



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea

1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



**UDALBATZARRAK 2019KO OTSAILAREN
12AN EGINDAKO EZOHIOA
BILKURAREN HARTUTAKO ERABAKIAK**

**ACUERDOS DE LA SESIÓN
EXTRAORDINARIA CELEBRADA POR EL
PLENO DE LA CORPORACIÓN EL DÍA 12
DE FEBRERO DE 2019**

Asistentes/Etorritakoak

ALCALDE/ALKATEA

JUAN CARLOS ABASCAL CANDÁS

CONCEJALES/ZINEGOTZIAK

ROSA MARIA CID SEARA

MIGUEL LEDESMA PIÑEIRO

MIREIA ARGINZONIZ GARITAONANDIA

HIART REDONDO URUEÑA

JOL GUIASOLA GARAY

ARRITOKIETA ARAIZTEGI ARRIZABALAGA

SILVIA SERRANO GÓMEZ

JAVIER LOBATO TEDEJO

ALBERTO GARCÍA ABAD SÁNCHEZ

JESÚS MARTÍN DÍAZ

JOSE LUIS ARAUJO ARAUJO

BEATRIZ GÁMIZ MATA

JOSE RAMÓN GOMBAU IBARZ

PAUL YARZA AGIRREGOMEZCORTA

FERNANDO LECUMBERRI GAISÁN

JULEN DOMÍNGUEZ SÁNCHEZ

SECRETARIA/IDAZKARIA

MARIA DEL MAR ARRANZ OLMOS

INTERVENTORA/KONTUHARTZAILEA

IDOIA IZAGIRRE MENDIKUTE

DIRECTORA/ZUZENDARIA

ROSALÍA HERRERA YUSTE

Ausentes/Etorri ez direnak

No hubo ausencias

Udaletxeko bilkura aretoan, 2019ko otsailaren 12an 19:00an, orrialdearen hasieran adierazten diren Udaleko kideak lehenengo deialdian bildu dira, Ezohikoa bilkuran.

Idazkariak bilera hasteko behar besteko quoruma dagoela frogatu ondoren, Alkateak bilkurari hasiera eman dio eta publikoa dela adierazi du. Jarraian gai-zerrendako gaiak aztertzeari ekin dio.

1. BILKURAN DAUDEN PERTSONEI EGUNEKO GAI-ZERRENDAKO EDOZEIN GAIREKIN ZERIKUSIA DUEN EDOZER GAUZA GARRANTZITSU JAKITERA EMATEKO ALKATEAREN GONBIDAPENA

Bilkuran dauden pertsonei eguneko gai-zerrendako edozein gairekin lotutako edozein interes zuzen eta garrantzitsu jakitera emateko alkateak egin dien gonbidapenari pertsona horiek erantzun diote ez dela beraian gertatzen abstenitzera behartzen duen inolako arrazoirik.

Bilkura publikoa da eta herritarrei irekia.

2. 2019/01/29AN EGINIKO BILKURAREN AKTA ONESTEA

En el salón de sesiones de la Casa Consistorial, a las 19:00 del día 12 de febrero de 2019, en primera convocatoria, se reúnen los/as miembros de la Corporación antes citados/as, en sesión Extraordinaria .

Una vez comprobada por la Secretaria la existencia de quórum necesario para poder iniciar la sesión, el Alcalde abre la misma y la declara pública. Seguidamente se procede a tratar los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1. INVITACIÓN A LAS PERSONAS ASISTENTES A QUE COMUNIQUEN CUALQUIER INTERÉS RELEVANTE QUE PUDIERA EXISTIR EN RELACIÓN CON CUALQUIERA DE LOS ASUNTOS INCLUIDOS EN EL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN

A la invitación del Alcalde para que las personas asistentes a esta sesión comuniquen si tienen un interés relevante en relación con cualquiera de los asuntos incluidos en el orden del día, responden que no concurre en ellas causa alguna que les obligue abstenerse.

La sesión es pública y abierta a la ciudadanía.

