2019KO OTSAILAREN 05EAN EGINDAKO OHIKOA BILKURAREN AKTA

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA EL DÍA 05 DE FEBRERO DE 2019

Asistentes/*Etorritakoak*
ALCALDE/*ALKATEA*
JUAN CARLOS ABASCAL CANDÁS
CONCEJALES/*ZINEGOTZIAK*
ROSA MARIA CID SEARA MIGUEL LEDESMA PIÑEIRO JOL GUISASOLA GARAY ARRITOKIETA ARAIZTEGI ARRIZABALAGA SILVIA SERRANO GÓMEZ JAVIER LOBATO TEDEJO JESÚS MARTÍN DÍAZ JOSE LUIS ARAUJO ARAUJO BEATRIZ GÁMIZ MATA JOSE RAMÓN GOMBAU IBARZ PAUL YARZA AGIRREGOMEZCORTA FERNANDO LECUMBERRI GAISÁN JULEN DOMÍNGUEZ SÁNCHEZ
SECRETARIA/*IDAZKARIA*
MARIA DEL MAR ARRANZ OLMOS
INTERVENTORA/*KONTUHARTZAILEA*
IDOIA IZAGIRRE MENDIKUTE
DIRECTORA/*ZUZENDARIA*
ROSALÍA HERRERA YUSTE

Ausentes/*Etorri ez direnak*
MIREIA ARGINZONIZ GARITAONANDIA HIART REDONDO URUEÑA ALBERTO GARCIA ABAD SÁNCHEZ

Udaletxeko bilkura aretoan, 2019ko otsailaren 05ean 10:45ean, orrialdearen

En el salón de sesiones de la Casa Consistorial, a las 10:45 del día 05 de

hasieran adierazten diren Udaleko kideak lehenengo deialdian bildu dira, Ohikoa bilkuran.

febrero de 2019, en primera convocatoria, se reúnen los/as miembros de la Corporación antes citados/as, en sesión Ordinaria .

Idazkariak bilera hasteko behar besteko quoruma dagoela frogatu ondoren, Alkateak bilkurari hasiera eman dio eta publikoa dela adierazi du. Jarraian gai-zerrendako gaiak aztertzeari ekin dio.

Una vez comprobada por la Secretaria la existencia de quórum necesario para poder iniciar la sesión, el Alcalde abre la misma y la declara pública. Seguidamente se procede a tratar los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1. ***BILKURAN DAUDEN PERTSONEI EGUNEKO GAI-ZERRENDAKO EDOZEIN GAIREKIN ZERIKUSIA DUEN EDOZER GAUZA GARRANTZITSU JAKITERA EMATEKO ALKATEAREN GONBIDAPENA***

1. **INVITACIÓN A LAS PERSONAS ASISTENTES A QUE COMUNIQUEN CUALQUIER INTERÉS RELEVANTE QUE PUDIERA EXISTIR EN RELACIÓN CON CUALQUIERA DE LOS ASUNTOS INCLUIDOS EN EL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN**

Bilkuran dauden pertsonei eguneko gai-zerrendako edozein gairekin lotutako edozein interes zuzen eta garrantzitsu jakitera emateko alkateak egin dien gonbidapenari pertsona horiek erantzun diote ez dela beraiengan gertatzen abstenitzera behartzen duen inolako arrazoirik.

A la invitación del Alcalde para que las personas asistentes a esta sesión comuniquen si tienen un interés relevante en relación con cualquiera de los asuntos incluidos en el orden del día, responden que no concurre en ellas causa alguna que les obligue abstenerse.

Bilkura publikoa da eta herritarrei irekia.

La sesión es pública y abierta a la ciudadanía.

