



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIH/2/2019

ORG13I03C

Código de validación/Balidazio kodea
62390S11284U1G6G0HAD



Kontu eta Ogasun gaien inguruko Informazio-batzorde bereziak 2019ko otsailaren 05ean hartutako erabakiz, Udalbatzarraren iritzipean jarriko 2019rako Lanpostu Zerrendarren aldaketak onesteari buruz proposatutako ebazpena. organo hark, hurrengo bilkurara bertaratzen diren udal-korporazioko kideen gehiengo osoz, gaiari buruz erabaki dezan:

Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeko daukan bitarteko teknikoa LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezki korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteko tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

Egungo arauak LPZ onartzeko

Por la Comisión Informativa Especial de Cuentas-Hacienda celebrada el día 05 de febrero de 2019, se eleva al Pleno de la Corporación para que adopte acuerdo al respecto, en la primera sesión que celebre, por mayoría de los/as miembros de la Corporación presentes en la sesión de aquélla, sobre propuesta de resolución sobre aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo para 2019.

Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un conjunto de normas legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y

eskumena eta, ondorioz, hori aldatzekoa Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikulua i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berariazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikulua ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikulua agintzen du egitura organikoan egiten diren aldaketak onesteak horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone el Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 18 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica exigirá simultáneamente, la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

La Directora de Planificación Estratégica ha emitido el correspondiente informe



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUTA
ERMUTA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIH/2/2019

ORG13I03C

Código de validación/Balidazio kodea
62390S11284U1G6G0HAD



Eta kasu honetan Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Alorreko zuzendariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2019ko urtarrilaren 31ean LPZ honela aldatzeko proposatuz:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK 2019

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorritik, Lanpostu Zerrendan ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharizan berriei modu objektibo eta eraginkorrarekin apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zerrendaren aldaketa 2019 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2019 urterako Lanpostu Zerrendaren aldaketa partziala aurkeztu da onartzeko eta ondoren argitaratzeko, bertan lanpostuen izenen aldaketak, eta sorkuntza berriak biltzen dira.

1. Izen-aldaketak:

1.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko 612 kodedun lanpostuak "Espediente Teknikaria" izenez jasotzen denak, "Kudeaketa Teknikaria" izena hartuko du, aurrerantzean, izen horretan lanpostuak bere monografian jasota dituen eginkizun guztiak jasotzeko, ez bakarrik espedienteak kudeatzeko lana.

preceptivo en fecha 31 de enero de 2019 en el que presenta la siguiente propuesta de modificación

MODIFICACIONES EN LA RPT DEL AÑO 2019

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2019

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2019 que incluye cambios de denominación de puestos, amortizaciones y nuevas creaciones.

1. Cambios de denominación:

1.1. El puesto Área de Planificación Estratégica e Innovación con el código 612 Técnico/a expedientes,, pasa a denominarse Técnico/a de gestión con el objetivo de que su denominación haga referencia a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía y no sólo a la tarea de gestión de expedientes

1.2. Pertsonen Arloko 413 kodedun lanpostuak "Etxez etxeko Laguntzailea" izenez jasotzen denak, "Askotariko Eginkizunetarako Langilea" izena hartuko du aurrerantzean, izen hori lanpostuan egun betetzen diren eta bere monografian jasota dituen eginkizunetara egokitzeke.

2. Alor-aldaketak

2.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko Kudeaketa eta Administrazio Elektronikorako Zerbitzuan dagoen 206 kodedun "Administraria" izeneko lanpostua eta alor bereko Ekonomia eta Kontabilitate Zerbitzuan dagoen 205 kodedun "Kontabilitateko Administraria" izeneko Kontu-hartzailetza Orokorra Arlokoak izango dira aurrerantzean, arloan laguntza handiagoa behar dutelako egun dituen eginkizun berriei erantzuteko

3. Oharrak: Hiriko Arloko 301 kodedun "Zuzendaria" izeneko lanpostuaren ordainsariak osagarri bat du elkarturik ordutegi prestasun eta dedikazio luzatuagatik, eta hala jasotzen da lanpostuaren monografian ere.

4. Toki Garapeneko Arloa atxikita dagoen Orientatzaile Soziolaboral lanpostua, 511 kodeduna, amortizatzea.

5. Kulturako Teknikari Laguntzaile lanpostua sortzea, bere kode zenbakia 415 izango delarik. Pertsonen Arloan Kultura Zerbitzura atxikia egongo da, C taldeko C1 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan sailkatua egongo da teknikarien azpieskalan, eta eskatuko zaion titulazioa batxilergoa edota LH2 edo baliokidea izango da, bai eta 2. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31eko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 20. izango da eta berariazko osagarria 14.037,39€koa, %100aren dedikazioa edukiko

1.2 El puesto del Área de Personas con el Código 413 Trabajador/a del SAD pasa a denominarse Operario/a de Servicios Múltiples para adecuarse a las tareas que actualmente se desempeñan en este puesto y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo.

2. Cambios de adscripción

2.1 Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación del Servicio de Gestión Administrativa y Administración electrónica con el código 206 Administrativo/a y el código 205 Administrativo/a de contabilidad pasan a formar parte del Área de Intervención General dado que las nuevas tareas requieren de un mayor apoyo en esta área

3 Observaciones del puesto del Área de ciudad código 301 Director/a de Área. La remuneración de este puesto lleva asociado un complemento por disponibilidad horaria y dedicación ampliada en el puesto de trabajo, tal y como recoge la monografía que describe este puesto

4. Amortizar el puesto de Orientador/a Socio-Laboral, con el código 511 adscrito al Área de Desarrollo Local

5. Crear el puesto de Técnico/a Auxiliar de Cultura con el código 415, Adscrito al Área de Personas, en el Servicio de Cultura, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 20 y un complemento específico de 14.037,39€ con una dedicación del 100%.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIH/2/2019

ORG13I03C

Código de validación/Balidazio kodea

62390S11284U1G6G0HAD



duelarik.

6. Urtean 1.260,00€ko txandatasun-osagarria ordaintzea ondoko lanpostuei: 406 kode duen Liburuzainari eta 408, 411a eta 411b kodeak dituen Liburutegiko Administariari, lanpostu horien ordutegia goiz, arratsalde eta larunbat goizeko txandatan lan egitekoa izateagatik. Zenbateko hori lanpostu horietan benetan dauden pertsonen ordainduko zaie. Lanpostua betetzeari uzten zaion unean automatikoki utziko zaio osagarria ordaintzeari ere.

Aurreko guztiaren ondorioz,
Udalbatzarrak honakoa ERABAKI DU:

LEHENENGO. Ermuko Udalaren
Lanpostu zerrenda honela aldatzea.

1. Izen-aldaketak:

1.1 Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko 612 kodedun lanpostuak "Espediente Teknikaria" izenez jasotzen denak, "Kudeaketa Teknikaria" izena hartuko du, aurrerantzean, izen horretan lanpostuak bere monografian jasota dituen eginkizun guztiak jasotzeko, ez bakarrik espedienteak kudeatzeko lana

1.2. Pertsonen Arloko 413 kodedun lanpostuak "Etxez etxeko Laguntzailea" izenez jasotzen denak, "Askotariko Eginkizunetarako Langilea" izena hartuko du aurrerantzean, izen hori lanpostuan egun betetzen diren eta bere monografian jasota dituen eginkizunetara egokitze

2. Alor-aldaketak

2.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko Kudeaketa eta

6. Asignar un complemento por turnicidad por importe anual de 1.260,00€ a los siguientes puestos de trabajo con código 406 (Bibliotecario/a), 408, 411a y 411b (Administrativo/a Biblioteca) por el desempeño horario de dichos puestos en turnos rotatorios de mañana, tarde y sábados por la mañana. Dicho importe se abonará a las personas que desempeñen efectivamente dichos puestos. En el momento en que se deje de desempeñar el puesto, automáticamente se dejará de abonar este complemento"

A la vista de todo lo anterior, el Pleno del Ayuntamiento, ACUERDA:

PRIMERO: Modificar la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento del Ayuntamiento de Ermua en los términos siguientes::

1. Cambios de denominación:

1.1 El puesto Área de Planificación Estratégica e Innovación con el código 612 Técnico/a expedientes,, pasa a denominarse Técnico/a de gestión con el objetivo de que su denominación haga referencia a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía y no sólo a la tarea de gestión de expedientes

1.2 El puesto del Área de Personas con el Código 413 Trabajador/a del SAD pasa a denominarse Operario/a de Servicios Múltiples para adecuarse a las tareas que actualmente se desempeñan en este puesto y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo.

