Código de validación/*Balidazio kodea*
1Z2P152L34632Q2H18TGD_COVE

ASUNTO/*GAIA*

Designación de los miembros de la Corporación que desempeñarán su cargo en régimen de dedicación exclusiva o parcial y abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias /*Administrazio publikoetan aritzeko eta karguan dedikazio osoz eta partzialez arituko diren udalkideen izendapena eta ordainsari, indemnizazio eta asistentzien ordainketak finkatzea*

Pleno		

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/*PROPOSATUTAKO EBAZPENA*

Kargudun hautatuei egin beharreko ordainketen politikak eztabaida sutsuak sortu ditu sarritan udalbatzetan eta herriko jendearen artean; baina, egia esan, horretan ere adostasuna lor daiteke gai hori borroka politikoa sortzeko erabiltzen ez badugu.

La política retributiva de los/as cargos electos/as es una cuestión que a menudo ha levantado apasionados debates en los Plenos municipales y a nivel de opinión pública cuando en realidad puede ser perfectamente objeto de consenso si entre todos y todas evitamos su utilización como objeto de confrontación política.

Beraz, ohiko borroka politikoa alde batera utzita, adostasun hori halako gaiak erakundeen esparruaren zati direlako ustean oinarritu beharko da.

Este consenso debe basarse en el convencimiento de que estas cuestiones deben formar parte de un marco institucional al margen de la confrontación política ordinaria.

Horretarako, eta AJEren 13,4 artikuluak ematen didan ahalmena erabiliz, udal taldeei eta korporazioko kargudun hautatuei ordaindu beharrekoa zehazteko espedienteari hasiera emango zaio. Hori dela eta, Ermua Hiriko Udaleko kargudun hatatuei ordaintzeko irizpideen proposamena egiten dut, irizpideon helburua ondoko funtzioak ordaintzeko erabiliko diren zenbatekoak arautzea izanik:

Con ese objeto y en uso de las facultades que me confiere el artículo 13,4 ROF procede incoar expediente para determinar las retribuciones de los grupos políticos municipales, y de los/as cargos electos/as de la Corporación, a cuyo efecto se formula la siguiente propuesta sobre criterios de retribución de cargos electos/as en el Ayuntamiento de Ermua, que tienen por objeto la regulación de las cantidades que han de ser destinadas al cumplimiento de las finalidades siguientes:

a) Udal taldeentzako diru-kopurua,

a) Asignación económica a grupos políticos municipales para la cobertura de

horien jarduera-gastuak ordaintzeko.

sus gastos de funcionamiento.

b) Udalean arduraldi osoa edo partziala duten udalkideei soldata eta Gizarte Segurantzako alta ordaintzeko.

b) Retribución salarial y alta en el régimen general de la Seguridad Social de los/as miembros de la Corporación que tengan dedicación exclusiva o parcial en el Ayuntamiento.

c) Udalkideei gobernu-organoen bilkuretara bertaratzea konpentsatzeko.

c) Compensación económica de los/as miembros de la Corporación por asistencias a las sesiones de los órganos de gobierno.

d) Aseguruak eta beste hobekuntzak

d) Seguros y otras mejoras.

Udalaren osoko bilkurari onesteko aurkezten zaion proposamena ondokoa da zehatz-mehatz:

En concreto, la propuesta que se somete a aprobación del Pleno de la Corporación es la siguiente:

"1. Udal taldeentzako diru-kopuruak esleitzeko irizpideak berrestea, 2019ko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen Aurrekontua betearazteko arauaren 44. artikuluan jasotakoaren arabera. Diru-kopuruok bi izango dira: bata talde politikoko eta bestea zinegotziko, helburua taldearen jarduera eta sustapena finantzatzea izanik. Proposatutako zenbatekoak honakoak dira:

"1º. Ratificar los criterios de atribución de asignaciones económicas a los grupos políticos municipales, a razón de una cantidad por grupo y otra por concejal/a, que han de servir exclusivamente para financiar la actividad o promoción del grupo, en los mismos términos ya previstos a este efecto en el artículo 43 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2019 y cuyo contenido es el siguiente:

a) Talde politikoari: 404,51 €/hileko.

a) Asignación por grupo: 404,51 €/mes.

b) Zinegotzi bakoitzari: 231,14 €/hileko.

b) Asignación por concejal/a: 231,14 €/mes.

2. Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legeak bere 32. artikuluko 2. atalean dio 1.000 biztanletik gorako udalerrietan, alkateek, beren-beregi uko egiten ez badiote, arduraldi osorako eskubidea izango dutela. Gainera ordainsariak jasotzeko eskubidea izango dutela eta alta emango zaiela Gizarte Segurantzan.

2º. La Ley de Instituciones Locales de Euskadi, en su artículo 32 apartado 2. reconoce el derecho a la dedicación exclusiva, salvo renuncia expresa, y el correspondiente derecho a retribución y alta en la Seguridad Social a favor del alcalde o alcaldesa en municipios de más de 1.000 habitantes.

Código de validación/*Balidazio kodea*
1Z2P152L34632Q2H18TGD_COVE

Gure udalerriko alkateari dagozkion ordainsariak Bizkaiko Lurralde Historiko foru-araudiaren 5. Xedapen Gehigarrian ezarritakoak izango dira. Bizkaiko toki-korporazioetako kideek ordainsariengatik eta asistentziengatik jaso dezaketenaren gehieneko mugak, Bizkaiko Toki Erakundeen aurrekontu-egonkortasunari eta finantza-iraunkortasunari buruzko ekainaren 12ko 5/2013 Foru Arauan ezarritakoari jarraituz, Eusko Jaurlaritzako sailburu batenak izango dira (besteak beste, toki-korporazioaren ezaugarriak eta korporazioon biztanleria kontuan hartuz), zeina 2019 urterako 71.200€tan ezarri den.

Las retribuciones que le corresponden al/a la Alcalde/sa de nuestro municipio, de conformidad con la normativa foral del Territorio de Bizkaia, DA Quinta. Límites máximos de retribuciones y asistencias de los miembros de las corporaciones locales, de la Norma Foral 5/2013, de 12 de junio, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las Entidades Locales de Bizkaia, son las de Director/a de Gobierno Vasco, que para 2019, serán fijadas en 71.200,00€

Alkateak beste kargu publiko bateragarriren bat izango balu eta beste administrazio baten kontura ordaindua izango balitz, kasu horretan, Alkatearen karguak ez luke kontzeptu honetan Udal Aurrekontuaren aldetik ordainsaririk izango.

Si el/la Alcalde/sa desempeñare otro cargo público compatible que fuera retribuido con cargo al Presupuesto de otra administración pública, el cargo de Alcalde/sa se desempeñará sin derecho a percibir retribución por este concepto, con cargo al Presupuesto Municipal.

3. Alkateaz gain, gehienez 6 zinegotzi aritu ahal izango dira arduraldi osoz beraien karguan, hala ezartzen baitu Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen legeak bere 75 artikuluaren f) atalean.

3º. Además del/de la Alcalde/sa, podrán desempeñar su cargo en régimen de dedicación exclusiva hasta un máximo de 6 concejales/las.

Este límite lo establece el art. 75 ter f) de la Ley de Bases.

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen legeak berak ere ez du mugarik ezartzen kargua arduraldi partzialean bete dezakeen zinegotzi kopuruari dagokionean.

La propia Ley de Bases no establece límite alguno para el número de Concejales/as que pueden desempeñar el cargo en régimen de dedicación parcial.

Alkateak proposatuta, osoko bilkurak zehaztuko ditu arduraldi osoa edo partziala izango duten karguak edo korporazioko kideak, eta dagozkien ordainsariak. Osoko bilkuraren erabakiak -arduraldi partzialaren kasuetan– ordainsari horiek jaso ahal izateko gutxieneko arduraldiaren araubidea

El pleno, a propuesta del alcalde o alcaldesa, determinará los cargos o corporativos en régimen de dedicación exclusiva o parcial así como las retribuciones que les corresponden. El acuerdo plenario deberá contener, en el caso de la dedicación parcial, el régimen de

zehaztuko du.

dedicación mínima para la percepción de dichas retribuciones.

Horretarako, 2019ko Udal Aurrekontuan izendatutako zenbatekoak kontutan hartuko dira.

Para ello se deben de tener en cuenta las cantidades consignadas en el Presupuesto Municipal de 2019.

