

## EN BREVE

**Éxitosa grabación en favor del euskera****ERMUAN BAGARA**

Numerosos ermuearras se reunieron este fin de semana en Ermua para rodar un 'lipdub' o actuación musical en favor del euskera en el municipio. Algunos de los colectivos y población en general, que participarán el próximo 28 de mayo en la primera edición de la celebración '12 ordu eta erdi euskaraz', organizado por

Ermuan Bagara, se reunieron el fin de semana en el centro del municipio para poder grabar allí un vídeo musical con el tema, elaborado por músicos locales, que representa a esa jornada por el impulso del euskera en Ermua. Esta grabación, organizada por Antxitxiketán, se hará pública en la pantalla gigante que se ubica en la que será 'Euskaldun berri plaza' a partir del 28 de mayo y en las redes sociales. En la celebración de la jornada participarán más de 40 colectivos locales de todo tipo.



La animación fue la nota dominante de la actuación. \*\* A. LASUEN

**Cena de los participantes en Berbalagun****ESTE JUEVES**

El próximo jueves se celebrará en la sociedad La Kolina la cena de encuentro de las personas participantes en el programa de promoción del uso del euskera, Berbalagun. La cena comenzará a las 21.00 horas y la inscripción se puede realizar en el teléfono 639414205 o en la dirección de correo electrónico ermua\_berba@aek.org. La cena costará de 6 a 8 euros.

# El ermuearra Javier Fernández recibe el Premio TEN10 en Tecnneco Inc.

Este premio se entrega a 10 trabajadores que representan sus valores entre los 30.000 que tiene la firma en sus fábricas de todo el mundo

**\*\* AINHOA LASUEN**

**ERMUA.** Tenneco Inc. ha premiado al ermuearra Javier Fernández como uno de los diez ganadores de un premio internacional que únicamente se entrega a 10 personas de la firma en el mundo.

El premio TEN10 es un reconocimiento a los empleados de Tenneco de todo el mundo que representan alguno de los diez valores compartidos de la compañía en su trabajo. Hay que tener en cuenta que este galardón se implantó en 2015. En el primer año, alrededor de 7.000 personas y equipos de todo el mundo fueron nominados por sus compañeros. Los nominadores explicaron historias emocionantes sobre sus compañeros y cómo representan los valores de Tenneco. A partir de estas 7.000 nominaciones se eligieron 1.000 ganadores locales, y de

estos se eligieron los diez ganadores globales, uno de los cuales es Fernández. Tenneco tiene 30.000 personas empleadas en todo el mundo.

Este ermuearra, que se dedica a la I+D (investigación y desarrollo) y a los prototipos en Tenneco Innovación (el centro de competencia de Tenneco dedicado al desarrollo de tecnologías de suspensión electrónica avanzada de última generación) ha recibido este premio por haber demostrado los valores de responsabilidad, orientación a resultados, pasión y sentido de la urgencia.

Los compañeros de Fernández, que lleva 40 años trabajando en Tenneco, consideran que es un «líder natural». Como veterano en el montaje de prototipos, se ha comprometido a compartir su experiencia y asume la responsabilidad de formar al personal nuevo en lo referente a los principios de suspensión y amortiguadores.

El director del departamento de ingeniería, Pedro Fuentes, destaca que Fernández «es un modelo a seguir para el resto de la organización. Javier es un gran profesional que siempre fija los estándares más altos para él mismo y para el resto del equipo. Para Javier, cada prototipo



Fernández recibe el premio de mano del presidente de la firma. \*\* E. C.

que monta es una obra de arte. Al transferir sus conocimientos a las generaciones más jóvenes, Javier ha ayudado a sentar las bases que nos permitirán alcanzar la excelencia y la innovación en Tenneco en los años venideros».

En la entrega del premio TEN10 a Fernández, el presidente y director general de Tenneco, Gregg Sherrill, manifestó que este hombre «es un ejemplo para todos nosotros por cómo demuestras el significado de nuestros valores cada día» y enumeró sus bondades. Destacó que «la responsabilidad significa responsabilizarse de tareas, la orientación a resultados es asumir la autoridad necesaria para impulsar a los que te rodean y, así, conseguir y cumplir los compromisos. La pasión y el sentido de la urgencia muestran un deseo imparable de ganar».

Tenneco Innovación está vinculada a la fábrica de amortiguadores que la compañía tiene en Ermua.

El centro de Ermua es un centro global de excelencia que diseña y fabrica algunos de los sistemas de suspensión electrónica avanzada que forman parte de la cartera de la suspensión inteligente Monroe. Tenneco Innovación se dedica al desarrollo de conceptos, diseño, comprobación e industrialización de innovaciones tecnológicas en cooperación con el centro de tecnología e ingeniería de Monroe que Tenneco tiene en Bélgica. Tenneco es un fabricante global con una cifra de negocios de 8.200 millones de dólares en sus empresas de todo el mundo.

\* EL CORREO no se hace responsable de cambios de última hora

**TELÉFONOS DE INTERÉS****URGENCIAS**

SOS DEIAK 112  
DYA 943 464 622

**HOSPITALES**

Hospital Mendaro 943 032 800  
Ambulatorio de Eibar 943 032 500  
Ambulatorio de Eibar (Torrekua) 943 032 650  
Ambulatorio de Ermua 943 032 630

**POLICÍA MUNICIPAL**

Eibar 943 708 424  
Ermua 943 176 300

**ERTZAINZA**

Eibar 943 531 700

**BOMBEROS** Toda la provincia 112**TRANSPORTES**

Euskotren 902 543 210  
Pesa Eibar 902 101 210  
Bizkaibus 902 222 265

**TAXIS**

Eibar 943 203 071 y 943 201 325  
Ermua 943 170 396

**AYUNTAMIENTOS**

Eibar (Centralita) 943 708 400  
Eibar (Oficina de información a la Ciudadanía. Pegora) 010  
Ermua 943 176 322

**CARTELERIA DE CINE****EIBAR**

**COLISEO** Merkatu Kalea, 2

No hay sesión

**ERMUA**

**ERMUA ANTZOKIA** Iparragirre s/n

No hay sesión

**COMUNICACIONES****AUTOBUSES****EIBAR-SAN SEBASTIÁN**

Laborables: 6.10\*, 6.40\*, 7.10\*, 7.40, 8.10, 8.45\*, 9.15\*, de 10.10 a 21.10 cada hora, 13.05\*, 18.10\*, 19.10\*.