2. Cambios de adscripción

2.1 Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación del

Administrazio Elektronikorako Zerbitzuan dagoen 206 kodedun "Administraria" izeneko lanpostua eta alor bereko Ekonomia eta Kontabilitate Zerbitzuan dagoen 205 kodedun "Kontabilitateko Administraria" izenekoa Kontu-hartzailetza Orokorra Arlokoak izango dira aurrerantzean, arloan laguntza handiagoa behar dutelako egun dituen eginkizun berriei erantzuteko

3. Oharrak: Hiriko Arloko 301 kodedun "Zuzendari" izeneko lanpostuaren ordainsariak osagarri bat du elkarturik ordutegi prestasun eta dedikazio luzatuagatik, eta hala jasotzen da lanpostuaren monografian ere.

4. Toki Garapeneko Arloa atxikita dagoen Orientatzaile Soziolaboral lanpostua, 511 kodeduna, amortizatzea.

5. Kulturako Teknikari Laguntzaile lanpostua sortzea, bere kode zenbakia 415 izango delarik. Pertsonen Arloan Kultura Zerbitzura atxikia egongo da, C taldeko C1 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan sailkatua egongo da teknikarien azpieskalan, eta eskatuko zaion titulazioa batxilergoa edota LH2 edo baliokidea izango da, bai eta 2. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31eko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 20. izango da eta berariazko osagarria 14.037,39€koa, %100aren dedikazioa edukiko duenarik.

6. Urtean 1.260,00€ko txandatasun-osagarria ordaintzea ondoko lanpostuei: 406 kode duen Liburuzainari eta 408, 411a eta 411b kodeak dituen Liburutegiko Administariari, lanpostu horien ordutegia goiz, arratsalde eta larunbat goizeko txandatan lan egitekoa izateagatik. Zenbateko hori lanpostu horietan benetan dauden pertsonen ordainduko zaie. Lanpostua betetzeari uzten zaion unean automatikoki utziko zaio osagarria ordaintzeari ere

Servicio de Gestión Administrativa y Administración electrónica con el código 206 Administrativo/a y el código 205 Administrativo/a de contabilidad pasan a formar parte del Área de Intervención General dado que las nuevas tareas requieren de un mayor apoyo en esta área

3. Observaciones del puesto del Área de ciudad código 301 Director/a de Área. La remuneración de este puesto lleva asociado un complemento por disponibilidad horaria y dedicación ampliada en el puesto de trabajo, tal y como recoge la monografía que describe este puesto.

4. Amortizar el puesto de Orientador/a Socio-Laboral, con el código 511 adscrito al Área de Desarrollo Local

5. Crear el puesto de Técnico/a Auxiliar de Cultura con el código 415, Adscrito al Área de Personas, en el Servicio de Cultura, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 20 y un complemento específico de 14.037,39€ con una dedicación del 100%.

6. Asignar un complemento por turnicidad por importe anual de 1.260,00€ a los siguientes puestos de trabajo con código 406 (Bibliotecario/a), 408, 411a y 411b (Administrativo/a Biblioteca) por el desempeño horario de dichos puestos en turnos rotatorios de mañana, tarde y sábados por la mañana. Dicho importe se abonará a las personas que desempeñen efectivamente dichos puestos. En el momento en que se deje de desempeñar el puesto, automáticamente se dejará de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Dictamen de Comisión Informativa

*Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Informazio Batzordearen Irizpena*

AYT/CIH/2/2019

ORG13I03C

Código de validación/*Balidazio kodea*

62390S11284U1G6G0HAD



abonar este complemento"

BIGARREN. Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordeztari bidaltzea.

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno.

BOZKETAREN EMAITZA

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6

PSE-EE/PSOE: A favor 6

EH Bildu: Aldekoak 1

EH Bildu: A favor 1

EAJ/PNV: Aldekoak 3

EAJ/PNV: A favor 3

Se puede Ermua Ahal da: Aldekoak 1

Se puede Ermua Ahal da: A favor 1

PP: Aldekoak 2

PP: A favor 2

Irabazi: Aldekoak 1

Irabazi: A favor 1