2. APROBAR EL ACTA DE FECHA 29/01/2019



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea
1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
<i>PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6</i>	PSE-EE/PSOE: A favor 6
<i>EH Bildu: Aldekoak 2 Abstenzioak 1 (ez zegoen)</i>	EH Bildu: A favor 2 Abstenciones 1 (ausente)
<i>EAJ/PNV: Aldekoak 3</i>	EAJ/PNV: A favor 3
<i>Se puede Ermua Ahal da: Aldekoak 2</i>	Se puede Ermua Ahal da: A favor 2
<i>PP: Aldekoak 2</i>	PP: A favor 2
<i>Irabazi: Aldekoak 1</i>	Irabazi: A favor 1
<u>Lehenengo erabakia:</u> "2019/01/2019 eginiko bilkuraren akta onestea, Toki-erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Lege-erregimenari buruzko Araudiaren 36. artikuluan eta Udal Organoen Erregelamenduaren 43.ean ezarritakoari jarraituz".	<u>Primer acuerdo:</u> "Aprobar el acta de la sesión celebrada en fecha 29/01/2019, conforme a lo preceptuado en los artículos 36 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y 43 del Reglamento orgánico propio de la Corporación".
3. 2019KO AURREKONTUEI EH-BILDUK AURKEZTUTAKO ZUZENKETA PARTZIALEI EZESTE	3. DESESTIMAR LAS ENMIENDAS PARCIALES AL PRESUPUESTO 2019 PRESENTADAS POR EH-BILDU

BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
<i>PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6</i>	PSE-EE/PSOE: A favor 6
<i>EH Bildu: Kontrakoak 3</i>	EH Bildu: En contra 3
<i>EAJ/PNV: Aldekoak 3</i>	EAJ/PNV: A favor 3
<i>Se puede Ermua Ahal da: Kontrakoak 2</i>	Se puede Ermua Ahal da: En contra 2
<i>PP: Aldekoak 2</i>	PP: A favor 2
<i>Irabazi: Kontrakoak 1</i>	Irabazi: En contra 1

Bigarren erabakia:

“EH-Bilduk Ermuko Udalaren 2019 urteko Aurrekontuari aurkeztutako zuzenketa partzialak ezestea”.

- 4. 2019KO AURREKONTUARI SE PUEDE ERMUA AHAL DA ETA IRABAZIK AURKEZTUTAKO BATERAKO ZUZENKETA PARTZIALAK EZESTEA**

BOZKETAREN EMAITZA

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6

EH Bildu: Kontrakoak 3

EAJ/PNV: Aldekoak 3

Se puede Ermua Ahal da: Kontrakoak 2

PP: Aldekoak 2

Irabazi: Kontrakoak 1

Hirugarren erabakia:

“Se puede Ermua Ahal da eta Irabazi udal taldeek Ermuko Udalaren 2019 urteko Aurrekontuari aurkeztutako zuzenketa partzialak ezestea”.

- 5. 2019KO AURREKONTUA ONESTEA**

BOZKETAREN EMAITZA

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6

EH Bildu: Kontrakoak 3

Segundo acuerdo:

“Desestimar las enmiendas parciales al Presupuesto para el año 2019, presentadas por EH-Bildu”.

- 4. DESESTIMAR LAS ENMIENDAS PARCIALES PRESENTADAS CONJUNTAMENTE POR SE PUEDE ERMUA AHAL DA E IRABAZI AL PRESUPUESTO 2019**

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PSE-EE/PSOE: A favor 6

EH Bildu: En contra 3

EAJ/PNV: A favor 3

Se puede Ermua Ahal da: En contra 2

PP: A favor 2

Irabazi: En contra 1

Tercer acuerdo:

“Desestimar las enmiendas parciales al Presupuesto para el año 2019, presentadas conjuntamente por Se puede Ermua Ahal da e Irabazi”.

