

ZIURTAGIRIA/ CERTIFICADO

EXPEDIENTE ZK. / EXPEDIENTE Nº	KIDE ANITZEKO ORGANOA/ ÓRGANO COLEGIADO	SAIOAREN DATA/ FECHA DE LA SESIÓN
1142/2026	Gai Orokorretako Informazio Batzordea-Osoko Bilkura / Comisión Asuntos Generales-Pleno	17/02/2026

ORGANO HONETAKO IDAZKARIA
NAIZEN ALDETIK, ZIURTATZEN DUT:

Goian adierazitako egunean egindako
bilkuran, honako erabaki hau hartu zen:

EN CALIDAD DE SECRETARIO/A DE
ESTE ÓRGANO, CERTIFICO:

Que en la sesión celebrada en la fecha
arriba indicada se adoptó el siguiente
acuerdo:

LANGILEEN ORDAINSARIEN IGOERA 2026KO EKITALDIRAKO / INCREMENTO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL PARA EL EJERCICIO 2026

Alde/ Favorable	Bozketa mota/ Tipo de votación: Ahobatezkotasuna/Onespena/ Unanimidad /Asentimiento
--------------------	--

EGITATEAK ETA ZUZENBIDEKO OINARRIAK/ HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

2025eko abenduaren 2an, Ministro Kontseiluaren erabaki baten bidez, abenduaren 2ko 14/2025 Errege Lege Dekretua onartu zen, sektore publikoaren eremuko ordainsarien arloan presako neurriak onartzen dituen (Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 2025ekoabenduaren 3an).

Sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsari-igoerei eta horien eraginkortasunari dagokienez, honako hau adierazten da:

1. artikulua. Sektore publikoko langileen ordainsarien igoera 2025.

1 urterako. 2025.urtean, sektore publikoko

El pasado 2 de diciembre de 2025 por Acuerdo de Consejo de Ministros se aprobó el Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, publicado en el Boletín Oficial del Estado de fecha 3 de diciembre de 2025.

En lo referente a los incrementos retributivos del personal al servicio del sector público, así como a su efectividad, indicando lo siguiente:

Artículo 1. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2025.

1. En el año 2025, las retribuciones del



langileen ordainsariek gehienez ere ehuneko 2,5ekoigoera globala izan ahalko dute 2024ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko.

Azken horietan, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuaren 6.2 artikuluan jasotako ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarri eta finkagarria barne hartuta dago (4/2024 Errege Lege Dekretua, ekainaren 26koa, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazketatik eratorritako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko neurri jakin batzuk luzatzen dituen eta arlo fiskal, energetiko eta sozialean presako neurriak hartzen dituen). Ordainsari-igoera hori homogeneotasunaren arabera hartuko da kontuan konparazioaren bi aldietarako, bai langileei dagokienez, bai langileen antzinatearen dagokionez, eta 2025eko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

2. Lan-kontratuko langileen soldata-masa artikuluan honen 1. paragrafoan aurreikusitako gehieneko ehunekoa handitu ahal izango da, alderatutako bi aldietarako homogeneotasunaren arabera.

3. – 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorren abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 14. artikuluan, I. eta II. kapituluetan, III. tituluko I. eta II. kapituluetan, 31. artikuluan, 32. bat artikuluan eta hogeita seigarren, hogeitazazpigarren eta hogeita bederatzigarren xedapen gehigarrietan aurreikusitako zenbatekoak, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuan ordainsarien arloan xedatutakoaren arabera eguneratuta, artikuluan honen 1. apartatuan ezarritako baldintzetan igoko dira.

4. Abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 13. artikuluan eta IV. eta V. eranskinetan aurreikusitako zenbatekoak, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretuan

personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, incluido en estas últimas el incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento recogido en el artículo 6.2 del Real Decreto ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2025.

2. La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado 1 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.

3. Con efectos de 1 de enero de 2025, las cantidades previstas en el artículo 14, capítulos I y II del título III, artículos 31, 32. uno y disposiciones adicionales vigésima sexta, vigésima séptima y vigésima novena. dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, actualizadas por lo dispuesto en materia de retribuciones en el Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, se incrementarán en los términos establecidos en el apartado 1 de este artículo.

4. Las cantidades previstas en el artículo 13 y los anexos IV y V de la citada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, actualizadas conforme a lo dispuesto en materia de retribuciones en el Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, se incrementarán



ordainsarien arloan xedatutakoaren arabera eguneratuta, 2025eko urtarilaren 1etik aurrerako ondorioekin igoko dira, artikuluan honen 1. apartatuan ezarritakoaren arabera. Zenbateko horiek handitu egingo dira enplegatzaileari dagokion Belaunaldien arteko Ekitate Mekanismoaren kuotaren zatiarekin, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 127 bis artikuluan eta berrogeita hirugarren xedapen iragankorrean aurreikusitakoa aplikatuz.

