ERMUKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE ERMUA

ZIURTAGIRIA/ CERTIFICADO

ESPEDIENTE ZK. / EXPEDIENTE Nº	KIDE ANITZEKO ORGANOA/ ÓRGANO COLEGIADO	SAIOAREN DATA/ FECHA DE LA SESIÓN
2331/2025	Gai Orokorretako Informazio Batzordea-Osoko Bilkura / Comisión Asuntos Generales-Pleno	13/05/2025

ORGANO HONETAKO IDAZKARIA NAIZEN ALDETIK, ZIURTATZEN DUT:

Goian adierazitako egunean egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zen:

EN CALIDAD DE SECRETARIO/A DE ESTE ÓRGANO, CERTIFICO:

Que en la sesión celebrada en la fecha arriba indicada se adoptó el siguiente acuerdo:

AM.E.G. KARRERAKO FUNTZIONARIOARI JARDUERA PRIBATUETAN ARITZEKO BATERAGARRITASUNA AITORTZEA UKATZEA / DENEGACIÓN DEL RECONOCIMIENTO DE COMPATIBILIDAD CON EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES PRIVADAS A LA FUNCIONARIA DE CARRERA A.M.E.G.	
Alde/ Favorable	Bozketa mota/ Tipo de votación: Ohikoa/ Ordinaria Alde/ A favor: 9, Aurka/ En contra: 0, Abstentzioak/ Abstenciones: 4, Bertaratu ez direnak/ Ausentes: 0

EBAZPENA/ RESOLUCIÓN

LEHENENGO.- A.M.E.G. andreari, Ermuko Udaleko karrerako funtzionarioa, ez aitortzea bateragarria dela politika publikoetan prestakuntza- eta aholkularitza-jarduera pribatuak egitearekin.

BIGARREN.- Erabaki hau interesdunari jakinaraztea.

PRIMERO.- No reconocer a Dña. A.M.E. G., funcionaria de carrera del Ayuntamiento de Ermua, la compatibilidad con el ejercicio de las actividades privadas de formación y consultoría en políticas públicas.

SEGUNDO.- Notificar el presente acuerdo a la persona interesada.

Eta dagozkion ondorioetarako jasota gera dadin, idazki hau sinatzen dut, lehendakariaren oniritziarekin.

Y para que conste a los efectos oportunos, firmo el presente con el visto bueno de la Presidencia.

Sello de Órgano de Secretaría (1, guztira 1)
Ayuntamiento de Ermua-Ermuko Udala
Sinaduraren data: 13/05/2025
HASH: b9104e2bdafca5c7d8ffdff5555ec059
ERMUKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE ERMUA

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 1. orrialdea, guztira 12

ELEKTRONIKOKI SINATUTAKO DOKUMENTUA/ DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 2. orrialdea, guztira 12

AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA

ERMUA HIRIKO UDALA

IDAZKARITZAREN TXOSTENA

<u>Gaia:</u> Funtzionarioak jarduera pribatuan aritzeko bateragarritasun-eskaera.

Txosten hau Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren Azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 172. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz egin da.

Aplikatu beharreko legeria

- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal

INFORME DE SECRETARÍA

<u>Asunto</u>: Solicitud de compatibilic para el desempeño de activic privada por personal funcionario.

El presente informe se emite acuerdo con lo establecido en el 172 del Reglamento de Organizaci Funcionamiento y Régimen Jurídico las Entidades Locales, aprobado Real Decreto 2568/1986, de 28 noviembre

Legislación aplicable

- Real Decreto Legislativo 5/20 de 30 de octubre por el que aprueba el Texto refundido de Ley del Estatuto Básico Empleado Público.
- Ley 39/2015, de 1 de octub del Procedimiento Administrat Común de las Administracior Públicas.
- Ley 53/1984, de 26 diciembre, de Incompatibilidac

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 3. orrialdea, guztira 12

al Servicio de las Administraciones Públicas

- 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen Testu Betegina onartzen duena.

- 598/1985 Errege Dekretua, apirilaren 30ekoa, Estatuko Administrazioaren, Gizarte Segurantzaren eta mendeko ente, organismo eta enpresen zerbitzuko langileen bateraezintasunei buruzkoa.

- Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua, azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren bidez onartua.

del Personal al Servicio de Administraciones Públicas.

- Real Decreto Legislat 781/1986, de 18 de abril, por que se aprueba el Te Refundido de las Disposicion Legales vigentes en materia Régimen Local.

- Real Decreto 598/1985, de de abril, so incompatibilidades del perso al servicio de la Administrac del Estado, de la Seguric Social y de los Ent Organismos y empres dependientes.

- Reglamento de Organizaci Funcionamiento y Régim Jurídico de las Entidac Locales aprobado por el R Decreto 2568/1986, de 28 noviembre.

