

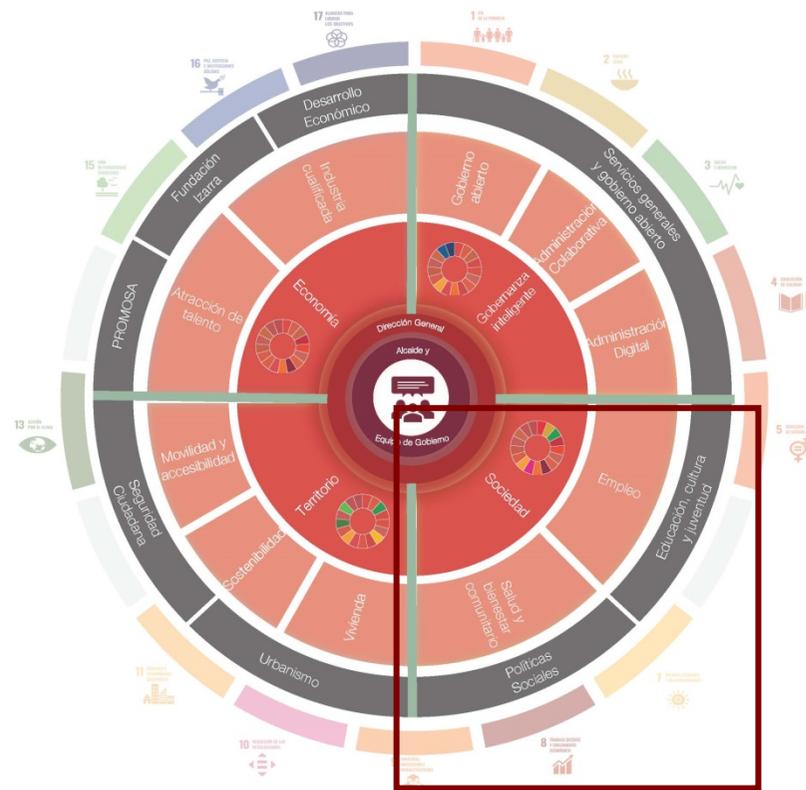
Memoria 2022

Unidad Administrativa de Igualdad



Área de Políticas Sociales





**Área de Políticas Sociales:
Servicios Sociales y Salud
Empleo,
Igualdad,
Inmigración-Cooperación**





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Contribución a ODS:



MISIÓN

Contribución a ODS:



La transformación equitativa de las relaciones de mujeres y hombres, detectando, haciendo visibles y eliminando aquellos obstáculos que invisibilizan, desvalorizan y discriminan a las mujeres en el ámbito municipal, impulsando para ello una política pública a favor de la igualdad de género, e incorporando esta perspectiva a toda la actividad del Ayuntamiento, a todos sus programas y en todas las etapas, mediante procesos de toma de conciencia, formación y (re)organización. Por otra parte, persigue promover la sensibilización ciudadana y la participación social de las mujeres en todos los ámbitos de la vida, fomentar su organización colectiva y apoyar la movilización de las y los diversos agentes sociales para que actúen, de forma coordinada, desde el principio de transversalidad y desde una estrategia de empoderamiento de las mujeres, tanto individual como colectivo, para alcanzar la posición de ciudadanas de pleno derecho. Para ello, la política de Igualdad del Ayuntamiento de Ermua se estructura en tres ejes de actuación: Eje normativo; Eje de inclusión laboral; Eje de inclusión social. Mediante esta estrategia combinada de lucha contra las desigualdades y empoderamiento de las mujeres, se pretende así mismo conseguir la erradicación de la violencia machista, que es la expresión máxima de la desigualdad entre las mujeres y los hombres.

Unidad	Programas económicos relacionados
3. Igualdad	23131. Casa de la Mujer 23132. Asistencia a víctimas de violencia de género 23133. Desarrollo del plan de igualdad y Ordenanza de Igualdad 23134. Programas de promoción de la mujer



1. Servicio de difusión, sensibilización de la Igualdad

SERVICIOS	OBJETIVOS	PROGRAMAS	INDICADORES
Sensibilización, difusión, promoción de la igualdad y prevención de la desigualdad	O1. Aprobar Ordenanzas, planes y programas que permitan la superación de las causas estructurales que impiden la igualdad real entre mujeres y hombres.	P1.1 Casa de la Mujer.	• N° de mujeres participantes en los distintos programas de atención a favor de la igualdad y de incremento de la autonomía personal
		P1.2 Elaboración, ejecución y seguimiento de planes y ordenanza	
		P1.3 Coordinación y dinamización del consejo de igualdad.	
		P1.4 Fomento del asociacionismo. Gestión de subvenciones a colectivos	



P.1.1. Actividad de la Casa de la mujer



Funciones:

- Mantenimiento del espacio y la actividad
- Recepción, Información y Asesoramiento individual y a colectivos, presencial y telefónica
- Inscripciones para actividades
- Gestión de solicitudes de uso de espacios de la Casa e infraestructuras por parte de otras áreas, servicios y colectivos
- Tareas auxiliares y administrativas de gestión
- Servicio de Biblioteca especializada de la Casa (adquisiciones y préstamos)

+Comunicación: información disponible en web y medios:

2022: Publicadas 27 noticias específicas en la web municipal



Actividades asociadas a los servicios:



Escuela de empoderamiento de enero a junio de 2022:

- Dinamización de las actividades así como la gestión de las inscripciones para actividades, charlas y eventos organizados:.

Servicio de atención a mujeres víctimas:

- Gestión de las citas de las usuarias del servicio de Trabajadora Social en la Casa de la Mujer.
- Recordar citas a cada una de las usuarias con una semana de antelación.
- Llevar el control de asistencia de las mismas.
- Gestión de las citas de las usuarias del servicio de Apoyo Psicológico.
- Recordar citas a cada una de las usuarias con una semana de antelación.
- Llevar el control de asistencia de las mismas.
- Gestión de las citas de las usuarias del servicio de Apoyo Jurídico.
- Recordar citas a cada una de las usuarias con una semana de antelación.
- Llevar el control de asistencia de las mismas.

Otras actuaciones:

- Dinamización y gestión de las inscripciones para los Monólogos de Setem Hegoaizea celebrados el 10 de noviembre en Lobiano
- Humor feminista para tu consumo
- Dinamización y gestión de las inscripciones para los diferentes eventos organizados dentro del programa Ermua Ciudad amigable con las personas mayores en octubre y noviembre



Actividades asociadas a los programas:



MES	PROGRAMA
1ER. TRIMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • 10 de febrero selección concurso carteles 8M reunión en la Casa de la Mujer • Programación 8M • Días 8 y 9 de abril: reuniones coordinación 8M y Setem, Taller arquitecturas del cuidado.
2º TRIMESTRE	<ul style="list-style-type: none"> • 7 de mayo: reunión mujeres grupo sociosanitario • 1 y 2 de junio: reuniones Asesora IVAC y mujeres curso sociosanitario • 20 y 30 de junio: Proyecto memoria feminista 1ª reunión • 21 de junio Reunión grupo técnico 1er protocolo Violencia Machista • 30 de junio Reunión grupo técnico interno IV Plan de igualdad • 1 de julio Reunión II protocolo interinstitucional • 1 de julio reunión Colegio Abogados Bizkaia • 13 de julio visita de niñas y niños de las colonias en la Academia Eremu de Ermua. • 14 de julio reunión coordinación fiestas Santiagos 2022 + protocolo stand informativo dentro del plan de prevención de violencia machista. • 20 de julio reunión IV Plan de Igualdad Asesoría DAITEKE





MES	PROGRAMA
4º TRIMESTRE	<ul style="list-style-type: none">• 30 de septiembre, 14 de octubre, 28 de octubre, 11 de noviembre, 2 de diciembre y 16 de diciembre.• 4, 18 y 25 de octubre Taller de poesía, escritura creativa impartido por Cristina Boyacá de la Asociación Cultural Abya .• 7 de noviembre jurado selección concurso Beldur Barik 2022

A large, stylized red cursive signature that reads 'ermua'. The signature is written in a fluid, handwritten style and extends across the width of the page.