4. Udal talde politikoek egunero egin behar duten lan-jarduna hobetzeko asmoz, udal gobernuaren taldearen jarduna eraginkortasunez kontrolatzeko eta fiskalizatzeko helburuz eta baita udal gobernu taldeari oposizio eraikitzailea egin diezaiotela ahalbideratzeko asmoz, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 LEGEAk berak Oposizioaren Estatutuari buruzko bere ***33. artikuluan*** *ezartzen du:*

4º Con el objeto de favorecer el desarrollo del trabajo político que los distintos grupos políticos municipales deben realizar a diario y poder ejercer una labor eficaz de control y fiscalización de la actividad del equipo de gobierno municipal, incluso que puedan realizar una oposición constructiva a las propuestas del equipo de gobierno municipal, a propia Ley de Instituciones Locales de Euskadi, establece en el **Artículo 33.** *Estatuto de la oposición.*

1. 10.000 mila biztanletik gorako udalerrietan oposizioko zinegotzi batek, gutxienez, arduraldi osoa izango duela bermatu beharko da, udal-gobernua kontrolatzeko eta fiskalizatzeko lana behar bezala egin ahal izateko.

1. Los municipios que dispongan de una población superior a 10.000 habitantes garantizarán que, al menos, exista un concejal o concejala de la oposición con dedicación exclusiva, con el fin de que las funciones de control y fiscalización del gobierno municipal puedan llevarse a cabo de forma efectiva.

3. Edozelan ere, oposizioaren eskubide hori hauteskunde-emaitzen arabera ordezkari-kopuru handiena duen alderdi edo koalizioari dagokio, edo, halakorik ez dagoenean, indar politiko bozkatuenari. Boto-berdinketa egonez gero, indar politiko biak txandaka baliatuko dira eskubide horiez, agintaldiko epe berdinetan.

3. En todo caso, tales derechos de la oposición corresponderán al partido o coalición más representativa según los resultados electorales, o, en su defecto, a la fuerza más votada. En caso de igualdad de votos, se alternarán en iguales periodos del mandato ambas fuerzas políticas, en el disfrute de tales derechos.

5. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legeak 75 artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, Gizarte Segurantzako Diruzaintza Orokorrari karguan arduraldi osoz zein partzialez arituko diren udalkideak bertako kide egiteko eta alta emateko eskatuko zaio; Udalbatzak bere gain hartuko ditu Gizarte Segurantzak enpresei beren zerbitzura dituen langileekiko

5º. Se solicitará la afiliación, en su caso, y el alta ante la Tesorería General de la Seguridad Social de los/as miembros de la Corporación que desempeñen su cargo en régimen de dedicación exclusiva o parcial, de conformidad con lo establecido al respecto en el artículo 75 de la Ley reguladora de las Bases de Régimen Local, asumiendo la Corporación las obligaciones

ezartzen dizkien erantzukizunak. Zehazki Udalbatzak ordainduko du kasu bakoitzean dagokion enpresa-kuota.

que las normas de Régimen General de la Seguridad Social imponen a las empresas en relación con los/as trabajadores/as a su servicio. En particular, la Corporación asumirá el pago de la cuota empresarial que corresponda.

6. Zerbitzu berezietan dauden zinegotziei hirurtekoak ordaintzea.

Karrerako funtzionarioak zerbitzu berezietan daudela aitortuko da toki-erakundeetako gobernu-organoetan ordaindutako hautapenezko karguan aritzen direnean. Hala ezartzen du Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginak bere 87. artikuluan.

2. atalak jasotzen du Zerbitzu berezietako egoeran dauden funtzionarioek betetzen duten postuari edo karguari dagozkion ordainsariak jasoko dituztela, eta, ez, karrerako funtzionario modura dagozkionak, unean-unean aitortuta dituzten hirurtekoak jasotzeko eskubideari kalterik egin gabe.

Aztertu beharreko beste kontu bat hauxe da: zein organok duen jatorrizko administrazioak jada aitortutako hirurtekoen ordainketa onesteko eskuduntza.

Bada, aitortutako kopuru horiek ordaintzea adostu behar duen udal organo eskuduna erabakitzeko, ondokoen artean bereizi behar da:

1. Zinegotziaren ordainsarien finkatzea Toki Araubidearen Oinarriak arautzeko Legeak bere 75. artikuluak ezarritakoaren arabera.