- 5. APROBAR EL PRESUPUESTO 2019**

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PSE-EE/PSOE: A favor 6

EH Bildu: En contra 3



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea
1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



EAJ/PNV: Aldekoak 3

Se puede Ermua Ahal da: Kontrakoak 2

PP: Kontrakoak 2

Irabazi: Kontrakoak 1

EAJ/PNV: A favor 3

Se puede Ermua Ahal da: En contra 2

PP: En contra 2

Irabazi: En contra 1

Laugarren erabakia:

“Udalbatzarraren 2019rako Aurrekontu Orokorra hasierako izaeraz onestea. Udal Aurrekontuak barne hartzen ditu ondoren zerrendatzen diren aurrekontu guztiak: Udalarena, Udal Sozietatearena, PROMOSA Udal Sozietatearena eta Udal Kirol Erakundearena. Halaber, aurrekontua betearazteko udal araua ere onesten da.

Cuarto acuerdo:

“Aprobar inicialmente el Presupuesto General de la Corporación para el año 2019 en el que se integran el Presupuesto municipal, el Presupuesto de la Fundación Pública del Euskaltegi municipal, el Presupuesto de la sociedad municipal PROMOSA, y el Presupuesto del Instituto Municipal de Deportes. Asimismo, se aprueba la Norma Municipal de ejecución presupuestaria.

A) UDAL AURREKONTUA

GASTUEN EGOERA

a) ERAGIKETA ARRUNTAK	18.358.725,74
1. Langileriari dagozkion gastuak	7.082.786,76
2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	6.136.433,67
3. Gastu finantzarioak	15.039,66
4. Transferentzia arruntak	5.124.465,65
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	1.073.020,34
6. Inbertsio errealak	1.035.549,20
7. Kapitalaren transferentziak	0,00
8. Aktibo finantzarioak	24.000,00
9. Pasibo finantzarioak	13.471,14

GASTUAK GUZTIRA

19.431.746,08

SARREREN EGOERA

ERAGIKETA ARRUNTAK

1. Zuzeneko zergak

18.899.546,08

3.354.281,81

A) PRESUPUESTO MUNICIPAL

ESTADO DE GASTOS

a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Gastos de personal
2. Bienes corrientes y servicios
3. Gastos financieros
4. Transferencias corrientes
b) OPERACIONES DE CAPITAL
6. Inversiones reales
7. Transferencias de capital
8. Activos financieros
9. Pasivos financieros

TOTAL GASTOS

ESTADO DE INGRESOS

a) OPERACIONES CORRIENTES

1. Impuestos directos

2. Zeharkako zergak	225.000,00	2. Impuestos indirectos
3. Tasak eta bestelako sarrerak	2.732.926,00	3. Tasas y otros ingresos
4. Transferentzia arruntak	12.515.999,27	4. Transferencias corrientes
5. Ondarezko sarrerak	71.339,00	5. Ingresos patrimoniales
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	532.200,00	b) OPERACIONES DE CAPITAL
6. Inbertsio besterenganatzetik eta hirigintzako sarrerak	508.200,00	6. Enajenación inversiones e ing. urbanísticos
7. Kapitalaren transferentziak	0,00	7. Transferencias de capital
8. Aktibo finantzarioak	24.000,00	8. Activos financieros
9. Pasibo finantzarioak	0,00	9. Pasivos financieros
SARRERAK GUZTIRA	19.431.746,08	TOTAL INGRESOS

B) UDAL EUSKALTEGIKO FUNDazioAREN AURREKONTUA

GASTUAK

a) ERAGIKETA ARRUNTAK	192.938,61
1. Langileriari ordainketak	172.038,61
2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	19.100,00
4. Transferentzia arruntak	1.800,00

GASTUAK GUZTIRA 192.938,61

SARRERAK

a) ERAGIKETA ARRUNTAK	192.938,61
3. Tasak eta bestelako sarrerak	8.000,00
4. Transferentzia arruntak	184.938,61
SARRERAK GUZTIRA	192.938,61