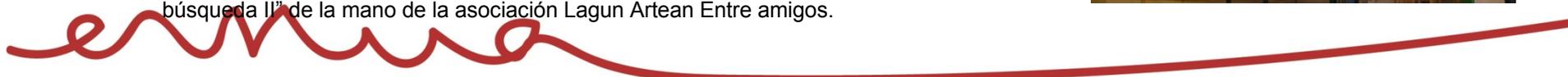
PARTICIPACIÓN CIUDADANA



- **Zipriztintzen** asociación de hombres por la igualdad: cada 15 días los lunes de 17:00-19:00 horas. Taller de hombres: 15 de octubre sábado de 9:30-14:00 horas
- **Trivial Feminista**: todos los jueves de 17:00-18:30 horas, de enero a mayo y de septiembre a diciembre.
- **Colectivo 8M**: viernes 11, 18, 25 de febrero y 4 de marzo de 18:00-20:00 horas
- **Asociación de Mujeres musulmanas Bidaya**: domingo 10 de julio de 10:00-12:00 horas; Jueves 8 de diciembre de 10:00-14:00 horas
- **Reunión Asamblea de mujeres**: lunes de 17:00-19:00 h (15 de septiembre miércoles; 26 de septiembre, 28 de septiembre de 16:30-19:30 h; 5 de octubre y 21 de octubre, de 17:00-19:00 h)

Exposiciones en la Casa de la Mujer:

- Durante todo el mes de Marzo exposición de los carteles participantes en el concurso de carteles con motivo del 8M
- Del 23 de noviembre al 13 de diciembre exposición en la Casa de la Mujer Photoshopped ladies de Nahia Ruiz Albizuri.
- Exposición Mujeres mayores del 31 de marzo al 30 de abril.
- Del 13 de diciembre hasta el 31 de enero de 2023 exposición en la Casa de la Mujer "La búsqueda II" de la mano de la asociación Lagun Artean Entre amigos.



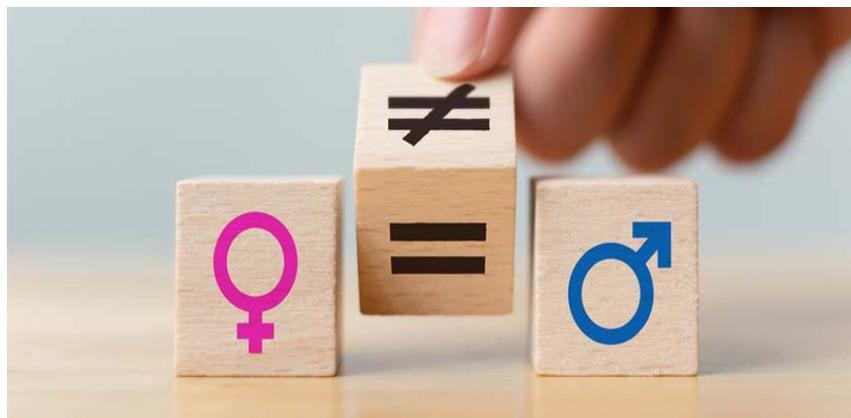
P1.2. Elaboración, ejecución y seguimiento de planes y ordenanza

P12.1. IV Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de Ermua:

- Solicitud de subvención a Emakunde
- Contratación de consultora para la elaboración
- Participación en la propuesta
- Seguimiento, revisión y corrección de la elaboración
- Presentación de la redacción final.

P1.2.2. Revisión de la Ordenanza Municipal de Igualdad entre mujeres y hombres:

- Contratación de consultora para la revisión jurídica
- Seguimiento, revisión y corrección de la propuesta



Elaboración del Mapa de la Ciudad Inclusiva



Objetivo: mapeo de los lugares inseguros o que dificultan la vida cotidiana.

Sesiones de trabajo: 3

Sesión 1/ 9 de mayo

Se realizó una introducción al urbanismo feminista basada en la experiencia cotidiana, y se han expuesto los resultados del cuestionario realizado para la elaboración del Mapa de la ciudad prohibida.

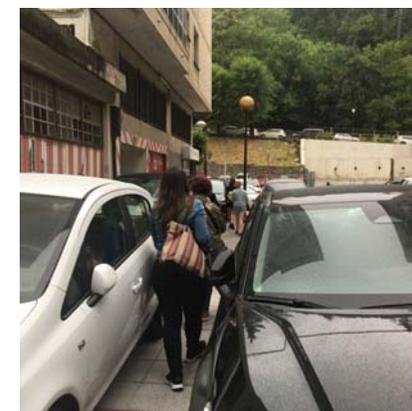
Sesión 2/ 16 de mayo

Se realizó una marcha exploratoria hacia la zona de San Lorenzo a los espacios identificados en la encuesta para detectar y registrar qué elementos físicos y sociales condicionan la percepción de seguridad en esos lugares.

Sesión 3/ 23 de mayo

Se realizó la segunda exploratoria, esta vez hacia Okinzuri y San Pelayo.





Tipología:



Iluminación insuficiente = 18 puntos



Obstáculos visuales = 16 puntos



Falta de mobiliario urbano = 1 punto



Sensación de cerrazón = 2 puntos



Paso estrecho = 4 puntos



Coches fuera de lugar = 4 puntos



Paso de cebra peligroso = 3 puntos



Necesidad de paso de cebra = 4 puntos



Barreras arquitectónicas = 5 puntos



Baldosas en mal estado = 4 puntos



Lugar degradado = 1 punto



• Dinamización, asesoramiento y Gestión de uso de espacios de la Casa de la Mujer por parte de colectivos

• Asesoramiento e información a asociaciones locales en materia de igualdad (Bidari, Ampa Ikastola, Asamblea de mujeres, Zipriztintzen, Bidaya, Cruz Roja).

• Gestión de la cesión de uso de espacios de la Casa de la Mujer para reuniones y actividades

Colectivos: Zipriztintzen, Asamblea de Mujeres, Bidaya, Nushu, Plataforma 8M, Tribial feminista, Plataforma 28J, UPV)

P1.3. Coordinación y Dinamización del Consejo de Igualdad



• Gestión de subvenciones a colectivos

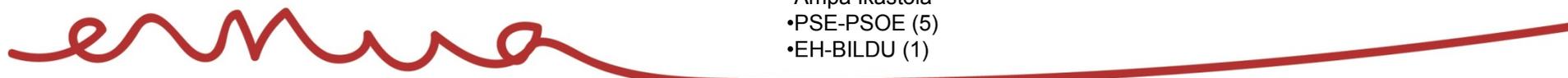
SUBVENCIONES 2022	
Presupuesto disponible: 10.000 € 100% de las solicitudes presentadas	
84,7% del presupuesto disponible	
AMPA de Ikastola Anaitasuna	6.170,00 €
Zipriztintzen, grupo de hombres por la igualdad	2.300,00 €
Total	8.470,00€

Nº de sesiones del consejo en 2022: 7

Fechas: 19/01/2022; 26/01/2022; 18/05/2022; 23/02/2022; 15/06/2022; 19/10/2022; 13/12/2022

Colectivos participantes:

- Antiguas Alumnas del Centro de Promoción (3)
- Izarraitz €
- Bidari (6)
- Plataforma BT (1)
- Asamblea de Mujeres (2)
- Zipriztintzen (2)
- AECC (3)
- Ampa Ikastola
- PSE-PSOE (5)
- EH-BILDU (1)



P1.4 Programas de difusión y sensibilización

Actividades de concienciación, sensibilización y visibilización a favor de la igualdad entre mujeres y hombres realizadas desde la Unidad de Igualdad del Ayuntamiento de Ermua:

P1.4.1. Día Internacional de las Mujeres, 8 de marzo

Concurso de Carteles 8 de Marzo: Concurrieron un total de **13 obras** de la mano de 16 personas (5 de Ermua): 8 hombres y 8 mujeres.

