

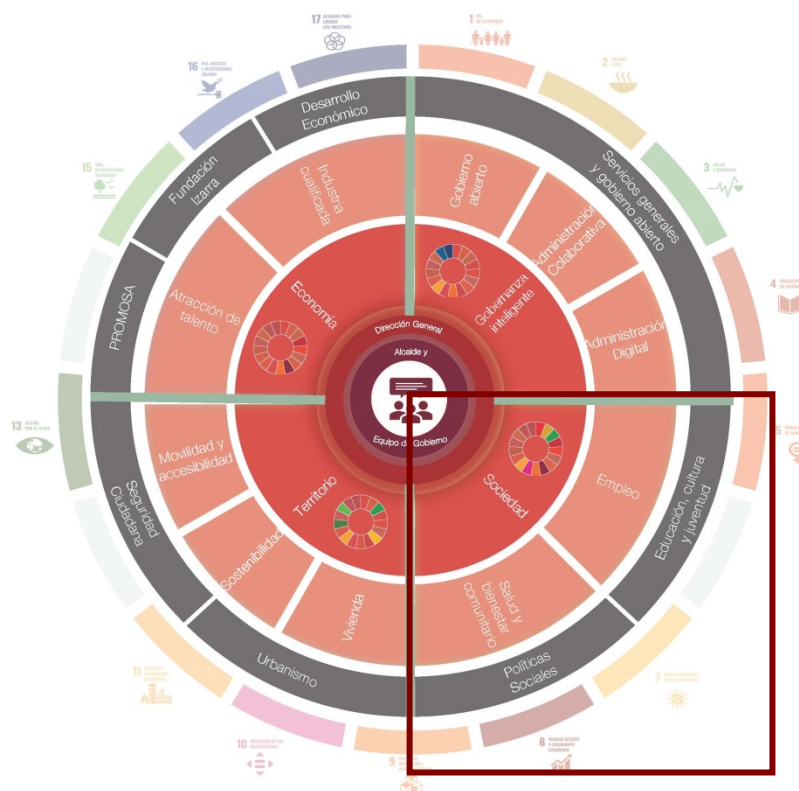
Memoria 2022

Unidad Administrativa de Empleo



Área de Políticas Sociales





Área de Políticas Sociales:
U.A. Servicios Sociales y Salud
U.A. Empleo
U.A. Igualdad
U.A. Inmigración-Cooperación





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Contribución a ODS:



Índice:

1. Misión de la U.A. Empleo
2. Breve descripción de contexto: El desempleo en Ermua en 2022
3. Memoria de actividad por servicios y programas:
 - 3.1. Servicio de Orientación para el Empleo
 - Acciones de Orientación Laboral
 - Centro de Empleo
 - 3R - Empleo Local
 - 3.2. Servicio de Formación para el Empleo
 - Programa Lan Berri
 - 3.3. Servicio de Inclusión Laboral:
 - Plan de Empleo Municipal
 - Acciones Locales de Empleo
 - Programas Nex Generation



Contribución a ODS:**MISIÓN**

Apoyar y respaldar a las personas desempleadas del municipio en su itinerario hacia el empleo, mediante un seguimiento personalizado:

- Informando y orientando en el ámbito laboral según actitudes y aptitudes de los/as demandantes de empleo, acompañando a la inserción mediante la tutorización personalizada en la búsqueda activa de empleo.
- Ofreciendo posibilidades de formación laboral, en atención a las dinámicas del mercado, y facilitando el acceso a la oferta de formación laboral existente.
- Motivando hacia el empleo, el trabajo asociado o el autoempleo de personas desempleadas.

