

Transformando la manera de
trabajar de las organizaciones
desde 2008

MANAHMANA





Promovemos el desarrollo de las organizaciones. Creemos que...

Si queremos **avanzar**, necesitamos **implicar a las personas**, hacer que **sientan suya la organización**.

La **forma de trabajar** de los equipos **marca la cultura** organizativa.

Las **herramientas y metodologías adecuadas** crean una manera de trabajar **ágil y colaborativa**.

Crear **contextos participativos**, **aumenta la visión global** de cada persona, **alinea la organización** y asegura una **buena toma de decisiones** individual.

SI LIDERAS PROYECTOS RETANTES QUE REQUIEREN DE LA PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE DIFERENTES PERSONAS/COLECTIVOS

Te apoyamos en el diseño y facilitación de proyectos

SI ERES PARTE DE UNA ORGANIZACIÓN QUE QUIERE AVANZAR

¡CUENTA CON NOSOTROS!

FUTURO COMPARTIDO

PROYECTOS TRANSVERSALES

EQUIPOS QUE FLUYEN

SI QUIERES CONTAR CON PERSONAS
QUE SEAN CAPACES DE IMPULSAR
ENTORNOS PARTICIPATIVOS..

¡TE FORMAMOS!

FORMACIÓN IN COMPANY

**FORMACIÓN DE LÍDERES
FACILITADORES**

ASEGURA UN BUEN RESULTADO EN
TUS REUNIONES COMPLEJAS

MEETKIT

Facilitando desde 2008

Somos **miembros de IAF** (International Association of Facilitators) y co-fundadores de IAF Spain e IAF Hispanohablantes



CADA AÑO

Una media de

26

proyectos

Más de

200

talleres
diseñados y
facilitados

Más de

80

personas
formadas en
facilitación

Más de

3.000

personas participan
en alguna de
nuestras acciones

- Facilitamos en **euskera, castellano e inglés**
- Hacemos proyectos **presenciales y/o virtuales**
- Facilitamos **talleres** de entre **4 hasta 300 personas**



MERITXEL GONZALEZ & ELENA SANTA CRUZ

Azti

“Contar con el apoyo de Manahmana durante todo el proceso nos ha hecho **sentir muy bien acompañadas** para hacer frente al momento de incertidumbre y ser capaces de **adaptarnos al nuevo escenario con seguridad y tranquilidad.**”



ORIOL ESTELA BARNET

Coordinador General, Pla Estratègic Metropolità de Barcelona

“Manahmana ha sabido **explorar la cultura de nuestra organización** y **orientarnos en los procesos de facilitación**, contribuyendo al crecimiento de las personas que la forman y al **cambio cultural conjunto.**”



JAIME OTAMENDI

Donostia Kulturako Zuzendaria

“3 ezaugarri nabarmenduko nituzke: **talde lana errazten bikainak dira**, norberak **barnean duen sortzailea ateratzeko gaitasuna** dute eta **taldean sortzeko erreminta egokiak erabiltzen dituzte**. Euskaraz pentsatzeko, inspiratzeko eta sortzeko jende ona dira.”



MÓNICA LÓPEZ

Subdirectora de Innovación y Sistemas de la Red de Salud Mental de Bizkaia

“Las personas de Manahmana son **verdaderos artistas de la facilitación**. Diseñan los proyectos en co-creación con sus clientes mostrando gran generosidad, autenticidad, sentido del humor y compromiso con los resultados.”



SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY



Mercedes-Benz



Hettich

fresmak

fagorcerlangroup

DANOBAT

EROSKI

ALEX URIARTE

Director de RRHH de IED Group

“ En las circunstancias actuales **lo fácil hubiese sido no hacer el proyecto** sin embargo el hacerlo online ha **reforzado la participación y ha enriquecido el resultado.**”

GUSTAVO LASCURAIN

Managing director de Egile

“ Me fascina la capacidad de Manahmana de **preparar a medida** de nuestras necesidades algo tan complejo como la **dinamización de equipos**. No se limitan a equilibrar fuerzas, coordinar respuestas ni a esperar a que todo fluya por la capacidad propia del equipo, sino que **analizan con detalle el objetivo final** que se pretende y el perfil de las personas involucradas para **crear las dinámicas más potentes**. Se acaban **alcanzando los objetivos** en un número muy inferior de tiempo y sesiones.”

PEDRO GORDON

Responsable de Proyectos de Innovación Social en Eroski

“ Con personas y equipos que estén por la labor, tecnología que lo haga posible y facilitadores que nos ayuden a ordenarnos y alinearnos , **apenas importa si las sesiones de trabajo son presenciales u online**. Se pierden algunas cosas, y a la vez **se ganan muchas otras**.”

JON ANGULO

Director General de Hidro Rubber

“ Nuestra experiencia ha sido muy positiva. Dedicar **tiempo a la preparación del proyecto** estableciendo el objetivo conjuntamente con la empresa consiguiendo marcar un itinerario claro y consensuado. Hacen que las horas de **trabajo conjuntas sean ágiles y dinámicas, involucrando a todo el personal**. Son **buenos dinamizadores**, con mucha **metodología** y **buen soporte gráfico** en los entregables.



FACILITACIÓN

¿Qué podemos hacer juntos?
¿Por dónde empezamos?

MANAHMANA