Sábados: 6.40\*, 7.10\*, 8.10, 8.45\*, 9.15\*, de 10.10 a 17.10 cada hora, 13.15\*, 15.10\*, 16.10\*, 18.10\*, 19.10\*, 20.10\*, 21.30, 23.10. Festivos: 8.10, 10.10\*, 12.10, 13.10, 15.10\*, 17.10, 18.10, 19.10\* y 21.45\*.

\*Salida desde Ermua diez minutos antes

**SAN SEBASTIÁN-EIBAR**

Laborables: 6.50, 7.20\*, 7.50\*, de 8.20 a 14.20 cada hora, 11.20\*, 14.30\*, 14.50\*, 15.20\*, 16.20\*, 17.20, de 18.20\* a 22.20\* cada hora. Sábados: 6.50, 7.20\*, 7.50\*, de 8.20 a 21.20\*

cada hora, 11.20\*, 14.20\*, 16.20\*, 17.20\*, 18.20\*, 19.20\*, 22.35\* y 00.20. Domingos y festivos: de 9.20\*, 11.20\*, 13.20, 14.20\*, 16.20\*, de 18.20\* a 20.20\* cada hora, y 22.20\*.

\*Llegada a Ermua

**EIBAR-BILBAO (Autopista)**

De lunes a sábado: Desde las 6.40 hasta las 20.40 cada hora. Domingos y festivos: Desde las 7.40 hasta las 21.40 cada hora.

**BILBAO-EIBAR (Autopista)**

Laborables: De 6.40 a 21.40 cada media hora. Sábados-festivos: 7.40 a 21.40 cada media hora.

**EIBAR-VITORIA**

Laborables: De 7.00 a 21.00 cada hora y a las 6.15, 10.15, 14.15 y 18.15. Festivos: 8.45, 12.45, 16.45, 20.45.

**VITORIA-EIBAR**

Laborables: De 6.30 a 20.30 cada hora y a las 7.15, 8.00, 12.00, 16.00 y 20.00. Festivos: 10.30, 14.30, 18.30 y 20.30.

**EIBAR-PAMPLONA**

Laborables y festivos: 7.45

**PAMPLONA-EIBAR**

Laborables y festivos: 11.00.

**EIBAR-ARRATE**

Sábados y laborables: 14.00. Festivos: 9.00, 10.00, 11.00, 13.00 y 18.00.

**ARRATE-EIBAR**

Sábados y laborables: 14.30. Festivos: 9.30, 10.30, 11.30, 13.30 y 18.30.

**EIBAR-ELGETA**

Laborables: 6.30, 8.30, 11.00, 13.30, 15.30, 16.30, 18.30 y 20.30. Festivos: 8.30, 11.30, 13.30, 15.30 y 20.30.

**ELGETA-EIBAR**

Laborables: 6.50, 8.50, 11.20, 13.50, 15.50, 16.50, 18.50 y 20.50. Festivos: 8.50, 11.50, 13.50, 15.50 y 20.50.

**EIBAR-HOSPITAL MENDARO**

Lunes a viernes: 6.20, 7.05 (de 7.05 a 22.35 cada media hora). Sábados: De 7.00 a 21.00 cada hora. Domingos: de 8.00 a 21.00 cada hora.

**HOSPITAL MENDARO-EIBAR**

Laborables: De 6.45 a 21.15 cada media hora. Sábados y festivos: De 7.45 a 20.45 cada hora.

**TRENES****BILBAO-EIBAR**

Laborables: 5.57. Diario: (De 6.57 a 20.57 cada hora), 9.34 y 20.34.

Sábado noche: 23.50, 1.50, 3.50 y 5.50.

**EIBAR-BILBAO**

Laborables: 6.13, 7.13. Diario: (De 8.13 a 22.13 cada hora), 10.36 y 21.36. Noches: 2.05, 4.05, 6.05 y 7.29.

**ERMUA-BILBAO**

Laborables: 6.19 y 7.19. Diario: De 8.19 a 21.19 cada hora.

**SAN SEBASTIÁN-EIBAR**

Laborables: 5.47, 6.47. Diario: De 7.47 a 20.47, cada hora, 9.20 y 20.20.

**EIBAR-SAN SEBASTIÁN**

Laborables: 6.13 y 7.13. Diario: De 8.13 a 22.13 cada hora, 10.35 y 21.35.

**FARMACIAS****EIBAR**

De 9.00 a 22.00: Elorza (Juan Gisasola, 18).