B) PRESUPUESTO FUNDACION EUSKALTEGI MUNICIPAL

GASTOS

a) OPERACIONES CORRIENTE
1. Remuneraciones de personal
2. Bienes corrientes y servicios
4. Transferencias corrientes

TOTAL GASTOS

INGRESOS

a) OPERACIONES CORRIENTES
3. Tasas y otros ingresos
4. Transferencias corrientes
TOTAL INGRESOS

C) PROMOSA UDAL SOZietATEAREN AURREKONTUA

GASTUEN EGOERA

a) ERAGIKETA ARRUNTAK	615.525,24
1. Langileriari dagozkion gastuak	120.921,18

C) PRESUPUESTO DE LA SOCIEDAD MUNICIPAL PROMOSA

ESTADO DE GASTOS

a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Gastos de personal



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea

1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	370.000,00	2. Bienes corrientes y servicios
3. Gastu finantzarioak	124.604,06	3. Gastos financieros
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	1.650.185,22	b) OPERACIONES DE CAPITAL
6. Inbertsio errealak	480.000,00	6. Inversiones reales
7. Kapitalaren transferentziak	0,00	7. Transferencias de capital
8. Aktibo finantzarioak	0,00	8. Activos financieros
9. Pasibo finantzarioak	1.170.185,22	9. Pasivos financieros
GASTUAK GUZTIRA	2.265.710,46	TOTAL GASTOS
SARREREN EGOERA		ESTADO DE INGRESOS
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	2.487.643,50	a) OPERACIONES CORRIENTES
3. Tasak eta bestelako sarrerak	2.487.643,50	3. Tasas y otros ingresos
5. Ondarezko sarrerak	0,00	5. Ingresos patrimoniales
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	0,00	a) OPERACIONES DE CAPITAL
SARRERAK GUZTIRA	2.487.643,50	TOTAL INGRESOS
D) UKEko AURREKONTUA		D) PRESUPUESTO IMD
GASTUEN EGOERA		ESTADO DE GASTOS
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	1.712.931,64	a) OPERACIONES CORRIENTES
1. Langileriarri dagozkion gastuak	416.157,10	1. Gastos de personal
2. Ondasun arruntak eta zerbitzuak	1.295.741,54	2. Bienes corrientes y servicios
3. Gastu finantzarioak	1.033,00	3. Gastos financieros
b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	7.000,00	b) OPERACIONES DE CAPITAL
8. Aktibo finantzarioak	7.000,00	8. Activos financieros
GASTUAK GUZTIRA	1.719.931,64	TOTAL GASTOS
SARREREN EGOERA		ESTADO DE INGRESOS
a) ERAGIKETA ARRUNTAK	1.712.931,64	a) OPERACIONES CORRIENTES
3. Tasak eta bestelako sarrerak	760.753,28	3. Tasas y otros ingresos
4. Transferentzia arruntak	946.853,36	4. Transferencias corrientes
5. Ondarezko sarrerak	5.325,00	5. Ingresos patrimoniales

b) KAPITALAREN ERAGIKETAK	7.000,00	b) OPERACIONES DE CAPITAL
8. Aktibo finantzarioak	7.000,00	8. Activos financieros
SARRERAK GUZTIRA	1.719.931,64	TOTAL INGRESOS

**6. 2019RAKO
ZERRENDARREN
ONESTEA**

**LANPOSTU
ALDAKETAK**

**6. APROBAR LA MODIFICACIÓN DE LA
RELACIÓN DE PUESTOS DE
TRABAJO PARA 2019**

BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
<i>PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6</i>	PSE-EE/PSOE: A favor 6
<i>EH Bildu: Aldekoak 3</i>	EH Bildu: A favor 3
<i>EAJ/PNV: Aldekoak 3</i>	EAJ/PNV: A favor 3
<i>Se puede Ermua Ahal da: Aldekoak 2</i>	Se puede Ermua Ahal da: A favor 2
<i>PP: Aldekoak 2</i>	PP: A favor 2
<i>Irabazi: Aldekoak 1</i>	Irabazi: A favor 1

Bosgarren erabakia:

Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeke daukan bitarteko teknikoa LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak

Quinto acuerdo:

Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea

1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteko tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

Egungo arauak LPZ onartzeko eskumena eta, ondorioz, hori aldatzekoa Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikulua i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berariazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikulua ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko

las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un conjunto de normas legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone el Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus

eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikulua agintzen du egitura organikoan egiten diren aldaketak onesteak horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Eta kasu honetan Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Alorreko zuzendariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2019ko urtarrilaren 31ean LPZ honela aldatzeko proposatuz:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK 2019

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-

estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 18 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica exigirá simultáneamente, la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

La Directora de Planificación Estratégica ha emitido el correspondiente informe preceptivo en fecha 31 de enero de 2019 en el que presenta la siguiente propuesta de modificación

MODIFICACIONES EN LA RPT DEL AÑO 2019

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea

1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorri, Lanpostu Zerrendan ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharizan berriei modu objektibo eta eraginkorra apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zererendaren aldaketa 2019 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2019 urterako Lanpostu Zerrendaren aldaketa partziala aurkeztu da onartzeko eta ondoren argitaratzeko, bertan lanpostuen izenen aldaketak, eta sorkuntza berriak biltzen dira.

1. Izen-aldaketak:

1.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko 612 kodedun lanpostuak "Espediente Teknikaria" izenez jasotzen denak, "Kudeaketa Teknikaria" izena hartuko du, aurrerantzean, izen horretan lanpostuak bere monografian jasota dituen eginkizun guztiak jasotzeko, ez bakarrik espedienteak kudeatzeko lana.

1.2. Pertsonen Arloko 413 kodedun lanpostuak "Etxez etxeko Laguntzailea" izenez jasotzen denak, "Askotariko Eginkizunetarako Langilea" izena hartuko du aurrerantzean, izen hori lanpostuan egun betetzen diren eta bere monografian jasota dituen eginkizunetara egokitzeko.

la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2019

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2019 que incluye cambios de denominación de puestos, amortizaciones y nuevas creaciones.

1. Cambios de denominación:

1.1. El puesto Área de Planificación Estratégica e Innovación con el código 612 Técnico/a expedientes,, pasa a denominarse Técnico/a de gestión con el objetivo de que su denominación haga referencia a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía y no sólo a la tarea de gestión de expedientes.

1.2 El puesto del Área de Personas con el Código 413 Trabajador/a del SAD pasa a denominarse Operario/a de Servicios Múltiples para adecuarse a las tareas que actualmente se desempeñan en este puesto y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo.

2. Alor-aldaketak

2.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko Kudeaketa eta Administrazio Elektronikorako Zerbitzuan dagoen 206 kodedun “Administraria” izeneko lanpostua eta alor bereko Ekonomia eta Kontabilitate Zerbitzuan dagoen 205 kodedun “Kontabilitateko Administraria” izenekoa Kontuhartzaitza Orokorra Arlokoak izango dira aurrerantzean, arloan laguntza handiagoa behar dutelako egun dituen eginkizun berriei erantzuteko

3. Oharrak: Hiriko Arloko 301 kodedun “Zuzendari” izeneko lanpostuaren ordainsariak osagarri bat du elkarturik ordutegi prestasun eta dedikazio luzatuagatik, eta hala jasotzen da lanpostuaren monografian ere.

4. Toki Garapeneko Arlora atxikita dagoen Orientatzaile Soziolaboral lanpostua, 511 kodeduna, amortizatzea.

5. Kulturako Teknikari Laguntzaile lanpostua sortzea, bere kode zenbakia 415 izango delarik. Pertsonen Arloan Kultura Zerbitzura atxikia egongo da, C taldeko C1 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan sailkatua egongo da teknikarien azpieskalan, eta eskatuko zaion titulazioa batxilergoa edota LH2 edo baliokidea izango da, bai eta 2. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31eko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 20. izango da eta berariazko osagarria 14.037,39€koa, %100aren dedikazioa edukiko duenik.

