

Montañeros ermuarras contarán sus experiencias en las jornadas de Artarraí

Las sesiones de montaña de Ermua contarán con proyecciones, charlas, rocódromo para los más pequeños y salidas al monte

AINHOA LASUEN

ERMUA. El colectivo local de montaña, Artarraí Mendi Taldea, organiza la decimoprimer edición de sus jornadas deportivo culturales que abarcarán una amplia gama de actividades relacionadas con el montañismo.

Artarraí, también este año, quiere incidir en los objetivos que se vienen planteando en sus ya numerosos años de existencia. Pretenden ofrecer a la población de Ermua alternativas al ocio disfrutando de la naturaleza y el medio ambiente, facilitar a los más jóvenes el acceso a las distintas modalidades deportivas de montaña a precios accesibles y conocer los más bellos lugares en un buen ambiente de compañía y amistad. Por todo ello, este programa incluye actividades deportivas, exposiciones, proyecciones de audiovisuales y charlas culturales deportivas sobre distintos temas, todos ellos relacionados con el montañismo, promocionando el conocimiento y respeto a la naturaleza del entorno.

Para comenzar, ayer se realizó una travesía deportivo cultural para alcanzar la cumbre del monte Beriain (Navarra) partiendo de Unanua y tras localizar el centro geográfico de Euskadi (en la sierra de Andía), llegando a Goñi.

Por otro lado, la excursión habitual del fin de semana, del 12 y 13 de octubre, se realizará a los Picos de Europa en Asturias.

No faltará, el 30 de septiembre, la proyección de un audiovisual a cargo de los ermuarras Javier Alberdi y Eva García sobre el pico Muztagh



Las expediciones de los montañeros de Ermua en verano serán proyectadas. ■ EL CORREO

Ata de 7.546 metros. Será en Lobiano. Muztagh Ata ocupa el lugar número 47 entre las montañas más altas del mundo.

Los pequeños también tendrán su hueco con el rocódromo txiki.

El día 1 de octubre, en horario de 17.30 a 19.30 horas, se ofrecerá a la población infantil de Ermua, previa información y publicidad en los colegios, la posibilidad de practicar escalada y 'boulder' en el rocódromo de Beti Ondo con la colaboración y asesoramiento de escaladores habituales de Artarraí. Durante el aprendizaje se trabajará con los jóvenes habilidades de agilidad y equilibrio, superación de límites y retos, a la

vez que se divertirán. El uso de las cuerdas de seguridad facilitará a la población infantil una práctica segura y muy satisfactoria, superando sus propios recelos y miedos.

El lunes 6 de octubre, a las 19.00 horas, en Lobiano se abordará una charla coloquio práctica sobre la 'Preparación física, entrenamiento y alimentación en montaña', a cargo del médico Roberto Altuna.

Proyecciones

El ermuarra Ramón Piñeiro será el encargado de la siguiente proyección de estas jornadas culturales. El miércoles, 8 de octubre, se ofrecerá una proyección de audiovisual, en

la que el montañero local relatará sus experiencias en las elevadas montañas de los Andes en Perú.

Esta proyección se realizará a las 19.00 horas en Lobiano Kultur Gunea.

El siguiente será el montañero Alex Txikon, que ofrecerá dos proyecciones del audiovisual titulado 'Kanchenjunga 8.586m'. Kanchenjunga es la tercera montaña más alta del mundo.

La primera proyección, en euskera, se ofrecerá de 15.30 a 16 horas al alumnado de la ESO de la villa y la segunda proyección se ofrecerá a las 19.00 horas. Esta última estará destinada al público en general.

20.000 euros de ayuda a jóvenes con ideas de negocio en Ermua

A. L.

El Ayuntamiento de Ermua a través de su área de Desarrollo Local y con la colaboración del Servicio Vasco de Empleo dotará de ayudas económicas por valor de 2.000 euros a 10 ideas de negocio, dirigidas sobre todo a jóvenes de menos de 25 años.

Con esta iniciativa, el área de Desarrollo Local busca que la juventud del municipio tenga el apoyo económico y técnico para desarrollar sus ideas de negocio.

El desarrollo de la idea de negocio irá acompañado de formación específica en temas relacionados con la gestión empresarial, nuevas tecnologías y emprendizaje. Esta fase de acompañamiento durará 3 meses comenzando en noviembre.

El Ayuntamiento, a través del área de Desarrollo Local, pone a disposición de estos jóvenes tanto personal técnico como el espacio necesario para desarrollar dichas ideas.

El Ayuntamiento de Ermua ha sido autorizado como entidad homologada por parte de Lanbide y ofrecerá el apoyo y formación necesarios para poder llevar a cabo estas dos convocatorias de ayudas. Por un lado para jóvenes menores de 25 años que quieran generar y analizar una idea de negocio y, por otro, para jóvenes menores de 25 años que teniendo una idea empresarial bastante definida se planteen la posibilidad de ponerlo en marcha.

Ambas ayudas están cofinanciadas por el FSE y podrán ser tramitadas y solicitadas a través del área de Desarrollo.

La juventud interesada se puede poner en contacto con el área de Desarrollo Local a través del correo electrónico nizaguirre@udalermua.net o llamando al 943179151 (extensión 1337).

* EL CORREO no se hace responsable de cambios de última hora

TELÉFONOS DE INTERÉS

URGENCIAS	
SOS DEIAK	112
DYA	943 464 622
HOSPITALES	
Hospital Mendaro	943 032 800
Ambulatorio de Eibar	943 032 500
Ambulatorio de Eibar (Torrekua)	943 032 650
Ambulatorio de Ermua	943 032 630
POLICÍA MUNICIPAL	
Eibar	943 708 424
Ermua	943 176 300
ERTZAINTZA	
Eibar	943 531 700
BOMBEROS Toda la provincia	
	112
TRANSPORTES	
Euskotren	902 543 210
Pesa Eibar	902 101 210
Bizkaibus	902 222 265
TAXIS	
Eibar	943 203 071 y 943 201 325
Ermua	943 170 396
AYUNTAMIENTOS	
Eibar (Centralita)	943 708 400
Eibar (Oficina de información a la Ciudadanía)	010
Pegora	010
Ermua	943 176 322

CARTELERIA DE CINE

EIBAR

COLISEO Merkatu Kalea, 2
Campanilla. Hadas y piratas 17.00
El corredor del laberinto 20.00

ERMUA

ERMUA ANTZOKIA Iparragirre s/n
Aviones 2, equipo de rescate 3D 17.00
Jersey boys 19.30
Chef 22.00

COMUNICACIONES

AUTOBUSES

EIBAR-SAN SEBASTIÁN

Laborables: 7.00*, 8.00, 8.30, 9.00*, de 9.30 a 13.30* cada hora y de 14.30 a 20.30 cada hora.
Sábados: 7.00*, 8.30 y de 9.30* a 19.30 cada hora.
Festivos: 8.30, 10.30*, 12.30, 13.30, 15.30, 17.30, 18.30, 19.30 y 20.35.
*Salida desde Ermua diez minutos antes

SAN SEBASTIÁN-EIBAR

Laborables: 7.00, de 7.30 a 13.30 cada hora, 15.00*, de 15.30 a 18.30* cada hora, 19.30,

20.30 y 21.00*.
Sábados: 7.00, de 8.30 a 14.30* cada hora, de 15.30 a 20.30 cada hora, 21.00 y 22.00*.
Festivos: de 8.30 a 18.30 cada dos horas, 19.30, 21.00* y 22.00*.
*Llegada a Ermua

EIBAR-BILBAO (Autopista)

De lunes a sábado: Desde las 6.40 hasta las 20.40 cada hora. Domingos y festivos: Desde las 7.40 hasta las 21.40 cada hora.

BILBAO-EIBAR (Autopista)

Laborables: De 6.40 a 21.40 cada media hora. Sábados-festivos: 7.40 a 21.40 cada media hora.

