

AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUAHIRIKO UDALA

Udalkide izateari uztea Idazkariaren txostena

Pérdida de la condición de miembro de la Corporación Informe de Secretaría

Txostena egin duen funtzionarioa
Juan Agustín Villafranca Bellido. Idazkaria

Gaia
Pedro Gallego Monteiroren kargu-uztea

Funcionario que lo emite
Juan Agustín Villafranca Bellido.
Secretario/a

Asunto
Renuncia del cargo de concejal/a de Pedro Gallego Monteiro

Ermuko Udala zinegotzi den Pedro Gallego Monteirosek idatzi bat aurkeztu du arazo pertsonalengatik bere zinegotzi-karguari uko egiten diola adieraziz.

Hauteskunde Erregimen Orokoarrari buruzko ekainaren 19ko 5/1985 Lege Organikoak udalkideen agintaldiari, banan-banan zein taldeka, amaiera emateko arrazoi zenbait jasotzen ditu. Horien artean aipatzekoak dira, HAOLoren 182. artikuluari jarraiki, zinegotziaren heriotza, gaitasunik eza edo bere karguaren ukoa, halakoetan kargua hauteskunde-zerrendako hurrengo hautagai edo ordezkoiari egokituko litzaiokeelarik.

Hauteskunde Erregimen Orokorra arautzen duen ekainaren 19ko 5/1985 Lege Organikoaren 15. artikulua ezartzen duenez, probintzi eta eskualdeetako hauteskunde-batzordeen agintaldia hauteskundeak izan direnetik ehun egunera amaituko da, hortaz, hauteskunde-administrazioaren organo iraunkor bakarra Hauteskunde-batzorde Nagusia izango da

Hori horrela, zinegotzi baten heriotza, gaitasun falta edo karguaren ukoa gertatzen direnean, hiru kasu bereiz ditzakegu:

a) Zinegotzi aldarrikatu eta karguaren jabetza hartu bitartean gertatzen denean.

Por Pedro Gallego Monteiro, concejal/a del Ayuntamiento de Ermua se ha presentado escrito de renuncia al cargo de concejal/a, por motivos personales.

La Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, recoge algunos de los supuestos en que finaliza el mandato de los/as miembros de las Corporaciones locales, bien de forma individual o colectiva. De entre estos motivos destacamos, según el artículo 182 LOREG, el fallecimiento, incapacidad o renuncia de un/a concejal/a, atribuyéndosele el escaño al/a la candidato/a o suplente que corresponda según su orden de colocación en las elecciones.

El artículo 15 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, que regula el Régimen Electoral General establece que el mandato de las Juntas Provinciales y de Zona concluye cien días después de las elecciones. Ello quiere decir que el único órgano permanente de la administración electoral es la Junta Electoral Central.

En consecuencia, en el fallecimiento, incapacidad o renuncia de un/a concejal/a hemos de distinguir tres supuestos:

a) Que se produzca entre la proclamación de concejal/a y su toma de posesión.



Halakoetan zinegotziaren alderdi politikoak, federazioak edo koalizioak, bere ordezkariaren bitartez, zerrenda bereko hurrengo hautagai edo, hala denean, ordezkariaren izenean beste egiaztatutun bat egiteko eskatuko dio dagokion eskualdeko hauteskunde-batzordeari.

b) Zinegotziak karguaren jabetza hartu eta Durango Eskualdeko Hauteskunde-batzordearen agintaldiak dirauen ehun egunen barruan gertatzen denean.

Kasu horretan Udalbatzak, zinegotziaren ukoa onartu edo gaitasungabetza sortu duen arrazoiak jabetu ondoren, dagokion zerrendako hurrengo hautagaiaren egiaztatutuna eskatuko dio Eskualdeko Hauteskunde-batzordeari.

c) Azkenik, zinegotziaren ukoa, heriotza edo gaitasun falta Eskualdeko Hauteskunde Batzordearen agintaldia amaitutakoan gertatzen denean.