El cartel ganador, titulado “Que no nos vengan con cuentos”. La autora vecina de Ermua, Sonia García Fuentes, utiliza la imagen de una caperucita morada representando a una mujer que se crece ante la adversidad, que no tiene miedo y que rompe con los estereotipos al cambiar su rol en el cuento clásico. Esta caperucita empoderada, más grande que el propio bosque y que aúlla con fuerza, rechazando el silencio y mostrando también la rabia y el dolor por las que no están. ¡Que no nos vengan siempre con el mismo cuento!

Se realizó una **Exposición** de las obras presentadas al concurso de carteles en la Casa de la Mujer durante todo el mes de marzo.



Otras actividades:



Guía de lectura Elaborada en colaboración con la Biblioteca municipal. Reparto de 250 unidades

Carteles y folletos Distribución de 100 carteles y 7500 folletos (buzoneo)

Iluminación simbólica de edificios municipales durante todo el fin de semana

Programación:

- Martes 1 de marzo, se celebró sesión del club de lectura feminista, en el que se abordó la obra 'Una habitación propia' de Virginia Woolf.
- El sábado, día 5, jornada sobre la situación y las necesidades de las personas cuidadoras en Euskadi: 'Cuidar a quien cuida'
- En el plano cultural, los espectáculos en Ermua Antzokia: el día 4, 'Las XL' presentan el show 'Degenérate mucho'; el viernes 11 tendremos la actuación de la cantante 'Travis Birds', y el día 18 Hika Teatroa representación de 'La Tarara'.
- Martes, 8 de Marzo:
 - Acción colectiva 'Frasas que se tiñen de lila': pintado de frases significativas en los bancos del Paseo de la Igualdad y la plaza del 8M, concentración ciudadana y lectura de la [declaración institucional](#), aprobada por la Junta de Portavoces.
 - Café-trivial y charla
 - El 10 de marzo, café-partida de trivial feminista.
 - El día 31, la antropóloga e investigadora Ixone Fernández impartió la conferencia "Mujeres mayores, mujeres con memoria".
 - Del 31 de marzo al 30 de abril exposición dedicada a rescatar la memoria de las mujeres mayores, titulada ¡Va por vosotras! La muestra fue cedida por Marienea y el área de igualdad de Basauri.



- El sábado, día 5, jornada **“Cuidar a quien cuida: situación y necesidades de las personas cuidadoras en los hogares de Euskadi”**



- La jornada representó un espacio de reflexión e información acerca de la situación laboral, administrativa y formativa del colectivo de mujeres que se dedican al sector del trabajo del hogar y asistencia a personas dependientes en domicilio. Con una gran asistencia de personas, tanto empleadoras y empleadores como empleadas del hogar.
- Las temáticas y especialistas de la mesa de la Jornada fueron:
 - “Trabajadoras de hogar y cuidados, el reconocimiento de todos sus derechos, una deuda histórica”.
 - “Capacitación y situación para la mujeres que se dedican al cuidado de personas mayores y a trabajos del hogar”
 - “Ley de extranjería y situaciones administrativas “

Ponentes: Liz Quintana, Karmele Acedo y Josune Barturen.



17 de mayo, día internacional contra la LGTBIQ+fobia

- Elaboración y distribución de la Guía de lectura temática.
- Visibilización símbolos LGTBI+: colocación de pancarta alusiva en la Plaza Cardenal Orbe.

28 de junio, día internacional por la libertad sexual

- Elaboración y distribución de la Guía de lectura temática.
- Charla sobre la realidad transexual, impartida por Ainara Ruiz, en el programa de la Escuela de empoderamiento.
- Formación en diversidad sexual y de género en los centros educativos locales: *El valor del arcoíris*, del 25 de mayo hasta finales de junio.
- 30 de junio: proyección del documental [Lesvisibles](#), realizado por la asociación Aldarte para recuperar la memoria histórica LGTBIQ+



- Distribución de elementos divulgativos para visibilizar al colectivo LGTBIQ+, consistente en 600 mochilas arcoíris con los lemas #diversiguálate #berdinaniztuzaitez, pulseras de tela, 100 carteles con los mismos lemas.
- Instalación de una pancarta en el kiosko de la plaza Cardenal Orbe.
- Pintado de escaleras con los colores de la bandera arcoíris.



3.1. BELDUR BARIK



XIII CONCURSO Y FESTIVAL LOCAL

Elaboración de Bases, organización del Concurso y Festival local, Jurado, coordinación con la Red Berdinsarea, con la Escuela de Empoderamiento y el ámbito educativo local

ACCIÓN “ PINTA DE LILA”

Realización y distribución en centros docentes de Ermua de **500** bolígrafos lilas con un mensaje alusivo a la lucha contra las agresiones machistas.

Elaboración de **6000** posavasos repartidos entre la hostelería de Ermua.



Dinamización: Clown Bea Larrañaga

CONCURSO BB VIDEOS:

- 5 videos a concurso
- 18 participantes
- Premio local: 300 €/categoría
- * Se otorga un segundo premio en la categoría 2, como mención especial por la alta calidad de ambos trabajos.

1. categ. 12-13 años	2. categ. 14-17 años	3. categ. 18-26 años
3	2	desierta



CONCENTRACIÓN CIUDADANA con amplia participación de los centros escolares de Ermua.



ILUMINACIÓN de edificios municipales
Casa de la Mujer y Antzoki

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL



EMAKUMEEN AURKAKO
INDARKERIARI EZ
**NO A LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES**



MATERIALES DE APOYO a la campaña:

- 7.300 unidades Postales con la programación con motivo del 25N
- 250 guías de lectura con recomendaciones (junto con la Biblioteca municipal)
- Ofrenda floral a las mujeres asesinadas por violencia machista.
- Lonas en plaza y edificio consistorial
- Pegatinas punto lila en sobres de correspondencia
- Reparto de vinilos en establecimientos
- Elaboración de **6.000** posavasos repartidos entre la hostelería de Ermua



2. Servicio de promoción, inclusión y empoderamiento de las mujeres

SERVICIOS	OBJETIVOS	PROGRAMAS	INDICADORES
Promoción, inclusión y empoderamiento de las mujeres	O2. Impulsar la inclusión laboral y el acceso al empleo de las mujeres de Ermua, mediante programas de información, formación y empoderamiento.	P2.1 Escuela de Empoderamiento Gestión y promoción de la Escuela de Empoderamiento, constituido en espacio de reflexión sobre la situación general de las mujeres y los elementos sociales y culturales limitantes de su igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> •% de plazas ocupadas en actividades de formación y sensibilización. •% de nuevas personas inscritas en actividades de formación, empleo y empoderamiento. •Nº de mujeres participantes en los programas de formación y empleo del municipio.
		P2.2 Información, formación y empleo Desarrollo de planes y programas de empleo destinados a abordar las dificultades específicas de incorporación laboral de las mujeres	



P2.1. Escuela de Empoderamiento

La propuesta de actividades de la **Escuela de Empoderamiento** ha estado alineada con los objetivos del IV Plan de Igualdad: **impulsar la igualdad y el empoderamiento personal, social y político de las mujeres del municipio**, intentando responder a los intereses y necesidades de la diversidad de mujeres que en él residimos.