2. ***2019/01/29AN EGINIKO BILKURAREN AKTA ONESTEA***

2. **APROBACIÓN DEL ACTA DE FECHA 29/01/2019**

BOZKETAREN EMAITZA	**RESULTADO DE LA VOTACIÓN**
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6	PSE-EE/PSOE: A favor 6
EH Bildu: Aldekoak 1	EH Bildu: A favor 1

Código de validación/*Balidazio kodea*
4F03624E4Y2L294W1CX0

BOZKETAREN EMAITZA	**RESULTADO DE LA VOTACIÓN**
EAJ/PNV: Aldekoak 3	EAJ/PNV: A favor 3
Se puede Ermua Ahal da: Aldekoak 1	Se puede Ermua Ahal da: A favor 1
PP: Aldekoak 2	PP: A favor 2
Irabazi: Aldekoak 1	Irabazi: A favor 1

Lehenengo erabakia:

"2019/01/29an eginiko bilkuraren akta onestea, Toki-erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Lege-erregimenari buruzko Araudiaren 36. artikuluan eta Udal Organoen Erregelamenduaren 43.ean ezarritakoari jarraituz".

Primer acuerdo:

"Aprobar el acta de la sesión celebrada en fecha 29/01/2019, conforme a lo preceptuado en los artículos 36 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y 43 del Reglamento orgánico propio de la Corporación".

3. 2019KO AURREKONTUEI EH-BILDUK AURKEZTUTAKO ZUZENKETA PARTZIALEI BURUZ PROPOSATUTAKO EBAZPENA

3. PROPUESTA DE RESOLUCIÓN DE LAS ENMIENDAS PARCIALES AL PRESUPUESTO 2019 PRESENTADAS POR EH-BILDU

BOZKETAREN EMAITZA	**RESULTADO DE LA VOTACIÓN**
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6	PSE-EE/PSOE: A favor 6
EH Bildu: Kontrakoak 1	EH Bildu: En contra 1
EAJ/PNV: Aldekoak 3	EAJ/PNV: A favor 3
Se puede Ermua Ahal da: Kontrakoak 1	Se puede Ermua Ahal da: En contra 1
PP: Aldekoak 2	PP: A favor 2
Irabazi: Kontrakoak 1	Irabazi: En contra 1

Bigarren erabakia:

"EH-Bilduk Ermuko Udalaren 2019 urteko Aurrekontuari aurkeztutako zuzenketa partzialak ezestea".

Segundo acuerdo:

"Desestimar las enmiendas parciales al Presupuesto para el año 2019, presentadas por EH-Bildu".

4. 2019KO AURREKONTUARI SE PUEDE ERMUA AHAL DA ETA IRABAZIK AURKEZTUTAKO BATERAKO ZUZENKETA PARTZIALEI BURUZ PROPOSATUTAKO EBAZPENA

4. PROPUESTA DE RESOLUCIÓN DE LAS ENMIENDAS PARCIALES PRESENTADAS CONJUNTAMENTE POR SE PUEDE ERMUA AHAL DA E IRABAZI AL PRESUPUESTO 2019

BOZKETAREN EMAITZA	**RESULTADO DE LA VOTACIÓN**
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6	PSE-EE/PSOE: A favor 6
EH Bildu: Kontrakoak 1	EH Bildu: En contra 1
EAJ/PNV: Aldekoak 3	EAJ/PNV: A favor 3
Se puede Ermua Ahal da: Kontrakoak 1	Se puede Ermua Ahal da: En contra 1
PP: Aldekoak 2	PP: A favor 2
Irabazi: Kontrakoak 1	Irabazi: En contra 1

Hirugarren erabakia:

"Se puede Ermua Ahal da eta Irabazi udal taldeek Ermuko Udalaren 2019 urteko Aurrekontuari aurkeztutako zuzenketa partzialak ezestea".

Tercer acuerdo:

"Desestimar las enmiendas parciales al Presupuesto para el año 2019, presentadas conjuntamente por Se puede Ermua Ahal da e Irabazi".

Código de validación/*Balidazio kodea*
4F03624E4Y2L294W1CX0

5. *2019KO AURREKONTUARI BURUZ PROPOSATUTAKO EBAZPENA*

5. PROPUESTA DE RESOLUCIÓN PRESUPUESTO 2019

BOZKETAREN EMAITZA	**RESULTADO DE LA VOTACIÓN**
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6	PSE-EE/PSOE: A favor 6
EH Bildu: Kontrakoak 1	EH Bildu: En contra 1
EAJ/PNV: Aldekoak 3	EAJ/PNV: A favor 3
Se puede Ermua Ahal da: Kontrakoak 1	Se puede Ermua Ahal da: En contra 1
PP: Kontrakoak 2	PP: En contra 2
Irabazi: Kontrakoak 1	Irabazi: En contra 1

Laugarren erabakia:

"Udalbatzarraren 2019rako Aurrekontu Orokorra hasierako izaeraz onestea. Udal Aurrekontuak barne hartzen ditu ondoren zerrendatzen diren aurrekontu guztiak: Udalarena, Udal Sozietatearena, PROMOSA Udal Sozietatearena eta Udal Kirol Erakundearena. Halaber, aurrekontua betearazteko udal araua ere onesten da.

Cuarto acuerdo:

"Aprobar inicialmente el Presupuesto General de la Corporación para el año 2019 en el que se integran el Presupuesto municipal, el Presupuesto de la Fundación Pública del Euskaltegi municipal, el Presupuesto de la sociedad municipal PROMOSA, y el Presupuesto del Instituto Municipal de Deportes. Asimismo, se aprueba la Norma Municipal de ejecución presupuestaria.

A) UDAL AURREKONTUA / **A) PRESUPUESTO MUNICIPAL**

GASTUEN EGOERA / **ESTADO DE GASTOS**

a) ERAGIKETA ARRUNTAK	18.358.725,74	a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Langileriari dagozkion gastuak	7.082.786,76	1. Gastos de personal
2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	6.136.433,67	2. Bienes corrientes y servicios
3. Gastu finantzarioak	15.039,66	3. Gastos financieros

4. Transferentzia arruntak	5.124.465,65	4. Transferencias corrientes
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	1.073.020,34	b) OPERACIONES DE CAPITAL
6. Inbertsio errealak	1.035.549,20	6. Inversiones reales
7. Kapitalaren transferentziak	0,00	7. Transferencias de capital
8. Aktibo finantzarioak	24.000,00	8. Activos financieros
9. Pasibo finantzarioak	13.471.14	9. Pasivos financieros
GASTUAK GUZTIRA	**19.431.746,08**	**TOTAL GASTOS**

SARREREN EGOERA		**ESTADO DE INGRESOS**
ERAGIKETA ARRUNTAK	18.899.546,08	a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Zuzeneko zergak	3.354.281,81	1. Impuestos directos
2. Zeharkako zergak	225.000,00	2. Impuestos indirectos
3. Tasak eta bestelako sarrerak	2.732.926,00	3. Tasas y otros ingresos
4. Transferentzia arruntak	12.515.999,27	4. Transferencias corrientes
5. Ondarezko sarrerak	71.339,00	5. Ingresos patrimoniales
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	532.200,00	b) OPERACIONES DE CAPITAL
6. Inbertsio besterenganatzetik eta hirigintzako sarrerak	508.200,00	6. Enajenación inversiones e ing. urbanísticos
7. Kapitalaren transferentziak	0,00	7. Transferencias de capital
8. Aktibo finantzarioak	24.000,00	8. Activos financieros
9. Pasibo finantzarioak	0,00	9. Pasivos financieros
SARRERAK GUZTIRA	**19.431.746,08**	**TOTAL INGRESOS**

B) UDAL EUSKALTEGIKO FUNDAZIOAREN AURREKONTUA		**B) PRESUPUESTO FUNDACION EUSKALTEGI MUNICIPAL**
GASTUAK		**GASTOS**
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	192.938,61	a) OPERACIONES CORRIENTE
1. Langileriari ordainketak	172.038,61	1. Remuneraciones de personal
2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	19.100,00	2. Bienes corrientes y servicios
4. Transferentzia arruntak	1.800,00	4. Transferencias corrientes
GASTUAK GUZTIRA	**192.938,61**	**TOTAL GASTOS**

Código de validación/*Balidazio kodea*
4F03624E4Y2L294W1CX0

SARRERAK		INGRESOS
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	192.938,61	a) OPERACIONES CORRIENTES
3.Tasak eta bestelako sarrerak	8.000,00	3. Tasas y otros ingresos
4.Transferentzia arruntak	184.938,61	4. Transferencias corrientes
SARRERAK GUZTIRA	**192.938,61**	**TOTAL INGRESOS**

C) PROMOSA UDAL SOZIETATEAREN AURREKONTUA		**C) PRESUPUESTO DE LA SOCIEDAD MUNICIPAL PROMOSA**
GASTUEN EGOERA		**ESTADO DE GASTOS**
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	615.525,24	a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Langileriari dagozkion gastuak	120.921,18	1. Gastos de personal
2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	370.000,00	2. Bienes corrientes y servicios
3. Gastu finantzarioak	124.604,06	3. Gastos financieros
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	1.650.185,22	b) OPERACIONES DE CAPITAL
6. Inbertsio errealak	480.000,00	6. Inversiones reales
7. Kapitalaren transferentziak	0,00	7. Transferencias de capital
8. Aktibo finantzarioak	0,00	8. Activos financieros
9. Pasibo finantzarioak	1.170.185,22	9. Pasivos financieros
GASTUAK GUZTIRA	**2.265.710,46**	**TOTAL GASTOS**

SARREREN EGOERA		**ESTADO DE INGRESOS**
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	2.487.643,50	a) OPERACIONES CORRIENTES
3. Tasak eta bestelako sarrerak	2.487.643,50	3. Tasas y otros ingresos
5. Ondarezko sarrerak	0,00	5. Ingresos patrimoniales
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	0,00	a) OPERACIONES DE CAPITAL
SARRERAK GUZTIRA	**2.487.643,50**	**TOTAL INGRESOS**

D) UKEko AURREKONTUA		**D) PRESUPUESTO IMD**
GASTUEN EGOERA		**ESTADO DE GASTOS**
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	1.712.931,64	a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Langileriari dagozkion gastuak	416.157,10	1. Gastos de personal

2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	1.295.741,54	2. Bienes corrientes y servicios
3. Gastu finantzarioak	1.033,00	3. Gastos financieros
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	7.000,00	b) OPERACIONES DE CAPITAL
8. Aktibo finantzarioak	7.000,00	8. Activos financieros
GASTUAK GUZTIRA	**1.719.931,64**	**TOTAL GASTOS**
SARREREN EGOERA		**ESTADO DE INGRESOS**
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	1.712.931,64	a) OPERACIONES CORRIENTES
3. Tasak eta bestelako sarrerak	760.753,28	3. Tasas y otros ingresos
4. Transferentzia arruntak	946.853,36	4. Transferencias corrientes
5. Ondarezko sarrerak	5.325,00	5. Ingresos patrimoniales
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	7.000,00	b) OPERACIONES DE CAPITAL
8. Aktibo finantzarioak	7.000,00	8. Activos financieros
SARRERAK GUZTIRA	**1.719.931,64**	**TOTAL INGRESOS**

6. *2019RAKO LANPOSTU ZERRENDARREN ALDAKETAK ONESTEARI BURUZ PROPOSATUTAKO EBAZPENA*

6. PROPUESTA DE RESOLUCIÓN SOBRE APROBACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA 2019

BOZKETAREN EMAITZA	**RESULTADO DE LA VOTACIÓN**
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6	PSE-EE/PSOE: A favor 6
EH Bildu: Aldekoak 1	EH Bildu: A favor 1
EAJ/PNV: Aldekoak 3	EAJ/PNV: A favor 3
Se puede Ermua Ahal da: Aldekoak 1	Se puede Ermua Ahal da: A favor 1
PP: Aldekoak 2	PP: A favor 2

Código de validación/*Balidazio kodea*
4F03624E4Y2L294W1CX0

BOZKETAREN EMAITZA

Irabazi: Aldekoak 1

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

Irabazi: A favor 1

<u>Bosgarren erabakia:</u>

Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeko daukan bitarteko teknikoa LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteko tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

Egungo arauek LPZ onartzeko eskumena eta, ondorioz, hori aldatzekoa

<u>Quinto acuerdo:</u>

Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un conjunto de normas legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y

Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikuluaren i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berariazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikuluak ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikuluak agintzen du egitura organikoan egiten diren aldaketak onesteak horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone el Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 18 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica exigirá simultáneamente, la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones,

Eta kasu honetan Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Alorreko zuzendariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2019ko urtarrilaren 31ean LPZ honela aldatzeko proposatuz:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK 2019

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorriz, Lanpostu Zerrendan ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharrizan berriei modu objektibo eta eraginkorragoan apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zererendaren aldaketa 2019 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2019 urterako Lanpostu Zerrendaren aldaketa partziala aurkezten da onartzeko eta ondoren argitaratzeko, bertan lanpostuen izenen aldaketak, eta sorkuntza berriak biltzen dira.

1. Izen-aldaketak:

1.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko 612 kodedun lanpostuak "Espediente Teknikaria" izenez

provisión y acceso.

La Directora de Planificación Estratégica ha emitido el correspondiente informe preceptivo en fecha 31 de enero de 2019 en el que presenta la siguiente propuesta de modificación

MODIFICACIONES EN LA RPT DEL AÑO 2019

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2019

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2019 que incluye cambios de denominación de puestos, amortizaciones y nuevas creaciones.

1. Cambios de denominación:

1.1. El puesto Área de Planificación Estratégica e Innovación con el código 612 Técnico/a expedientes,, pasa a

jasotzen denak, "Kudeaketa Teknikaria" izena hartuko du, aurrerantzean, izen horretan lanpostuak bere monografian jasota dituen eginkizun guztiak jasotzeko, ez bakarrik espedienteak kudeatzeko lana.

1.2. Pertsonen Arloko 413 kodedun lanpostuak "Etxez etxeko Laguntzailea" izenez jasotzen denak, "Askotariko Eginkizunetarako Langilea" izena hartuko du aurrerantzean, izen hori lanpostuan egun betetzen diren eta bere monografian jasota dituen eginkizunetara egokitzeko.

2. Alor-aldaketak

2.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko Kudeaketa eta Administrazio Elektronikorako Zerbitzuan dagoen 206 kodedun "Administrazio" izeneko lanpostua eta alor bereko Ekonomia eta Kontabilitate Zerbitzuan dagoen 205 kodedun "Kontabilitateko Administraria" izenekoa Kontu-hartzailetza Orokorra Arlokoak izango dira aurrerantzean, arloan laguntza handiagoa behar dutelako egun dituen eginkizun berriei erantzuteko

***3.** Oharrak: Hiriko Arloko 301 kodedun "Zuzendari" izeneko lanpostuaren ordainsariak osagarri bat du elkarturik ordutegi prestasun eta dedikazio luzatuagatik, eta hala jasotzen da lanpostuaren monografian ere.*

***4.** Toki Garapeneko Arlora atxikita dagoen Orientatzaile Soziolaboral lanpostua, 511 kodeduna, amortizatzea.*

***5.** Kulturako Teknikari Laguntzaile lanpostua sortzea, bere kode zenbakia 415 izango delarik. Pertsonen Arloan Kultura Zerbitzura atxikia egongo da, C taldeko C1 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan*

denominarse Técnico/a de gestión con el objetivo de que su denominación haga referencia a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía y no sólo a la tarea de gestión de expedientes

1.2 El puesto del Área de Personas con el Código 413 Trabajador/a del SAD pasa a denominarse Operario/a de Servicios Múltiples para adecuarse a las tareas que actualmente se desempeñan en este puesto y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo.

2. Cambios de adscripción

2.1 Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación del Servicio de Gestión Administrativa y Administración electrónica con el código 206 Administrativo/a y el código 205 Administrativo/a de contabilidad pasan a formar parte del Área de Intervención General dado que las nuevas tareas requieren de un mayor apoyo en esta área

3 Observaciones del puesto del Área de ciudad código 301 Director/a de Área. La remuneración de este puesto lleva asociado un complemento por disponibilidad horaria y dedicación ampliada en el puesto de trabajo, tal y como recoge la monografía que describe este puesto

4. Amortizar el puesto de Orientador/a Socio-Laboral, con el código 511 adscrito al Área de Desarrollo Local

5. Crear el puesto de Técnico/a Auxiliar de Cultura con el código 415, Adscrito al Área de Personas, en el Servicio de Cultura, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración

Código de validación/*Balidazio kodea*
4F03624E4Y2L294W1CX0

sailkatua egongo da teknikarien azpieskalan, eta eskatuko zaion titulazioa batxilergoa edota LH2 edo baliokidea izango da, bai eta 2. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31eko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 20. izango da eta berariazko osagarria 14.037,39€koa, %100aren dedikazioa edukiko duelarik.

especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 20 y un complemento específico de 14.037,39€ con una dedicación del 100%.

6. *Urtean 1.260,00€ko txandatasun-osagarria ordaintzea ondoko lanpostuei: 406 kode duen Liburuzainari eta 408, 411a eta 411b kodeak dituen Liburutegiko Administrariari, lanpostu horien ordutegia goiz, arratsalde eta larunbat goizeko txandatan lan egitekoa izateagatik. Zenbateko hori lanpostu horietan benetan dauden pertsonei ordainduko zaie. Lanpostua betetzeari uzten zaion unean automatikoki utziko zaio osagarria ordaintzeari ere.*

6. Asignar un complemento por turnicidad por importe anual de 1.260,00€ a los siguientes puestos de trabajo con código 406 (Bibliotecario/a), 408, 411a y 411b (Administrativo/a Biblioteca) por el desempeño horario de dichos puestos en turnos rotatorios de mañana, tarde y sábados por la mañana. Dicho importe se abonará a las personas que desempeñen efectivamente dichos puestos. En el momento en que se deje de desempeñar el puesto, automáticamente se dejará de abonar este complemento"

Aurreko guztiaren ondorioz, Udalbatzarrak honakoa ERABAKI DU:

A la vista de todo lo anterior, el Pleno del Ayuntamiento, ACUERDA:

LEHENENGO. *Ermuko Udalaren Lanpostu zerrenda honela aldatzea.*

PRIMERO: Modificar la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento del Ayuntamiento de Ermua en los términos siguientes::

1. Izen-aldaketak:

1. Cambios de denominación:

1.1 *Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko 612 kodedun lanpostuak "Espediente Teknikaria" izenez jasotzen denak, "Kudeaketa Teknikaria" izena hartuko du, aurrerantzean, izen horretan lanpostuak bere monografian jasota dituen eginkizun guztiak jasotzeko, ez bakarrik espedienteak kudeatzeko lana*

1.1 El puesto Área de Planificación Estratégica e Innovación con el código 612 Técnico/a expedientes,, pasa a denominarse Técnico/a de gestión con el objetivo de que su denominación haga referencia a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía y no sólo a la tarea de gestión de expedientes

1.2. Pertsonen Arloko 413 kodedun lanpostuak "Etxez etxeko Laguntzailea" izenez jasotzen denak, "Askotariko Eginkizunetarako Langilea" izena hartuko du

1.2 El puesto del Área de Personas con el Código 413 Trabajador/a del SAD pasa a denominarse Operario/a de Servicios Múltiples para adecuarse a las tareas que

aurrerantzean, izen hori lanpostuan egun betetzen diren eta bere monografian jasota dituen eginkizunetara egokitzeko

actualmente se desempeñan en este puesto y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo.