<u>Txostena</u>

Lehenengoa.- A.M.E.G.andreak, Ermuko Udaleko karrerako funtzionarioak, bateragarritasuna eskatu du *"politika publikoetan prestakuntza eta aholkularitza" jarduera pribatuak gauzatzeko"*.

<u>Informe</u>

Primero.- Dña. A.M.E personal funcionario de carrera Ayuntamiento de Ermua, ha solicita compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas *"de formación*

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 4. orrialdea, guztira 12

AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA

ERMUA HIRIKO UDALA

Gai horri dagokionez, adierazi behar da, administrazioan lanpostu bat betetzea bateraezina izango dela edozein kargu, lanbide edo jarduera publiko edo pribaturekin, baldin eta horrek eginbeharrak zorrotz betetzea eragotzi edo kaltetu badezake, edo inpartzialtasuna edo independentzia arriskuan jar badezake.

Bigarrena.- abenduaren 26ko Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateraezintasunei buruzko 53/1984 Legearen (aurrerantzean, HAZAL) 11. artikuluan ezarritakoaren arabera, toki-administrazioaren zerbitzuko langileek ezin izango dute, beren kabuz edo ordezkapen bidez, destinatuta dagoen erakundeak garatzen dituen jarduera pribatuekin zuzeneko harremana duten jarduera pribaturik egin, ezta jarduera profesionalak ere. Salbuespen izango dira, ordea, legez aitortutako eskubide bat baliatuz, interesdunek beren kabuz egiten dituztenak (adibidez, Administrazioaren aurkako epaiketako defentsa), Auzitegi Gorenaren 1998ko martxoaren 24ko epaiaren arabera.

consultoría en políticas públicas".

En relación con esta cuesti hay que indicar que el desempeño un puesto de trabajo en administración será incompatible cor ejercicio de cualquier cargo, profesió actividad, pública o privada, que pue impedir o menoscabar el estri cumplimiento de sus deberes comprometer su imparcialidad independencia.

Segundo.- A tenor del art. 11 la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, Incompatibilidades del Personal Servicio de las Administracior Públicas (en adelante, LIPSAP), personal al servicio de la administrac local no podrá ejercer, por si o media sustitución, actividades privad incluidas las de carácter profesior que se relacionen directamente con que desarrolle la entidad dor estuviera destinado, exceptuándo aquellas que, en ejercicio de derecho legalmente reconoci realicen para si directamente personas interesadas (a título ejemplo, la defensa en juicio frente a Administración), a tenor de la Senten del Tribunal Supremo, de 24 de ma

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 5. orrialdea, guztira 12

Horri dagokionez, interesgarria da Galiziako Justizia Auzitegi Nagusiaren 2001eko azaroaren 21eko Epaia, horren zuzenbideko hirugarren oinarriak Legearen Zioen Azalpenean ezartzen baitu jarduera pribatua errespetatzea arrazoitzen dela, baldin eta *ezin bada eragotzi edo kaltetu haren eginbeharrak zorrotz betetzea, edo haren inpartzialtasuna edo independentzia arriskuan jartzen ez bada.*

HAZALen 11.2 artikulua aplikatuz, kontutan hartu behar da Estatuko Administrazioaren, Gizarte Segurantzaren eta mendeko Erakunde, Organismo eta Enpresen zerbitzuko langileen bateraezintasunei buruzko apirilaren 30eko 598/1985 Errege Dekretuaren 11. Artikuluan ezarritakoa, non zein jarduera pribatu eta pertsonali ezin izango zaien jarduera horietan aritzeko bateragarritasunik aitortu zehazten baiten – administrazio-gestoriako zerbitzuak; lan-orduetan auzitegietan egotea eskatzen duen prokuradorea (Auzitegi Gorenaren 1994ko martxoaren 28ko Epaia); unitate horiek kudeatutako kontratuak betetzen dituzten enpresetan jarduerak dituzten kontratazio-unitateetako langileak;

de 1998.

A este respecto, resulta interés la Sentencia del Tribu Superior de Justicia de Galicia, de de noviembre de 2001, cu fundamento de derecho terc establece que en la Exposición Motivos de la Ley se razona el resp al ejercicio de la actividad priva siempre que *“no se pueda impedi menoscabar el estricto cumplimiento sus deberes o comprometer imparcialidad o independencia”*.

En aplicación del art. 11.2 de LIPSAP, hay que tener en cuenta el 11 del Real Decreto 598/1985, de 30 abril, sobre incompatibilidades personal al servicio de la Administrac del Estado, de la Seguridad Social y los Entes, Organismos y empres dependientes, que establece aquel actividades privadas y personales a que no podrá reconoce compatibilidad para su ejercicio servicios de gestoría administrati procurador que requiera presencia a los Tribunales durante el horario trabajo (Sentencia del Tribu Supremo, de 28 de marzo de 199 personal destinado en unidades contratación con actividades

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 6. orrialdea, guztira 12

arkitektoak eta beste teknikari batzuk, beren jarduerearen xede den erakundearen baimena behar dutenak, eta abar-.

empresas que realicen contra gestionados por dichas unidad arquitectos y otros técnicos cu actividad esté sometida a autorizac del ente al que estén destinados, etc.