ACTIVIDAD	DURANCIÓN	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES	MEDIA DE EDAD
Mindfulness en tiempos de incertidumbre.	10 horas	Aprender a pensar de manera completa para tomar decisiones, planificar, argumentar. Conocer y practicar técnicas de relajación y meditación mindfulness.	14	60 años
Biodanza para el empoderamiento.	6 horas	Activar la salud, la alegría, el bienestar y el disfrute a través de la música, el movimiento y el grupo, potenciando un empoderamiento interno con vitalidad, creatividad y afectividad.	10	53 años
Fortalecimiento del suelo pélvico y autoconocimiento.	8 horas	Conocer y reconocer la musculatura pélvica y su función como centro corporal y la anatomía genital interna y externa, comprensión de las causas de las disfunciones físicas y sexuales.	11	61 años





ACTIVIDAD	DURACIÓN	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES	MEDIA DE EDAD
Club de Lectura Feminista "Txoko morea".	8 horas	Potenciar un espacio para el diálogo feminista en el que encontrarse a partir de la lectura, con el fin de despatriarcalizar el canon de la literatura y generar un grupo de escucha.	5	51
Cocinar plantas silvestres. Conocimiento de plantas medicinales.	10 horas	Curso teórico-práctico basado en el conocimiento de las plantas silvestres comestibles y medicinales que tenemos a nuestro alcance y su uso culinario desde una perspectiva feminista de la soberanía alimentaria.	14	55
El perreo y el patriarcado hasta abajo.	6 horas	Crear un espacio seguro en el que poder descubrir el potencial de las "Booty Dance" como una herramienta para sentirnos más poderosas.	7	35
Mapa Colaborativo de la Ciudad Prohibida de Ermua.	9 horas	Analizar y comprender nuestro entorno cotidiano desde una perspectiva del urbanismo feminista mediante la elaboración de un mapa de Ermua que recoja aquellos lugares que se perciben como inseguros o que dificultan la vida cotidiana.	8	54
Excursión a Pamplona.	10 horas	Conocer la memoria histórica de Pamplona a través de la presencia de las aportaciones de las mujeres en la historia de la ciudad.	55	-



2º. Actividades segundo semestre



ACTIVIDAD	DURANCIÓN	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES	MEDIA DE EDAD
Reapropiándonos de nuestros cuerpos.	8 horas	Ofrecer una experiencia de contacto progresivo con las sensaciones físicas y con la conexión entre cuerpo, mente y emoción. Con el objetivo de iniciar un empoderamiento individual a través del movimiento.	12	48 años
Teatro para el Empoderamiento de las violencias machistas.	6 horas	Descubrir como observadoras y como creadoras, el valor de sus propias historias promoviendo los autocuidados, la confianza y la conciencia colectiva ante las violencias machistas desde las herramientas que ofrecen las artes escénicas.	4	46 años
#yotambienreparo: Taller de pequeñas reparaciones domésticas.	12 horas	Aumentar la independencia y autoestima desde el conocimiento de reparaciones domésticas para incentivar la autosuficiencia.	10	54 años



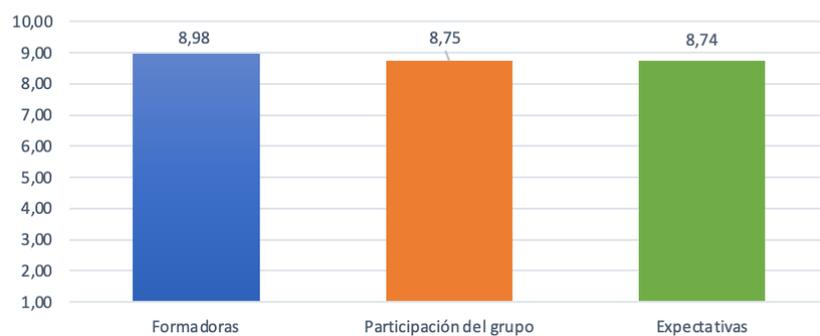


	DURACIÓN	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES	MEDIA DE EDAD
Tu risa te empodera, Curso de Clown: La Revolución de la Risa Femenina.	8 horas	Potenciar y visibilizar el poder y la revolución de la risa femenina en proceso de empoderamiento individual y grupal de las participantes.	16	55
Mi vida, mi tiempo, mis condiciones.	8 horas	Contribuir en el empoderamiento de las mujeres a través de un espacio grupal que permita un apoyo y crecimiento emocional.	7	60
Alimentación Consciente: ¿Qué abre o cierra tu apetito?	8 horas	Mejorar la relación personal con la comida para aprender a sentirse bien con el cuerpo.	11	51
Excursión a Baiona y La Bastide-Clairence	10 horas	Conocer la historia de Leonor de Aquitania y su influencia en Baiona y La Bastide-Clairence. Primera mujer convertida en personaje histórico en plena Edad Media, de gran relevancia.	55	-

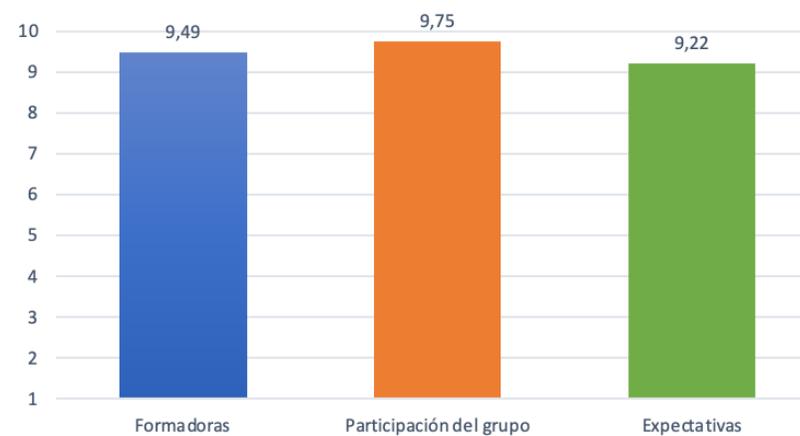


Evaluación de las actividades de la Escuela de Empoderamiento

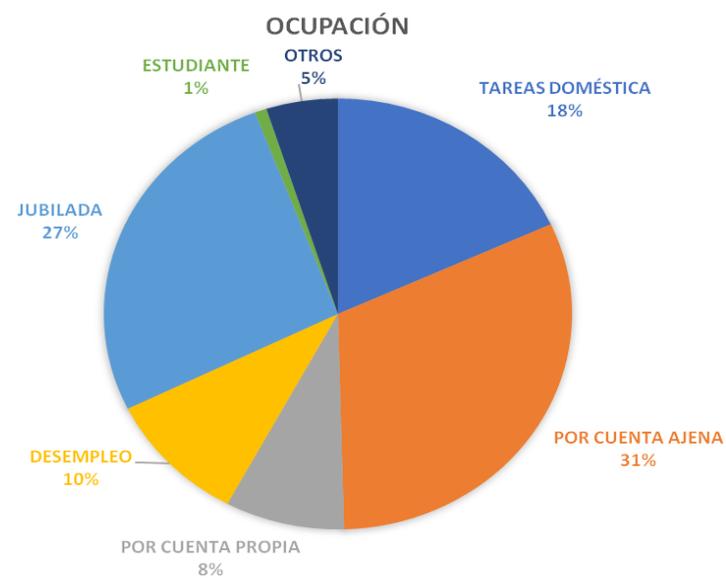
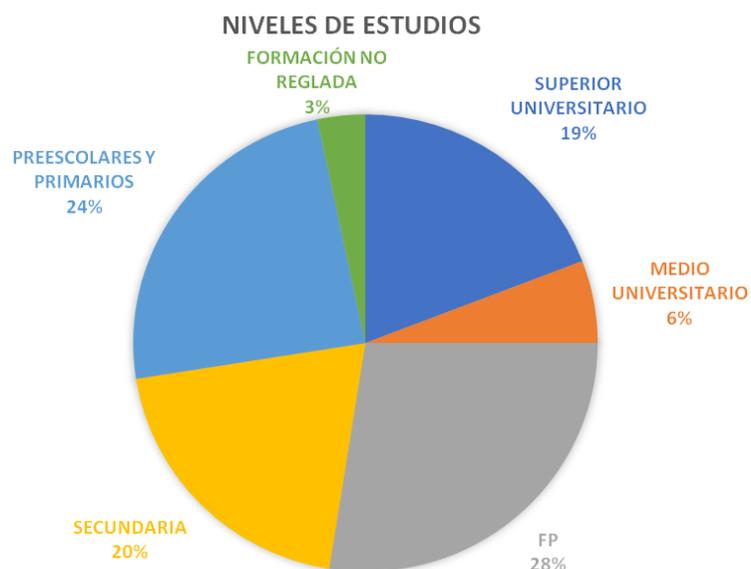
PUNTUACIÓN ACTIVIDADES PRIMER SEMESTRE