2. Alor-aldaketak

2. Cambios de adscripción

2.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko Kudeaketa eta Administrazio Elektronikorako Zerbitzuan dagoen 206 kodedun "Administraria" izeneko lanpostua eta alor bereko Ekonomia eta Kontabilitate Zerbitzuan dagoen 205 kodedun "Kontabilitateko Administraria" izenekoa Kontu-hartzailetza Orokorra Arlokoak izango dira aurrerantzean, arloan laguntza handiagoa behar dutelako egun dituen eginkizun berriei erantzuteko

2.1 Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación del Servicio de Gestión Administrativa y Administración electrónica con el código 206 Administrativo/a y el código 205 Administrativo/a de contabilidad pasan a formar parte del Área de Intervención General dado que las nuevas tareas requieren de un mayor apoyo en esta área

***3.** Oharrak: Hiriko Arloko 301 kodedun "Zuzendari" izeneko lanpostuaren ordainsariak osagarri bat du elkarturik ordutegi prestasun eta dedikazio luzatuagatik, eta hala jasotzen da lanpostuaren monografian ere.*

3. Observaciones del puesto del Área de ciudad código 301 Director/a de Área. La remuneración de este puesto lleva asociado un complemento por disponibilidad horaria y dedicación ampliada en el puesto de trabajo, tal y como recoge la monografía que describe este puesto.

***4.** Toki Garapeneko Arlora atxikita dagoen Orientatzaile Soziolaboral lanpostua, 511 kodeduna, amortizatzea.*

4. Amortizar el puesto de Orientador/a Socio-Laboral, con el código 511 adscrito al Área de Desarrollo Local

5. *Kulturako Teknikari Laguntzaile lanpostua sortzea, bere kode zenbakia 415 izango delarik. Pertsonen Arloan Kultura Zerbitzura atxikia egongo da, C taldeko C1 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan sailkatua egongo da teknikarien azpieskalan, eta eskatuko zaion titulazioa batxilergoa edota LH2 edo baliokidea izango da, bai eta 2. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31eko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 20. izango da eta berariazko osagarria 14.037,39€koa, %100aren dedikazioa edukiko duelarik.*

5. Crear el puesto de Técnico/a Auxiliar de Cultura con el código 415, Adscrito al Área de Personas, en el Servicio de Cultura, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 20 y un complemento específico de 14.037,39€ con una dedicación del 100%.

6. *Urtean 1.260,00€ko txandatasun-osagarria ordaintzea ondoko lanpostuei: 406 kode duen Liburuzainari eta 408, 411a eta 411b kodeak dituen Liburutegiko Administrariari, lanpostu horien ordutegia goiz, arratsalde eta larunbat goizeko txandatan lan egitekoa izateagatik. Zenbateko hori lanpostu horietan benetan dauden pertsonei ordainduko zaie. Lanpostua betetzeari uzten zaion unean automatikoki utziko zaio osagarria ordaintzeari ere*

6. Asignar un complemento por turnicidad por importe anual de 1.260,00€ a los siguientes puestos de trabajo con código 406 (Bibliotecario/a), 408, 411a y 411b (Administrativo/a Biblioteca) por el desempeño horario de dichos puestos en turnos rotatorios de mañana, tarde y sábados por la mañana. Dicho importe se abonará a las personas que desempeñen efectivamente dichos puestos. En el momento en que se deje de desempeñar el puesto, automáticamente se dejará de abonar este complemento"

BIGARREN. *Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordetzari bidaltzea.*

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno.

Beste gairik ez dagoenez aztertzeko, bilkura amaitutzat eman da 11:30 direnean eta nik, Idazkariak naizenez legez, jasotako guztiaren fede ematen dut.

No habiendo más asuntos a tratar, se da por finalizada la sesión levantándose la misma a las 11:30 del día de la fecha, de todo lo cual yo como Secretaria, doy fe.

Akta honek zortzi horri ditu alde bietatik idatzita eta eik ra zenbakituta.

Consta esta acta de ocho folios escritos por ambas caras, que lleva número al .

Fdo./Sin.:
Alcalde/Alkatea
Juan Carlos Abascal Candás
14-02-2019 11:52

Fdo./Sin.:
Secretaria/Idazkaria
Mª Mar Arranz Olmos
13-02-2019 13:05