2. Cambios de adscripción

2.1 Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación del Servicio de Gestión Administrativa y Administración electrónica con el código 206 Administrativo/a y el código 205 Administrativo/a de contabilidad pasan a formar parte del Área de Intervención General dado que las nuevas tareas requieren de un mayor apoyo en esta área

3 Observaciones del puesto del Área de ciudad código 301 Director/a de Área. La remuneración de este puesto lleva asociado un complemento por disponibilidad horaria y dedicación ampliada en el puesto de trabajo, tal y como recoge la monografía que describe este puesto

4. Amortizar el puesto de Orientador/a Socio-Laboral, con el código 511 adscrito al Área de Desarrollo Local

5. Crear el puesto de Técnico/a Auxiliar de Cultura con el código 415, Adscrito al Área de Personas, en el Servicio de Cultura, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 20 y un complemento específico de 14.037,39€ con una dedicación del 100%.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea
1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



6. Urtean 1.260,00€ko txandatasun-osagarria ordaintzea ondoko lanpostuei: 406 kode duen Liburuzainari eta 408, 411a eta 411b kodeak dituen Liburutegiko Administrariari, lanpostu horien ordutegia goiz, arratsalde eta larunbat goizeko txandatan lan egitekoa izateagatik. Zenbateko hori lanpostu horietan benetan dauden pertsonen ordainduko zaie. Lanpostua betetzeari uzten zaion unean automatikoki utziko zaio osagarria ordaintzeari ere.

Aurreko guztiaren ondorioz, Udalbatzarrak honakoa ERABAKI DU:

LEHENENGO. Ermuko Udalaren Lanpostu zerrenda honela aldatzea:

1. Izen-aldaketak:

1.1 Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko 612 kodedun lanpostuak “Espediente Teknikaria” izenez jasotzen denak, “Kudeaketa Teknikaria” izena hartuko du, aurrerantzean, izen horretan lanpostuak bere monografian jasota dituen eginkizun guztiak jasotzeko, ez bakarrik espedienteak kudeatzeko lana

1.2. Pertsonen Arloko 413 kodedun lanpostuak “Etkez etxeko Laguntzailea” izenez jasotzen denak, “Askotariko Eginkizunetarako Langilea” izena hartuko du aurrerantzean, izen hori lanpostuan egun betetzen diren eta bere monografian jasota dituen eginkizunetara egokitzeko

6. Asignar un complemento por turnicidad por importe anual de 1.260,00€ a los siguientes puestos de trabajo con código 406 (Bibliotecario/a), 408, 411a y 411b (Administrativo/a Biblioteca) por el desempeño horario de dichos puestos en turnos rotatorios de mañana, tarde y sábados por la mañana. Dicho importe se abonará a las personas que desempeñen efectivamente dichos puestos. En el momento en que se deje de desempeñar el puesto, automáticamente se dejará de abonar este complemento"

A la vista de todo lo anterior, el Pleno del Ayuntamiento, ACUERDA:

PRIMERO: Modificar la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento del Ayuntamiento de Ermua en los términos siguientes:

1. Cambios de denominación:

1.1 El puesto Área de Planificación Estratégica e Innovación con el código 612 Técnico/a expedientes,, pasa a denominarse Técnico/a de gestión con el objetivo de que su denominación haga referencia a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía y no sólo a la tarea de gestión de expedientes

1.2 El puesto del Área de Personas con el Código 413 Trabajador/a del SAD pasa a denominarse Operario/a de Servicios Múltiples para adecuarse a las tareas que actualmente se desempeñan en este puesto y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo.