PUNTUACIÓN ACTIVIDADES SEGUNDO SEMESTRE



Perfil de las mujeres participantes

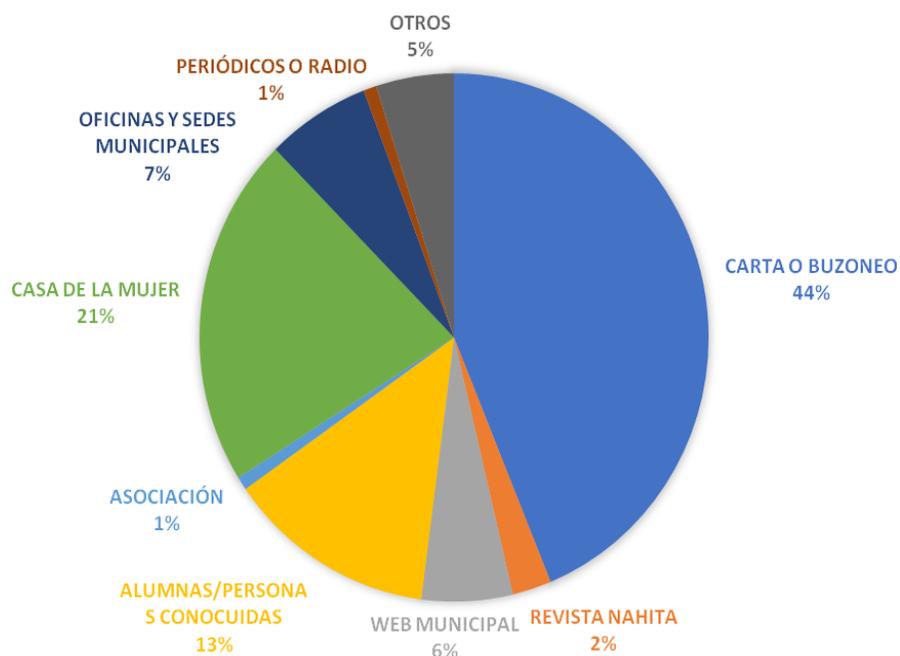


Gráficos realizados a partir de los datos obtenidos de las fichas de entrada de la Escuela de Empoderamiento.

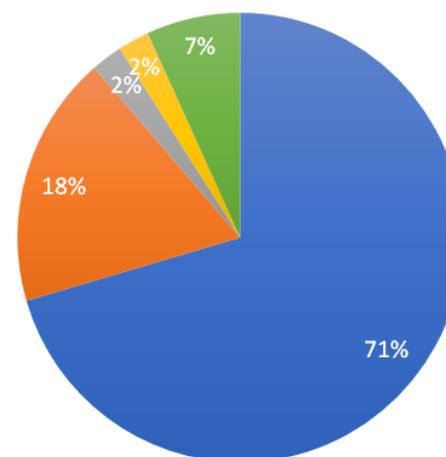


Medios de información y utilidad de los talleres

MEDIOS DE INFORMACIÓN



UTILIDAD ACTIVIDADES SEGUNDO SEMESTRE



- Para valorar más mi experiencia personal y/o adquirir más confianza en mí.
- Para relacionarme con otras mujeres y compartir con ellas mis dudas y experiencias.
- Para identificar roles y estereotipos de género y analizar las desigualdades.
- Para conocer más movimientos organizados de mujeres e identificar vías de acción colectiva.

■ 5. No me ha servido para nada.

■ 6. Otro.



P2.2. Servicio de formación, información y empleo

Programa Municipal de Capacitación a Empleadas del Hogar

El Programa formativo para la capacitación en el trabajo del hogar y cuidados surge como respuesta a la problemática que tienen las mujeres trabajadoras en el sector de los cuidados particulares, para obtener el Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitario a personas en domicilio.

El colectivo destinatario es el de mujeres con condiciones laborales desventajosas que en más de un 70% superan la jornada laboral semanal, lo que dificulta su asistencia a programas formativos.

El programa de capacitación se ha adaptado a las condiciones reales de las personas destinatarias, combinando la preparación individual mediante formación teórica en domicilio y la formación práctica grupal y presencial los sábados por la tarde.

• Resultados de rendimiento:

- El 95% (19 de las 20) personas que se presentan para el IVAC, aprueban y obtienen el CP de Atención Sociosanitaria a personas en domicilio.
- Un 45 % aprueban también el **CP de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones sociales**
- 2 personas aprueban 3 de los 4 módulos de este último certificado.

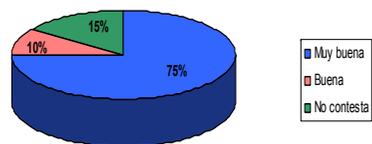


- **Resultados de asistencia:** el total de personas que inician la formación la finalizan (20)

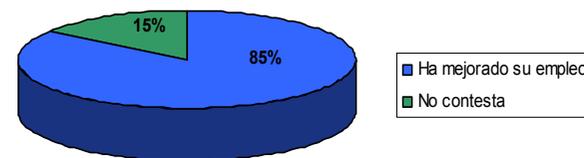


Evaluación del programa:

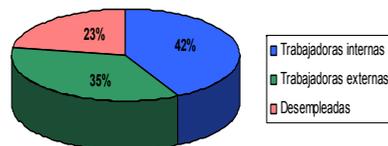
Valoración de la formación



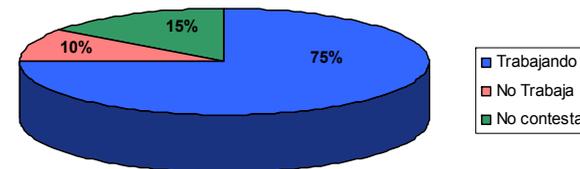
Ha mejorado su empleo



Situación laboral al comienzo del curso



Ha mejorado su empleo

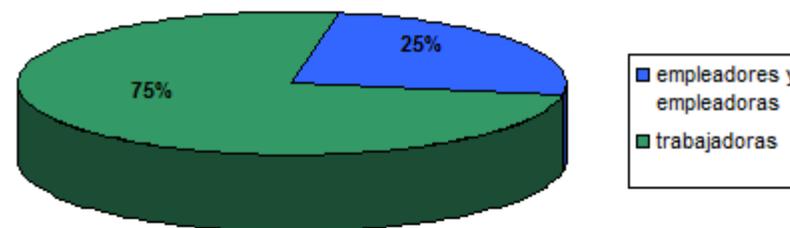


Servicio de orientación laboral: Asesoramiento de la normativa laboral del Servicio del Hogar Familiar

Dada la preeminencia de mujeres en el sector, desde Igualdad se considera de gran utilidad divulgar la normativa laboral actual del Servicio del Hogar Familiar, con el objetivo de fomentar su cumplimiento y potenciar así la justa valoración de ese trabajo y el reconocimiento legal del mismo como un paso para avanzar en la equiparación de las relaciones laborales y de cobertura social con el resto de personas trabajadoras.