Hirugarrena.- Espresuki, HAZALen 12. Artikuluak, honako jarduerak, besteak beste, egitea debekatzen du:

a) Lanpostu publikoa dela-eta parte hartzen ari den, azken bi urteetan parte hartu duen edo parte hartu behar duen gaietan jarduera pribatuak egitea, jarduera profesionalak barne (Auzitegi Gorenaren 1994ko urriaren 15eko eta 2001eko azaroaren 13ko epaietan ezarria).

Tercero.- Expresamente, el 12 de la LIPSAP, prohíbe ejercer, er otras, las siguientes actividades:

a) El desempeño de actividad privadas, incluidas las carácter profesional, en asuntos en que e interviniendo, haya interven en los dos últimos años o ter que intervenir por razón puesto público (Sentencias Tribunal Supremo, de 15 octubre de 1994 y de 13 noviembre de 2001).

Beraz, azaldutakotik ondorioztatzen da kasu horietakoren bat ez diren jarduera pribatu guztiak bateragarri aitortuak izan daitezkeela.

De lo anteriormente expuesto deduce que todas las actividac privadas que no se encuentren alguno de dichos supuestos podrán objeto de reconocimiento compatibilidad.

Laugarrena.- Laugarrena.- Jarduera jakin batzuk bateraezintasun-araubidearen aplikaziotik salbuetsita

Cuarto.- Existen determinac actividades que se encuent exceptuadas de la aplicación

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 7. orrialdea, guztira 12

daude, eta askatasunez egin daitezke, baimenik edo bateragarritasun-aitorpenaren beharrik gabe. Zehazki, HAZALen 19 artikuluan adierazitakoak, hala nola ondare pertsonal edo familiarra administratzeko egin beharrekoak; mintegien zuzendaritza; administrazio publikoetan sartzeko hautaproben epaimahai kalifikatzaileetan parte hartzea; ekoizpen eta sorkuntza literarioa; funtzionarioen prestakuntzarako zentro ofizialetan ikastaroak ematea, iraunkorrak edo ohikoak ez direnean eta urtean hirurogeita hamabost ordu baino gehiago ez direnean; eta abar.

régimen de incompatibilidades y c pueden realizarse libremente, necesidad de autorización reconocimiento de compatibilidad. concreto, las señaladas en el art. 19 la LIPSAP, tales como las derivadas la administración del patrimo personal o familiar; la dirección seminarios; la participación tribunales calificadores de prueb selectivas para ingresos en administraciones públicas; producción y creación literaria; impartir cursos en centros oficia destinados a la formación funcionarios, cuando no tengan carác permanente o habitual ni supongan m de setenta y cinco horas al año; etc.

Bostgarrena.- Bateragarritasuna aitortzeko prozedura honako hau da:

A. A.M.E.G. andreak jarduera pribatuak garatzeko bateragarritasuna aitortzeko eskaera aurkeztu zuen 2025eko martxoaren 19an.

B. 2025eko martxoaren 31n langileen arloko aholkulari juridikoak txostena egin zuen, bateragarritasuna

Quinto.- El procedimiento pa reconocer la compatibilidad es siguiente:

A. Dña. A.M.E.G. presentó correspondiente solicitud reconocimiento compatibilidad para el desarro de actividades privadas el 19 marzo de 2025.

B. El asesor jurídico en materia personal emitió informe, de de marzo de 2025, en sent

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 8. orrialdea, guztira 12

aitortzearen aurka.

desfavorable al reconocimie de la compatibilidad.

C. 2025eko apirilaren 14an interesdunari hamar eguneko entzunaldia eman zitzaion, egoki iritzitako dokumentuak eta justifikazioak alegatu eta aurkez zitzan, hala ezartzen baitu Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 82. artikuluak (aurrerantzean, APAPEL).

C. El 14 de abril de 2025 concedió audiencia a la perso interesada por un plazo de d días para que pudiera alega presentar los documentos justificaciones que estima pertinentes, en cumplimiento art. 82 de la Ley 39/2015, de de octubre, del Procedimie Administrativo Común de Administraciones Públicas adelante, LPACAP).

2025eko apirilaren 25ean, izapide horren jakinarazpen elektronikoa ezetsitzat jo zen. Alegaziorik aurkeztu ez denez, eta kontuan hartuta bateragarritasuna eskatzen den jarduera pribatuak politika publikoetako prestakuntzari eta aholkularitzari buruzkoak direla, bidezkoa da pentsatzea jarduera horiek zuzenean lotuta daudela eskatzaileak bere lanpostuan garatzen dituenekin.

