesgo de Exclusión Social)**
- **Profesionales con proyectos de cambio y ruptura profesional**

ESTRATEGIA

COACHING EJECUTIVO

- **Líderes organizacionales y responsables de equipos de trabajo**
- **Directivos Expatriados de empresas deslocalizadas**
- **Profesionales en procesos de desvinculación laboral**

La estrategia de ERRAZTing se basa en comprender las necesidades y expectativas de los grupos de interés y del entorno; en analizar el rendimiento de la propia organización y en desarrollar, revisar y actualizar dicha estrategia y las políticas a ella asociadas.

LIDERAZGO

MISIÓN: Acompañar a personas cuya situación laboral les hace solicitar ayuda para lograr sus objetivos profesionales.

VALORES:

- Respetar derechos, libertad y valores del cliente dejándole ser el **dueño de sus decisiones**.
- Respetar la **confidencialidad de la información** que surge en las entrevistas, no comunicándola a terceras personas.
- **Confiar en las personas** para que sepan que se cree en ellas y en lo que hacen.

El promotor de ERRAZTing ha definido estos modelos de referencia, los comunicará interna y externamente y los revisará e impulsará su mejora con periodicidad anual.

PROCESOS Y SERVICIOS

PROGRAMA DE COACHING

- Establecimiento de la relación de coaching
- Planificación de la acción en base a la evaluación de fortalezas y debilidades.
- Ciclo del Coaching: Diálogo, revisión de objetivos y obstáculos, resolución de problemas, revisar pautas habituales de las creencias autolimitadoras, etc..
- Evaluación y seguimiento

PROCESOS Y SERVICIOS

ASPECTOS TRATADOS EN EL CICLO DEL COACHING

- Resistencias o relaciones improductivas.
- Autoconsciencia.
- Creencias autolimitadoras.
- Emociones: Análisis Reflexivo.
- Barreras de comunicación.
- Bloqueos: Abrumación, Victivismo, Objetivos mal definidos, Agotamiento mental.