



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/10/2022

ORG16I0CV

Código de validación/Balidazio kodea

3I2X165Q661F6R0007WY



**2022KO APIRILAREN 12AN EGINDAKO
OHIKOA BILKURAREN AKTA**

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA
CELEBRADA EL DÍA 12 DE ABRIL DE
2022**

Asistentes/Etorritakoak

ALCALDE/ALKATEA

JUAN CARLOS ABASCAL CANDAS

CONCEJALES/ZINEGOTZIAK

MIKEL CANTERO VIDAL

JULEN DOMINGUEZ SANCHEZ

FRANCISCO JAVIER SANCHEZ GOMEZ

MARIA URIONAGUENA ARANSOLO

JOSE MANUEL LOPEZ CONDE

RICARDO MARTIN LOPEZ

MIGUEL LEDESMA PIÑEIRO

PEDRO GALLEGO MONTEIRO

PAUL YARZA AGUIRREGOMEZCORTA

BEATRIZ GAMIZ MATA

JOL GUIASOLA GARAY

ROSA MARIA CID SEARA

ARRITOKIETA ARAIZTEGI ARRIZABALAGA

SECRETARIO/IDAZKARIAK

DANIEL SALAZAR IRUSTA

DIRECTORA/ZUZENDARIA

Ausentes/Etorri ez direnak

JOANNA DIAZ BENITO

ALBERTO GARCIA ABAD SANCHEZ

ASIER IBAIBARRIAGA APOITA

Udaletxeko bilkura aretoan, 2022ko apirilaren 12an 11:00an, orrialdearen hasieran adierazten diren Udaleko kideak lehenengo deialdian bildu dira, Ohikoa bilkuran.

En el salón de sesiones de la Casa Consistorial, a las 11:00 del día 12 de abril de 2022, en primera convocatoria, se reúnen los/as miembros de la Corporación antes citados/as, en sesión Ordinaria .

Idazkariak bilera hasteko behar besteko quoruma dagoela frogatu ondoren, Alkateak bilkurari hasiera eman dio eta publikoa dela adierazi du. Jarraian gai-zerrendako gaiak aztertzeari ekin dio.

Una vez comprobada por el Secretario la existencia de quórum necesario para poder iniciar la sesión, el Alcalde abre la misma y la declara pública. Seguidamente se procede a tratar los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1. BILKURAN DAUDEN PERTSONEI EGUNEKO GAI-ZERRENDAKO EDOZEIN GAIREKIN ZERIKUSIA DUEN EDOZER GAUZA GARRANTZITSU JAKITERA EMATEKO ALKATEAREN GONBIDAPENA

1. INVITACIÓN A LAS PERSONAS ASISTENTES A QUE COMUNIQUEN CUALQUIER INTERÉS RELEVANTE QUE PUDIERA EXISTIR EN RELACIÓN CON CUALQUIERA DE LOS ASUNTOS INCLUIDOS EN EL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN

Bilkuran dauden pertsonei eguneko gai-zerrendako edozein gairekin lotutako edozein interes zuzen eta garrantzitsu jakitera emateko alkateak egin dien gonbidapenari pertsona horiek erantzun diote ez dela beraengan gertatzen abstenitzera behartzen duen inolako arrazoirik.

A la invitación del Alcalde para que las personas asistentes a esta sesión comuniquen si tienen un interés relevante en relación con cualquiera de los asuntos incluidos en el orden del día, responden que no concurre en ellas causa alguna que les obligue abstenerse.

Bilkura publikoa da eta herritarrei irekia.

La sesión es pública y abierta a la ciudadanía.