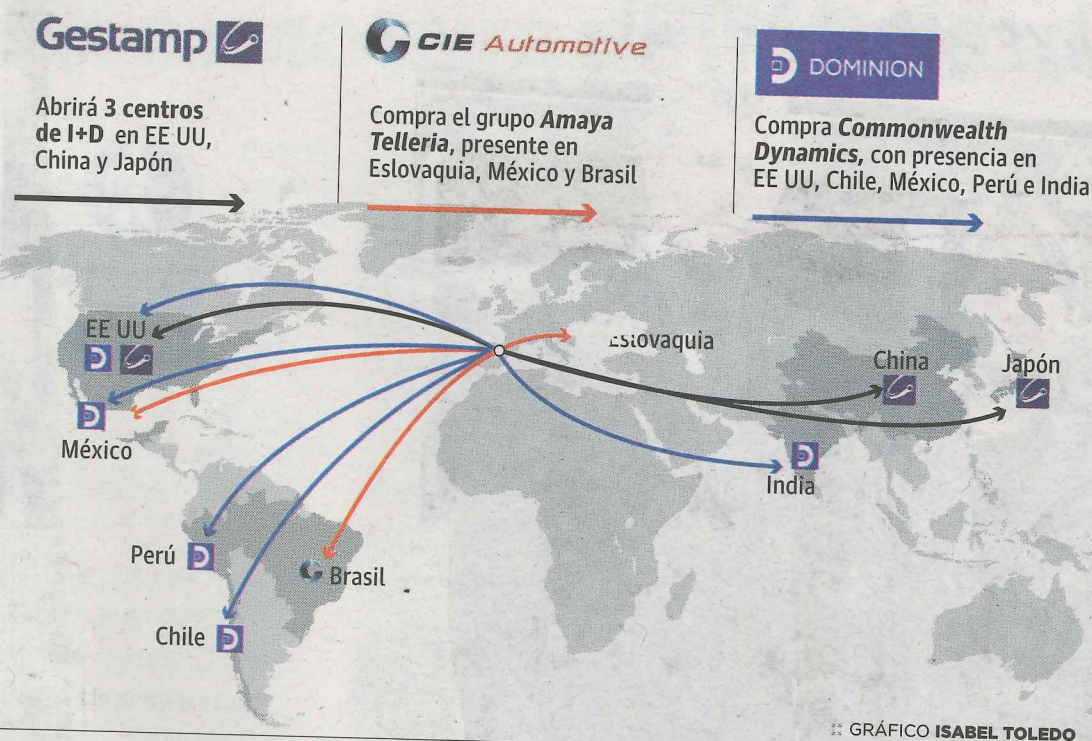
**ERMUA**

De 9.00 a 22.00: Alves (Avda. Gipuzkoa, 46). De 22.00 a 24.00: Alves (Avda. Gipuzkoa, 46).

**EIBAR-ERMUA**

Noche. De 22.00 a 9.00: Iraudogui (Calbetón 19).

## Las tres operaciones



# Gestamp, Cie y Dominion intensifican su expansión en América y Asia



LUIS LÓPEZ

llopez@elcorreo.com

Las tres multinacionales vascas afrontan sendas operaciones que reforzarán su presencia en los mercados internacionales

tal y como adelantó ayer este periódico. Esta compañía, fundada en 1958 y con sede en la localidad vizcaína de Ermua, desarrolla diferentes actividades productivas a través de distintas filiales en España (está en Euskadi y Galicia), Eslovaquia, México y Brasil.

La fusión opera dos efectos: de un lado, refuerza a Euskadi como «centro de toma de decisiones y desarrollo de conocimiento», explicó ayer el consejero delegado de Cie, Jesús María Herrera; de otro, «incrementa y consolida nuestra capacidad de fabricar componentes de alto valor añadido en mercados clave como México, Brasil y Europa central y del este, donde hay una gran concentración de fabricantes de automóviles».

En concreto, el Grupo Amaya Telleria fabrica componentes en las tecnologías de mecanizado e inyección de aluminio. Sus productos principales son piezas de chasis, transmisión y motor. La operación supondrá una inversión de 186 millones de euros -incluida la deuda que arrastra la firma de Ermua- que se desembolsarán al contado.

En segundo lugar es Dominion, filial de Cie dedicada a diseñar soluciones tecnológicas, quien in-

tensifica su presencia en América con la adquisición de la 'yankee' Commonwealth Dynamics, con sede en New Hampshire, 35 años de historia y una facturación de más de 42 millones de euros al año. El coste de la operación es de 5,2 millones de euros y se alinea con el objetivo de la firma vizcaína de «ser un jugador relevante en el proceso de consolidación del sector de servicios multitecnológicos y de soluciones e ingeniería especializada». Se trata de la primera adquisición que hace Dominion tras su salida a Bolsa y supondrá allanar el terreno no sólo en Estados Unidos, ecosistema natural de Commonwealth Dynamics, sino también en Chile, México, Perú e India, donde la firma norteamericana también tiene implantación.

### Tres centros de I+D

Por último, Gestamp, multinacional de componentes de automoción que en 2015 facturó más de 7.000 millones de euros, ha optado en esta ocasión no por irse de compras, sino por el crecimiento orgánico: este mismo año prevé abrir tres centros de I+D en EE UU, China y Japón. En los tres casos, el objetivo es acercarse a sus clientes -los grandes fabricantes de vehículos a nivel planetario- y facilitar el desarrollo de tecnologías de forma conjunta. Las nuevas instalaciones comenzarán a funcionar después del verano y, aunque la empresa ha rechazado avanzar la cuantía de la inversión, sí ha hecho público que prevé destinar unos 300 millones de euros a I+D en los próximos tres años.

### La unión de Amaya Telleria y Cie refuerza a Euskadi como centro de toma de decisiones

En el caso de Cie Automotive, firma dedicada a fabricar componentes para el sector de la automoción, la maniobra implica la compra del Grupo Amaya Telleria,

## Más puentes que nunca en el calendario laboral vasco para 2017

Todas las fiestas, menos la de Todos los Santos, el 1 de noviembre, dan opción a tomarse tres o más días seguidos de asueto

JOSÉ LUIS GALENDE

**BILBAO.** El Gobierno vasco aprueba en su Consejo de hoy el calendario laboral del año que viene, que tendrá como hito más reseñable la posibilidad de convertir el Día de la Constitución (6 de diciembre) y la festividad de la Inmaculada (8 de diciembre) en cinco días consecutivos de puente, ya que caen en miércoles y viernes. Muchas empresas y organismos optarán, para satisfacción del sector turístico, por cerrar sus puertas el jueves 7 de diciembre, y donde no lo hagan, serán numerosos los trabajadores que se tomen ese día a cuenta de sus vacaciones.

De esta forma, el País Vasco tendrá dos 'megapuentes' a lo largo del año, ya que también dispondrá de los tradicionales cinco días de la Semana Santa, que el año que viene se celebrará entre el Jueves Santo 13 de abril y el lunes de Pascua, día 17.

Para las actividades de ocio, el año comienza mal, porque el 1 de enero, fiesta de Año Nuevo, es domingo, pero solo unos días después podrán enlazar tres días seguidos inhábiles al ser viernes el Día de Reyes, 6 de enero.

Desde esa fecha hasta la Semana Santa se abre una larga travesía laboral, ya que al caer en domingo San José (19 de marzo) no hay opciones de tomarse algún día extra libre.

### Festividades locales

La Fiesta del Trabajo, el 1 de mayo, lunes en 2017, será otra oportunidad de disfrutar de tres días seguidos de descanso, que cierran la opción de nuevas celebraciones hasta la festividad de Santiago Apóstol (25 de julio), en martes, al igual que la Virgen de Agosto, lo que en ambos casos puede dar lugar a cuatro días de ocio seguidos. El jueves 12 de octubre, Día de la Hispanidad, también permite juntar cuatro días, y solo el miércoles de Todos los Santos se queda en medio de la semana, sin muchas opciones de escaparse. La Navidad de 2017 se celebrará en lunes y dará derecho de nuevo a tres días consecutivos de asueto.