6º.-Pago de trienios a los/as concejales/as que se encuentran en situación de servicios especiales.

Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales cuando se desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las entidades locales (art. 87 del TREBEP).

En el apartado 2 se indica que "*quienes se encuentren en situación de servicios especiales percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que correspondan como funcionarios de carrera, sin perjuicio del derecho a percibir los trienios que tengan reconocidos en cada momento.*

La segunda cuestión que ha de abordarse es la relativa al órgano competente en cuanto a la aprobación del abono de los trienios que ya se hubieran reconocido por la Administración de origen.

Pues bien, a la hora de determinar qué órgano municipal sería competente para acordar el abono de estas cantidades reconocidas, debemos partir de la distinción entre:

1º.- La fijación de las retribuciones del/la concejal/a, como establece el artículo 75 LRBRL.

2. Ordenamendu juridikoak zerbitzu berezietan dauden langileei, behin hala dela adierazi denean, ematen dien eskubide baten aitorpena edota aplikazioa hobeto esanda. Eskubide hori ez da aipaturiko artikulu horretan jasotzen, baizik eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginean eta berori osatzera datozen legeetan, horregatik ez da beharrezkoa udal osoko bilkuraren akordiorik.

2º.- El reconocimiento, o mejor dicho, la aplicación de un derecho que atribuye el ordenamiento jurídico al personal en servicios especiales una vez que ha sido declarado como tal, y que no deriva de dicho artículo sino del TREBEP y legislación complementaria por lo que no precisa acuerdo plenario.

Lehenengo puntuan aipatutako kasuan Udalaren osoko bilkurak onetsi behar ditu.

En el primer caso ha de aprobarlas, necesariamente, el Pleno municipal.

Bigarren kasuan, berriz, lege-mailako araurik ez dagoenez udalbatzako zinegotziak zerbitzu berezietan egoteagatik sor litezkeen hirurtekoak ordaintzeko eskuduntza hori udaleko osoko bilkurari ematen dionik, alkatearen aldeko hondar-eskuduntzen klausula beteko da, Toki Araubidearen Oinarriak arautzeko Legearen 21.1 m) artikuluan jasotzen dena.

En el segundo caso, en la medida en que ninguna norma con rango de ley atribuye al Pleno municipal la competencia en cuanto al abono de los trienios que puedan derivar de la situación de servicios especiales de los concejales de la Corporación, opera aquí la cláusula de competencia residual a favor de la Alcaldía del artículo 21.1 m) de la LBRL.

Hirurtekoak kobratzeko eskubidea funtzionario publikoak diren eta zerbitzu berezietan dauden zinegotziek bakarrik izango dute.

Solo los concejales que tengan la condición de funcionarios públicos y que se encuentren en la situación de servicios especiales tendrán derecho al pago de trienios.

7. Gainerako udalkideek, 2019ko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen aurrekontua betearazteko arauaren 44.5. artikuluan ezarritakoaren arabera, kalte-ordaina jasoko dute udalbatzaren gobernu-organo kolegiatuen bilkura eta bileretara bertaratzen diren bakoitzean eta, ondoren adierazitako kopuruaren arabera:

7º.Los/as demás miembros de la Corporación tendrán derecho a percibir las indemnizaciones por asistencias efectivas a las sesiones y reuniones de los órganos colegiados de gobierno de la Corporación, en las cuantías siguientes, en los mismos términos ya previstos a este efecto en el artículo 44,5 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2019 y cuyo contenido es el siguiente:

a) Udalaren osoko bilkuretara,

a) Asistencia a sesiones del Pleno de la

PROMOSAko batzar nagusietara eta UKEko Zuzendaritza Kontseiluko eta Euskaltegiko bilkuretara bertaratzeagatik: 175,09 €/bilkurako.

b) Alkateordeak Tokiko Gobernu-batzordearen bilkuretara bertaratzeagatik: 140,07 €/bilkurako.

c) Zinegotzi ordezkariak koordinatzeko organo legez Toki Gobernu-batzordearen bilkuretara bertaratzeagatik: 116,72 €/bilkurako.

