

FICHA PARA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN A LA COMISIÓN INFORMATIVA DE ASUNTOS GENERALES

HOJA 1.

1. JARDUERA-MOTA/ TIPO DE ACTUACIÓN:

- ☐ PROIEKTU ESTRATEGIKOA/ ☐ PROYECTO ESTRATÉGICO
☐ HOBEKUNTZA-PROIEKTUA/ ☐ PROYECTO DE MEJORA
☒ PROGRAMA/ ☐ PROGRAMA
☐ EKINTZA/ ☐ ACCIÓN
☐ BESTELAKOAK/ ☐ OTROS

2. TALDEA/ARDURADUNA // EQUIPO/ RESPONSABLE:

Área de Desarrollo Local

3. KOSTUA XEHATUTA/ COSTE DESGLOSADO:

I. Kap. (langileak)/Cap. I (personal)	278.592,41 €
II Kap. (gastu arrunta)/Cap. II (gasto corriente)	27.600,00 €
IV. Kap. (diru-laguntzak)/Cap. IV (subvenciones)	
VI. Kap. (inbertsioak)/Cap. VI (inversiones)	
KOSTU ZUZENA GUZTIRA // TOTAL COSTE DIRECTO	306.192,41€
+%25 kostu zuzenaren gainean, administrazio orokor eta egiturazko gastuengatik +25% sobre coste directo en concepto de coste administración general y de estructura/	77.298,10€
JARDUERAREN KOSTUA GUZTIRA	383.490,51€

4. AURRETIKOAK / ANTECEDENTES

Son acciones planteadas por el Inem, desde hace 20 años, con la denominación de INEM-Corporaciones locales, que posteriormente las recogió LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo con el nombre de Acciones Locales de Promoción de Empleo

El objeto de esta convocatoria es la concesión de ayudas a las entidades locales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, con el propósito de poner en marcha proyectos dirigidos a la creación de empleo, que repercutan en el desarrollo socioeconómico y modernización del territorio objeto de actuación y permitan ofrecer oportunidades de empleo de forma equilibrada en todas las comarcas de Euskadi, en coherencia con la Estrategia Vasca de Empleo 2020 y con el principio de igualdad de mujeres y hombres.

Asimismo, con esta misma finalidad se prevé la concesión de subvenciones a empresas en el marco de proyectos estratégicos promovidos por las entidades locales.

El objetivo final que se persigue con la presente convocatoria es mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

5. JARDUERAREN HARTZAILE OBJEKTIBOAK // PÚBLICO OBJETIVO AL QUE VA DIRIGIDO

Personas con dificultades especiales de inserción laboral a través de una experiencia temporal de trabajo que potencie su cualificación y/o sus competencias personales y motivación.

6. HELBURUA // OBJETIVO:

El objetivo final que se persigue con la presente convocatoria es mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

7. DESARROLLO:

- Fases
 - Proyecto
 - Selección de personal
 - Contratación
 - Acogida e incorporación
 - Formación continua del capital humano contratado (de acuerdo al Plan de Formación de la Institución)
 - Ejecución de acciones
 - Liquidación justificación de gastos
 - Valoración y memorias
- Cronograma
 - Resolución Lanbide y estudios previos de necesidades en agosto de 2.017
 - Proyecto y solicitud hasta 15 de septiembre de 2.017
 - Selección de beneficiarios Previsto en 2ª quincena de octubre de 2.017
 - Ejecución entre 2º quincena de octubre de 2017 y abril 2.018
 - Memorias , justificación y liquidación en mayo de 2.018
- Definición de las acciones y sus objetivos

Área	Contacto	Perfil	Grupo	Acción	Nº Personas	Tiempo (meses)
Servicios Sociales	Pedro Sanchez	Archivística	II	Archivos Digitalización y organiza	1	3
Servicios culturales	Pedro Sanchez	Historias..	I	Colección local	1	6
Brigada	Ander	Oficiales Gremios	IV	Mantenimiento Urbano	6	6
		Peones gremios	VI	Mantenimiento Urbano	9	6
Desarrollo Local	Farto	Administrativo	IV	IZARRA CENTRE	1	3
		Grafiteros	IV	Recuperación Graffitis	2	6
		Mantenimiento	IV	Centros Formativos DL	1	3
Planificación	Rosalía	Administración	VI		2	6
	Rosalía	Archivística	II	Archivos Digitalización y organiza	1	6

Los contratos son 24, a jornada completa, durante un período de 6 y 3 meses. Una persona licenciada en Historia, dos técnicos/as medios de archivística, un administrativo/a y dos auxiliares administrativos/as, seis oficiales 1º de oficios, entre ellos en función de los condicionantes de selección, dos pintores de graffitis, de dos albañiles, dos oficiales de pintura, un oficial de electricidad, un oficial de soldadura y un oficial de 1ª de Mantenimiento de edificios (9 oficiales 1ª de oficios en total); dos peones de albañilería, tres peones de jardinería, dos peones de pintura y dos peones de limpieza para las distintas fases del programa.

8. EVALUACIÓN:

1. Indicadores de resultado

Indicadores: del proyecto y resultados que se esperan obtener

- Como indicadores de gestión de los proyectos, se miden los factores económicos de realización del programa de contratación y su financiación.
- Los datos de los participantes nos indican su origen, edad, colectivo de partida y estado de actividad.
- La inserción laboral del colectivo objeto de actuación, se subdivide teniendo en cuenta la Inserción laboral relacionada y la formativa como iniciación de estudios, así como el autoempleo y la creación de microempresas relacionadas con su contratación.
- La calidad mide también las instalaciones, los materiales utilizados y la adecuación en general de estos, mediante encuestas.
- Mediante encuesta se consulta la actuación sobre la perspectiva de género

2. Valoración técnica de los resultados

Seguimiento de los indicadores de evaluación a 6 meses y un año de la finalización de la actividad principal.

- | | |
|---|-----------------------------|
| • Porcentaje de desviación entre Ingresos y gastos | < 5 % |
| • Número de personas contratadas | 25 |
| • Porcentaje de personas Insertados | >40 % |
| • Número de actuaciones realizadas de mantenimiento | >=200 |
| • Grado de satisfacción de las personas | 8 (en una escala de 1 a 10) |

9. **COMUNICACIÓN** (Cómo se ha realizado)

En cualquier caso, las ofertas de empleo son gestionadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo o por las entidades colaboradoras de este organismo autónomo para la realización de esta actividad.

En Ermua, a 22 de septiembre de 2.017

[ANTEFIRMA]

Fdo.: Técnico del Área de Desarrollo Local