En total, como es tradicional, doce festivos, a los que habrá que sumar otros dos de carácter local. En Bizkaia es tradicional la celebración de San Ignacio, 31 de julio, que caerá en lunes, lo cual empalmará tres días seguidos, mientras que en Álava tienen la misma oportunidad, con el viernes 28 de abril, festividad de su patrón, San Prudencio.

El traslado de las festividades habituales a lunes o viernes, para secundar lo que sucede en Europa, ha sido una vieja aspiración en España que incluso ha llegado a negociarse con

### Calendario para 2017

Enero						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Abril						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Mayo						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Julio						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Agosto						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Octubre						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Noviembre						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Diciembre						
Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

### El proyecto de trasladar las fiestas a los lunes o a los viernes no ha tenido éxito

los agentes sociales. Pero en el intento se tropezaron con fechas emblemáticas, festividades religiosas de honda raigambre e intereses del sector turístico que han impedido, salvo excepciones, cambios en el calendario tradicional.

DEBA

# Los equipos del Amaiak Bat rozan el pleno de victorias

Las chicas del infantil terminan en tercera posición, tras una jornada en la que, excepto un empate y una derrota, todo fueron victorias

ANDER SALEGI

**DEBA.** Muy buena jornada para los clubes del Amaiak Bat, en la que, excepto el empate del infantil txiki y la derrota del preferente, todo lo demás fueron victorias.

El preferente, jugó un mal partido en Bergara, en el que se notó que ya no se juega nada. El equipo se está centrando en el partido de dentro de dos semanas contra el primero del otro grupo, que aún no se sabe quién será. El Vasconia se encuentra con 68 puntos y el segundo con 67 el Sanpedrotarra. Mientras que el Trintxerpe se ha descolgado de la lucha por esa primera posición.

Los chicos del juvenil, también jugaron contra el Bergara, pero éstos, gracias al único tanto del partido marcado por el defensa Xabier Arostegi consiguieron la victoria.

Los cadetes también se enfrentaron al Bergara y, al igual que los juveniles, ganaron por la mínima. El encargado de anotar el gol fue Eskudero.

El cadete femenino sigue sin co-

CARTELERA

**Pref:** Bergara - Amaiak Bat 2-0.

**Juvenil de Honor:** Amaiak Bat - Bergara 1-0.

**Cadete de Honor:** Contra el Bergara - Amaiak Bat 0-1.

**Cadete Femenino:** Amaiak Bat - Intxaurdi. 2-1.

**Primera Infantil:** Amaiak Bat - Santo Tomas de Lizeo A 4-0.

**Inf. Txiki:** Orioko - Amaiak Bat 2-2.

**Infantil Femenino:** Amaiak Bat - Orioko 3-1.

nocer la derrota, da igual que tengan los deberes hechos, ellas quieren mantener su récord de imbatibilidad. Ganaron gracias a los dos goles marcados por Amutxastegi y Gome. Las chicas ya saben quién será el rival al que se enfrentarán por la lucha de la Copa, que las corone primeras del campeonato. Se trata del Ordizia, que a falta de una jornada, y con 23 puntos, juega esta semana contra el Añorga que van segundas y les sacan cuatro puntos.

Los chicos del infantil, entrenados por Hidalgo y Oñederra, volvieron a ganar y esta vez con goleada. Durante todo el partido mantuvieron el control absoluto, pero les faltó ritmo, debido a que se encuentran a final de temporada. Los en-

cargados de marcar los goles debarras fueron Urko, Endika, Bernal y Torronteras

El infantil txiki parece estar abonado al empate, teniendo en cuenta el de la última jornada, ya son cuatro empates consecutivos. Pero con los empates, no es suficiente para subir posiciones en la tabla. El resultado que obtuvieron fue de 2-2 con goles de Imanol y Osa.

Las chicas del infantil, jugaron la última jornada del campeonato y lograron un buen triunfo, que las ha colocado en tercera posición empatadas a puntos con la segunda clasificada. Las encargadas de marcar fueron Amilibia y Landa (2)

Sorteo semanal

El número agraciado en el sorteo semanal de la rifa del Amaiak Bat ha sido el 1.105, siendo el suplente el 2.765

Sorteo de las rifas a Lourdes

El sábado, los voluntarios que se encargan de organizar los viajes a Lourdes y de enviar los donativos allí, llevaron a cabo un sorteo mediante rifas. El número 12.386 ha sido el premiado y la persona agraciada con ese boleto ha sido Hilaria Martija. Como premio ha ganado un jamón, seis botellas de vino, 100 euros para gastar en pescadería y un cordero en la carnicería Aittola.

# 28 debarras celebraron el fin de semana su Primera Comunión

Tras el acto religioso los y las chavalas se reunieron en el claustro de la iglesia de Santa María en torno a una buena chocolatada

ANDER SALEGI

**DEBA.** La Iglesia de Santa María de Deba, acogió la celebración de la Primera Comunión de 28 debarras. Padres y familiares quisieron acompañar a los pequeños en este acto, en el que comenzó con todos reunidos en el claustro, para después desfilar hasta el altar. Una vez ahí, leyeron versos, tomaron la primera comunión y, para terminar, se reunieron en el claustro alrededor de una mesa para tomar una taza de chocolate con un bollo y un croissant. Los niños también se acordaron de la labor que realizan las catequistas en este día así como en días anteriores a la celebración. Por ello, dos niñas, obsequiaron la labor con un ramo de flores para ellas. En Itziar, 8 niños celebrarán la Primera Comunión este próximo domingo, a las 12.30 horas.



Foto de grupo de los niños que hicieron la Primera Comunión. :: A.S.



Patxi, el parroco, se unió a los niños en la chocolatada. :: A. SALEGI

ONDARROA

# La fábrica de hielo reanuda su actividad tras el accidente de marzo

Los comercializadores lograron suministrarse después de dos meses de tener que adquirirlo fuera del puerto

A.E.