EIBAR-VITORIA

Laborables: De 7.00 a 21.00 cada hora y a las 6.15, 10.15, 14.15 y 18.15.
Festivos: 8.45, 12.45, 16.45, 20.45.

VITORIA-EIBAR

Laborables: De 6.30 a 20.30 cada hora y a las 7.15, 8.00, 12.00, 16.00 y 20.00.
Festivos: 10.30, 14.30, 18.30 y 20.30.

EIBAR-PAMPLONA

Laborables: 7.45, 13.30 y 14.45.
Festivos: 7.45 y 18.00

PAMPLONA-EIBAR

Laborables: 11.00, 17.00 y 18.00.
Festivos: 11.00 y 21.00.

EIBAR-ARRATE

Sábados y laborables: 14.00.
Festivos: 9.00, 10.00, 11.00, 13.00 y 18.00.

ARRATE-EIBAR

Sábados y laborables: 14.30.
Festivos: 9.30, 10.30, 11.30, 13.30 y 18.30.

EIBAR-ELGETA

Laborables: 13.30 y 20.30.
Festivos: 12.00 y 19.00.

ELGETA-EIBAR

Laborables: 14.00 y 20.50.
Festivos: 12.30 y 19.30.

EIBAR-HOSPITAL MENDARO

Lunes a viernes: 6.20, 7.05 (de 7.05 a 22.35 cada media hora).
Sábados: De 7.00 a 21.00 cada hora.
Domingos: de 8.00 a 21.00 cada hora.

HOSPITAL MENDARO-EIBAR

Laborables: De 6.45 a 21.15 cada media hora y a las 21.55.
Sábados, domingos y festivos: De 7.45 a 20.45 cada hora y a las 21.55.

TRENES

BILBAO-EIBAR

Laborables: 5.57. Diario: (De 6.57 a 20.57 cada

hora), 9.34 y 20.34.
Sábado noche: 23.50, 1.50, 3.50 y 5.50.

EIBAR-BILBAO

Laborables: 6.13, 7.13. Diario: (De 8.13 a 22.13 cada hora), 10.36 y 21.36. Noches: 2.05, 4.05, 6.05 y 7.29.

ERMUA-BILBAO

Laborables: 6.19 y 7.19. Diario: De 8.19 a 21.19 cada hora.

SAN SEBASTIÁN-EIBAR

Laborables: 5.47, 6.47. Diario: De 7.47 a 20.47, cada hora, 9.20 y 20.20.

EIBAR-SAN SEBASTIÁN

Laborables: 6.13 y 7.13. Diario: De 8.13 a 22.13 cada hora, 10.35 y 21.35.

FARMACIAS

EIBAR

De 9.00 a 22.00: Las Heras (Sostoa Tarren, 20).

ERMUA

De 9.00 a 22.00: Ibarrondo (Zeharkale, 2).
De 22.00 a 24.00: Cortina (Zubiaurre, 29).

EIBAR-ERMUA

Noche. De 22.00 a 9.00 horas: Azkue (Toribio Etxeberria, 4. Eibar).

«La RGI puede convertirse en una subvención al subempleo»

Pedro Sánchez Exdirector de Lanbide

Advierte de que la renta de garantía «intervendrá cada vez más» a medida que las jornadas laborales se reduzcan y los salarios caigan

■ J. M

SAN SEBASTIÁN. Sabe de qué habla, puesto que dirigió el Servicio Vasco de Empleo (Lanbide) cuando el Gobierno autónomo asumió en diciembre de 2011 la gestión de la renta de garantía de ingresos (RGI) y ya había recibido las políticas activas de empleo. Responsable de Inclusión Social y Formación para el Empleo en el anterior Ejecutivo del PSE, Pedro Sánchez (www.pedrosanchez.info) ha elaborado un estudio de fin de grado sobre su gestión de la RGI entre 2011 y 2013; una encuesta cualitativa con siete especialistas del ámbito de la exclusión social, algunos de los cuales han ejercido cargos en ese área en los Gabinetes de Ibarretxe y Patxi López. El balance que hace Sánchez sobre su etapa en Lanbide es sincero. Admite que arroja más fracasos que logros. Su estudio admite que es más fácil atacar «las grandes bolsas de fraude» en organismos reducidos y próximos al ciudadano que desde grandes entidades administrativas.

