



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias Informe de Secretaría

Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa Idazkariaren txostena

3492/2019

ORG14I0K6

Código de validación/Balidazio kodea
031M1U4O2U2O0D430BVD



Txostena egiten duen funtzionarioa
Daniel Salazar Irusta. idazkaria.

Gaia

Jol Gisasola Garai eta Arritokieta Araiztegi
Arrizabalaga alkateordeak liberatzea.

LEHENA.- Aplikatu beharreko legeria

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen
apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75., 75.bis
eta 75.ter artikulua.

2568/1986 Errege Dekretuaren 13. artikulua
(2568/1986 Errege Dekretua, azaroaren
28koa, Toki Erakundearen
Funtzionamenduaren Antolamenduaren eta
Araubide Juridikoaren Erregelamendua
onartzen duena).

Udal Erregelamendu Organikoaren 34.
artikulua eta ondorengoak.

2/2020 Errege Lege Dekretua, 2020ko
urtarrilaren 21ekoa, sektore publikoaren
eremuko ordainsarien arloko premia-
neurriak onartzen dituena.

2015 Legegintzako Errege Dekretua,
urriaren 30ekoa, Gizarte Segurantzaren
Lege Orokorren testu bategina onartzen
duena.8/2015.

BIGARREN.- Gogoeta juridikoak

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen
dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75.
artikulan eta Gizarte Segurantzaren
Lege Orokorren testu bategina onartzen
duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako
Errege Dekretuaren 136.2 artikuluen
ezarritakoari jarraituz, Toki-
korporazioetako kideek ordainsariak jasoko

Funcionario/a que lo emite
Daniel Salazar Irusta

Asunto

Liberación de los tenientes de alcalde Jol
Gisasola Garai y Arritokieta Araiztegi
Arrizabalaga

PRIMERO.- Legislación aplicable

Artículos 75, 75.bis y 75.ter de la Ley
7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las
Bases del Régimen Local -LRBRL-.

Artículo 13 del Real Decreto 2568/1986, de
28 de noviembre, por el que se aprueba el
Reglamento de Organización
Funcionamiento y régimen Jurídico de las
Entidades Locales.

Artículos 34 y siguientes del Reglamento
Orgánico Municipal.

Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de
2020, por el que se aprueban medidas
urgentes en materia de retribuciones en el
ámbito del sector público.

Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de
octubre, por el que se aprueba el texto
refundido de la Ley General de la Seguridad
Social.

SEGUNDO.- Consideraciones jurídicas

De acuerdo con el artículo 75 de la Ley
7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las
Bases del Régimen Local, y el artículo
136.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015,
de 30 de octubre, por el que se aprueba
el texto refundido de la Ley General de la
Seguridad Social, los miembros de las
Corporaciones locales percibirán

dituzte karguak betetzeagatik, arduraldi eskusiboan badihardute; kasu horretan alta emango zaie Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean, eta korporazioek beren gain hartuko dute enpresaren parteko kuotak ordaintzea, aurreko artikuluan xedatutakoa salbuespen dela. Ordainsari horien kasuan, horiek jasotzea bateraezina da administrazio publikoen eta administrazio horien menpeko ente, erakunde eta enpresen aurrekontuen konturako beste inolako ordainsariak hartzearekin; bateraezina da, halaber, beste jarduera batzuk garatzearekin ere; eta hori guztia Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateraezintasunen abenduaren 26ko 53/1984 Legeko baldintzetan.

Lehendakaritzako edo lehendakariordetzako eginkizunak egiteko, zein eskuordetzako eginkizunak betetzeko, arduraldi partzialeko karguak betetzen dituzten toki-korporazioetako kideek, baita halako dedikazioa eskatzen duten erantzukizunak betetzen dituztenek ere, horretara benetan emandako denborari dagozkion ordainsariak jasoko dituzte; kasu horretan horiei ere alta emango zaie Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean, kontzeptu horretarako, eta korporazioek beren gain hartuko dute enpresaren parteko kuotak ordaintzea, aurreko artikuluan xedatutakoa salbuespen dela. Ordainsari horiek inola ere ezin izango dituzte gainditu Estatuko aurrekontu orokorren legeetan finkatutako mugak, hala bada. Arduraldi partziala erantsita izango duten karguak eta horien ordainsariak zehazteko osoko bilkuretako erabakietan bertan jaso behar da aipatutako ordainsariak jasotzeko beharrezko gutxieneko arduraldia.

Administrazio publikoetako eta administrazio horien menpeko ente, erakunde eta enpresetako langile diren toki-korporazioetako kideek bakoitzak bere

retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con dedicación exclusiva, en cuyo caso serán dados de alta en el Régimen general de la Seguridad Social, asumiendo las Corporaciones el pago de las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. En el supuesto de tales retribuciones, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones públicas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con dedicación parcial por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran, percibirán retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas, en cuyo caso serán igualmente dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijen, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.

Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias Informe de Secretaría

Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa Idazkariaren txostena

3492/2019

ORG14I0K6

Código de validación/Balidazio kodea
031M1U4O2U2O0D430BVD



lantokiko lanalditik kanpo eginkizunak arduraldi partzialez betetzeagatik jaso ditzaketen ordainsariak, abenduaren 26ko 53/1984 Legeko 5. artikuluan aipatutako baldintzetan baino ezingo dira izan, artikuluhonetako seigarren paragrafoan xedatutakoaren aurka jarri gabe.

Arduraldi eskusiborik edo arduraldi partzialik ez duten toki-korporazioko kideek bakarrik jasoko dituzte beren korporazioko kideanitzeko organoen bilkuretarabenetan joategatik dagozkien laguntzak, korporazioko osoko bilkurak adierazitako kopurukoak.

Toki-korporazioetako kideek beren karguak betetzean benetan egindako gastuen kalte-ordainak jasoko dituzte, administrazio publikoetan orokorrean aplikatzekoak diren arauen arabera, eta haien garapenean korporazioko osoko bilkurak onar ditzan arauen arabera hain zuzen.

Toki-korporazioek beren aurrekontuetan jasobehar dituzte aurreko lau paragrafoetan aipatutako ordainsariak, kalte-ordainak eta laguntzak, orokorrean ezar daitezene mugen barruan, hala bada. Probintziako Aldizkari Ofizialean argitaratu behar dira oso-osorik, eta korporazioko iragarki-oholean jarri, arduraldi eskusiboko eta partzialeko karguen ordainsariak eta arduraldi partzialeko karguen araubidea, kalte-ordainak eta laguntzak onartzen dituzten osoko bilkuretako erabakiak, eta arduraldi eskusiboz edo partzialez beren eginkizunak beteko dituzten kideak zehazteko korporazioko lehendakariak hartutako erabakiak.

Ordainsariei dagokienez, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko

podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo.

Las Corporaciones locales consignarán en sus presupuestos las retribuciones, indemnizaciones y asistencias a que se hace referencia en los cuatro números anteriores, dentro de los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. Deberán publicarse íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia y fijarse en el tablón de anuncios de la Corporación los acuerdos plenarios referentes a retribuciones de los cargos con dedicación exclusiva y parcial y régimen de dedicación de estos últimos, indemnizaciones y asistencias, así como los acuerdos del Presidente de la Corporación determinando los miembros de la misma que realizarán sus funciones en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

En materia de retribuciones, el artículo 75.bis.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril,

7/1985 Legearen 75.bis.1 artikulua, **Toki Administrazioaren Arrazionalizazio eta Iraunkortasunari buruzko abenduaren 27ko 27/2013 Legearen** bidez sartu zenak xedatzen du Toki-korporazioetako kideei beren karguan egindako jardueragatik ordainduko zaie, aurreko artikuluan adierazitako moduan. Estatuaren Aurrekontu Orokorretan urtero zehaztuko da toki-korporazioetako kideek -bertaratzeen eta ordainsari-kontzeptu guztien truke- jaso beharreko gehieneko zenbatekoa; kanpo geratuko dira zerbitzu berezien egoeran dauden karrerako funtzionarioek jaso ditzaketen hiru urtekoak, kontuan hartuz, besteak beste, tokiko korporazioaren eta biztanleriaren irizpideak:

Biztanleak	Erreferentzia
500.000 baino gehiago Idazkaria	Estatuko
300.001etik 500.000ra Idazkaria -%10%	Estatuko
150.001etik 300.000ra idazkaria -%20	Estatuko
75.001etik 150.000ra idazkaria -%25	Estatuko
50.001etik 75.000ra %35	Estatuko idazkaria -
20.001etik 50.000ra %45	Estatuko idazkaria -
10.001etik 20.000ra %50	Estatuko idazkaria -
5.001eta 10.000ra	Estatu idazkaria -%55
1.000tik 5.000ra	Estatu idazkaria -%60

Reguladora de las Bases del Régimen Local, introducido por la **Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local**, dispone que los miembros de las Corporaciones Locales serán retribuidos por el ejercicio de su cargo en los términos establecidos en el artículo anterior. Los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población según la siguiente tabla:

Habitantes	Referencia
Más de 500.000	Secretario de Estado
300.001 a 500.000	Secretario de Estado - 10%
150.001 a 300.000	Secretario de Estado - 20%
75.001 a 150.000	Secretario de Estado - 25%
50.001 a 75.000	Secretario de Estado - 35%
20.001 a 50.000	Secretario de Estado - 45%
10.001 a 20.000	Secretario de Estado - 50%
5.001 a 10.000	Secretario de Estado - 55%
1.000 a 5.000	Secretario de Estado - 60%



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias Informe de Secretaría

Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa Idazkariaren txostena

3492/2019

ORG14I0K6

Código de validación/Balidazio kodea
031M1U4O2U2O0D430BVD



2018ko Aurrekontuen aurrekontu-luzapenak bere horretan jarraitzen duenez gaur egun, 2020ko urtarrilaren 21eko 2/2020 Errege Lege Dekretua onartu da, sektore publikoaren eremuko ordainsarien arloan premiazko neurriak onartzen dituen. Aipaturiko errege lege dekretuak sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsariak handitzea ahalbidetzen du, 2020ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin. Arau honek sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsari-igoera 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera onartzeko ezinbestekoak diren alderdiak bakarrik arautzen ditu, gehikuntza hori gauzatzeko beharrezkotzat jotzen diren doikuntza guztiak bilduz.

Ildo horretatik Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75.bis.1 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritik -Toki Administrazioaren Arrazionalizazio eta Iraunkortasunari buruzko abenduaren 27ko 27/2013 Legeak emandako idazkeraren arabera, eta bere 4. artikuluan xedatutako aintzat hartuta-, ordainsarien arloko premiazko neurriak onartzen dituen 2020ko urtarrilaren 21eko 2/2020 Errege Lege Dekretuak bere 18. artikuluan ezartzen du toki-korporazioetako kideek ordainsari-kontzeptu eta bertaratze guztiengatik jaso dezaketen gehieneko muga, bizta zerbitzu berezietan dauden karrerako funtzionarioek eskubidea duten hirurtekoak izan ezik, biztanleriaren arabera:

Debido a que la situación de prórroga presupuestaria de los Presupuestos de 2018 se mantiene en la actualidad, se aprueba el Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se acuerdan medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, que posibilita el incremento de las retribuciones del personal al servicio del sector público, con efectos de 1 de enero de 2020. Esta norma se limita a regular exclusivamente aquellos aspectos indispensables para aprobar con efectos de 1 de enero de 2020 el incremento retributivo del personal al servicio del sector público, e incluye todos los ajustes que se consideran necesarios para que dicho incremento se haga efectivo.

En este sentido, de conformidad con lo previsto en el artículo 75.bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, según la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y considerando lo dispuesto en su artículo 4, el Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, establece en su artículo 18 el límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que, en su caso, tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, en atención a su población:

Biztanleak	Erreferentzia - Eurotan
500.000 baino gehiago	108.517,91
300.001etik 500.000ra	97.666,11

Habitantes	Referencia - Euros
Más de 500.000	108.517,91
300.001 a 500.000	97.666,11

150.001etik 300.000ra	86.814,31
75.001etik 150.000ra	81.388,95
50.001etik 75.000ra	70.537,19
20.001etik 50.000ra	59.685,39
10.001etik 20.000ra	54.258,97
5.001etik 10.000ra	48.833,61
1.000tik 5.000ra	43.407,17

*Hala ere, ez dugu ahaztu behar **ekonomia-arloan maiatzaren 23ko 12/2002 Legeak arautzen duela Euskal Autonomia Erkidegoa. Lege horrek Euskal Autonomia Erkidegoarekiko Ekonomia Ituna onartzen du, eta horrek berezitasun bat ematen dio Estatuko araubide erkideko beste erkidegoekiko. Kasu honetan berezitasun hori abenduaren 27ko 7/2016 Foru Dekretuak. Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2017rako Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, arautzen du. Aipaturiko dekretuaren Bosgarren Xedapen Gehigarrian toki-korporazioetako kideen ordainsarien eta bertaratzeen gehieneko mugak honela ezartzen dira:***

“1. Ondoko taula hori doituko zaie Bizkaiko Toki Korporazioen kideek ordainsari eta asistentziengatik jaso dezaketen guztirako gehieneko muga (zerbitzu bereziei doakien egoeran diren karrerako funtzionarioei eskubide modura dagozkien hirurtekoak salbuetsita), besteak beste, toki korporazioaren ezaugarriak eta korporazioon biztanleria kontuan hartuz:

Biztanleak Erreferentzia

500.000 baino gehiago (hiriburua kanpo utzita) Eusko Jaurlaritzako sailburua - %5.

150.001 a 300.000	86.814,31
75.001 a 150.000	81.388,95
50.001 a 75.000	70.537,19
20.001 a 50.000	59.685,39
10.001 a 20.000	54.258,97
5.001 a 10.000	48.833,61
1.000 a 5.000	43.407,17

Ahora bien no debemos olvidar que la Comunidad Autónoma de Euskadi se rige en el ámbito económico por **la Ley 12/2002, de 23 de mayo, por la que se aprueba el Concierto Económico con la Comunidad Autónoma del País Vasco**, la cual le dota de una singularidad con respecto al resto de las comunidades de régimen común del Estado, singularidad que en el caso que nos ocupa se encuentra regulada por el **Decreto Foral 7/2016, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2017**, cuya Disposición Adicional Quinta, establece los límites máximos de retribuciones y asistencias de los miembros de las corporaciones locales en lo siguientes términos:

“1. El límite máximo total que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales de Bizkaia por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la corporación local y a su población se ajustará a la siguiente tabla:

Habitantes Referencia.

Más de 500.000 (excluida capital)



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias Informe de Secretaría

Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa Idazkariaren txostena

3492/2019

ORG14I0K6

Código de validación/Balidazio kodea

031M1U4O2U2O0D430BVD



300.001etik 500.000ra (hiriburua kanpo
utzita) Eusko Jaurlaritzako sailburua - %5.

150.001etik 300.000ra Eusko
Jaurlaritzako sailburua - %5.

75.001etik 150.000ra Eusko
Jaurlaritzako sailburua - %10.

50.001etik 75.000ra Eusko Jaurlaritzako
sailburua - %10.

20.001etik 50.000ra Eusko Jaurlaritzako
sailburua - %15.

10.001etik 20.000ra Eusko Jaurlaritzako
zuzendaria.

5.001etik 10.000ra Eusko Jaurlaritzako
zuzendaria - %10.

1000tik 5.000ra Eusko Jaurlaritzako
zuzendaria - %25

2. Lurralde Historikoaren hiriburuari aplika
dakioken gehieneko muga 90.000 eurokoa
izango da (hirurtekoak salbuetsita), eta
Eusko Jaurlaritzako sailburuaren karguari
dagokion ordainsariaren arabera
eguneratuko da.

3. 1.000 biztanletik beherako Toki
Korporazioen kideei dagokienez, salbuespen
gisa, dedikazio partzialez egikaritu ahal
izango dituzte beren karguak, tarterik
baxuenari doakion mugaren gutxipen
proporzionala aplikatuz.

4. «75.001etik 150.000era» arteko tarterako
muga Eusko Jaurlaritzako sailburu baten
ordainsaria - %5 izango da, baldin eta
entitateak 100.000 biztanle baino gehiago
baditu eta zor publikoaren helburu nagusia

Consejero/a Gobierno Vasco 5%.

De 300.001 hasta 500.000 (excluida capital)
Eusko Jaurlaritzako sailburua
Consejero/a Gobierno Vasco -5%.

De 150.001 hasta 300.000 Consejero/a
Gobierno Vasco -5%.

De 75.001 hasta 150.000 Consejero/a
Gobierno Vasco -10%.

De 50.001 hasta 75.000 Consejero/a
Gobierno Vasco -10%.

De 20.001 hasta 50.000 Consejero/a
Gobierno Vasco -15%.

De 10.001 hasta 20.000 Director/a
Gobierno Vasco.

De 5.001 hasta 10.000 Director/a
Gobierno Vasco -10%.

De 1.000 hasta 5.000 Director/a
Gobierno Vasco -25%.

2. El límite máximo aplicable a la capital del
Territorio Histórico será, excluidos los
trienios, de 90.000 euros, y se actualizará
conforme a como lo haga la retribución
correspondiente al cargo de Consejero/a del
Gobierno Vasco.

3. Para los miembros de Corporaciones
Locales de menos de 1.000 habitantes,
excepcionalmente, podrán desempeñar sus
cargos con dedicación parcial, con la
reducción proporcional del límite del tramo
más bajo.

4. El límite para el tramo «De 75.001 a
150.000» será la retribución de un
Consejero/a Gobierno Vasco -5% en caso
de que la entidad tenga más de 100.000
habitantes y cumpla con el objetivo de

edo likidatutako azken ekitaldiko datuen arabera indarrean dagoen finantza-plan ekonomikoan ezarritako helburua betetzen badu.

5. «1.001etik 5.000era» arteko tarterako muga Eusko Jurlaritzako sailburu baten ordainsaria - %15 izango da, baldin eta entitateak 2.000 biztanle baino gehiago baditu eta zor publikoaren helburu nagusia edo likidatutako azken ekitaldiko datuen arabera indarrean dagoen finantza-plan ekonomikoan ezarritako helburua betetzen badu.

6. Dedicazio partzialei aplika dakizkiekeen gehieneko mugak aurreko taulako muga egokiak toki erakundeak erabakitzen duen dedikazio-portzentajeari aplikatzearen emaitzakoak izango dira.

7. Lehenengo idatz-zatian ezarri diren mugak Eusko Jurlaritzako karguen ordainsarien arabera eguneratuko dira, erreferentziaturik dauden gisan”.