Consultas atendidas	16
Empleadores y empleadoras	4
Trabajadoras	12

Personas Atendidas en 2022

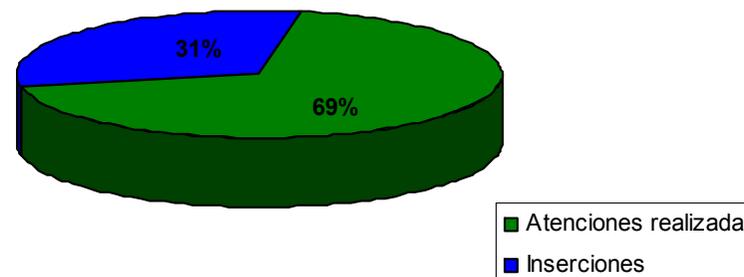


Acciones de orientación laboral para facilitar la búsqueda de empleo

Servicio dirigido a mujeres en situación de especial vulnerabilidad, mujeres víctimas de violencia de género. Es un servicio de atención integral, permanente y personalizado, cuya finalidad es mejorar la empleabilidad de las mujeres, promoviendo su carrera profesional y facilitando tanto el emprendimiento como la contratación por cuenta ajena.

Atenciones realizadas	9
Inserciones	4

Inserciones Laborales 2022



Programa de Educación Integral en Igualdad, Prevención de la Violencia Machista y Diversidad Sexual en Centros Educativos de Ermua

El área de Igualdad plantea este programa desde el feminismo, la sensibilización, concienciación y prevención de la violencia machista, con el objetivo de incidir en las desigualdades estructurales e impulsar una transformación real de la sociedad. El objeto general del programa es establecer un itinerario formativo en el que se trabajan tres bloques temáticos de dos hora cada uno, tanto con el alumnado como con el profesorado.

Objetivos:

- Promover valores no sexistas y no discriminatorios.
- Revisar los roles y mandatos de género.
- Descubrir los estereotipos que limiten el desarrollo y crecimiento personal.
- Promover la educación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres libre de estereotipos y sexismos.
- Conocer y detectar mitos y errores en las concepciones que poseen las personas en relación a la violencia por razón de género.
- Desvelar las violencias de baja intensidad y prevenir la violencia de género.
- Conocer la diversidad de identidades de género y orientaciones de deseo.
- Fomentar una visión positiva de la sexualidad.
- Reflexionar sobre la influencia social en las ideas sobre sexualidad, ligada al amor romántico, modelos de comportamiento ligados a los roles de género.



2022

750 estudiantes (372 alumnas y 353 alumnos, 21 sin especificar y 4 otros)

2021

360 estudiantes (159 chicas y 201 chicos).



Actividades formativas y de sensibilización en centros educativos de Ermua 8 M - Alumnado



CENTRO EDUCATIVO	DURACIÓN	OBJETIVO	Nº DE PARTICIPANTES	EDAD
Colegio San Lorenzo	Total: 7,5 horas (una hora y media por grupo abarcando 5 clases)	Generar pensamiento crítico y reflexivo en torno a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y al empoderamiento de las mujeres en todas las facetas de la vida.	99 estudiantes de 1º,2º,3ºA ,3ºB y 4º de primaria. (48 niñas y 51 niños)	6-7-8-9 10 años
Colegio San Pelayo	Total: 6 horas (1 hora y media por grupo abarcando 4 clases)	Generar pensamiento crítico y reflexivo en torno a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y al empoderamiento de las mujeres en todas las facetas de la vida.	112 estudiantes de 1º,2º,3º,4 de primaria (56 chicas y 56 chicos)	6-7-8-9 10 años
IES Ermua	Total: 6 horas (2 horas por grupo siendo 5 clases)	Generar pensamiento crítico y reflexivo en torno a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y al empoderamiento de las mujeres en todas las facetas de la vida.	94 estudiantes De 1º de ESO (aulas A, B, C y E) (55 chicas, 38 chicos y 1 genero fluido)	12-13 años



Actividades formativas y de sensibilización en centros educativos de Ermua 8M - Profesorado

CENTRO EDUCATIVO	DURACIÓN	OBJETIVO	Nº DE PARTICIPANTES
Colegio San Lorenzo	Total: una hora y media	Dotar y facilitar herramientas para trabajar el 8 de marzo, día internacional de las mujeres trabajadoras en el aula, propiciando un conocimiento entorno a la igualdad y empoderamiento de las niñas y mujeres.	17 docentes (12 mujeres, 1 hombre y 4 sin especificar)
Colegio San Pelayo	Total: una hora y media	Dotar y facilitar herramientas para trabajar el 8 de marzo, día internacional de las mujeres trabajadoras en el aula, propiciando un conocimiento entorno a la igualdad y empoderamiento de las niñas y mujeres.	11 docentes (8 mujeres, 1 hombre y 2 sin especificar)
Eskolabarri	Total: 2 horas	Dotar y facilitar herramientas para trabajar el 8 de marzo, día internacional de las mujeres trabajadoras en el aula, propiciando un conocimiento entorno a la igualdad y empoderamiento de las niñas y mujeres.	11 docentes (10 mujeres y 1 hombre)
IES Ermua	Total: 4 horas (2 horas por cada grupo)	Dotar y facilitar herramientas para trabajar el 8 de marzo, día internacional de las mujeres trabajadoras en el aula, propiciando un conocimiento entorno a la igualdad y empoderamiento de las niñas y mujeres.	31 docentes (16 mujeres, 11 hombres y 4 sin especificar)



**Actividades formativas y de sensibilización en centros educativos de Ermua
28J – Alumnado**

CENTRO EDUCATIVO	DURACIÓN	OBJETIVO	Nº DE PARTICIPANTES	EDAD
Colegio San Lorenzo	Total: 1 hora y media.	Potenciar la integración de la diversidad afectivo-sexual y de género en el aula. Generando un ambiente posibilitador y de apoyo por el conjunto del alumnado en su diversidad.	34 estudiantes 5º y 6º de primaria (28 chicas y 20 chicos)	10-11-12 Años
Eskolabarri	Total: 2 horas.	Potenciar la integración de la diversidad afectivo-sexual y de género en el aula. Generando un ambiente posibilitador y de apoyo por el conjunto del alumnado en su diversidad.	48 estudiantes 5º y 6º de primaria (28 chicas y 20 chicos)	10-11-12 años
Colegio San Pelayo	Total: 3 horas. (1 hora y media por grupo abarcando 2 grupos)	Potenciar la integración de la diversidad afectivo-sexual y de género en el aula. Generando un ambiente posibilitador y de apoyo por el conjunto del alumnado en su diversidad.	39 estudiantes 5º y 6º de primaria (18 chicas y 21 chicos)	10-11-12 años
IES Ermua	Total: 4 horas.	Potenciar la integración de la diversidad afectivo-sexual y de género en el aula. Generando un ambiente posibilitador y de apoyo por el conjunto del alumnado en su diversidad.	74 estudiantes 3º de ESO (aulas A,B, C y D). (44 chicas, 21 chicos, 2 no binarios y 7 sin especificar)	14-15 años



**Actividades formativas y de sensibilización en centros educativos de Ermua
28 J - Profesorado**



CENTRO EDUCATIVO	DURACIÓN		Nº DE PARTICIPANTES
Colegio San Lorenzo	Total: 2 horas	Reforzar y potenciar la formación del personal docente en diversidad sexual y de género, promoviendo la prevención y atención ante discriminaciones y violencias LGBTiQ fobias y facilitando herramientas y recursos didácticos en torno a la diversidad de género, orientación sexual y expresión de género.	22 docentes (3 mujeres, 6 hombres y 13 sin especificar)
Colegio San Pelayo	Total: 2 horas	Reforzar y potenciar la formación del personal docente en diversidad sexual y de género, promoviendo la prevención y atención ante discriminaciones y violencias LGBTiQ fobias y facilitando herramientas y recursos didácticos en torno a la diversidad de género, orientación sexual y expresión de género.	29 docentes (23 mujeres, 6 hombres)
Eskolabari	Total: 2 horas	Reforzar y potenciar la formación del personal docente en diversidad sexual y de género, promoviendo la prevención y atención ante discriminaciones y violencias LGBTiQ fobias y facilitando herramientas y recursos didácticos en torno a la diversidad de género, orientación sexual y expresión de género.	13 docentes (12 mujeres y 1 hombre)



