Código de validación/*Balidazio kodea*
2Z5Y0F5L524Z1Y2707SE

ASUNTO/*GAIA*

Propuesta de resolución sobre aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo para 2018. / *2018rako Lanpostu Zerrendaren aldaketak onesteari buruzko ebazpen-proposamena.*

Comisión Especial de Cuentas-Hacienda		

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/*PROPOSATUTAKO EBAZPENA*

Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeko daukan bitarteko teknikoa LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteko tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un

Egungo arauek LPZ onartzeko eskumena eta, ondorioz, hori aldatzekoa Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikuluaren i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berariazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikuluak ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikuluak agintzen du egitura organikoan egiten diren aldaketak onesteak horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion

conjunto de normas legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone e Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Funciór Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cua las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 18 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica exigirá simultáneamente la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o

ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Eta kasu honetan Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Alorreko zuzendariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2018ko maiatzaren 22an LPZ honela aldatzeko proposatuz:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK 2018

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorriz, Lanpostu Zerrendan ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharrizan berriei modu objektibo eta eraginkorragoan apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zererendaren aldaketa 2018 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2018 urterako Lanpostu Zerrendaren aldaketa partziala aurkezten da onartzeko eta ondoren argitaratzeko, bertan lanpostuen izenen aldaketak, eta sorkuntza berriak

mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

La Directora de Planificación Estratégica ha emitido el correspondiente informe preceptivo en fecha 22 de mayo de 2018, en el que presenta la siguiente propuesta de modificación

MODIFICACIONES EN LA RPT DEL AÑO 2018

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2018

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2017 que incluye cambios de denominación de puestos, amortizaciones y nuevas

biltzen dira.

1. Izen-aldaketak:

1.1. Plangintza Estrategiko eta Berrikutza Alorreko 114a, 112a, 112b eta 207b kodedun lanpostuek *Administrari izen generikoa hartuko dute aurrerantzea, disziplina anitzeko administrari talde bat finkatzeko.*

2. Lanpostu berrien sorkuntza

2.1 Enplegu/Heziketako Teknikaria, 510 kodea izango duena, *Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegu Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.2. Orientatzaile soziolaborala, 511 kodea izango duena*, Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegu Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.3. Enplegu/Heziketako Teknikari Laguntzailea, 512 kodea izango duena, *Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegu*

creaciones.

1. Cambios de denominación:

1.1. Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación con los códigos 114a, 112a, 112b, 207b *pasan a denominarse de forma genérica como Administrativos/as. Con el objetivo de consolidar un equipo administrativo multidisciplinar.*

2. Creación de nuevos puestos.

2.1. *Técnico/a de Empleo/Formación con el código 510*, adscrito al Servicio de Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100% .

2.2. Orientador/a Socio-Laboral con el código 511, adscrito al Servicio de Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100%.

2.3. Técnico/a Auxiliar de Empleo/Formación con el código 512, adscrito al Servicio de Empleo del Área de

Zerbitzura atxikia, C taldeko C1 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa batxilergoa edota LH 2 edo baliokidea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 2. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 19 da eta berariazko osagarria 9.348,75€ €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.

Promoción Económica, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 19 y un complemento específico de 9.348,75€ con una dedicación del 100% .

***2.4. Politika Sozialetako Teknikaria, 513 kodea izango duena,** Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegurako Oinarrizko Prestakuntza Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.4. Técnico/a de Políticas Sociales con el código 513, adscrito al Servicio de Formación Básica para el Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, , con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100% .

***2.5 Politika Sozialetako Teknikaria, 514 kodea izango duena,** Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegurako Oinarrizko Prestakuntza Zerbitzura atxikia. A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik, Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.5. Técnico/a de Políticas Sociales con el código 514, adscrito al Servicio de Formación Básica para el Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100%.

***2.6 Gizarte-langilea, 414 kodea izango duena,** Pertsona Alorrean Gizarte Laguntza Zerbitzura atxikia, A taldeko A2*

2.6. Trabajador/a Social con el código 414, adscrito al Servicio de Apoyo Social del Área de Personas perteneciente al grupo A,

azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo Gizarte Lanean diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.

subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado en Trabajo Social, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100%.

2.7. Diruzaina, 210 kodea izango duena, *Plangintza Estrategiko eta Berrikuntza Alorrean Ekonomi eta Zerga Kudeaketa Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa lizentziaduna edo graduduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 4. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 28 da eta berariazko osagarria 20.546,52€ €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.7. Tesorero/a con el código 210, adscrito a Servicios Económicos y Gestión tributaria del Área de Planificación Estratégica e Innovación perteneciente al grupo A, subgrupo A1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración general, con requisito de Licenciatura o Grado, con perfil lingüístico 4 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 28 y un complemento específico de 20.546,52€ y con una dedicación del 100%.

Martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuak, estaturako gaikuntza duten toki administrazioko funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duenak, 3.3 d 6) eta 4 b 5) artikuluetan ezarritakoari jarraituz, udal idazkariari eta kontu-hartzaileari ere txostena eskatu beharko zaie.

De acuerdo con lo establecido en el Art. 3.3 d 6) y Art. 4 b 5) del Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, se deberá recabar el informe de intervención y del secretario del Ayuntamiento.

Azkenik, administrazio egintza bat denez, onesten den unetik bertatik izango du eragina, nahiz eta argitaratu beharra dagoen, ez eraginkorra izateko baldintza moduan, interesdunek jakinaren gainean egon daitezen baizik, horregatik nahikoa da BAOn argitaratzea.

Por último, al considerarse un acto administrativo surtiría efectos desde su aprobación, si bien se exige su publicación, no como requisito de eficacia, sino para que puedan ser conocidas por los interesados siendo suficiente su publicación en el BOB.

Aurreko guztiaren ondorioz, Udalbatzarrak honakoa ERABAKI DU:

A la vista de todo lo anterior, el Pleno del Ayuntamiento, ACUERDA:

LEHENENGO. *Ermuko Udalaren Lanpostu zerrenda honela aldatzea.*

PRIMERO: Modificar la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento del Ayuntamiento de Ermua:

1. Izen-aldaketak:

1.2. Plangintza Estrategiko eta Berrikutza Alorreko 114a, 112a, 112b eta 207b kodedun lanpostuek *Administrari izen generikoa hartuko dute aurrerantzea, disziplina anitzeko administrari talde bat finkatzeko.*

2. Lanpostu berrien sorkuntza

2.1 Enplegu/Heziketako Teknikaria, 510 kodea izango duena, *Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegu Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.2. Orientatzaile soziolaboralа, 511 kodea izango duena*, Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegu Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.3. Enplegu/Heziketako Teknikari Laguntzailea, 512 kodea izango duena, *Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegu*

1. Cambios de denominación:

1.2. Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación con los códigos 114a, 112a, 112b, 207b *pasan a denominarse de forma genérica como Administrativos/as. Con el objetivo de consolidar un equipo administrativo multidisciplinar.*

2. Creación de nuevos puestos.

2.1. ***Técnico/a de Empleo/Formación con el código 510***, adscrito al Servicio de Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100% .

2.2. Orientador/a Socio-Laboral con el código 511, adscrito al Servicio de Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100%.

2.3. *Técnico/a Auxiliar de Empleo/Formación con el código 512*, adscrito al Servicio de Empleo del Área de

Zerbitzura atxikia, C taldeko C1 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa batxilergoa edota LH 2 edo baliokidea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 2. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 19 da eta berariazko osagarria 9.348,75€ €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.

Promoción Económica, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 19 y un complemento específico de 9.348,75€ con una dedicación del 100% .

***2.4**. **Politika Sozialetako Teknikaria, 513 kodea izango duena,** Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegurako Oinarrizko Prestakuntza Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.4. Técnico/a de Políticas Sociales con el código 513, adscrito al Servicio de Formación Básica para el Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, , con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100% .

***2.5 Politika Sozialetako Teknikaria, 514 kodea izango duena,** Ekonomi Sustapeneko Alorrean Enplegurako Oinarrizko Prestakuntza Zerbitzura atxikia. A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik, Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

2.5. Técnico/a de Políticas Sociales con el código 514, adscrito al Servicio de Formación Básica para el Empleo del Área de Promoción Económica perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100%.

***2.6 Gizarte-langilea, 414 kodea izango duena,** Pertsona Alorrean Gizarte Laguntza Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema*

2.6. Trabajador/a Social con el código 414, adscrito al Servicio de Apoyo Social del Área de Personas perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es

Código de validación/*Balidazio kodea*
2Z5Y0F5L524Z1Y2707SE

lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduduna edo Gizarte Lanean diplomaduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 3. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38 €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.

2.7. Diruzaina, 210 kodea izango duena, *Plangintza Estrategiko eta Berrikuntza Alorrean Ekonomi eta Zerga Kudeaketa Zerbitzura atxikia, A taldeko A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio Bereziko Eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa lizentziaduna edo graduduna izatea da, derrigortasun-data 2021/12/31n duen 4. hizkuntz eskakizunarekin. Bere lanpostu osagarria 28 da eta berariazko osagarria 20.546,52€ €koa, dedikazio portzentajea %100 duela.*

BIGARREN. *Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordetzari bidaltzea.*

el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado en Trabajo Social, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38 y con una dedicación del 100%.

2.7. Tesorero/a con el código 210, adscrito a Servicios Económicos y Gestión tributaria del Área de Planificación Estratégica e Innovación perteneciente al grupo A, subgrupo A1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración general, con requisito de Licenciatura o Grado, con perfil lingüístico 4 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 28 y un complemento específico de 20.546,52€ y con una dedicación del 100%.

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno