



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organismoen bilerak
Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/32/2019

ORG131112

Código de validación/Balidazio kodea

6Z3W5U1G71206F3G0YUA



**2019KO ABENDUAREN 12AN EGINDAKO
EZOHIOKA BILKURAREN AKTA**

**ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA
CELEBRADA EL DÍA 12 DE DICIEMBRE
DE 2019**

Asistentes/Etorritakoak

ALCALDE/ALKATEA

JUAN CARLOS ABASCAL CANDÁS

CONCEJALES/ZINEGOTZIAK

MIGUEL LEDESMA PIÑEIRO

PAUL YARZA AGIRREGOMEZKORTA

CARMEN MARIA DEL RÍO CABRERO

JOANNA DÍAZ BENITO

JOL GUIASOLA GARAY

ARRITOKIETA ARAIZTEGI ARRIZABALAGA

SILVIA SERRANO GÓMEZ

JOSE MANUEL LÓPEZ CONDE

FRANCISCO JAVIER SÁNCHEZ GÓMEZ

MARIA URIONAGUENA ARANSOLO

JULEN DOMÍNGUEZ SÁNCHEZ

ROSA MARIA CID SEARA

SECRETARIO/IDAZKARIA

DANIEL SALAZAR IRUSTA

ÁREAS/ALORRAK

CARMELO CAREAGA (Director Seguridad Ciudadana)

DAVID HENARES FUENTE (Director Área de Ciudad)

DIRECTORA/ZUZENDARIA

ROSALÍA HERRERA YUSTE

Ausentes/Etorri ez direnak

BEATRIZ GAMIZ MATA

RICARDO MARTÍN LÓPEZ

ALBERTO GARCÍA ABAD SÁNCHEZ

*Udaletxeko bilkura aretoan, 2019ko
abenduren 12an 9:31n, orrialdearen
hasieran adierazten diren Udaleko kideak*

En el salón de sesiones de la Casa
Consistorial, a las 9:31 del día 12 de
diciembre de 2019, en primera convocatoria,

lehenengo deialdian bildu dira, Ezohikoa bilkuran.

Idazkariak bilera hasteko behar besteko quoruma dagoela frogatu ondoren, Alkateak bilkurari hasiera eman dio eta publikoa dela adierazi du. Jarraian gai-zerrendako gaiak aztertzeari ekin dio.

1. BILKURAN DAUDEN PERTSONEI EGUNEKO GAI-ZERREDAKO EDOZEIN GAIREKIN ZERIKUSIA DUEN EDOZER GAUZA GARRANTZITSU JAKITERA EMATEKO ALKATEAREN GONBIDAPENA

Bilkuran dauden pertsonen eguneko gai-zerrendako edozein gairekin lotutako edozein interes zuzen eta garrantzitsu jakitera emateko alkateak egin dien gonbidapenari pertsona horiek erantzun diote ez dela beraian gertatzen abstenitzera behartzen duen inolako arrazoirik.

Bilkura publikoa da eta herritarrei irekia.

2. 2019/12/03AN EGINIKO BILKURAREN AKTA ONESTEA

se reúnen los/as miembros de la Corporación antes citados/as, en sesión Extraordinaria .

Una vez comprobada por el Secretario la existencia de quórum necesario para poder iniciar la sesión, el Alcalde abre la misma y la declara pública. Seguidamente se procede a tratar los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1. INVITACIÓN A LAS PERSONAS ASISTENTES A QUE COMUNIQUEN CUALQUIER INTERÉS RELEVANTE QUE PUDIERA EXISTIR EN RELACIÓN CON CUALQUIERA DE LOS ASUNTOS INCLUIDOS EN EL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN

A la invitación del Alcalde para que las personas asistentes a esta sesión comuniquen si tienen un interés relevante en relación con cualquiera de los asuntos incluidos en el orden del día, responden que no concurre en ellas causa alguna que les obligue abstenerse.

La sesión es pública y abierta a la ciudadanía.

2. APROBACIÓN DEL ACTA DE FECHA 03/12/2019

BOZKETAREN EMAITZA

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 3 Abstentzioak 1(ez zegoen)

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PSE-EE/PSOE: A favor 3 Abstenciones 1 (ausente)



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/32/2019

ORG131112

Código de validación/Balidazio kodea
6Z3W5U1G712O6F3G0YUA



EH Bildu: Aldekoak 2

EAJ/PNV: Aldekoak 4

PP: Aldekoak 1

Elkarrekin Ermua: Aldekoak 1

EH Bildu: A favor 2

EAJ/PNV: A favor 4

PP: A favor 1

Elkarrekin Ermua: A favor 1

Lehenengo erabakia:

"2019/12/03an eginiko bilkuraren akta onestea, Toki-erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Lege-erregimenari buruzko Araudiaren 36. artikuluan eta Udal Organoen Erregelamenduaren 43.ean ezarritakoari jarraituz".