2. 2022/03/22AN EGINIKO BILKURAREN AKTA ONESTEA

2. APROBACIÓN DEL ACTA DE FECHA 22/03/2022



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/10/2022

ORG16I0CV

Código de validación/Balidazio kodea

3I2X165Q661F6R0007WY



BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
EAJ/PNV: Aldekoak 4	EAJ/PNV: A favor 4
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 1	Elkarrekin Ermua: A favor 1
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1
EH Bildu: Abstenzioak 1	EH Bildu: Abstenciones 1
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7	PSE-EE/PSOE: A favor 7

Lehenengo erabakia:

"2022/03/22 eginiko bilkuraren akta onestea, Toki-erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Lege-erregimenari buruzko Araudiaren 36. artikuluan eta Udal Organoen Erregelamenduaren 43.ean ezarritakoari jarraituz".

Primer acuerdo:

"Aprobar el acta de la sesión celebrada en fecha 22/03/2022, conforme a lo preceptuado en los artículos 36 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y 43 del Reglamento orgánico propio de la Corporación".

3. 2022KO GIZARTERATZE
PROIEKTUAREN ESKAERARI
BURUZKO INFORMAZIOA.
LAGUNTZA INTEGRALEKO
IBILBIDEEN TOKIKO PROIEKTU
PILOTUAK, EUSKAL AUTONOMIA
ERKIDEGOAN GPI EDOTA DSBE
JASOTZEN DUTEN IRAUPEN
LUZEKO LANGABETUAK
GIZARTERATZEKO ETA
LANERATZEKO

3. INFORMACIÓN SOBRE LA SOLICITUD
DE PROYECTO INCLUSIÓN 2022.
PROYECTOS LOCALES PILOTO DE
ITINERARIOS DE ACOMPAÑAMIENTO
INTEGRAL PARA LA INCLUSIÓN
SOCIO-LABORAL DE PERSONAS
DESEMPLEADAS DE LARGA
DURACIÓN PERCEPTORAS DE IMV
Y/O RGI EN LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO

4. 2022KO LANPOSTU-ZERREDAKO ALDAKETEN INGURUKO EBAZPEN-PROPOSAMENA

4. PROPUESTA DE RESOLUCIÓN SOBRE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2022

BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
EAJ/PNV: Aldekoak 4	EAJ/PNV: A favor 4
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 1	Elkarrekin Ermua: A favor 1
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1
EH Bildu: Aldekoak 1	EH Bildu: A favor 1
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7	PSE-EE/PSOE: A favor 7

Bigarren erabakia:

Segundo acuerdo:

I.- 2021eko abenduaren 28an, Enplegu Publikoan Aldi baterakotasuna Murrizteko Premiazko Neurriei buruzko 20/2021 Legea argitaratu zen BOEn. Lege horren 2. artikulua honako hau ezartzen du: 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen (EDL 2017/112329) 19.1.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen (EDL 2018/110399) 19.1.9 artikuluan ezarritakoaz gain, aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarri bat baimentzen dela egiturazko plazentzako, baldin eta administrazio publikoetako lanpostu zerrenda, plantilla edo giza baliabideak antolatzeke beste moduren batean egon zein ez egon, eta aurrekontu-zuzkidura izanik, 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan gutxienez aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon badira.

I.- Con fecha 28 de diciembre de 2021 se publica en el BOE la Ley 20/2021 de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, cuyo artículo 2 establece que “adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2017/112329) para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2018/110399) para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/10/2022

ORG1610CV

Código de validación/Balidazio kodea

3I2X165Q661F6R0O07WY



Lehenengo xedapen iragankorrak ezartzen duenari kalterik egin gabe, 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen (EDL 2017/112329) 19.1.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen (EDL 2018/110399) 19.1.9 artikuluan aurreikusitako egonkortze-prozesuen eraginpeko plazak aurreko paragrafoan deskribatutako egonkortze-prozesuaren barruan sartuko dira, baldin eta egonkortzeko enplegu publikoaren eskaintzetan sartuta egon badira eta, lege hau indarrean sartzen den eguna iritsita, deialdirik egin ez bada edo deialdia egin eta ebatzi bada, bete gabe geratu badira.

2. 1. paragrafoan aurreikusitako egonkortze-prozesuak eta egonkortze-prozesu berria artikulatzen dituzten enplegu-eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen onetsi eta argitaratu beharko dira dagozkien aldizkari ofizialetan, eta administrazio publiko eskudunek koordinatuko dituzte.

Enplegu publikoko eskaintzetan sartutako lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuen deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen argitaratu beharko dira.

Hautaketa-prozesu horiek 2024ko abenduaren 31 baino lehen ebatzi beharko dira.

3. Aldi baterako estaldura-tasa egiturazko plazen ehuneko zortzitik beherakoa izango da.

4. Hautaketa-prozesu horiek, lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2017/112329) para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2018/110399) para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

2.Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

3.La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

4.La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre

publizitatearen printzipioak betetzen direla bermatuko dutenak, Estatuko Administrazio Orokorraren lurralde-eremu guztietan, autonomia-erkidegoetan eta toki-erakundeetan negoziatu ahal izango dira, eta administrazio publikoen arteko koordinazioa ahalbidetuko duten neurriak antolatu ahal izango dira horien garapenerako, Enplegu Publikoa Koordinatzeko Batzordearen baitan.

Administrazio bakoitzaren funtzio publikoaren araudian edo araudi espezifikoan ezarritakoari kalterik egin gabe, hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da, eta lehiaketa-fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogeiko balorazioa izango du. Balorazio horretan, kidego, eskala, kategoria edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan gehienbat, eta baliteke oposizio-fasean egindako ariketak baztergarriak ez izatea, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 37.1 c) artikuluan ezarritako negoziazio kolektiboaren esparruan.

Sektoreko edo administrazio bakoitzeko berariazko araudian hala aurreikusita badago, plazak betetzeko alde aurreko mugikortasun- edo barne-sustapeneko mekanismoak bateragarriak izango dira egonkortze-prozesuekin.

5. Prozesu horien ebazpenak ez du ekarriko, inola ere, gastua edo langileak gehitzea, eta prozesu horietan aldi baterako lotura duten langileek betetzen dituzten egiturazko lanpostuak eskaini beharko dira nahitaez.

concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público .

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/10/2022

ORG1610CV

Código de validación/Balidazio kodea

3I2X165Q661F6R0007WY



6. *Bitarteko funtzionario edo aldi baterako lan-kontratuko langileentzako konpentsazio ekonomikoa zerbitzu-urte bakoitzeko hogeiei eguneko ordainsari finkoen baliokidea izango da, eta urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira, gehienez ere hamabi hilabetera arte, baldin eta, jardunean egonda, administrazioarekin duten harremana egonkortzeko hautaketa-prozesua ez gainditzeagatik amaitu bada.*

Aldi baterako lan-kontratuko langileen kasuan, konpentsazio hori honako hauen arteko aldea izango da: zerbitzuan emandako urte bakoitzeko (gehienez ere hamabi hilabete) soldata finkoaren hogeiei eguneko gehienezkoaren eta kontratua amaitzeagatik jaso beharreko kalte-ordainaren arteko aldea, urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuta. Kalte-ordain hori bide judizialean aitortzen bada, zenbatekoak konpentsatuko dira.

Izangaiak egonkortzeko hautaketa-prozesuan parterik ez hartzeak ez dio inola ere konpentsazio ekonomikoa jasotzeko eskubiderik emango.

7. *Eskaintzaren jarraipena egin ahal izateko, administrazio publikoek Ogasun eta Funtzio Publikoko Ministerioari ziurtatu beharko diote, Aurrekontuen eta Gastuen Estatu Idazkaritzaren bidez, ukitutako eremu bakoitzean dagoen aldi baterako egiturazko plaza kopurua.*

Eta seigarren xedapen gehigarriak honakoa gehitzen du: Administrazio publikoek, salbuespen gisa eta EPOLTBren 61.6 eta 7. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorritik, lehiaketa-sistemaren bidez

6. Corresponderá una compensación económica, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

7. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados."

Añadiendo la Disposición adicional sexta "las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso,

deituko dituzte, 2.1 artikuluan ezarritako baldintzak betetzen dituztela, 2016ko urtarilaren 1a baino lehen aldi baterako etenik gabe beteta egon diren plaza.

Prozesu horiek behin bakarrik egingo dira, eta Estatuko Administrazioaren, autonomia-erkidegoen eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango dira, betiere arau honetan ezarritako epeak errespetatuz.

Ermuko Udalaren Lanpostuen Zerrenda eta onartutako egiturazko plaza aztertu ondoren, 20/2021 Legeak adierazitako baldintzak betetzen dituzten bi plaza daudela ikusi da, eta horien zuzkidura ez dagoela jasota dagozkion antolamendutresnetan. Horregatik, lehen aipatutako artikuluetan adierazitakoari erantzuteko, eta dagokion lan-eskaintza publikoa onartzeari ekin aurretik, 20/2021 Legean adierazitako parametroetan aldi baterakotasuna murrizteko, honako lanpostu hauek sortu behar dira:

- *Lorezaina: lanpostua 1996ko maiatzaren 6tik aurrera etenekin okupatuta dago, eta orain arte ez da egoera erregularizatu. Aipaturiko datatik lanpostua aurrekontuz hornituta dago, eta urtero onartzen den langile-plantillakoa da.*
- *Administraria: lanpostua 2010eko azaroaren 2tik aurrera etenekin okupatuta dago, eta orain arte ez da egoera erregularizatu. Aipaturiko datatik lanpostua aurrekontuz hornituta dago,*

aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.”

Analizada la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Ermua y las plazas de carácter estructural reconocidas, se ha detectado la existencia de dos plazas que cumplen con los condicionantes señalados por la Ley 20/2021 y cuya dotación no se encuentra reflejada en los instrumentos de ordenación correspondientes, por ello y al objeto de dar respuesta a lo señalado en los anteriormente citados artículos, y antes de acometer la aprobación de la correspondiente oferta de empleo público con el fin de reducir la temporalidad en los parámetros señalados por la Ley 20/2021 se ha de proceder a la creación de los siguientes puestos de trabajo:

- **Jardinera/o:** El puesto lleva ocupándose interrumpidamente desde el 6 de mayo de 1996 sin que hasta la fecha se haya procedido a la regularización de la situación. Este puesto se encuentra dotado presupuestariamente desde la fecha y forma parte de la plantilla de personal que se aprueba anualmente.

- **Administrativa/o:** El puesto lleva ocupándose interrumpidamente desde el 2 de noviembre de 2010 sin que hasta la fecha se haya procedido a la regularización de la situación. Este puesto se encuentra dotado



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de C.I. Asuntos Generales

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Gai orokorren I.B.aren akta

AYT/CIP/10/2022

ORG16I0CV

Código de validación/Balidazio kodea

3I2X165Q661F6R0007WY



eta urtero onartzen den langile-plantillakoa da.

II.- Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak 90.2 artikuluan aurreikusten duenez, toki-erakundeek, aurrekontuaren bidez, urtero onartuko dute plantilla, funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak barne hartuko dituela. Plantillek arrazionaltasun-, ekonomia- eta efizientzia-printzipioei erantzun beharko diete, eta ekonomiaren antolamendu orokorraren arabera ezarriko dira; langile-gastuek ezin izango dituzte izaera orokorrarekin ezartzen diren mugak gainditu.

Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testuategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.1 artikulua gehitzen du plantilla horiei printzipio horiekin bat datozela egiaztatzen duten aurrekariak, azterlanak eta agiriak gehituko zaizkiela.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 90.2 artikulua eta Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Lege Xedapenen Testuategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikulua arautzen den lanpostu-zerrendan ez bezala, plantillak ez ditu lanpostuen funtsezko ezaugarriak zehazten, ezta horiek betetzeko baldintzak ere, horien helburua aurrekontu-antolamendua izanik. Beraz, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 4.1.a) artikulua eta azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki

presupuestariamente desde la fecha y forma parte de la plantilla de personal que se aprueba anualmente.