d) Informazio-batzordearen bilkuretara bertaratzeagatik: 105,04 €/bilkurako.

e) Udalaren osoko bilkuraren izendapena dela bide, lan-batzorde, kontseilu sektorial, eskola kontseilu, kontratazio-mahai edo bestelako organoen bilkuretara bertaratzeagatik: 70,04 €/bilkurako

Nolanahi ere, 2019ko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen aurrekontua betearazteko arauaren 44.6. artikuluan xedatutakoa berresten da, bere edukia ondokoa izanik:

Aurreko irizpide horien aplikaziotik hilabete bakoitzean egindako bertaratze kopurua edozein izanik ere, ondoren adieraziko diren mugak jartzen dira hilabete bakoitzeko:

. Alkateordeak: 1.283,98 €/hileko.

. Zinegotzi ordezkariak: 1.167,26 €/hileko.

. Zinegotziak: 1.050,53 €/hileko.

Corporación, de la Junta General de Promosa, Consejos Rectores del IMD y Euskaltegi: 175,09 €/sesión.

b) Asistencia de los/las Tenientes de Alcalde a las sesiones de la Junta de Gobierno Local: 140,07€/sesión.

c) Asistencia de los/las concejales/as Delegados/as a las sesiones de la Junta de Gobierno Local como órgano de coordinación de Delegados/as: 116,72 €/sesión.

d) Asistencia a las sesiones de las Comisiones Informativas: 105,04 €/sesión.

e) Asistencia a las sesiones de las Comisiones de Trabajo, Consejos Sectoriales, Consejos Escolares, Mesas de Contratación, Junta de Portavoces u otros órganos para los que se haya sido nombrado/a por el Pleno de la Corporación: 70,04 €/sesión.

En todo caso, se ratifica la regulación ya prevista a este efecto en el artículo 44.6 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2019 y cuyo contenido es el siguiente:

Se establecen los siguientes topes mensuales, cualquiera que fuere la cantidad concreta que resulte de aplicar los criterios anteriores al número de asistencias efectivas contabilizadas en cada mes:

. Tenientes de Alcalde: 1.283,98 €/mes.

. Concejales/as Delegados/as: 1.167,26 €/mes.

. Concejales/as: 1.050,53 €/mes.

8. Ondoren zehazten diren kasuetan udalkide guztiek izango dute kalte-ordainak jasotzeko eskubidea:

a) Udalkidearen karguari dagozkion funtzioak betetzeko edo alkateak inoiz haren esku utz ditzakeen egitekoak betetzeko udalerritik kanpora desplazatzen direnean.

b) Karguan aritzeko heziketa- zein trebakuntza-ikastaroetara joaten direnean.

9. Gobernuko organo kolegiatuen bileretara bertaratzeagatiko kalte-ordainak eta talde politikoei dagozkien diru-kopuruak hiru hilero kitatuko dira urte natural bakoitzaren barne, hiruhileko bakoitza amaitu eta lehenengo hamabost egunen buruan gehienez ere.

10. Udalkideen ordainketak urtero eguneratuko dira Euskadiko Aurrekontuen Legeak Eusko Jaurlaritzako zuzendarientzat urterako ezarriko duen diru-kopuruaren arabera.

11. Aginteak dirauen bitartean udalkide guztiak egongo dira heriotz eta erabateko elbarritasun iraunkor arriskuei erantzungo dien aseguru-poliza baten barne sartuta.

Halaber, udalkide guztiak egongo dira erantzunkizun zibilaren aseguru-poliza baten barne sartuta bakoitzaren karguari dagozkion egitekoak eta funtzioak betetzean sor ditzaketen kalteei erantzuteko. Aseguru-poliza honek udalkide-funtzioak

8º. Todos/as los/as miembros de la Corporación tendrán derecho a las indemnizaciones que se determinan a continuación, en los supuestos que asimismo se mencionan:

a) Por los desplazamientos, fuera del término municipal, que deban realizar por razón de su cargo en el ejercicio de sus funciones o por el desempeño de cometidos que circunstancialmente les hubieran sido encomendados por la Alcaldía.

b) Por la asistencia a cursos de formación o perfeccionamiento por razón de su cargo.