Halako kasuetan Udalbatzak, zinegotziaren ukoa onartu edo gaitasungabetza sortu duen arrazoiak jabetu ondoren, hautagai berriaren egiaztatutuna egiteko eskatuko dio Hauteskunde-batzorde Nagusiari. Hori horrela, Probintzi Hauteskunde-batzordeko idazkaritza izan duten probintzi entzutegetako idazkariak batzordearen agintaldia amaitu eta gero ere gordeta izango dute dokumentazioa, Hauteskunde-batzorde Nagusiak eskatuz gero, zerrendako hurrengo hautagaiaren egiaztapena egin ahal izateko. Gero Hauteskunde-batzorde Nagusiak dagokion egiaztatutuna luzatuko dio hautagai berriari.

Hauteskunde-batzorde Nagusiaren

En este caso, el partido político, federación o coalición a que pertenezca el/la concejal/a se dirigirá directamente a la Junta Electoral de Zona por medio de su representante solicitando que expida nueva credencial al/a la candidato/a o, en su caso, al/a la suplente de la misma lista a quien corresponda, atendido su orden de colocación.

b) Que se produzca una vez haya tomado posesión del cargo, pero dentro de los cien días de mandato de la Junta Electoral de Zona de Durango.

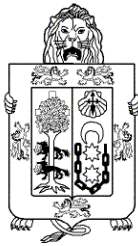
En este caso el Pleno acepta la renuncia formulada o toma razón de la circunstancia inhabilitante y solicita de la Junta Electoral de Zona nueva credencial del/de la candidato/a que corresponda según el orden de colocación en la lista respectiva.

c) Por último, que la renuncia, fallecimiento o incapacidad de un/a concejal/a se produzca cuando la Junta Electoral de Zona haya concluido su mandato.

En este supuesto el Pleno acepta la renuncia formulada o toma razón de la circunstancia inhabilitante y se dirigirá a la Junta Electoral Central, para que expida la credencial al/a la nuevo/a candidato/a. A tal fin los/as Secretarios/as de las Audiencias Provinciales que hayan desempeñado la Secretaría de la correspondiente Junta Electoral Provincial conservarán y custodiarán los documentos de dichas Juntas una vez disueltas las mismas para librar, a requerimiento de la Junta Electoral Central, la correspondiente certificación acerca de quién sea el/la candidato/a siguiente en la lista, al/a la cual debe la Junta Electoral Central expedir la correspondiente credencial.

La Instrucción de la Junta Electoral





AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUAHIRIKO UDALA

Udalkide izateari uztea Idazkariaren txostena

Pérdida de la condición de miembro de la Corporación Informe de Secretaría

1991eko uztailaren 11ko aginduak, udaletako karguen ordezkapenaren inguruan ari dela, zinegotziaren heriotza, ukoa edo udal karguraren galera sor dezaketen kasuetan nola jardun behar den ezartzen du: zinegotziak bere karguaren ukoa idatziz aurkeztu duenean –berdin da ukapena zinegotziaren borondatezkoa edo bateraezintasun arrazoiengatik udalbatzak egindako adierazpen baten ondoriozkoa den- eta udalbatza horretaz jabetu edo bakantea adierazi ondoren, hartutako erabakiaren egiaztagiria bidaliko dio eskualdeko hauteskunde-batzordeari edo Hauteskunde-batzorde Nagusiari –segun eta nola bete behar den bakantea- betetzea dagokion pertsonaren izena adieraziz.

Bestalde, garrantzitsua da jakitea zinegotzi baten kargu-ukapenak noiz izango duen eragina.

AJEren 9,4 artikuluan ezartzen denez zinegotzi izateari uzteko, besteak beste, “karguari uko egin beharko zaio, Udalbatzari zuzenduko idatzi baten bitartez”.

Beraz, zinegotzien dimisioa, kargu-uztea edo ukoa idatziz aurkeztu behar zaio Udalbatzari. Azken baten idatzi hori Udalbatzari asmoen adierazpena egin aurretiko prestaketa-egintza bat besterik ez da, horregatik beharrezkoa da Udalbatzaren aurreko eta haren aldetiko berrespen irmo bat egitea.

Hala ere, araubide horretan badira argitu gabeko aspektu zenbait, hala nola, ea karguaren ukoa Udalbatzari idatziz aurkeztearekin nahikoa ote den ala beste

Central de 11 de julio de 1991 sobre sustitución de cargos representativos locales establece los criterios a efectos de proceder a la sustitución en los casos de fallecimiento, renuncia u otro supuesto de pérdida del cargo representativo local, y se refiere a que cuando se presente escrito de renuncia, sin hacer distinciones entre la renuncia voluntaria y la declaración realizada por el Pleno consecuencia de la incompatibilidad, una vez que el Pleno de la Corporación de la que forme parte tome conocimiento de la misma o declare la vacante, remitirá certificación del acuerdo adoptado a la Junta Electoral de Zona o a la Junta Electoral Central, según proceda cubrir la vacante, indicando el nombre de la persona a quien corresponda cubrir aquélla.

De otra parte, interesa conocer cuándo surte sus efectos la renuncia al cargo formulada por un/a concejal/a.

El artículo 9,4 ROF señala que se pierde la condición de concejal/a, entre otras causas *“por renuncia, que deberá hacerse efectiva por escrito ante el Pleno de la Corporación”*.

En consecuencia, la dimisión, el cese o renuncia de los/as concejales/as se hace efectivo ante el Pleno y se ha de efectuar por escrito. Esto significa que el escrito de renuncia se considera como acto preparatorio mientras no se haga efectiva la declaración de voluntad ante el mismo Pleno, lo que equivale a la necesidad de una verdadera ratificación solemne ante y por parte del Pleno.

Ahora bien, quedan en esta regulación aspectos sin aclarar, tales como si es suficiente la mera renuncia por escrito ante



zerbait beharko litzakeen.

Auzitegi Gorenak dio zuzenbidearen teoria orokorrean ezarritako oinarri berberak aplikatu behar direla; horrek esan nahi du, zinegotziaren alde bateko adierazpen pertsonala izanik, Udalbatzak onarpena eman arte bere erabakia atzera bota dezakeela.

Beraz, ukoa adierazten duen idatzia Udalbatzari asmoen adierazpena egin aurretiko prestaketa-egintza bat besterik ez da, horregatik behar-beharrezkoa da Udalbatzaren aurreko eta haren aldetiko berrespen irmoa, izan ere hala ezartzen da Auzitegi Gorenak 1982ko martxoaren 2an, 1984ko abenduaren 28an, 1988ko maiatzaren 5ean eta 1990eko urtarrilaren 25ean emaiko epaietan.

Era berean, Auzitegi Gorenaren 1992ko martxoaren 31ko epaiak adierazten duenez, uko egin zaion alde bakarreko negozio juridikoa Osoko Bilkurak uko egin zaiola adieraziz burutzen da, eta une horretara arte interesdunak uko egitea atzera bota ahal izango du. Tesi hori babesteko, Auzitegi Gorenak garai hartan indarrean zegoen 1958ko uztailaren 17ko Administrazio Prozeduraren Legearen 96. artikulua aipatu zuen, interesdun guztiei beren eskaerari uko egiteko aukera ematen ziena. Gaur egun, uko egiteko ahalmen hori Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 94. artikuluan jasota dago.

Hortaz, karguari uko egin dion zinegotzi batek bere erabakian atzera egiten badu Udalbatzak eskaria onartu baino lehen, ezingo zaio dagozkion gobernu-organismoetan parte hartzeko eskubidea ukatu. Karguaren ukoa aurkeztu eta atzera egin duen zinegotziari bilkuretara joateko eskubidea

el Pleno o es necesario algún otro requisito.

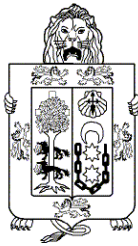
El Tribunal Supremo indica que son aplicables los principios generales establecidos en la teoría general del Derecho, según los cuales se trata de una declaración unilateral y recepticia, de carácter personalísimo, por lo que su autor/a es libre de revocarla antes de que haya sido aceptada por el Pleno.

Esto significa que el escrito de renuncia se considera como acto preparatorio mientras no se haga efectiva la declaración de voluntad ante el mismo Pleno, lo que equivale a la necesidad de una verdadera ratificación solemne ante y por parte del Pleno, conforme establecen las sentencias del Tribunal Supremo de 2 de marzo de 1982, de 28 de diciembre de 1984, de 5 de mayo de 1988, y de 25 de enero de 1990.