Unidad	Programas económicos relacionados
2. Empleo	2411. Programas de Orientación laboral y Centro de empleo 2412. Planes de empleo y formación

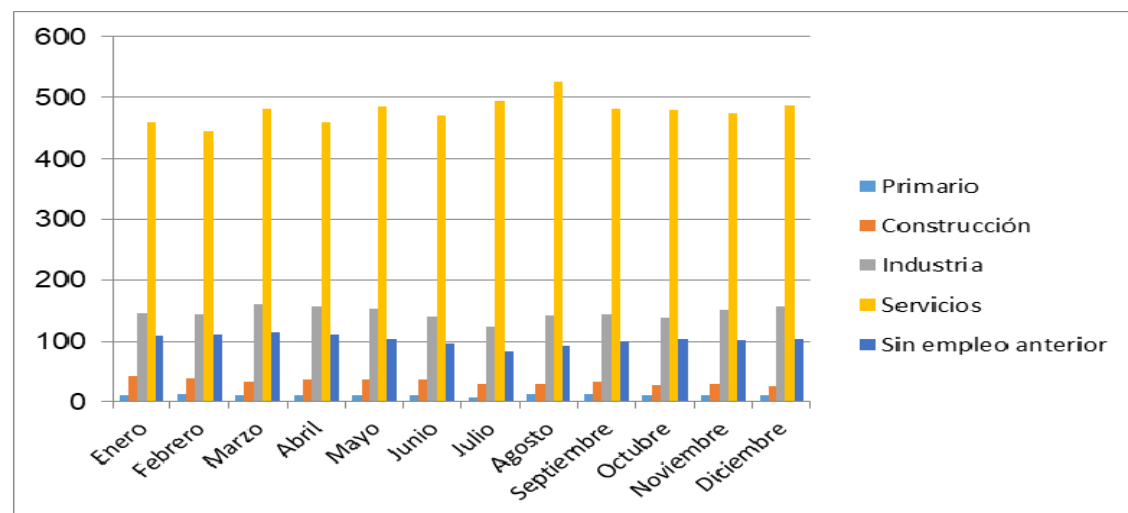


2. BREVE DESCRIPCIÓN DEL DESEMPLEO EN ERMUA EN 2022

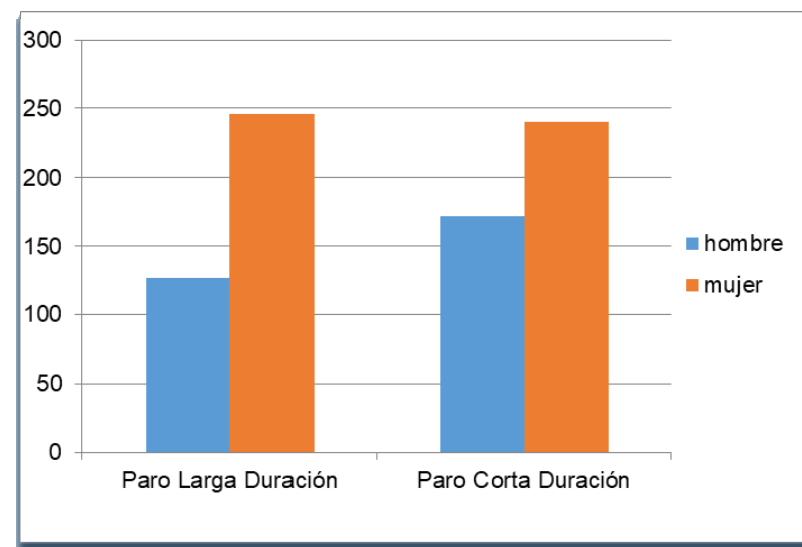
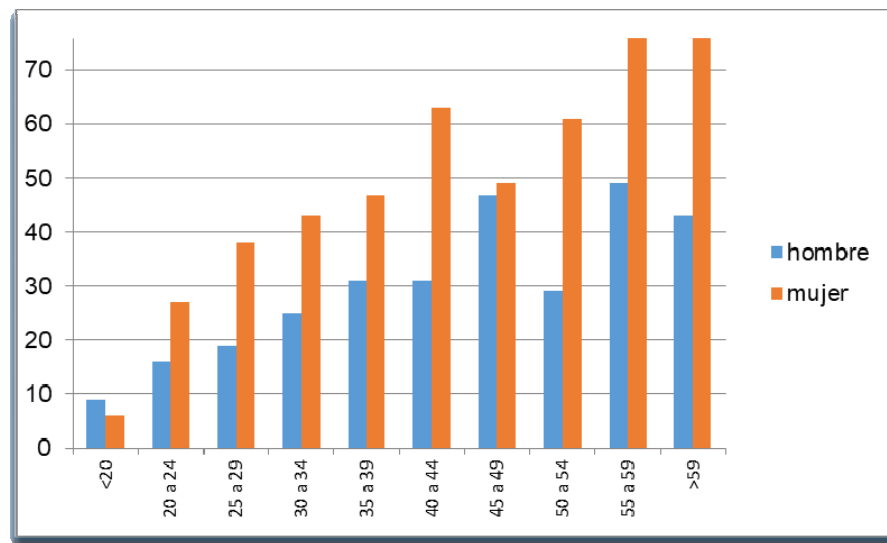
Evolución de tasa por meses

