



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Dictamen de Comisión Informativa**

**Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Informazio Batzordearen Irizpena**

AYT/CIP/22/2019

ORG13100D

Código de validación/*Balidazio kodea*
5U4H0N4M5I4Y0M2S0XAK



Gai Orokorren eta Udalbatzarrak aztertu beharreko gaien Informazio-batzordeak 2019ko irailaren 24an hartutako erabakiz Udalbatzarraren iritzipean jarriko da 2019ko irailean Lanpostu Zerrendan egin diren aldagetak onesteari buruzko ebazpen-proposamena. organo horrek, hurrengo bilkurara bertaratzen diren udal-korporazioko kideen gehiengo osoz, gaiari buruz erabaki dezan:

Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeko daukan bitarteko teknikoak LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteko tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

Por la Comisión Informativa de Asuntos Generales y de Pleno celebrada el día 24 de septiembre de 2019, se eleva al Pleno de la Corporación para que adopte acuerdo al respecto, en la primera sesión que celebre, por mayoría de los/as miembros de la Corporación presentes en la sesión de aquélla, sobre propuesta de resolución sobre aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo septiembre de 2019.

Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un conjunto de normas

Egungo arauak LPZ onartzeko eskumena eta, ondorioz, hori aldatzeko Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikulua i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berriarazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikulua ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehatzu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikulua agintzen du egitura organikoan egiten diren aldatetarako onesteko horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez

legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone el Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 18 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica exigirá simultáneamente, la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIP/22/2019

ORG13100D

Código de validación/Balidazio kodea
5U4H0N4M5I4Y0M2S0XAK



jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Eta kasu honetan Berrikuntza eta Plangintza Estrategikorako Alorreko zuzendariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2019ko irailaren 13an LPZ honela aldatzeko proposatuz:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorritz, Lanpostu Zerrendan ondorengo aldatetarak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharizan berriei modu objektibo eta eraginkorragoan apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zerrendaren aldatetaka 2019 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2019 urterako Lanpostu Zerrendaren aldatetaka partziala aurkezten da onartzeko eta ondoren argitaratzeko, bertan lanpostuen izenen aldatetaka, eta sorkuntza berriak biltzen dira.

ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

La Directora de Planificación Estratégica ha emitido el correspondiente informe preceptivo en fecha 13-septiembre-2019, en el que presenta la siguiente propuesta de modificación:

MODIFICACIONES EN LA RPT

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2019

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2019 que incluye cambios de denominación de puestos, amortizaciones y nuevas creaciones.

a) Izen-aldaketak:

a.1) *Berrikuntza eta Plangintza Estrategiko Arloko zuzendari lanpostuak. 001 kodea duenak, Zuzendaritza Orokorra izena hartuko du aurrerantzean, izenak berak lanpostuaren xede-gehikuntza eta bere monografian biltzen diren eginkizun guztiak adierazi eta bil ditzan. Aldaketa honek lanpostuaren izenari eta eginkizunei bakarrik eragingo die, ordainsariari edota LPZn exijitutako betekizunei dagokienean ezer aldatu gabe.*

a.2) *Adierazitako Berrikuntza eta Plangintza Estrategiko Arloan biltzen den Normalizazio eta Dokumentazioaren Antolaketako teknikari lanpostua, 109 kodea duenak, Informatikako teknikari izena hartuko du aurrerantzean eta Teknologiako administrazio unitatean kokatuko da, gure administrazioaren digitalizatzeko eskaeretara (lanpostu beraren monografian bilduta daudenak) moldatzeko. Aldaketa honek lanpostuaren izenari eta eginkizunei bakarrik eragingo die, ordainsariari edota LPZn exijitutako betekizunei dagokienean ezer aldatu gabe.*

a.3) *Adierazitako Berrikuntza eta Plangintza Estrategiko Arloko Komunikazio eta Gardentasuna Zerbitzuan biltzen den Gardentasuneko teknikari lanpostua, 117 kodea duenak, Gardentasun eta komunikazioko teknikari izena hartuko du aurrerantzean eta Hiritarren parte-hartzea, gardentasuna eta kalitatea administrazio unitatean kokatuko da, gure administrazioaren eskaeretara (lanpostu beraren monografian bilduta daudenak) moldatzeko. Aldaketa honek lanpostuaren izenari eta eginkizunei bakarrik eragingo die, ordainsariari edota LPZn exijitutako*