II.- La Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, prevé en su artículo 90.2 que las Entidades Locales aprobarán anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual. Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

Añade el artículo 126.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local que a ellas se unirán los antecedentes, estudios y documentos acreditativos de que se ajustan a los mencionados principios.

A diferencia de la relación de puestos de trabajo regulada en los artículos 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, la plantilla no determina las características esenciales de los puestos de trabajo, ni los requisitos para su ocupación, siendo su finalidad la ordenación presupuestaria; es por tanto consustancial con la potestad de autoorganización prevista en los artículos 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 abril,

Erakundeen Antolamendu, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 4.1.a) artikuluan aurreikusitako autoantolaketa-ahalari atxikia dago, hortaz ez dago zertan sindikatuekin negoziatu beharrik.

Ilido horretatik, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikulua ezartzen du: "Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langilego-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko baliabidea dituzte lanpostu-zerrendak".

Eta 14. artikulua zehazten du: "Lanpostu-zerrendek aurrekontuetan diruz hornitutako lanpostu guztiak hartu beharko dituzte, funtzionarientzat, lan-itunpeko langile finkoentzat eta behin-behingoentzat gordetakoak bereiziz".

Ondorioz, honako hau ERABAKI DA: egiturazkotzat identifikatutako lorezain eta administrari plazak sortzea, lanpostu zerrendan egon ez arren langileen plantilletan sartuta egon direlako.

Aldaketa-erabakia Udalaren Osoko Bilkurari dagokio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta eskumen hori ezin da eskuordetu.

Aztergai dugun aldaketa- eta sortze-proposamenak ez dakar I. kapitulua handitzea, antolakundean egitura-izaera duten lanpostuak direlako, nahiz eta lanpostu-zerrendan jasota ez egon. Beraz,

Reguladora de las Bases del Régimen Local y 4.1.a) del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, estando por tanto excluida de la obligatoriedad de negociación con las organizaciones sindicales.

En este sentido, el artículo 13 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca establece que "las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos."

Determinando el artículo 14 que "las relaciones de puestos de trabajo deberán incluir la totalidad de los existentes que se hallen dotados presupuestariamente, distinguiendo los reservados a funcionarios, a personal laboral fijo y personal eventual."

En consecuencia se ACUERDA proceder a la creación de las plazas de jardinera/o y administrativa/o identificadas como estructurales y no incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo pero si en las diferentes plantillas de personal.

El acuerdo de modificación corresponde al Ayuntamiento Pleno, en virtud de lo previsto en el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación.

La propuesta de modificación y creación que nos ocupa no supone incremento del Capítulo I al tratarse de puestos de trabajo que tienen carácter estructurales en la organización a pesar de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de C.I. Asuntos Generales**

***Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Gai orokorren I.B.aren akta***

AYT/CIP/10/2022

ORG16I0CV

Código de validación/*Balidazio kodea*

3I2X165Q661F6R0007WY



*ez da udal kontu-hartzailearen txostenik
behar, ez baitu gastu-gehikuntzarik
suposatzen.*

no plasmarse dicha condición en la Relación
de Puestos de Trabajo, por lo que no
requiere informe de la intervención municipal
al no suponer incremento de gasto alguno.

*Beste gairik ez dagoenez aztertzeko,
bilkura amaitutzat eman da 12:00 direnean
eta nik, Idazkariak naizenez legez, jasotako
guztiaren fede ematen dut.*

No habiendo más asuntos a tratar, se
da por finalizada la sesión levantándose la
misma a las 12:00 del día de la fecha, de
todo lo cual yo como Secretario, doy fe.

*Akta honek sei horri ditu alde bietatik
idatzita eta 631eik 641ra zenbakituta.*

Consta esta acta de seis folios escritos
por ambas caras, que lleva número 631 al
641.