– **El PP ha pedido que los inmigrantes ilegales no accedan a la RGI. El Ayuntamiento de Bilbao también revisará el padrón.**

– Alguien puede tener la tentación de trasladar ese debate al ámbito electoral, pero no se debe entrar ahí. No vale decir: 'No queremos a determinadas personas en el sistema de garantía de ingresos'. La cuestión es si queremos el Estado de bienestar o no. Y las grandes sensibilidades de Euskadi coinciden en que sí lo queremos.

– **Pero la primera conclusión de su estudio es que la RGI está fracasando en la inclusión laboral.**

– Los expertos que he consultado son rotundos en ese sentido si la activación se entiende como adquisición de empleo. Aunque me parece destacable la presencia de los perceptores en las oficinas de Lanbide, algo que antes no ocurría (cuando las diputaciones forales gestionaban el subsidio). Se les acerca a la orientación y formación laboral.

– **¿Era adecuada la idea de vincularla con la inserción laboral?**

– La verdad es que los sistemas públicos de empleo no son los que han intermediado mayoritariamente entre desempleados y mercado de trabajo. Y algunas personas a las que se

pretendía activar laboralmente estaban muy lejos de ello. Además, Lanbide asumió la RGI en plena crisis económica, en uno de los momentos con menos oferta laboral de nuestra historia. No era la mejor ocasión para ser optimista.

– **¿Ayudó la política? Lanbide empezó a gestionar la RGI con el PNV haciendo oposición y el PP respaldando al Gobierno del PSE con reservas. Hoy ocurre al revés. El Ejecutivo de Urkullu no quiere tocar la RGI y el PP arremete contra el modelo.**

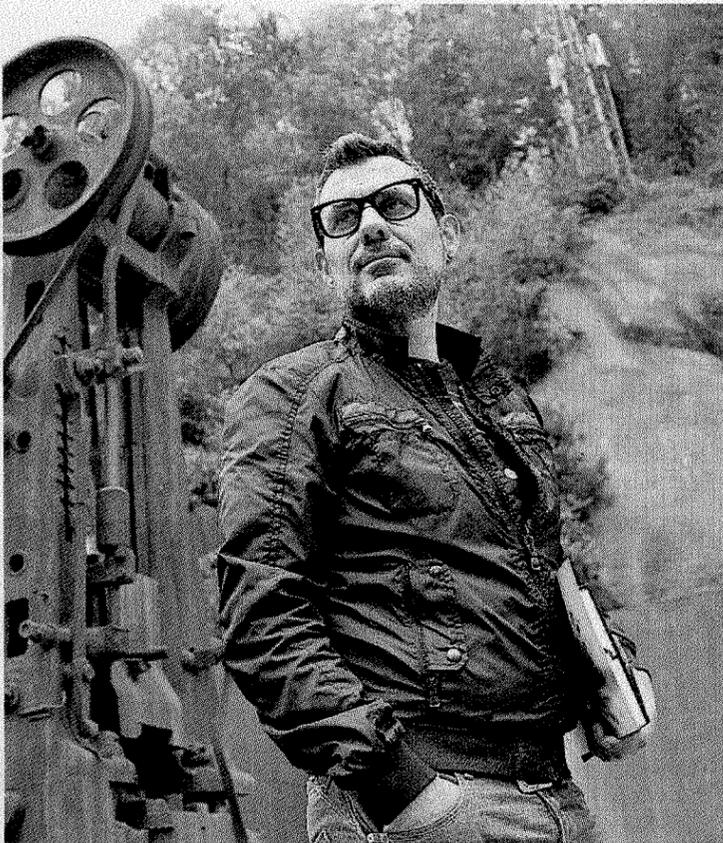
– La idea de que la RGI debía vincularse con el mercado laboral venía de mucho antes, de hace 25 años y el Gobierno anterior la estaba concretando. Pero la oportunidad de hacer el cambio llegó cuando el Ejecutivo de Patxi López recibió la competencia de las políticas activas de empleo. Y eso ocurrió en el momento laboral más crítico. El escenario era complejo, pero se decidió seguir adelante. Y el PP respaldó la prestación, exigiendo al Gobierno retoques como la ampliación del requisito de empadronamiento a tres años en algunas circunstancias.