PERIODO	Datos absolutos totales	Tasa paro hombres	Tasa paro mujeres	Tasa paro total
Enero	766	7,8%	13,4%	10,5%
Febrero	748	7,9%	12,9%	10,2%
Marzo	801	8,1%	14,1%	10,9%
Abril	774	7,8%	13,7%	10,6%
Mayo	787	7,9%	14,0%	10,7%
Junio	756	7,3%	13,7%	10,3%
Julio	739	7,1%	13,5%	10,1%
Agosto	804	7,9%	14,5%	11,0%
Septiembre	772	7,4%	14,1%	10,5%
Octubre	762	7,4%	13,8%	10,4%
Noviembre	768	7,4%	14,0%	10,5%
Diciembre	785	7,7%	14,1%	10,7%

Evolución por sectores



Perfil del desempleo en Ermua:



Diciembre de 2022: Mujer, mayor de 30 años (85% de ellas), proveniente del sector Servicios, nacida en España, con una ligera mayor probabilidad de ser parada de larga duración. Respecto a la variable formación, el 63% son personas sin estudios o con estudios hasta obligatorios. No percibe ninguna prestación por desempleo, subsidio o renta activa de inserción (RAI). La gran diferencia entre las mujeres y hombres parados en Ermua se encuentra en el grupo de "larga duración", donde las mujeres suponen el 66%.



3. MEMORIA DE ACTIVIDAD POR SERVICIOS Y PROGRAMAS

Servicio de orientación para el empleo

SERVICIOS	OBJETIVOS	PROGRAMAS	INDICADORES
Servicio de orientación para el empleo	O1. Informar y orientar en el ámbito laboral según actitudes y aptitudes de los/las demandantes de empleo, acompañando a la inserción mediante la tutorización de la búsqueda activa de empleo.	P1.1 Orientación para el empleo	1. N° de personas atendidas en orientación laboral (individual + grupal), desagregado por sexo 2. Grado de satisfacción con el servicio de orientación laboral 3. Grado de satisfacción con el servicio de centro de empleo
		P1.2 Centro de empleo	

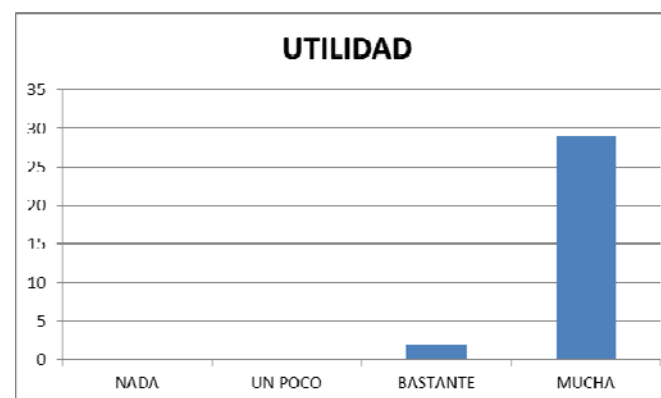


Resultado de indicadores:

1. N° de personas atendidas en orientación laboral desagregado por sexo: Hombres: 221 Mujeres: 250
2. N° de personas atendidas en centro de empleo: Hombres: 235 Mujeres: 226

3. Grado de satisfacción con el servicio de orientación laboral y centro de empleo:

En cuanto a la valoración del trato recibido por el personal, el 100% de las respuestas ha sido: “muy bueno” (puntuación máxima). Y sobre la utilidad del servicio prestado, el 94% de las personas ha contestado: “Mucho” (valoración máxima), y el 6% “bastante”.





P1.1.1. Acciones de Orientación Laboral



Profesionales a cargo: 2 orientadoras laborales

Objetivo:

La implementación y desarrollo de políticas activas de empleo que permite desarrollar estrategias personalizadas de intervención, incluyendo la orientación e información, diseño de itinerarios personalizados de inserción, derivación a recursos de formación y/ o empleo o mixtos para la puesta en marcha del plan, acompañamiento en todas las fases de la intervención, así como su evaluación y seguimiento.

El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



Características del servicio:

- Carácter sociolaboral de las intervenciones realizadas
- Integración de sinergias derivadas del trabajo en red de los y las profesionales que intervienen
- Coordinación interdisciplinar

Metodología: 4 fases

- Acogida y actualización de demanda de empleo;
- Diagnóstico y valoración de empleabilidad;
- Diseño y desarrollo del Itinerario, que culmina en un acuerdo personal de empleo;
- Evaluación y seguimiento de lo conseguido con cada persona atendida.



Perfil de las personas usuarias del servicio de orientación:

Datos generales:

- Nº de personas atendidas: **471 personas**
- Nº de acciones individuales realizadas: **1.405 acciones**
- % **inserción laboral** (según aplicativo Lanbide): **31,7%** del colectivo atendido.
- Distribución por sexo: 250 mujeres y 221 hombres
- Nivel formativo y cualificación: bajo
- Edad:



© Can Stock Photo

	hombres	mujeres	total		hombres	mujeres	total	
<20	6	2	8					
20 a 24	16	21	37		42	49	91	<31
25 a 30	20	26	46					
31 a 34	6	11	17		25	36	61	31- 40
35 a 40	19	25	44					
41 a 44	28	36	64		73	90	163	41 - 50
45 a 50	45	54	99					
51 a 54	25	27	52					
55 a 60	40	26	66		81	75	156	>50
>60	16	22	38					
	221	250	471		221	250	471	

Nacionalidades mayor representadas:

- España: 65%
- Marruecos: 15,74%
- Senegal: 3,47%



Tipología de las acciones:

Acción	H	M	Total	%
Actualización de la demanda	290	323	613	43,63%
Orientación individual	176	216	392	27,90%
Información profesional	71	100	171	12,17%
Curriculum + carta individual	47	57	104	7,40%
Tic y búsqueda de empleo	37	36	73	5,19%
Valoración de la empleabilidad	6	12	18	1,29%
Construcción IPI/APE y seguimiento	4	8	12	0,85%
Tutoría individual.	3	7	10	0,72%
Preparación de entrevista	2	5	7	0,49%
Información – atención básica	2	3	5	0,36%
Total	638	767	1405	100,00

Nota:

IPI: Itinerario personalizado de Inserción

APE: Acuerdo personal de empleo



P1.1.2. Proyecto 3R - Empleo Local



Objetivo:

Puesta en marcha de medidas de reorientación y recolocación dirigidas a personas que han quedado en desempleo. Subvencionado por la Diputación Foral de Bizkaia. A lo largo del año 2022 se ha desarrollado parte de dos ediciones de este programa.