**ONDARROA.** La fábrica de hielo Frigorífica Santa Clara consiguió ayer reanudar su actividad, con el suministro de hielo a los diferentes sectores que trabajan en el puerto. Los rectores de la planta, pese al desgraciado siniestro de ver morir a dos de sus operarios, han hecho las gestiones para reanudar la actividad, dado el importante problema generado sobre las flotas de bajura; y, sobre todo, sobre los comercializadores del puerto ondarrés.

Este sector comenzó ayer a suministrarse de la fábrica reparada, después de haber tenido que traer camiones con hielo desde Lekeitio, Getaria y Mutriku, e incluso desde Zaragoza, en un momento en el que el puerto desarrolla su mayor actividad por las campañas de primavera de verdel y anchoa.

Primeramente, se quiso reanu-

dar la actividad de producción de hielo en roca que es el que utilizan las flotas pesqueras de bajura, y después el suministro de hielo en escama que es el empleado por los comercializadores. Era además, el hielo de escama, la zona de fabricación en donde se produjo la explosión de un compresor que segó la vida a Javier Elu y Alberto Badiola.

Suspensión de las faenas

Siguen los problemas de comercialización con la anchoa. No se trabajó el viernes y ayer lunes tampoco. La anchoa sigue apareciendo en cantidad, pero en tamaño pequeño, lo que hace que las cotizaciones sean muy bajas. En la subasta, el kilo no llega siquiera a alcanzar el euro. Durante el día de hoy se reanudarán las faenas. Pese a rebajarse los cupos y quitarse la jornada de ventas del viernes no se han resuelto los problemas de comercialización en las lonjas.

Por este motivo, Opescantábrico acordó reducir aún más los días de trabajo y decidió mantener el lunes la subida de bandera -como denominan a la prohibición de pesca- del viernes pasado.

ERMUA

# Consulta del censo electoral

K. ITURRIAGAGOITIA

**ERMUA.** El domingo 26 de junio de 2016 tendremos elecciones a Cortes Generales en España. Si se tiene intención de participar es necesario asegurar la correcta inscripción en el Censo Electoral. El Censo Electoral se expondrá al público desde el próximo lunes 9 hasta el lunes 16 de mayo de 2016.

El Censo Electoral contiene la inscripción de las personas que reúnen los requisitos para ser electoras y no se hallen privadas, definitiva o temporalmente, del derecho de sufragio. El Censo Electoral está compuesto por las personas electoras residentes en España y por las personas electoras residentes-ausentes que viven en el extranjero.

La inscripción en el Censo Electoral es obligatoria. Además del nombre y los apellidos, único dato necesario para la identificación de la persona electora en el acto de la votación, se incluye entre los restantes datos censales el número del Documento Nacional de Identidad.

Sólo de ese modo es posible subsanar errores que puedan dificultar o impedir el ejercicio del derecho al voto en la convocatoria de Elecciones a Cortes Generales, del día 26 de junio de 2016.

Una ocasión más podremos rea-

lizar cómodamente la consulta desde casa sin tener que desplazarnos a las oficinas municipales de Abiapuntu, ni llamar por teléfono. Para ello, basta con que accedamos a esta web corporativa [www.ermua.es](http://www.ermua.es) y pulsemos sobre el icono situado en la parte derecha de la página principal destinado a este fin (la página está situada en Ayuntamiento | Elecciones | Censo Electoral | Consulta del Censo Electoral).

Este enlace nos llevará a un formulario web en el que deberemos introducir nuestro DNI (letra incluida) y la fecha de nacimiento para obtener la información deseada. Esto es, si estamos o no incluidos/as y, en su caso, el Colegio Electoral y la Mesa que nos corresponde para ejercer el derecho a voto.

El aplicativo informático funcionará a partir de las 0 horas del lunes, 9 de mayo de 2016, hasta las 24 horas del 16 de mayo de 2016.

No obstante, el Censo Electoral expuesto al público también podremos consultarlo por el método tradicional, presencialmente en la oficina de Abiapuntu (de 8 a 15 horas), de lunes a viernes. E incluso telefónicamente sin necesidad de desplazarnos a las oficinas municipales, llamando al 943179142, de 8 a 15 horas, de lunes a viernes.

## Condena a Kutxabank en relación a un cambio de IRPH

La Audiencia de Gipuzkoa confirmó ayer la condena que un juzgado donostiarra impuso a Kutxabank por sustituir el índice IRPH Cajas por IRPH Entidades en la novación de la hipoteca de unos clientes sin que fueran conscientes de ese cambio, lo que les impidió beneficiarse de un ahorro unos 200 euros mensuales.

## El Gobierno de Lakua aprueba el calendario laboral de 2017

El Gobierno de Lakua tiene previsto aprobar hoy el calendario laboral de la CAV para el próximo año. Las festividades propuestas son: 6 de enero; 13, 14 y 17 de abril; 1 de mayo; 25 de julio; 15 de agosto; 12 de octubre; 1 de noviembre; y 6, 8 y 25 de diciembre. Además, habrá dos festivos de carácter local.

## Activan el programa «Padem» para emprendedores

BIC Gipuzkoa y Elkargi pusieron en marcha ayer el programa avanzado de dirección para emprendedores «Padem», que aporta formación «especializada» en materias clave para la gestión de ideas empresariales y forma parte de «un pionero proyecto integral para el ecosistema emprendedor».

## El BEC acogió a más de 100.000 visitantes el fin de semana

El evento más visitado en el BEC el pasado fin de semana fue Expovacaciones (70.000 personas), seguido de la Feria del Vehículo de Ocasión (21.942). También acogió un foro sobre turismo, el encuentro de círculos de Podemos con Pablo Iglesias, una reunión de Testigos de Jehová y exámenes del IVAP.



Instalaciones de Amaya Telleria en Zornotza. Monika DEL VALLE | ARGAZKI PRESS

# CIE Automotive refuerza su posición con la compra de Amaya Telleria

La adquisición del Grupo Amaya Telleria por 186 millones de euros ha reforzado el peso industrial de CIE Automotive tanto en Euskal

Herría como a nivel internacional. La firma de Ermua cuenta con 800 trabajadores; la mayoría de ellos en las plantas del extranjero.