– **Algunas voces alertan de que la RGI puede transformarse en un subsidio de empleos mal pagados (en tales casos la prestación se cobra parcialmente). ¿No se estaría subvencionando el subempleo?**

– Es cada vez más evidente. Los salarios son más bajos y crece el empleo de tiempo parcial. En la medida en que los sueldos se aproximen al salario mínimo interprofesional, la RGI, que está indexada a él, intervendrá más. Estamos asistiendo a una americanización del mercado laboral con subvención pública.

– **Su estudio alerta de que los beneficiarios de la RGI podrían quedarse al margen de los servicios sociales. Podrían preferir un subsidio a una atención pública que no termina de desarrollarse en Euskadi. Y ello pese a que hay una ley sobre ella de 2008.**

– Algo de lo que se buscaba al pasar la RGI a Lanbide era quitar burocracia a los ayuntamientos (eran los que tramitaban las solicitudes). Pero perderemos una gran oportunidad si al mismo tiempo los servicios sociales de base no se desarrollaran o si los municipios sucumben a la tentación de reducirlos, como ocurrió en Vitoria. La ley de servicios sociales está muerta. La Asociación Estatal de Directores y Gerentes de Servicios Sociales ha dicho que en Euskadi la inversión es muy alta en ese capítulo, pero avisa de no se está avanzando. La cartera de prestaciones sigue sin aprobarse.



Sánchez es funcionario del Ayuntamiento de Ermua. ■ IGNACIO PÉREZ

LOS ENCUESTADOS

► **José Manuel Dermitt.** Responsable del Plan de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión.

► **Nando Consuegra.** Coordinador de la federación Sartu y vicesejejero de Asuntos Sociales con el Gobierno de Ibarretxe.

► **Javier Ruiz.** Vicesejejero de Empleo e Inclusión Social con el Ejecutivo de Patxi López.

► **Fernando Fantova.** Vicesejejero de Asuntos Sociales con el Gobierno socialista.

► **Alfonso López.** Coordinador en Euskadi de la Red Europea de Lucha Contra la Pobreza (EAPN).

► **M^a Luz de la Cal.** Catedrática de Economía Aplicada en la UPV.

► **Luis Sanzo.** Responsable de Estadística del Departamento vasco Empleo y Asuntos Sociales y sociólogo de la Complutense.