a) Cambios de denominación:

a.1) El puesto de Dirección del Área de Planificación Estratégica e Innovación, con el código 001, pasa a denominarse Dirección General, con el objetivo de que su denominación haga referencia a la ampliación de la misión del mismo y a todas las funciones que este puesto tiene recogidas en su monografía. Esta modificación solo afecta a la denominación y funciones asignadas al puesto de trabajo, sin tener implicaciones retributivas o de otro carácter en relación con los requisitos exigidos en la RPT.

a.2) El puesto incluido en la anteriormente denominada Área de Planificación Estratégica e Innovación, Tco/a de Normalización y Organización Documental, código 109, pasa a denominarse Tco/a de Informática y a incluirse en la unidad administrativa de tecnología; para adecuarse a los requerimientos de la digitalización de nuestra administración y que están recogidas en la monografía del propio puesto de trabajo. Esta modificación solo afecta a la denominación y funciones asignadas al puesto de trabajo, sin tener implicaciones retributivas o de otro carácter en relación con los requisitos exigidos en la RPT.

a.3) El puesto, incluido en la anteriormente denominada Área de Planificación Estratégica e Innovación, en el servicio de comunicación y Transparencia, denominado Tco/a de Transparencia, código 117, pasa a denominarse Tco/a de Transparencia y comunicación, incluido en la unidad administrativa participación ciudadana, transparencia y calidad, con el objetivo de adecuarse a los requerimientos de nuestra administración y que están recogidas en la monografía del puesto de trabajo. Esta modificación solo afecta a la denominación y funciones asignadas al puesto de trabajo sin tener implicaciones retributivas o de otro



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIP/22/2019

ORG13100D

Código de validación/Balidazio kodea
5U4H0N4M5I4Y0M2S0XAK



betekizunei dagokienean ezer aldatu gabe.

b) Amortizazioak eta lanpostu sorkuntzak:

b.1) Toki Garapeneko arlora Enplegu Zerbitzuan biltzen den administrari lanpostua, 504b kodeduna, amortizatzea Gizarte Politikako teknikari lanpostua sortzeko. 416 kodea izango du eta Pertsona Eremuko Gizarte Politika alorrari atxikita egongo da A taldeko A2 azpitaldean, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik. Administrazio bereziko eskalan sailkatua egongo da eta eskatuko zaión titulazioa gradua edo diplomatura izango da, bai eta 3. hizkuntz eskakizuna 2021/12/31ko derrigortasun datarekin. Lanpostu-osagarria 22. izango da eta berariazko osagarria 14.413,63€koa, %100aren dedikazioa edukiko duelarik. Lanpostu sorkuntza berri honek ez du 2019ko I. Kapituluko aurrekontua gehitzen.

c) Atxikipen-aldaketak:

c.1) Antolakunde osoaren egitura aldatu denez gero, honakoari erantsita dago 2019ko lanpostu zerrenda (LPZ) dago.

carácter en relación con los requisitos exigidos en la RPT.

b) Amortización y creación de puestos:

b.1) Amortizar el puesto de Administrativo/a, con el código 504b, adscrito al Área de Desarrollo Local en el Servicio de Empleo, para crear el puesto de Técnico/a de Políticas Sociales, con el código 416, adscrito al Área de Políticas Sociales del Ámbito de Personas, perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión será concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o diplomado, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad a 31/12/2021, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 14.413,63€ y con una dedicación del 100%. Esta creación no incrementa el presupuesto de Capítulo I de 2019.

c) Cambios de adscripción:

c.1) Dado que se ha modificado la estructura de toda la organización, se adjunta la relación de puestos de trabajo (RPT) de 2019.

BOZKETAREN EMAITZA

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6

EH Bildu: Abstentzioak 3

EAJ/PNV: Aldekoak 4

PP: Aldekoak 1

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PSE-EE/PSOE: A favor 6

EH Bildu: Abstenciones 3

EAJ/PNV: A favor 4

PP: A favor 1

Elkarrekin Podemos: Abstentzioak 1

Elkarrekin Podemos: Abstenciones 1