Primer acuerdo:

"Aprobar el acta de la sesión celebrada en fecha 03/12/2019, conforme a lo preceptuado en los artículos 36 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y 43 del Reglamento orgánico propio de la Corporación".

3. **PROBALEKUKO ETA VALDESPINAKO MARKESAREN TAXI-GELTOKIAK ETA EZINDUENTZAKO APARKALEKUAK LEKUZ ALDATZEARI BURUZKO INFORMAZIOA**

3. **INFORMACIÓN SOBRE EL TRASLADO DE LA PARADA DE TAXIS Y DE LOS ESTACIONAMIENTOS PARA DISCAPACITADOS UBICADOS EN PROBALEKU Y MARQUÉS DE VALDESPINA**

9: 42an, Joanna Díaz Benito sartu da saioan.

Siendo las 9:42 se incorpora a la sesión Joanna Díaz Benito.

4. **GIPUZKOA ETORBIDEAN, ERROTABARRI PARKEAREN PAREAN, OINEZKOEN ZIRKULAZIOA HOBETZEKO JARDUKETEI BURUZKO INFORMAZIOA**

4. **INFORMACIÓN SOBRE ACTUACIONES PARA LA MEJORA DEL TRÁNSITO PEATONAL EN LA AVENIDA DE GIPUZKOA, A LA ALTURA DEL PARQUE DE ERROTABARRI**

5. **2019KO ABENDUKO LANPOSTUEN ZERRENDAREN ALDAKETAK**

5. **PROPUESTA DE RESOLUCIÓN SOBRE APROBACIÓN DE LA**

ONARTZEARI BURUZKO EBAZPEN- PROPOSAMENA

MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DICIEMBRE DE 2019

BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 4	PSE-EE/PSOE: A favor 4
EH Bildu: Abstenzioak 3	EH Bildu: Abstenciones 3
EAJ/PNV: Aldekoak 4	EAJ/PNV: A favor 4
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1
Elkarrekin Ermua: Abstenzioak 1	Elkarrekin Ermua: Abstenciones 1

Bigarren erabakia:

“Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeke daukan bitarteko teknikoak LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteke tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren

Segundo acuerdo:

“Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/32/2019

ORG131112

Código de validación/Balidazio kodea

6Z3W5U1G712O6F3G0YUA



eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

Egungo arauak LPZ onartzeko eskumena eta, ondorioz, hori aldatzekoa Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikulua i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berariazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikulua ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikulua agintzen du egitura organikoan egiten diren aldaketak onestek horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1

modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un conjunto de normas legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone el Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizar y ordenan sus estructuras internas, determinar sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 18 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca la aprobación de modificaciones en la estructura orgánica exigirá simultáneamente, la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art.

artikuluaren ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Eta kasu honetan Ermuko Zuzendariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2019ko abenduaren 26an LPZ honela aldatzeko proposatuz:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorriz, Lanpostu Zerrendaren ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharizan berriei modu objektibo eta eraginkorragoan apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zerrendaren aldaketa 2019 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2019 urterako Lanpostu Zerrendaren aldaketa partziala aurkeztu da onartzeko eta ondoren argitaratzeko,

126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

La Directora ha emitido el correspondiente informe preceptivo en fecha 26 de noviembre de 2019, en el que presenta la siguiente propuesta de modificación:

MODIFICACIONES EN LA RPT

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2019

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2019.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de C.I. Asuntos Generales**

***Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Gai orokorren I.B.aren akta***

AYT/CIP/32/2019

ORG131112

Código de validación/*Balidazio kodea*

6Z3W5U1G712O6F3G0YUA



1.- Gaikuntza Nazionaleko idazkariaren lanpostuaren berriazko osagarriari dagokion zenbatekoa aldatzea eta berdintzea, indarrean dagoen lanpostuen zerrendan jasotako gaikuntza nazionaleko kontu-hartzailearen lanpostuaren zenbateko bera izanik”.

1.- Modificar e igualar el importe correspondiente al complemento específico del puesto de Secretario/a de Habilitación Nacional siendo el mismo importe que el del puesto de Interventor/a de Habilitación Nacional recogido en la Relación de Puestos de Trabajo vigente”.

Beste gairik ez dagoenez aztertzeke, bilkura amaitutzat eman da 10:20 direnean eta nik, Idazkariak naizenez legez, jasotako guztiaren fede ematen dut.

No habiendo más asuntos a tratar, se da por finalizada la sesión levantándose la misma a las 10:20 del día de la fecha, de todo lo cual yo como Secretario doy fe.

Akta honek lau horri ditu alde bietatik idatzita eta 65etik 71ra zenbakituta.

Consta esta acta de cuatro folios escritos por ambas caras, que lleva número 65 al 71.