CURSOS GRATUITOS TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS



Se imparten de lunes a jueves de 18:00 a 21:00h

CURSOS PERTENECIENTES A CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

Código	FABRICACIÓN MECÁNICA	h.	Código	INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO	h.
UF1124	Programación de CNC Computerizado para Fresa HEIDENHAIN ó Torno FANUC	90	UF0610	Organización y realización del montaje de Instalaciones Caloríficas	80
UF0881	Proceso de mecanizado por arranque de viruta TORNEADO Y FRESADO CONVENCIONAL	80	UF0611	Puesta en marcha y regulación de Instalaciones Caloríficas	80
UF0882	Comprobación y optimización del programa CNC para el mecanizado por arranque de viruta Fresa HEIDENHAIN ó Torno FANUC	70	UF0614	Mto. correctivo de Inst. Caloríficas	80
UF0883	Verific. del producto mecanizado por arranque viruta VERIF TRIDIMENSIONAL PROG. COSMOS	30	ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA		
MF0107	Documentación técnica para productos de fabric mecánica CATIA V5 y V6	130	UF0889	Montaje y reparación de automatismos eléctricos	60
UF0447	Sol. Constructivas aplicadas al Dis de Prod de Fab Mecanica AUTOCAD 2014- MECHANICAL- INVENTOR	90	UF0890	Montaje de instalaciones automatizadas	150
UF0449	Definición y realización de prototipos mecánicos PROTOTIPADO IMPRESORAS 3D	50	UF0891	Reparación instalaciones automatizadas	150
MF0602	Montaje mecánico e hidráulico de INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS	120	UF1787	Planif. sistemas de control para proc. sec. en sist. de autom. industrial, normas de aplic. (PROGRAMACIÓN BÁSICA PLC SIEMENS S7 + TIA PORTAL)	70
MF0603	Montaje eléctrico de INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS	90	UF1790	Planif. sist. medida y regulac. en sistemas de automatiz. ind., normas de aplicación (PROGRAMACIÓN AVANZADA PLC SIEMENS S7 + TIA PORTAL)	70
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN					
			UF0341	Contratación laboral	60
			UF0342	Cálculo de prestaciones de la Seguridad Social	30
			UF0343	Retribuciones salariales, cotización y recaudación	90
			UF0344	Aplicaciones informáticas de administración de RRHH	30
			UF0315	Gestión fiscal	90

Y también los cursos de seguridad, prevención de riesgos laborales y medioambientales correspondientes a cada Unidad de Competencia

CURSOS DE OFERTA ABIERTA

FABRICACIÓN MECÁNICA		horas	INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO		horas
IMPRESORAS 3D		20	Montaje de instalaciones de AIRE ACONDICIONADO		40
CAE Análisis de elementos finitos (CATIA V5)		20	Montaje de instalaciones de CALEFACCIÓN		40
CAM GIBBS Básico y CAM GIBBS Avanzado	20	30	ELECTRICIDAD BÁSICA para instaladores		40
SOLID EDGE	24	55	Mantenimiento y reparación CALENTADORES y CALDERAS		15
Soldadura y unión de tuberías plásticas y tuberías metálicas	20	20	Agente de Puesta en Marcha y Reparación (APMR)		60
AUTOCAD 2014 - Diseño Asistido por Ordenador		40	Carnet instalador de gas categoría B y C		140
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA			Carnet manipulación gases fluorados (PF1)		24
Automatismos programables básicos (SIEMENS - OMRON)		35	Montaje de INSTALACIONES FRIGORÍFICAS		40
Automatismos programables avanzados (SIEMENS - OMRON)		40	ENERGIA Y AGUA		
Eplan básico y avanzado	30	30	Energía EÓLICA	40	Sketch-Up para gremios
Hidráulica básica e hidráulica proporcional	40	30	Energía solar FOTOVOLTAICA	40	Micro-cogeneración
GESTIÓN			Energía solar TÉRMICA	40	TERMÓGRAFIA
COACHING - Gestión de equipos		10	Mini-hidráulica	80	Calderas de BIOMASA
Atención al cliente y técnicas de venta		10	REVIT 2014 básico	20	Ef. Energ. VENTANAS

NOVEDAD! Cursos semipresenciales (on-line + prácticas) sobre energías renovables y domótica: www.zubigune.org

CURSOS para DESEMPLEADOS	Fusión y Colada (FME284 2 400h) – Aquaponia (MF0020 2 170h)	
	CATIA (MF0107 160h) – Eficiencia Energética (MF1194 y 1195 540h)	
	Tecnologías del Hidrógeno (30h)	
Si quieres matricularte o si deseas más información: 943 36 46 00		
IEFPS USURBIL GLBHI www.lhusurbil.com cursos@lhusurbil.com	Etarte bidea, 9 (Zubieta auzoa) 20170 Usurbil (Gipuzkoa)	ZUBIGUNE FUNDAZIOA www.zubigune.org info@zubigune.org