Asimismo, la sentencia del Tribunal Supremo de 31 de marzo de 1992 declara que, el negocio jurídico unilateral a que se contrae la renuncia se perfecciona mediante la declaración del Pleno de haberlo recibido, pudiendo hasta ese momento revocar el/la interesado/a la renuncia. En apoyo de esta tesis se invocaba por el Tribunal Supremo el artículo 96 de la entonces vigente Ley de Procedimiento Administrativo, de 17 de julio de 1958, que permitía a toda persona interesada la renuncia a su petición. En la actualidad dicha facultad de renuncia viene recogida en el artículo 94 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Por ello, si el/la miembro de la Corporación que renuncia al cargo de concejal/a revoca esta renuncia antes de la aceptación por el Pleno de la Corporación, continuará en el cargo, y no se le podrá impedir el derecho a participar en los órganos de gobierno que le corresponde. Si





AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUAHIRIKO UDALA

Udalkide izateari uztea Idazkariaren txostena

Pérdida de la condición de miembro de la Corporación Informe de Secretaría

eragotziko balitzaio Espainiako Konstituzioaren 23,2 artikulua urratuko litzake eta, 1988ko urriaren 4ko Auzitegi Gorenaren epaian ezarritakoari jarraiki, kargu publikoan irauteko eskubidea ere bai.

Beraz, Udalbatza ukoaz jabetu aurretik legeak atzera egiteko aukera ematen dio ukatzaileari.

Bestalde, Neurri Fiskal, Administratibo eta Sozialei buruzko abenduaren 29ko 14/2000 Legearen 42,7 artikuluan xedatutakoari jarraituz -zeinak TJOALen 75. artikulua aldarazten duen- udalkideek, bai karguaz jabetzeaz eta bai berori uzteaz, aitorpena egin beharko dute izan ditzaketan bateraezintasunei, diru-sarrerak ematen edo eman diezazkieketen jardueren eta ondare-ondasunei buruz.

Beraz, aipaturiko arauetan ezarritakoari jarraituz, interesdunak bere karguaren ukoa idatziz aurkezten duenetik Udalbatzak egiten duen hurrengo osoko bilkuraren gai-zerrendan sartuko da gaia, bakantea dagoela adierazi eta hauteskunde-batzordeari jakinarazteko. Ekainaren 19ko HAOLoren 182. artikuluan ezarritakoa betez, *“zinegotzi batek bere karguari uko egiten badiu hautagai-zerrenda bereko hurrengo hautagai edo, hala behar bada, ordezkari esleituak zaio kargua”*.

como consecuencia de la presentación de esta renuncia inicial revocada se le impidiera ejercer el derecho a asistir a las sesiones se estuviese produciendo una vulneración del artículo 23,2 CE y del derecho a permanecer en el cargo público que ostenta, conforme ha declarado la sentencia del Tribunal Supremo de 4 de octubre de 1988.

En conclusión, la interpretación jurisprudencial consolidada permite al/a la renunciante desistir antes de la toma de razón por el Pleno.

De otra parte, en concordancia con lo establecido en el artículo 42,7 de la Ley 14/2000, de 29 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, que modifica el artículo 75 LBRL, todos/as los/as miembros de las Corporaciones Locales formularán declaración sobre causas de posible incompatibilidad y sobre cualquier actividad que les proporcione o pueda proporcionar ingresos económicos, y de bienes patrimoniales, respectivamente, tanto a la toma de posesión como con ocasión de su cese.

A la vista de la normativa expuesta cabe concluir que, formulada la correspondiente renuncia por escrito, por parte del/de la interesado/a, en la primera sesión que celebre el Pleno de la Corporación se incluirá este asunto en el orden del día de dicha sesión, al objeto de que por el Pleno de la Corporación se declare la vacante y se ponga este hecho en conocimiento de la administración electoral, a los efectos previstos en el artículo 182 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, que establece que *“en caso de renuncia de un concejal, el escaño se atribuirá al candidato, en su caso, al suplente de la misma lista a quien*



corresponda, atendiendo a su orden de colocación”.