Txisko FERNÁNDEZ | DONOSTIA

La noticia fue confirmada durante la mañana de ayer por la dirección de Amaya Telleria a los comités de empresa de las plantas de Ermua y Zornotza poco antes de que se hiciera pública la comunicación oficial dirigida por CIE Automotive a la Comisión del Mercado de Valores (CNMV), trámite obligado pues cotiza en bolsa.

CIE Automotive –cuyo resultado consolidado de 2015 fue de 129 millones de euros– invertirá en esta operación 186 millones, cantidad que incluye tanto el pago de la compra como la asunción de la deuda financiera neta de la compañía adquirida. Este importe supone un valor equivalente a seis veces el resultado bruto de explotación (Ebitda) consolidado del Grupo Amaya Telleria previsto para el ejercicio 2016.

Así, la multinacional de Abadiño refuerza su posición industrial al hacerse con el control de uno de sus competidores en el sector de los componentes para automoción, especialmente dedicado a productos de aluminio.

Ambas compañías ya compartían ciertas inercias empresaria-

### 186 MILLONES

**CIE Automotive desembolsará 186 millones de euros por la operación. En la Junta General, el pasado 26 de abril, el grupo de Abadiño presentó un resultado consolidado en 2015 de 129 millones.**

les, al ser miembros fundadores de AIC (Automotive Intelligence Center), el centro de desarrollo tecnológico ubicado en Boroa.

### Empresa familiar

La compra se ejecutará en las próximas semanas, por lo que, a partir de julio las plantas de Amaya Telleria estarán integradas en CIE Automotive, según informaron a este diario desde LAB. El grupo adquirido cuenta con unos 800 trabajadores, de los que cerca de 220 están distribuidos entre Ermua y Zornotza. El resto se reparte por las factorías que el grupo ha ido adqui-

riendo o montando en Brasil (en el año 1999), Eslovaquia (2005), Galicia (2007) y México (2010).

Pese a su globalización, el grupo de Ermua seguía teniendo una estructura de empresa familiar, como destacó ayer el presidente de CIE Automotive, Antón Pradera. Este hizo referencia a la «magnífica» labor de Amaya Telleria, Eugenio Gorostiza y el resto de la familia Gorostiza-Telleria «en la construcción de una pequeña multinacional vasca, cuyas tradiciones y valores empresariales van a verse continuados dentro de la familia de CIE Automotive».

## Dominion adquiere una empresa de EEUU

Dominion, la filial de CIE Automotive dedicada a ofrecer servicios de gestión a empresas, ha adquirido la compañía estadounidense Commonwealth Dynamics por cerca de 6 millones de dólares (unos 5,2 millones de euros), según informó ayer la multinacional vasca, que realiza así su primera compra tras su salida a bolsa el 27 de abril, como recordó Europa Press.

El importe de la operación se desembolsará en dos tramos: un primer pago de 2,1 millones de dólares (1,8 millones de euros) al cierre de la transacción y otro

por el resto de la cantidad acordada que se llevará a cabo de forma aplazada, en un periodo de tres a cinco años, y que estará vinculado a la evolución de determinados parámetros financieros y de negocio de Commonwealth Dynamics.

Con sede en New Hampshire, está especializada en la provisión de soluciones de alto nivel de ingeniería para la industria y centra su actividad en Estados Unidos, Chile, México, Perú e India. En su último ejercicio, facturó 49 millones de dólares (unos 42,6 millones de euros). GARA

# Ekonomia

## CIE entra en Eslovaquia y completa su gama con la compra de Amaya Telleria

La operación está valorada en 186 millones de euros e incluye la deuda que mantiene la empresa de Ermua

Xabier Aja

**BILBAO**—El grupo vasco CIE Automotive ha llegado a un acuerdo para la adquisición completa del fabricante de componentes de automóvil también vasco Grupo Amaya Telleria (GAT) por 186 millones de euros, deuda incluida. Esta operación, según fuentes de CIE, abre al grupo vasco el mercado de Eslovaquia, cercano a varias importantes fábricas de automóviles en Europa central, y le permite incorporar nuevas tecnologías de aluminio. En el país centroeuropeo realizará mecanizado y forja de fundición, en Brasil accederá a fundición de aluminio, técnica que CIE no tenía disponible en el mercado brasileño, y en el Estado español controlará tecnología de moldeo por coquilla.

La operación se financiará con recursos financieros propios del grupo presidido por Antón Pradera y se pagará en efectivo. De la cifra total citada, 112 millones de euros se abo-

narán cuando se cierre la operación (previsiblemente en el tercer trimestre de este año) y el resto en el primer trimestre de 2017.

La adquisición de Amaya Telleria permitirá a CIE “incrementar y consolidar nuestra capacidad de fabricar componentes de automoción de alto valor añadido, en mercados clave como México, Brasil y Europa central y del este, donde hay una gran con-

centración de fabricantes de automóviles”, según señaló el consejero delegado de CIE, Jesús María Herrera.

Como se recordará, CIE Automotive tiene como objetivo crecer para convertirse en un proveedor global multiproducto y multitecnología en el sector del automóvil. Y desde su nacimiento no ha parado de crecer a buen ritmo. De hecho, en 2015 batió todos sus récords, con un resultado

neto de 129 millones de euros, un 59% superior al obtenido en 2014. En ese mismo periodo, obtuvo una facturación de 2.631 millones de euros, un 22% más que el ejercicio anterior, con un resultado bruto de explotación o Ebitda de 365 millones, un 26% más.

**AMAYA TELLERIA** Por su parte Amaya Telleria es un grupo familiar con sede

en Ermua (Bizkaia) que factura 134 millones de euros anuales, especializado en tecnologías de mecanizado e inyección de aluminio de alta presión.

Amaya Telleria fundó el Grupo Amaya Telleria, —surgió a mediados del siglo pasado cuando adquirió un pequeño taller de mecánica en quiebra con 5 trabajadores en Eibar—, que hoy en día es una compañía de componentes de automoción con insta-



## Gobierno, empresarios y centros tecnológicos estrechan lazos

**RED DE TECNOLOGÍA.** Un total de 300 representantes de los agentes que conforman la Red vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación se reunieron ayer en Bilbao en la jornada de trabajo *Nueva Red*,

con la empresa, organizada por el Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno vasco, con el objetivo de que Ejecutivo, empresas y agentes tecnológicos estrechen la cola-

boración para un sistema “más eficiente” de la I+D. La consejera de Desarrollo Económico, Arantxa Tapia, aseguró que la ciencia “debe adelantarse a las necesidades de la industria”. Foto: Borja Guerrero

### AMAYA TELLERIA

● **Producción.** Está especializado en mecanizado e inyección de aluminio de alta presión.

● **Plantilla.** El grupo tiene cerca de 800 personas en plantas de Euskadi, Galicia, Eslovaquia, México y Brasil.

### FACTURACIÓN

# 134

millones de euros anuales

## Unipapel anuncia un ERE de extinción para gran parte de la plantilla

La compañía tiene una fábrica en Aduna (Gipuzkoa) y concretará la próxima semana los despidos

**DONOSTIA** — El fondo de inversión Springwater, propietario de Unipapel, ha anunciado un ERE de extinción de empleo para “gran parte” de la plantilla de sus tres plantas, las de Tres Cantos (Madrid), Logroño y Aduna

(Gipuzkoa), además de un ERTE de suspensión temporal para el resto, informaron ayer los sindicatos LAB y ELA. Pello de la Cruz, de LAB, y Aurora Berasategi, de ELA, explicaron ayer a Efe que el pasado viernes les comunicaron las intenciones de la dirección, que les ha emplazado a una reunión el próximo 17 de mayo para iniciar el periodo de consultas.

De la Cruz señaló que será entonces cuando sepan con detalle los planes de la compañía, ya que desconocen el

alcance de un ERE al que se oponen porque entienden que la empresa es viable. Añadió que el problema es que los proveedores han dejado de servir a las plantas porque no se ha saldado la deuda que se mantiene con ellos, lo que hace que no se puedan cumplir los encargos.

LAB y ELA, con dos delegados cada uno de los cinco que conforman el comité de empresa de Aduna —el quinto es un representante independiente—, son partidarios de que la

negociación no se centralice y cada centro lleve la suya.

Recordó que el grupo Adveo vendió Unipapel en abril de 2014 y que unos meses antes, en enero del mismo año, los trabajadores de Aduna protagonizaron una huelga indefinida ante el temor de que fueran trasladados tras la compra de la empresa por parte del fondo Springwater.

Finalmente se aplicó un plan de prejubilaciones que afectó a casi una treintena de personas y mermó la

plantilla de Aduna a los actuales cerca de 70 empleados. De la Cruz aseguró que Springwater “no ha apostado nunca por un proyecto industrial” y que “ha decidido matar la vaca cuando ha dejado de dar leche”.

“Han sido dos años de despropósitos, de engaños y mentiras continuas”, indicó el delegado de LAB, que explicó que no han cobrado la paga de marzo, una de las quince anuales que tienen, ni tampoco la nómina de abril. — Efe

laciones industriales en el País Vasco, Galicia, Eslovaquia, Brasil y México en la que trabajan más de 750 profesionales.

La operación implica la salida del accionariado de la familia Gorostiza Telleria, ya que venden la totalidad del grupo y recibirán el pago en efectivo.

El consejero delegado de CIE Automotive, Jesús María Herrera, destacó que la integración permite el reforzamiento de la industria en Euskadi como centro de toma de decisiones y de desarrollo del conocimiento y de incrementar y consolidar la capacidad del grupo para fabricar componentes de alto valor añadido en mercados clave.

Antón Pradera resaltó la trayectoria de GAT y la labor de su fundadora Amaya Telleria y del resto de la familia Gorostiza Telleria "en la construcción de una pequeña multinacional vasca, cuyas tradiciones y valores empresariales van a verse continuados dentro de la familia de CIE Automotive".

A primera vista, la operación parece claramente positiva: el precio de compra implica para GAT un valor de empresa respecto al resultado bruto de explotación de 6 veces, inferior al 7,3 de la propia CIE. Además, hay que tener en cuenta que la antigua Corporación Industrial Egaña tiene una experiencia considerable en reestructurar con éxito las compañías que adquiere, porque como bien resalta Pradera, "en CIE somos los reyes del control de costes".

CIE es el resultado de integración, entre otras, de empresas vascas como Egaña, Udabide (Bideko), Inyectametal, Tarabusi, Orbelan Plásticos, T.M. Norma, Aforasa, Stuka y PESA. ●

#### COMMONWEALTH DYNAMICS

### NUEVA COMPRA DE DOMINION

● 5,2 millones de euros. El grupo tecnológico y de servicios vasco Dominion, filial del fabricante de componentes para la industria de automoción CIE Automotive, ha adquirido la compañía norteamericana Commonwealth Dynamics por cerca de 6 millones de dólares (unos 5,2 millones de euros), según ha informado la compañía, que realiza así su primera adquisición tras su salida a Bolsa el pasado 27 de abril. El importe de la operación se desembolsará en dos tramos: un primer pago de 2,1 millones de dólares (1,8 millones de euros) al cierre de la transacción y un segundo pago que se llevará a cabo de forma aplazada. Con sede en New Hampshire (Estados Unidos), Commonwealth Dynamics está especializada en la provisión de soluciones de alto nivel de ingeniería para la industria y centra su actividad en EE.UU., Chile, México, Perú e India. Dominion destacó que esta operación reforzará su oferta en el ámbito de las soluciones especializadas. La compañía adquirida facturó 49 millones de dólares en su último ejercicio.

# Los puentes vuelven en 2017

El Gobierno vasco aprobará hoy un calendario con seis fiestas cercanas al fin de semana

**BILBAO** - El calendario laboral de 2017 permitirá más alegrías a los trabajadores que el de este año. Sobre el papel hay hasta cuatro posibilidades de puente y otras dos fiestas caen en viernes y lunes. El consejo del Gobierno vasco aprobará esta mañana los 12 festivos autonómicos, a los que habrá que sumar los dos de cada territorio histórico y el de ámbito municipal.

Al margen de la Semana Santa, habrá que esperar hasta la segunda parte del año para disfrutar del grueso de las festividades, pero con la excepción de septiembre, a partir de julio habrá prácticamente una oportunidad de puente cada mes.

La primera fiesta de 2017 será el seis de enero, que pondrá fin a las vacaciones de Navidad, porque el Día de Año Nuevo será domingo. No habrá más *treguas laborales* hasta la Semana Santa, que el próximo año se celebra tarde, el 13 -jueves Santo-, 14 -viernes Santo- y 17 -lunes de Pascua- de abril.