El 25 de abril de 2025 se dio rechazada la notificac electrónica de dicho trámite. no haberse presenta alegación alguna, y teniendo cuenta que las actividad privadas para las que se soli la compatibilidad se referer formación y consultoría políticas públicas, proce considerar que las mismas relacionan directamente con que la solicitante desarrolla su puesto de trabajo.

D. Entzunaldiaren izapidea bete ondoren, bidezko da ebazpena proposatzeko txostena egitea

D. Efectuado el trámite audiencia, procede en informe-propuesta de resoluc

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 9. orrialdea, guztira 12

Udalbatzak egoki deritzona erabaki dezan, hala ezartzen baita HAZALen 14. artikuluan eta azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren bidez onartutako (aurrerantzean, AJA) Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 50.9 artikuluan.

para que el Pleno de Corporación acuerde lo c estime conveniente, conformidad con el art. 14 de LIPSAP, y el art. 50.9 Reglamento de Organizaci Funcionamiento y Régim Jurídico de las Entidad Locales aprobado por el R Decreto 2568/1986, de 28 noviembre (en adelante, ROF

Kontuan izan behar da bateragarritasun-aitorpenak ezin izango duela interesdunaren lanaldia eta ordutegia aldatu, eta automatikoki ondoriorik gabe geratuko dela sektore publikoan lanpostua aldatzen bada.

Téngase en cuenta que reconocimiento compatibilidad no po modificar la jornada de trabaj horario de la perso interesada y qued automáticamente sin efecto caso de cambio de puesto er sector público.

Egintza arautua da, betiere debeku-kasuak gertatzen ez badira eta HAZALean xedatutakoa betetzen bada.

Se trata de un acto regla siempre que no concurran supuestos de prohibición y cumpla lo dispuesto en LIPSAP.

E. Bateragarritasunaren aitorpena bi hilabeteko epean eman beharko da, halaxe ezartzen baita HAZALen 24. artikuluan.

E. El reconocimiento de compatibilidad se deberá dic en el plazo de dos meses, ta como establece el art. 24 de LIPSAP.

Administrazio-isiltasunaren

En cuanto a los efectos en ca

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 10. orrialdea, guztira 12

AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA

ERMUA HIRIKO UDALA

ondorioei dagokienez, APAPELen 24.1 artikuluan ezarritakoa aplikatu behar da, hau da, isiltasuna zentzu positiboan ulertuko da.

F. Jarduera pribatuak egiteko bateragarritasun-ebazpen guztiak dagozkien langileen erregistroetan inskribatuko dira.

Aurreko guztia ikusita, eta azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 175. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, honako erabakia hartzea proposatzen zaio Osoko Bilkurari:

ERABAKIA

LEHENENGO.- A.M.E.G. andreari, Ermuko Udaleko karrerako funtzionarioa, ez aitortzea bateragarria dela politika publikoetan prestakuntza- eta aholkularitza-jarduera pribatuak egitearekin.

de silencio administrativo, h que entender aplicable establecido en el artículo 2 de la LPACAP, es decir, silencio se entenderá en sent positivo.

F. Todas las resoluciones compatibilidad para desempe actividades privadas inscribirán en los registros personal correspondientes.

Visto cuanto antecede, y conformidad con lo establecido en art. 175 del Reglamento Organización, Funcionamiento Régimen Jurídico de las Entidad Locales, aprobado por Real Decr 2568/1986, de 28 de noviembre, propone al Pleno la adopción siguiente

ACUERDO

PRIMERO.- No reconocer Dña. A.M.E.G., funcionaria de carr del Ayuntamiento de Ermua, compatibilidad con el ejercicio de actividades privadas de formación consultoría en políticas públicas.

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 11. orrialdea, guztira 12

BIGARREN.- Erabaki hau interesdunari jakinaraztea.

SEGUNDO.- Notificar presente acuerdo a la persc interesada.

Hala ere, Udalbatzak egoki deritzona erabakiko du.

No obstante, el Pleno de Corporación acordará lo que esti pertinente.

Horixe da txostenean jaso beharreko guztia da, Zuzenbidean hobeto oinarritutako beste edozein irizpideren kalterik egin gabe.

Es todo cuanto proce informar, sin perjuicio de cualquier c criterio mejor fundado en Derecho.

Ermuan.

En Ermua.

Idazkariak / El Secretario

Baliozkotze Kod.: 73T5H4R6PSJCSQEKL5QXYXN5H
Egiaztapena: https://ermua.egoitzaelektronikoa.eus/
esPublico Gestiona plataformatik elektronikoki sinatutako dokumentua | 12. orrialdea, guztira 12