	Proyecto completo		Periodo año 2022	
	Comienzo	Fin	Comienzo	Fin
Proyecto 2021	01/12/2021	31/03/2022	01/01/2022	31/03/2022
Proyecto 2022	01/12/2022	31/03/2023	01/12/2022	31/12/2022

Equipo de ejecución:

- 1 Orientadora
- 1 Empresa externa en formación en competencias digitales



Actividades:

	Actuaciones	hombres	mujeres	Total	horas
Reorientación	Mercado de trabajo y políticas activas	10	15	25	25
	Oferta formativa	10	15	25	25
	Definición del currículo	4	7	11	11
	Técnicas para la búsqueda activa de empleo	10	15	25	25
	Entrevista laboral grupal	6	13	19	4
	Búsqueda activa de empleo grupal	5	12	17	4
	Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario	8	15	25	0
	Diseño del itinerario personalizado para el empleo	12	15	27	23
	Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil	10	15	25	25
Prospección	Prospección. Atención individual	10	14	24	60
	Prospección. Agencias de empleo. ETT. Entidades. Empresas...	150 horas			
Formación en Competencias Digitales	Google Básico 1	3	7	10	10
	Google Básico 2	3	8	11	10
	Drive medio 1	6	9	15	10
	Drive medio 2	5	8	13	10
	Búsqueda de empleo 1	3	11	14	10
	Búsqueda de empleo 2	4	8	12	10
	Búsqueda de empleo 3	2	8	10	10
	Búsqueda de empleo 4	2	8	10	10
	Linkedin	2	8	10	10
	Marca personal y huella digital	2	8	10	10



P1.1.3. Centro de Empleo



El Centro de Empleo desarrolló su actividad durante 2022 como centro colaborador de Lanbide desde el 1 de enero hasta el 12 de diciembre. A partir del 13 de diciembre continuó desarrollando su actividad a pesar de no contar con la subvención de Lanbide.

El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



Profesional a cargo del proyecto: 1 Orientador Laboral

Objetivo:

Facilitar la búsqueda de empleo, en un espacio estable, interactivo y abierto a toda la ciudadanía; poniendo a disposición de las personas demandantes de empleo y usuarias, instrumentos de autoconsulta sobre recursos para la búsqueda de empleo, así como el apoyo, por parte de una persona orientadora, en el itinerario de inserción y en el manejo de las herramientas que lo facilitan.



Información, asesoramiento y ayuda para la formación y el empleo:

- Recursos formativos, centros impartidores, Cualificaciones Profesionales, Certificados de Profesionalidad, Formación Reglada y No-Reglada.
- Tablón de anuncios físico donde se presenta las ofertas de empleo y la oferta formativa presencial y on-line actualizada de las comarcas más próximas.
- Herramientas para la BAE (búsqueda activa de empleo), autopresentación, entrevista, CV, carta presentación, etc.
- Agentes intermediarios en el mercado laboral (ETTs, Consultorías, Agencias de colocación, Portales de Empleo, Asociaciones sin ánimo de lucro y ONGs, redes sociales, etc.).
- Facilitar la realización de trámites administrativos con Lanbide relacionados con el empleo y la formación.
- Facilitar búsqueda e inscripción en ofertas de empleo y formación
- Facilitar la elaboración y modificación del curriculum vitae
- Servicios Públicos de Empleo.
- Trabajar en otro país (Red Eures).
- Bibliografía en materia de búsqueda de empleo.
- Otros Recursos de interés: Cámaras de Comercio, Sindicatos y Asociaciones profesionales y empresariales.
- Mercado laboral. Estadísticas sobre empleo y desempleo
- Derivación a otros recursos (Orientación Laboral, Servicio de Mediación para el Aprendizaje, Servicios Sociales de Base, Inmigración, Servicio de Desarrollo Económico para las personas emprendedoras, Igualdad, etc.)