Actividades formativas y de sensibilización en centros educativos de Ermua 25 N - Alumnado

CENTRO EDUCATIVO	DURACIÓN	OBJETIVO	Nº DE PARTICIPANTES	EDAD
Colegio San Lorenzo	Total: 2 horas	Sensibilizar y prevenir la violencia machista entre alumnado de primaria en el marco del 25 N. Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.	34 estudiantes (16 chicas, 16 chicos y 2 sin especificar) (5º y 6º primaria)	10-11-12 años
IMFP Ermua-Mallabia	Total: 6 horas (2 horas por cada grupo)	Sensibilizar y prevenir la violencia machista entre alumnado de primaria en el marco del 25 N. Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.	35 estudiantes (13 chicas, 17 chicos, 1 no binario y 4 sin especificar) 1º de: mecanizados, peluquería y automoción)	16-17 años
Eskolabbarri	Total: 4 horas (2 horas por clase)	Sensibilizar y prevenir la violencia machista entre alumnado de primaria en el marco del 25 N. Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.	43 estudiantes De 5º y 6º de primaria (23 chicas y 20 chicos) 5º y 6º de primaria	10-11-12 años
Colegio San Pelayo	Total: 8 horas (2 horas por grupo abarcando 4 clases)	Sensibilizar y prevenir la violencia machista entre alumnado de primaria en el marco del 25 N. Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.	51 estudiantes 5º y 6º la ESO (19 chicas, 31 chicos y 1 sin especificar)	10-11-12 años
IES Ermua	Total: 6 horas (2 horas por grupo)	Sensibilizar y prevenir la violencia machista entre alumnado de primaria en el marco del 25 N. Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.	87 estudiantes De 1º de ESO (aulas 1ª A, B, C, D y E) (36 chicas, 46 chicos y 5 sin especificar)	12-13 años



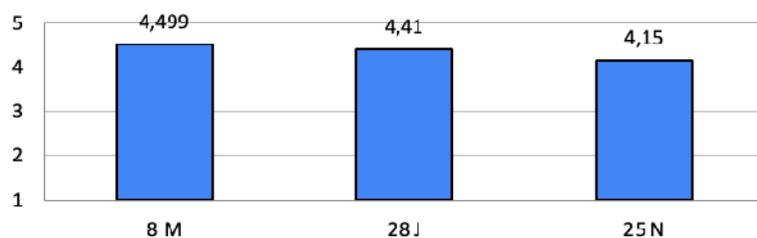
Actividades formativas y de sensibilización en centros educativos de Ermua 25N - Profesorado

CENTRO EDUCATIVO	DURACIÓN	OBJETIVO	Nº DE PARTICIPANTES
Colegio San Lorenzo	Total: 2 horas	Ofrecer un marco teórico-práctico al profesorado para trabajar desde el centro educativo la prevención de la violencia machista en el alumnado de primaria en el marco del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.	23 docentes (4 mujeres, 6 hombres y 13 sin especificar)
Colegio San Pelayo	Total: 1 hora y media	Ofrecer un marco teórico-práctico al profesorado para trabajar desde el centro educativo la prevención de la violencia machista en el alumnado de primaria en el marco del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.	23 docentes (20 mujeres y 3 hombres)
IMFP Ermua-Mallabia	Total: 2 horas	Ofrecer un marco teórico-práctico al profesorado para trabajar desde el centro educativo la prevención de la violencia machista en el alumnado de formación profesional en el marco del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.	10 docentes (6 mujeres, 3 hombres y 1 sin especificar)
Eskolabarri	Total: 2 horas	Ofrecer un marco teórico-práctico al profesorado para trabajar desde el centro educativo la prevención de la violencia machista en el alumnado de primaria en el marco del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.	15 docentes (13 mujeres y 2 hombres)
IES Ermua	Total: 2 horas	Ofrecer un marco teórico-práctico al profesorado para trabajar desde el centro educativo la prevención de la violencia machista en el alumnado de secundaria en el marco del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.	17 docentes (10 mujeres, 3 hombres y 4 sin especificar)

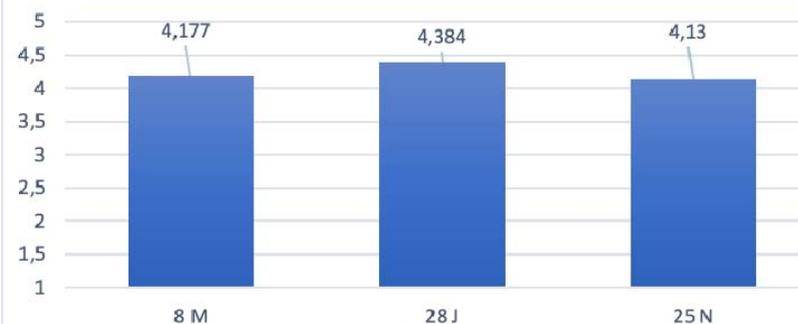


Evaluación programa formativo en los Centros Educativos

**Media general de la evaluación del
alumnado de todos los centros
educativos**



**Media general del profesorado de todos
los centros educativos**



Cumplimiento de Objetivos Estratégicos

Respecto al **cumplimiento de objetivos**, se puede afirmar que se han cumplido los siguientes:

- ✓ Potenciar una oferta formativa innovadora de calidad y con demanda. Este año se ha alcanzado la máxima puntuación en las valoraciones de las alumnas.
- ✓ Facilitar el acercamiento de La Casa de la Mujer a la juventud a través de las acciones formativas coeducativas en Centros educativos.
- ✓ Mejorar el bienestar y la autoestima de las mujeres participantes.
- ✓ Mejorar las acciones por medio de las valoraciones de las mujeres y de sus propuestas formativas en función de las demandas expresadas por las participantes.
- ✓ Acercar a nuevas participantes a la escuela de empoderamiento. Aproximadamente un 66 % de las participantes eran nuevas.
- ✓ Continuar articulando acciones y estrategias que generen vínculos con la Casa.



3. Servicio de atención integral a mujeres víctimas

SERVICIOS	OBJETIVOS	PROGRAMAS	INDICADORES
Atención integral a mujeres víctimas	O3. Atender de manera integral a las mujeres en procesos de autonomía personal o en riesgo de exclusión y, especialmente, a aquellas que son víctimas de violencia de género y a las personas dependientes a su cargo.	<p>P3.1 Análisis de las necesidades y gestión de recursos dirigidos a las mujeres en riesgo de exclusión Informar sobre los programas de protección existentes (vivienda, ayudas económicas, servicios de empleo, etc.) a las mujeres del municipio que se encuentren en procesos de autonomía personal o riesgo de exclusión y favorecer su acceso a ellos.</p> <p>P3.2 Gestión del servicio de acogida y asesoramiento de la mujer Gestionar el servicio de acogida, análisis de los recursos más adecuados para la mujer y derivación, así como la prestación del servicio de asesoría jurídica y atención psicológica.</p> <p>P3.3 Gestión del piso refugio Gestionar el acceso y el uso del piso refugio para mujeres víctimas de violencia de género</p> <p>P3.4 Gestión de ayudas económicas para mujeres víctimas de violencia de género. Gestionar las ayudas económicas para mujeres víctimas de violencia de género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° de mujeres atendidas en los S Sociales especializados. • N° de mujeres atendidas en el servicio de asesoramiento jurídico. • N° de mujeres atendidas en el servicio de apoyo psicológico. • Incremento/disminución de casos atendidos respecto al año anterior.