2. Alor-aldaketak

2.1. Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Arloko Kudeaketa eta Administrazio Elektronikorako Zerbitzuan dagoen 206 kodedun "Administraria" izeneko lanpostua eta alor bereko Ekonomia eta Kontabilitate Zerbitzuan dagoen 205 kodedun "Kontabilitateko Administraria" izeneko Kontuhartzaitza Orokorra Arlokoak izango dira aurrerantzean, arloan laguntza handiagoa behar dutelako egun dituen eginkizun berriei erantzuteko

3. Oharrak: Hiriko Arloko 301 kodedun "Zuzendari" izeneko lanpostuaren ordainsariak osagarri bat du elkarturik ordutegi prestasun eta dedikazio luzatuagatik, eta hala jasotzen da lanpostuaren monografian ere.

4. Toki Garapeneko Arlora atxikita dagoen Orientatzaile Soziolaboral lanpostua, 511 kodeduna, amortizatzea.

5. Kulturako Teknikari Laguntzaile lanpostua sortzea, bere kode zenbakia 415 izango delarik. Pertsonen Arloan Kultura Zerbitzura atxikia egongo da, C taldeko C1 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan sailkatua egongo da teknikarien azpieskalan, eta eskatuko zaion titulazioa batxilergoa edota LH2 edo baliokidea izango da, bai eta 2. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31eko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 20. izango da eta berariazko osagarria 14.037,39€koa, %100aren dedikazioa edukiko duen delarik.

2. Cambios de adscripción

2.1 Los puestos del Área de Planificación Estratégica e Innovación del Servicio de Gestión Administrativa y Administración electrónica con el código 206 Administrativo/a y el código 205 Administrativo/a de contabilidad pasan a formar parte del Área de Intervención General dado que las nuevas tareas requieren de un mayor apoyo en esta área

3. Observaciones del puesto del Área de ciudad código 301 Director/a de Área. La remuneración de este puesto lleva asociado un complemento por disponibilidad horaria y dedicación ampliada en el puesto de trabajo, tal y como recoge la monografía que describe este puesto.

4. Amortizar el puesto de Orientador/a Socio-Laboral, con el código 511 adscrito al Área de Desarrollo Local

5. Crear el puesto de Técnico/a Auxiliar de Cultura con el código 415, Adscrito al Área de Personas, en el Servicio de Cultura, perteneciente al grupo C, subgrupo C1, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Bachillerato o FP2 o equivalente, con perfil lingüístico 2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 20 y un complemento específico de 14.037,39€ con una dedicación del 100%.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/2/2019

ORG13I04D

Código de validación/Balidazio kodea
1Q50626Z4X0U4N6E1B3R



6. Urtean 1.260,00€ko txandatasun-osagarria ordaintzea ondoko lanpostuei: 406 kode duen Liburuzainari eta 408, 411a eta 411b kodeak dituen Liburutegiko Administrariari, lanpostu horien ordutegia goiz, arratsalde eta larunbat goizeko txandatan lan egitekoa izateagatik. Zenbateko hori lanpostu horietan benetan dauden pertsonen ordainduko zaie. Lanpostua betetzeari uzten zaion unean automatikoki utziko zaio osagarria ordaintzeari ere

BIGARREN. Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordeztari bidaltzea.

Bilkura honetan aztertzeko gai gehiagorik ez dagoenez, Alkateak bilkura bukatutzat jo du 21:20an, eta nik, Idazkaria naizenez, guztiaren fede eman dut.

Akta honek zortzi orri dauzka alde bietatik idatzita eta 835tik 849ra zenbakituta.

6. Asignar un complemento por turnicidad por importe anual de 1.260,00€ a los siguientes puestos de trabajo con código 406 (Bibliotecario/a), 408, 411a y 411b (Administrativo/a Biblioteca) por el desempeño horario de dichos puestos en turnos rotatorios de mañana, tarde y sábados por la mañana. Dicho importe se abonará a las personas que desempeñen efectivamente dichos puestos. En el momento en que se deje de desempeñar el puesto, automáticamente se dejará de abonar este complemento"

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno.

No habiendo más asuntos a tratar, de orden del Alcalde se da por finalizada la sesión, levantándose la misma a las 21:20 del día de la fecha de todo lo cual como Secretaria doy fe.

Consta esta acta de ocho folios, escritos por ambas caras, numeradas del 835 al 849.