	HOMBRES	MUJERES
	%	%
<31	5,4%	10,3%
31- 40	11,1%	9,8%
41 - 50	24,7%	42,8%
>50	58,8%	37,1%
TOTAL	100,0%	100,0%

Nacionalidades mayor representadas:

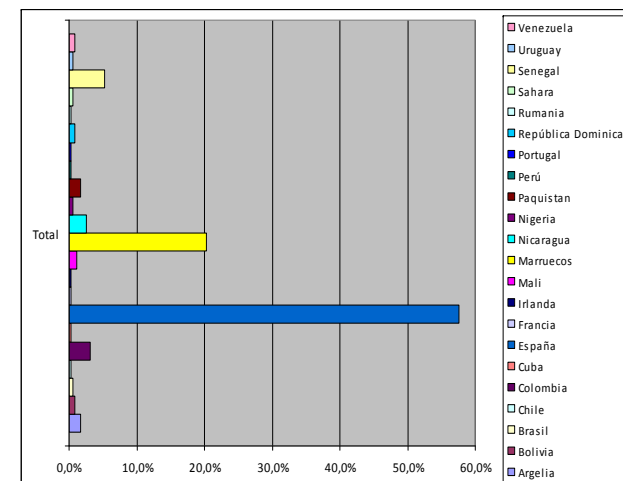
- España: 57,6% (H=52,7%; M=62,9%)
- Marruecos: 20,3% (H=24,3%; M=16,3%)
- Senegal: 5,3% (H=8,8%; M=1,7%)

ACTUACIONES INDIVIDUALES

	Hombres	Mujeres	Total
Actuaciones	934	715	1.649
Tiempo (horas) de actuaciones	516	308	824

PERSONAS DISTINTAS ATENDIDAS

	Hombres	Mujeres	Total
Personas distintas	235	226	461



Servicio de inclusión laboral

SERVICIOS	OBJETIVOS	PROGRAMAS	INDICADORES
Servicio de inclusión laboral	O1. Mejorar la cualificación y la creación de oportunidades de acceso y permanencia al mercado laboral de las personas demandantes de empleo, prioritariamente desempleadas.	P2.1 Formación a personas desempleadas	1. N° de personas inscritas en las diferentes ofertas formativas, desagregado por sexo. 2. % de ocupación de las acciones sobre total de la oferta de plazas, desagregado por sexo. 3. % de personas insertadas laboralmente del colectivo de personas participantes en el plan de empleo, desagregado por sexo. 4. % alumnos/as que finalizan las acciones de formación y empleo – formación con aprovechamiento, desagregado por sexo. 5. Grado de satisfacción general de todos los programas.
		P2.2 Planes de empleo con financiación externa	
		P2.3 Plan de empleo municipal	



DFB: PROGRAMA LANBERRI: I SOCIOSANITARIO

Consiste en la impartición de formación ocupacional para el empleo, obteniendo un certificado de profesionalidad en un itinerario sociosanitario, que incluye formación transversal en igualdad de género, orientación laboral y prácticas laborales.

% Ocupación sobre plazas disponibles: 100%

	Hombres	Mujeres	Total
Inscritos/as	4	28	32
Participantes	2	12	14
Personal apoyo y profesorado	0	1	1

Perfil:

- Mayoritariamente de mujeres
- Edad media entre 40 y 50 años



Hombres	Mujeres	Total	
0	2	2	<31
1	3	4	31- 40
1	5	6	41 - 50
0	2	2	>50
2	12	14	



P2.2. Planes de empleo

P2.2.1. Acciones locales de promoción de empleo (ALPES 22)

Tipo de programa	Plan de empleo
Promotor/Cofinanciación	Lanbide-SVE
Coste del programa	154.151,13 €
Subvención	123.136,00 €
Aportación municipal	31.015,13 €
Duración del programa	6 meses
Finalización prevista	30/04/2022
Colectivo destinatario	Personas desempleadas u ocupadas, inscritas en Lanbide-SVE como demandantes de empleo o como mejora de empleo, residentes en Ermua.
Nº Personas participantes	124 (H=55/44,35%; M=69/55,64%)
Nº personas contratadas	11 (H=4/36,36%; M=7/63,64%)