El Día del Trabajador (1 de mayo) cae en lunes, lo que permitirá tres días de asueto. Habrá que esperar hasta julio para la siguiente fiesta de carácter autonómico, el 25 de julio (Santiago), que al celebrarse en martes ofrecerá el primer puente a los que decidan cogerse también el lunes. Solo un mes después, el 15 de agosto, el Día de la Virgen (la Asunción), vuelve a caer en martes. A las puertas como siempre de la Aste Nagusia, esa festividad acortará la semana de muchos trabajadores, que además podrán repetir libranza larga la semana siguiente con el Día Grande de las fiestas bilbainas, el viernes.

Septiembre es un solar en lo relativo a las fiestas, pero octubre se intuye como un puente de grandes

desplazamientos. El día 12, la Fiesta de la Hispanidad coincide con un jueves y generará previsiblemente numerosos viajes.

El Día de Todos los Santos (1 de noviembre) cae justo en mitad de semana, miércoles. Será una fiesta larga sólo para los que hayan decidido dejar días de vacaciones para el tramo final del año.

En ese punto, el tradicional Puente de la Constitución volverá a ser jugoso en 2017 tras el escaso recorrido del de este año, cuando la Inmaculada Concepción cae en sábado. En cambio, el próximo año la Fiesta de la Constitución (6 de diciembre) se celebra en miércoles y la Concepción (día 8), en viernes. Serán cinco días de fiesta al alcance de casi todos justo antes de las Navidades, que también tendrá su puente, ya que el día 25 cae en lunes.

**EL DEBATE SOBRE LOS PUENTES** El calendario ha sido muy parco en puentes los últimos años y 2017 cambiará notablemente la tendencia coincidiendo con la consolidación de la recuperación económica. Durante los años más duros de la crisis, la patronal CEOE llegó a plantear la posibilidad de pasar todos los días de fiesta al lunes, sin tener en cuenta el calendario, de modo que fuera técnicamente imposible juntar días para disfrutar de puentes.

Era una medida con la que la cúpula empresarial pretendía mejorar la productividad, pero los expertos ya advirtieron entonces que ser más productivos no implica trabajar más, sino trabajar mejor. Aparcado ese debate, el calendario del próximo año traerá resucitará de nuevo la sana costumbre del puente. - DEIA

## CALENDARIO LABORAL 2017

ENERO							FEBRERO							MARZO								
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D		
						1				1	2	3	4	5				1	2	3	4	5
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	6	7	8	9	10	11	12		
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	13	14	15	16	17	18	19		
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	20	21	22	23	24	25	26		
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	27	28	29	30	31	27	28	29	30	31			
30	31																					

ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
					1	2	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31	26	27	28	29	30						

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE									
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D			
					1	2				1	2	3	4	5	6						1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10			
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17			
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24			
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30	31	25	26	27	28	29	30							
31																							

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE								
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D		
						1				1	2	3	4	5						1	2	3
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10		
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17		
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24		
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	25	26	27	28	29	30	31					
30	31																					

**FESTIVOS**

<b>6 enero:</b> Epifanía del Señor	<b>15 agosto:</b> Asunción de la Virgen
<b>13 abril:</b> Jueves Santo	<b>12 octubre:</b> Fiesta nacional española
<b>14 abril:</b> Viernes Santo	<b>1 noviembre:</b> Todos los Santos
<b>17 abril:</b> Lunes de Pascua	<b>6 diciembre:</b> Constitución española
<b>1 mayo:</b> Fiesta del Trabajo	<b>8 diciembre:</b> Inmaculada Concepción
<b>25 julio:</b> Santiago Apóstol	<b>25 diciembre:</b> Navidad

## Arcelor deja abierta la puerta a vender Zumarraga

La multinacional mantiene su decisión de dejar de producir en la planta tras reunirse con el Gobierno

**BILBAO** - La dirección de ArcelorMittal Europa reiteró ayer, en un encuentro con representantes de las instituciones vascas, su intención de cerrar la planta de Zumarraga. La consejera vasca de Desarrollo Económico, Arantxa Tapia, el diputado general de Gipuzkoa, Markel Olano, y el alcalde de Zumarraga, Mikel Serrano, se reunieron en Madrid con responsables de la multinacional angloindia. Durante el encuentro no se habló finalmente de la ACB

de Sestao por que la multinacional envió al encuentro a los máximos responsables de la división de aceros largos, que no encuadra a la acería vizcaína.

Según informó el Gobierno vasco en un comunicado, la posición de la empresa "no ha variado con respecto a la propuesta planteada por la dirección de Arcelor España al comité de trabajadores de Zumarraga".

La delegación vasca defendió la continuidad de la actividad industrial y el empleo en la planta de Zumarraga, para lo que pidió a ArcelorMittal que "realice las inversiones necesarias para hacer competitiva la planta". Frente a este planteamiento, la multinacional reiteró su intención de completar el plan de recolocaciones ofrecido a los trabajadores,

una vez que en Zumarraga solo se mantendrá el parque de chatarra de la acería, con ocho trabajadores.

La única opción "que ha quedado abierta", según la versión ofrecida por el Gobierno vasco, consiste en la "hipotética aparición de un posible inversor interesado en la adquisición de la planta".

"Arcelor se mostraría dispuesta a valorarla, si bien no tiene intención de esperar a ese escenario ni de paralizar el proceso comunicado al comité", reconoció el Ejecutivo. Ante esta respuesta, los representantes de las instituciones de Euskadi "han reiterado a Arcelor su planteamiento de apostar por nuevas inversiones que hagan

competitiva la planta y que permita dar continuidad a la actividad y el empleo en la comarca".

Las instituciones vascas se reunirán próximamente con el comité de ArcelorMittal de Zumarraga para analizar el resultado del encuentro celebrado ayer en Madrid.

La empresa dio la semana pasada por finalizado el periodo de consultas sobre los traslados y la modificación de las condiciones de trabajo, al tiempo que detalló las medidas compensatorias para los empleados que se destinen a nuevas plantas. ArcelorMittal mantiene su intención de recolocar en Asturias a 268, ubicar a otros 50 en el País Vasco y tramitar la jubilación de 24 operarios más. - DEIA