Resultados de indicadores:

N° de mujeres atendidas en los S Sociales especializados. 34. *Coincide el numero de casos con los del 2021*

N° de mujeres atendidas en el servicio de asesoramiento jurídico. *2 casos mas que en el año 2021*

N° de mujeres atendidas en el servicio de apoyo psicológico. *5 casos mas que en el año anterior*

Incremento/disminución de casos atendidos respecto al año anterior. *Se añade gráfico*



Atención individual específica por parte de la Trabajadora Social de referencia

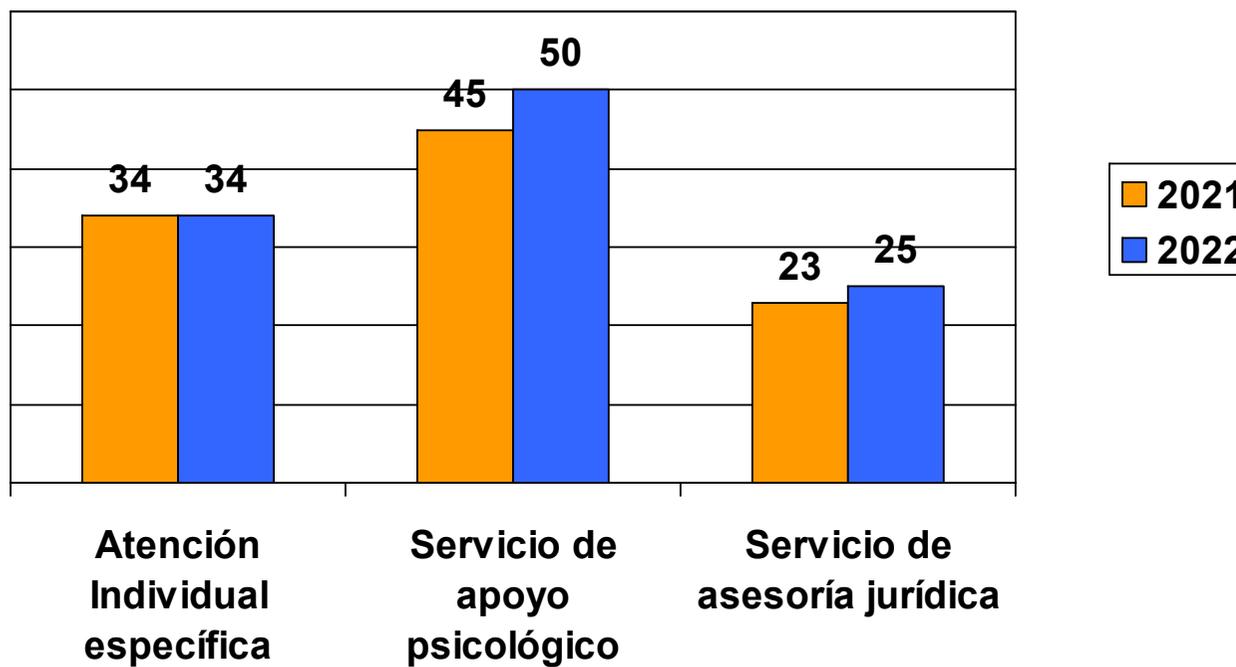
PROFESIONAL	FUNCIONES PRINCIPALES
Trabajadora Social de Referencia	<ul style="list-style-type: none">• Ofrecer los servicios de información, valoración, diagnóstico y orientación a las mujeres en situación de vulnerabilidad del municipio, con especial incidencia en las que son víctimas, o están en riesgo de serlo, de violencias.• Acompañamiento en los procesos de normalización y recuperación de la autonomía personal.• Gestión de ayudas económicas.• Gestión, coordinación y derivación de los servicios especializados (Asesorías jurídica y psicológica).• Derivación al servicio de asesoría laboral.• Gestión de piso de acogida.• Coordinación con otros sistemas de protección social: asistencia a órganos de coordinación.

Nº de mujeres atendidas: 34

Nº de intervenciones realizadas: 79



EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS



Atenciones del servicio de asesoramiento especializado

Asesoría jurídica		Asesoría psicológica	
TOTAL CONSULTAS	42 consultas	TOTAL CONSULTAS	156 consultas 50 personas
PRIMERA CITA	25 personas	PRIMERA CITA	22 personas
Migrantes	12/25 personas	MIGRANTES	19/50 personas
Violencia Género	5/25 personas	VIOLENCIA GÉNERO	29/50 personas
Materias de consulta principales: Divorcio, ejecución de sentencias, guarda y custodia		Materias de consulta principales: Situaciones de maltrato, procesos de empoderamiento en toma de decisiones	
Primer semestre	24 consultas	Primer semestre	81 consultas
Segundo semestre (en agosto no hay servicio)	18 consultas	Segundo semestre (en agosto no hay servicio)	75 consultas



Atención a mujeres víctimas: Despliegue de recursos municipales

Piso Refugio	
• Atención, coordinación y seguimiento del caso en acogimiento. • Gestión del servicio y mantenimiento del centro en actividad (uso ampliado a residentes Mallabia)	
Nº unidades familiares usuarias del servicio	1
Nº total personas usuarias del servicio	2
Ayudas económicas para mujeres usuarias del Piso Refugio	
Nº solicitudes/concesiones	0/0



**Atención a mujeres víctimas:
Despliegue de recursos forales**
(Datos referidos 1º semestre 2022. Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia)

	2021	2022 (1º semestre)
Acogida de media-larga estancia	0	0
Acogida de inserción socio-laboral	0	0
Asesoramiento jurídico	42 (3)	14
Atención psicológica	45 (27)	33
Intervención familiar especializada en violencia contra las mujeres en el ámbito doméstico	0	0
Intervención familias especializada en menores víctimas de violencia de género	0	0



**Atención a mujeres víctimas:
Despliegue de recursos autonómicos
(Datos referidos 1º semestre 2022. Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia)**

	2021	2022 (1º semestre)
Servicio especializado de información y atención telefónica 24 horas – 900 840 111. N° personas usuarias	NO figura entre los municipios con más de 10 personas demandantes de atención	NO figura entre los municipios con más de 10 personas demandantes de atención
Ayudas económicas art. 27 LO 1/2004		
- N° ayudas solicitadas	1	1
-N° ayudas concedidas	1	1
Vivienda Etxebide		
- N° expedientes de alta	4	3
-N° solicitudes nuevas	0	0



**Atención a mujeres víctimas:
Despliegue de recursos autonómicos
(Datos referidos 1º semestre 2022. Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia)**

	2021	2022 (1º semestre)
-Empleo. Demandantes empleo Lanbide. VG		
- Nº expedientes de alta	5	6
-Nº solicitudes nuevas	0	4
- Perceptoras RGI. VG. Lanbide.		
- Nº expedientes de alta	4	3
-Nº solicitudes nuevas	0	1



**GASTO TOTAL UNIDAD DE IGUALDAD 2022
(Provisional)**

PROGRAMA	PRESUPUESTO INICIAL: 378.303,42€				GASTO FINAL: 298.178,48€			
	Cap. I	Cap.II	Cap.IV	Cap. VI	Cap. I	Cap.II	Cap.IV	Cap. VI
23131 Casa de la Mujer	42.703,72	12.742,67	0	3.310,56	52.047,81	7.099,49	0	2.976,60
23132 Promoción y asistencia a víctimas de violencia de género	53.931,38	17.453,23	1.000,00	0	31.078,77	14.929,45	1.000,00	0
23133 Desarrollo del Plan de Igualdad entre mujeres y hombres	60.933,84	41.800,00	10.000,00	0	46.380,31	30.350,34	8.470,00	0
23134 Actividades de promoción de la mujer	58.928,02	75.500,00	0	0	57.253,56	46.592,15	0	0
TOTAL	216.496,96	147.495,90	11.000,00	3.310,56	186.760,45	98.971,43	9.470,00	2.976,60

GASTO TOTAL: 298.178,48€

Presupuesto ejecutado: 80%

Ingresos obtenidos: 22.244,76€

- Subvención Emakunde para la elaboración del IV Plan de Igualdad: 9.099,20€
- Fondo del Pacto de Estado contra la violencia machista: 13.145,56€



muchas gracias
eskerrik asko

Área de Políticas Sociales, febrero 2023

ermu