Pedagogo/a	2
Socióloga	1
Pintor/a	3
Administrativo/a	2
Aux. Administrativo/a	1
Limpieza	2

Perfil:

- Mayoritariamente mujeres
- Edad media entre 40 y 50 años



P2.2.2 Planes de Empleo Next Generation

P2.2.2.1. Primera experiencia profesional en la administración pública

Consistente en la contratación de 9 personas jóvenes (menores de 30 años) y tituladas, para que adquieran experiencia profesional de su especialización en la administración pública, con preferencia en profesiones de los ámbitos digital y de la economía verde.

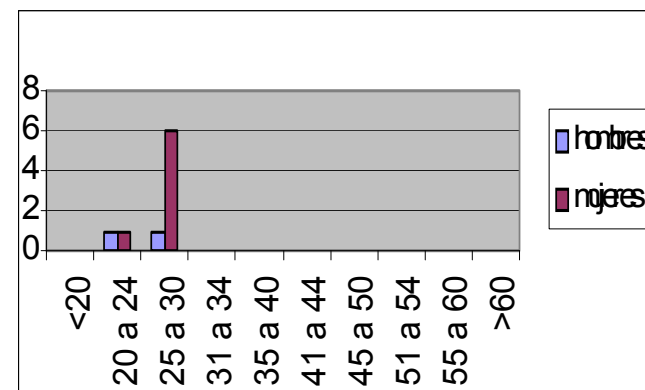
PLANES DE EMPLEO CON FINANCIACIÓN EXTERNA

PROGRAMA

Plan de empleo Municipal	Hombres	Mujeres	Total	% Ocupación sobre plazas disponibles
Inscritos	0	0	72	
Participantes	2	7	9	100
Personal apoyo y profesorado	0	0	0	

PLAN DE EMPLEO LANBIDE PEX22

Plan de empleo Lanbide PEX22	Inscritos*			Participantes		
Especialidad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Técnica Agenda Urbana			7	0	1	1
Administrativa			22	1	3	4
técnica de Urbanismo			8	0	1	1
Técnica de Bibliotecas			10	0	1	1
Técnica de personal			15	0	1	1
Técnica de organización			10	1	0	1
			72			9



*Nota: Las personas inscritas no se desagregan por sexo al ser CV "ciegos".



P2.1.2. Programa piloto de inclusión laboral con el colectivo beneficiario de RGI/IMV



Es un programa de empleo-formación, consistente en la contratación de 12 personas del colectivo de desempleados/as de larga duración que sean beneficiarios/as de RGI/IMV. El objetivo es que puedan adquirir formación y experiencia profesional en el mantenimiento de edificios y elementos urbanos, con labores de limpieza, retirada de residuos urbanos, pintura y jardinería, junto a formación transversal y orientación laboral.



PLANES DE EMPLEO CON FINANCIACIÓN EXTERNA

PLAN PILOTO DE INCLUSIÓN

PROGRAMA				% Ocupación sobre plazas disponibles	
Plan Piloto Inclusión	Hombres	Mujeres	Total		
Inscritos	40	47	87	Inicio	100
Participantes	4	8	12	Desarrollo	92
Personal apoyo y profesorado	1	1	2		





Objetivo:

Consistente en la contratación de 4 profesionales de oficios para realizar actividades extraordinarias de mantenimiento urbano.

Tipo de programa	Plan de empleo
Entidad promotora	Ayuntamiento de Ermua. Área de Ciudad
Financiación	Ayuntamiento de Ermua
Coste del programa	56.596,54 €
Importe de subvención	No
Colectivo destinatario	Personas desempleadas u ocupadas, inscritas en Lanbide-SVE como demandantes de empleo o mejora de empleo, residentes en Ermua.
Nº personas contratadas	4

PLAN DE EMPLEO MUNICIPAL PROGRAMA

Plan de empleo Municipal	Hombres	Mujeres	Total
Inscritos	53	3	56
Participantes	4	0	4
Personal apoyo y profesorado	0	0	0

PLAN DE EMPLEO MUNICIPAL

% Ocupación sobre plazas disponibles

100

Perfil:

- 100% hombres
- El 75% mayor de 50 años



Resumen: participación total en planes de empleo

SERVICIO DE INCLUSIÓN LABORAL

TOTAL

TOTAL PROGRAMAS	Hombres	Mujeres	Total
Inscritos	152	147	299
Participantes	16	34	50
Personal apoyo y profesorado	1	2	3

% Ocupación sobre plazas disponibles

Inicio	100
Desarrollo	98

Servicio Total. PERSONAS PARTICIPANTES

CLASIFICADAS POR EDAD. 2022

	hombres	mujeres	total		hombres	mujeres	total	
<20	0	0	0					
20 a 24	1	1	2		3	10	13	<31
25 a 30	2	9	11					
31 a 34	0	3	3		1	5	6	31- 40
35 a 40	1	2	3					
41 a 44	2	2	4		4	13	17	41 - 50
45 a 50	2	11	13					
51 a 54	2	4	6					
55 a 60	5	2	7		8	6	14	>50
>60	1	0	1					
	16	34	50		16	34	50	



Personas beneficiarias por programas	Hombres	Mujeres	Total
Formación Ocupacional/Lanberri	2	12	14
Acciones Locales de empleo 2022 (Lanbide-SVE)	4	7	11
Plan de empleo municipal 2022	4	0	4
Primera experiencia profesional jóvenes	2	7	9
Proyecto piloto inclusión	4	8	12
Total	16	34	50



Resultados anuales de inserción laboral en %			
% de participantes que en los 6 meses siguientes a la finalización del proyecto en el que participaron consiguieron trabajo			
	Inserción hombres	Inserción mujeres	Media inserción
Total personas participantes en planes de formación y empleo: 50 Total personas insertadas: 18	44,4%	33,3%	39%
TOTAL	44,4%	33,3%	39%
El índice de inserción del programa es ligeramente inferior al del año anterior (39% respecto al 43%). Por sexo, ha disminuido la inserción entre los hombres del 53% al 44,4% y se ha incrementado la inserción entre las mujeres, del 33% al 39%.			



**GASTO UNIDAD DE EMPLEO
(Provisional)**

PROGRAMA	PRESUPUESTO INICIAL		GASTO FINAL	
	CAP. I	CAP. II	CAP. I	CAP. II
2411 Programas de orientación laboral y centro de empleo	189.361,76	25.257,40	191.597,54	2.929,46
2412 Planes de empleo y formación	1.096.784,09	135.067,71	430.664,84	28.986,32
TOTAL	1.286.145,85	160.325,11	622.252,38	31.915,78

TOTAL GASTOS EMPLEO: 2.100.639,12€



**INGRESOS UNIDAD DE EMPLEO
(Provisional)**

PROGRAMA	INGRESOS	
	D.F.B.	G.V.
2411 Programas de orientación laboral y centro de empleo 3R Orientación laboral para el empleo Centro de empleo	7.061,63	42.718,81 (Subv. Centro de empleo contabilizada en 2021)
2412 Planes de empleo y formación Lan berri (I y II) ALPES 2022 Next Generecion: Plan piloto inclusión PEX	Lanberri 22.306,42 33.619,84	ALPES 22 129.721,00
		N.G.: Inclusión 258.289,00
		N.G.: PEX 224.491,91
TOTAL	62.987,89€	655.220,72€

TOTAL INGRESOS: 718.208,61€



muchas gracias
eskerrik asko

Área de Políticas Sociales, febrero 2023

ermua