Bestalde, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75.ter artikuluan Toki-entitateetan arduraldi eskusiboan jardungo duten kargu publikoen kopuru mugak arautzen dira, Udaletan beren zerbitzuak eskaintzen dituzten arduraldi eskusiboko kideek ezingo dituztela muga hauek gainditu ezarri:

“a) 1.000 biztanle baino gutxiago dituzten udalerrietako udaletan, kide bakar batek ere ezin izango ditu bere zerbitzuak arduraldi eskusiboan gauzatu.

b)
.....

f) 15.001 eta 20.000 biztanle artean dituzten udalerrietako udaletan, gehienez ere zazpi

deuda pública general o el establecido en el plan económico financiero en vigor según los datos del último ejercicio liquidado.

5. El límite para el tramo «De 1.001 a 5.000» será la retribución de un Director/a Gobierno Vasco -15% en caso de que la entidad tenga más de 2.000 habitantes y cumpla con con el objetivo de deuda pública general o el establecido en el plan económico financiero en vigor según los datos del último ejercicio liquidado.

6. Los límites máximos aplicables a las dedicaciones parciales serán los que resulten de aplicar los correspondientes de la tabla anterior al porcentaje de dedicación acordado por la entidad local.

7. Los límites establecidos en el apartado 1 anterior, se actualizarán de acuerdo a como lo hagan las retribuciones de los cargos del Gobierno Vasco a los que están referenciadas.”

Por su parte, el **artículo 75.ter de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local** regula la limitación en el número de los cargos públicos de las Entidades Locales con dedicación exclusiva estableciendo que la prestación de servicios en los Ayuntamientos en régimen de dedicación exclusiva por parte de sus miembros deberá ajustarse en todo caso a los siguientes límites:

“a) En los Ayuntamientos de Municipios con población inferior a 1.000 habitantes, ningún miembro podrá prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva.

b)
.....

f) En Ayuntamientos de Municipios con población comprendida entre 15.001 y



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Abono de retribuciones, indemnizaciones y asistencias Informe de Secretaría

Ordainsari, kalte ordain eta asistentzien ordainketa Idazkariaren txostena

3492/2019

ORG14I0K6

Código de validación/Balidazio kodea

031M1U4O2U2O0D430BVD



kidek gauzatu ahal izango dituzte beren zerbitzuak arduraldi eksklusiboan”.

Prozedurari dagokionean, eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75. artikulua, Toki Erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onartzen duen azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 13.4 artikulua eta Udalaren Araudi Organikoaren 34 artikulua ezartzen dutenaren arabera, Osoko Bilkurak, lehendakariak proposatuta eta Aurrekontuan jasota dagoen diru-izendapen orokorraren barruan, arduraldi eskusiboko erregimenean bete ahal izango diren korporazio-karguen zerrenda (beraz, ordainsaria jasotzeko eskubidea izango dutenena) zehaztuko du, bai eta bakoitzari dagozkion zenbatekoak ere, erantzukizun-mailaren arabera.

Kargu horietako baterako korporazioko kide bat izendatzeak arduraldi eskusiboaren araubidea aplikatzea ekarriko du, baldin eta kide horrek berariaz onartzen badu. Kasu horretan, hurrengo ohiko bilkuran jakinaraziko zaio Udalbatzarrari.

20.000 habitantes, los miembros que podrán prestar sus servicios en régimen de dedicación exclusiva no excederá de siete.”

Con relación al procedimiento, y de acuerdo con el artículo 75.5 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 13.4 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y el artículo 34 y siguientes del Reglamento Orgánico Municipal, El Pleno corporativo, a propuesta del Presidente, determinará, dentro de la consignación global contenida a tal fin en el Presupuesto, la relación de cargos de la Corporación que podrán desempeñarse en régimen de dedicación exclusiva y, por tanto, con derecho a retribución, así como las cuantías que correspondan a cada uno de ellos en atención a su grado de responsabilidad.

El nombramiento de un miembro de la Corporación para uno de estos cargos solo supondrá la aplicación del régimen de dedicación exclusiva si es aceptado expresamente por aquél, en cuyo caso esta circunstancia será comunicada al Pleno en la siguiente sesión ordinaria.