9º. La liquidación de las indemnizaciones por asistencias a órganos colegidos de gobierno, y de la asignación económica a los grupos políticos municipales, se efectuará con carácter trimestral, dentro de cada año natural, en el plazo máximo de los quince días naturales siguientes al de finalización de cada período.

10º. Las retribuciones de los/as miembros de la Corporación, se actualizaran anualmente de acuerdo con la asignación que cada año establezca la Ley de Presupuestos de Euskadi para el Director de Gobierno Vasco.

11º. Todos/as los/as miembros de la Corporación serán incluidos/as en una póliza de seguro que cubra el riesgo de muerte o invalidez permanente absoluta durante el tiempo de duración de su mandato.

Asimismo, todos/as los/as miembros de la Corporación serán incluidos/as en una póliza de seguro de responsabilidad civil que cubra el riesgo de este carácter derivado del ejercicio de las tareas o funciones de su cargo, así como la protección contra daños a

betetzeagatik udalkidearen ondasun pertsonal eta ondarearen kontra egindako egintza bandalikoen ondoriozko kalteei ere erantzungo die.

12. Adierazitako arauekin bat etorriz, arduraldi osoa zein partziala duten udalkideen ordainsariak 2019ko Udal Aurrekontuari erantsita dagoen aurrekontua betearazteko arauaren 45 artikuluan ezarrita daudenak izango dira:

a) Juan Carlos Abascal Candás Alkate-presidentea arduraldi osoarekin: 71.199,37 €

b) Beatriz Gámiz Mata, lehenengo alkateordea, arduraldi osoarekin: 53.720,08 €

c) José Luis Araujo Araujo, Rosa María Cid Seara zinegotziak arduraldi partzialarekin: 26.860,04 €.

13. Behin-behineko langileek konfiantzazko edo aholkularitza bereziko funtzioak espresuki deiturikoak bakarrik beteko dituzte.

Agintaldiaren hasieran udalaren osoko bilkuran erabakiko da:

1. Langile berezi kopurua, ezaugarriak eta ordainsaria.

2. Mugak eta gehieneko kopurua. 10.001 eta 20.000 arteko biztanleria duten udalerrien kasuan 2 izango dira gehienez, beraz bakar bat izendatuko da.

Ordainsaria 53.720,08€koa da.

Alkateari dagokio langile bereziok izendatzea eta kargutik kentzea.

sus bienes personales o patrimoniales producidos por actos vandálicos que se puedan presumir sean consecuencia del ejercicio de las funciones corporativas encomendadas.

12º. De conformidad con la regulación precedente, las retribuciones de los/as miembros de la Corporación con dedicación exclusiva o parcial, serán las establecidas el artículo 45 de la Norma de Ejecución Presupuestaria que acompaña al Presupuesto Municipal 2019:

a) Alcalde-Presidente, Juan Carlos Abascal Candás, con dedicación exclusiva: 71.199,37 €.

b) Primera Teniente de Alcalde, Beatriz Gámiz Mata, con dedicación exclusiva: 53.720,08 €.

c) Concejales/as, José Luis Araujo Araujo, Rosa María Cid Seara, con dedicación parcial: 26.860,04 €.

13º.- El personal eventual, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.

El Pleno, al comienzo del mandato, determina:

1.-Número, características y retribuciones del personal eventual.

2.- Límites y número máximo.

Para los municipios entre 10.001 y 20.000 habitantes, el máximo es 2, por lo que se procederá al nombramiento de 1.

Las retribuciones son de 53.720,08€.

El nombramiento y cese corresponden

al Alcalde.

Kasu honetan plaza hori lanpostu-zerrendan jasota egonik aurrekontu-kontsignazioa duenez gero, aldi baterako izendapena egin daiteke Udalbatzarrak Antolaketa Bilkura egin arte, udalaren osoko bilkuran erabakia hartzeko zain.

Behin erabakia hartzen denean egingo da behin betiko izendapen berria.

En nuestro caso, como la plaza esta incluida dentro de la RPT,en la plantilla presupuestaria y existe consignación, en tanto no se celebre el Pleno Organizativo puede realizarse un nombramiento provisional a expensas del acuerdo que pueda adoptarse.

Una vez adoptado el acuerdo procederá a realizarse un nuevo nombramiento.