2. artikulua. Sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariaren igoera 2026. urterako. 1. 2026. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariek ehuneko 1,5eko igoera orokorra izan ahal izango dute gehienez, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, azken horietan errege lege-dekretu honetan onartutako ordainsari-igoera barne hartuta. Ordainsari-igoera hori homogeneotasunaren arabera hartuko da kontuan konparazioaren bi aldietarako, bai langileei dagokienez, bai langileen antzintasunari dagokionez, eta 2026ko urtarilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

2. Halaber, 2026ko urtarilaren 1etik aurrerako ondorioekin, 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden ordainsariei ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarri eta kontsolidagarria aplikatuko zaie, errege lege-dekretu honetan onartutako ordainsari-igoera barne, baldin eta 2026ko KPIaren aldaketa ehuneko 1,5ekoa edo handiagoa bada. Igoera hori 2027KO lehen hiruhilekoan ordainduko da, Estatistikako Institutu Nazionalak 2026ko KPIaren datuak argitaratu ondoren, eta Ministro

con efectos de 1 de enero de 2025, en los términos establecidos en el apartado 1 de este artículo. Dichas cuantías se incrementarán con la parte de la cuota del Mecanismo de Equidad Intergeneracional correspondiente al empleador aplicándose lo previsto en el artículo 127 bis y la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8 /2015, de 30 de octubre.

Artículo 2. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2026.

1. En el año 2026, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2026, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley, si la variación del IPC en el año 2026 es igual o superior al 1,5 por ciento, que se abonará en el primer trimestre de 2027. A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPC del año 2026, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo



Kontseiluaren erabaki baten bidez aplikatuko da. Erabaki hori BOEn argitaratuko da.

3. Lan-kontratuko langileen soldata-masa artikuluan honen 1. eta 2. paragrafoetan aurreikusitako gehieneko ehunekoa handitu ahal izango da, alderatutako bi aldietarako homogeneotasunaren arabera.

4. 2026ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorren abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 14. artikuluan, I. eta II. kapituluetan eta III. tituluko I. eta II. kapituluetan, 31. artikuluan, 32. batartikuluan eta hogeita seigarren, hogeitazazpigarren eta hogeita bederatzigarren xedapen gehigarrietan aurreikusitako zenbatekoak, errege lege-dekretu honetan xedatutakoaren arabera eguneratuta, artikuluan honen 1. eta 2. apartatuetan ezarritako baldintzetan handituko dira. Abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 13. artikuluan eta IV. eta V. eranskinetan aurreikusitako zenbatekoak, errege lege-dekretu honetan ordainsarien arloan xedatutakoaren arabera eguneratuta, 2026ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin igoko dira, artikuluan honen 1. eta 2. apartatuetan ezarritako baldintzetan. Zenbateko horiek handitu egingo dira enplegatzaileari dagokion Belaunaldien arteko Ekitate Mekanismoaren kuotaren zatiarekin, urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 127 bis artikuluan eta berrogeita hirugarren xedapen iragankorrean aurreikusitakoa aplikatuz

3. artikulua. Soldata-igoerareneraginkortasuna.

1. Administrazio publikoek 2025eko ekitaldiko zenbatekoak eta atzerapenak

de Ministros, que se publicará en el BOE.

3. La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en los apartados 1 y 2 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.

4. Con efectos de 1 de enero de 2026, las cantidades previstas en el artículo 14, capítulos I y II del título III, artículos 31, 32. uno y disposiciones adicionales vigésima sexta, vigésima séptima y vigésima novena dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, actualizadas por lo dispuesto en este real decreto-ley, se incrementarán en los términos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo. Las cantidades previstas en el artículo 13 y los anexos IV y V de la citada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, actualizadas conforme a lo dispuesto en materia de retribuciones en este real decreto-ley, se incrementarán con efectos de 1 de enero de 2026, en los términos establecidos en los apartados 1 y 2 de este artículo. Dichas cuantías se incrementarán con la parte de la cuota del Mecanismo de Equidad Intergeneracional correspondiente al empleador aplicándose lo previsto en el artículo 127 bis y la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

Artículo 3. Efectividad del incremento salarial.

1. Las Administraciones públicas establecerán el calendario de abono de los importes y atrasos correspondientes al ejercicio 2025, en el marco correspondiente de la negociación sindical de cada ámbito de administración. Dicho abono podrá distribuirse durante los ejercicios 2026, 2027 y 2028 o hacerse



ordaintzeko egutegia ezarriko dute, administrazio-eremu bakoitzeko negoziazio sindikalaren esparruan. Ordainketa hori 2026, 2027 eta 2028ko ekitaldietan banatu ahal izango da, edo 2025eko abenduan ordaindu.

2. Estatuko sektore publikoan, 2025ekoigoera 2025eko abenduan ordainduko da, atzerapen gisa, 2025eko urtarriletik aurrerako zenbatekoak.

efectivo en el mes de diciembre de 2025.

2. En el sector público estatal el incremento correspondiente a 2025 se hará efectivo en el mes de diciembre de 2025, abonándose como atrasos los importes correspondientes desde el mes de enero de 2025.

EBAZPENA/ RESOLUCIÓN

Lehenengoa.- 2025eko abenduaren 31n indarrean zeuden lantsarien aldean % 1,5 eko lantsari-igoera onartzea, 2025eko abenduaren 29ko bilkuran Udalbatzak onartutako 2025eko ekitaldiko soldata-igoerari dagokion % 2,5eko lantsari-igoera barne.

Bigarrena.- Igoera horrek 2026ko urtarilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

Eta dagozkion ondorioetarako jasota gera dadin, idazki hau sinatzen dut, lehendakariaren oniritziarekin.

Primero.- Aprobare un incremento retributivo del 1,5% respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo de 2,5% correspondiente al incremento salarial del ejercicio 2025 aprobado por el Pleno de la Corporación en la sesión de fecha 29 de diciembre de 2025.

Segundo.- Este incremento se aplicará con efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.

Y para que conste a los efectos oportunos, firmo el presente con el visto bueno de la Presidencia.

ELEKTRONIKOKI SINATUTAKO DOKUMENTUA/ DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

