



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/Balidazio kodea

5D001R5D4I5D003D186C



UDALBATZAK 2022KO MAIATZAREN
10EAN EGINDAKO EZOHIOA
BILKURAREN AKTA

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA
CELEBRADA POR EL PLENO DE LA
CORPORACIÓN EL DÍA 10 DE MAYO DE
2022

Asistentes/Etorritakoak

ALCALDE/ALKATEA

JUAN CARLOS ABASCAL CANDÁS

CONCEJALES/ZINEGOTZIAK

MIKEL CANTERO VIDAL

JOANNA DÍAZ BENITO

JULEN DOMÍNGUEZ SÁNCHEZ

ALBERTO GARCIA ABAD SÁNCHEZ

ASIER IBAIBARRIAGA APOITA

FRANCISCO JAVIER SÁNCHEZ GÓMEZ

MARIA URIONAGUENA ARANSOLO

JOSE MANUEL LÓPEZ CONDE

RICARDO MARTÍN LÓPEZ

MIGUEL LEDESMA PIÑEIRO

PEDRO GALLEGU MONTEIRO

PAUL YARZA AGIRREGOMEZKORTA

BEATRIZ GÁMIZ MATA

JOL GUIASOLA GARAY

ROSA MARIA CID SEARA

ARRITOKIETA ARAIZTEGI ARRIZABALAGA

SECRETARIO/IDAZKARIA

DANIEL SALAZAR IRUSTA

DIRECTORA/ZUZENDARIA

ROSALÍA HERRERA YUSTE

Ausentes/Etorri ez direnak

Udaletxeko bilkura aretoan, 2022ko
maiatzaren 10ean 19:00ean, orrialdearen

En el salón de sesiones de la Casa
Consistorial, a las 19:00 del día 10 de mayo

hasieran adierazten diren Udaleko kideak lehenengo deialdian bildu dira, Ezohikoa bilkuran.

Idazkariak bilera hasteko behar besteko quoruma dagoela frogatu ondoren, Alkateak bilkurari hasiera eman dio eta publikoa dela adierazi du. Jarraian gai-zerrendako gaiak aztertzeari ekin dio.

1. BILKURAN DAUDEN PERTSONEI EGUNEKO GAI-ZERRENDAKO EDOZEIN GAIREKIN ZERIKUSIA DUEN EDOZER GAUZA GARRANTZITSU JAKITERA EMATEKO ALKATEAREN GONBIDAPENA

Bilkuran dauden pertsonen eguneko gai-zerrendako edozein gairekin lotutako edozein interes zuzen eta garrantzitsu jakitera emateko alkateak egin dien gonbidapenari pertsona horiek erantzun diote ez dela beraieran gertatzen abstenitzera behartzen duen inolako arrazoirik.

Bilkura publikoa da eta herritarrei irekia.

2. 2022/04/12AN EGINIKO BILKURAREN AKTA ONESTEA

de 2022, en primera convocatoria, se reúnen los/as miembros de la Corporación antes citados/as, en sesión Extraordinaria .

Una vez comprobada por el Secretario la existencia de quórum necesario para poder iniciar la sesión, el Alcalde abre la misma y la declara pública. Seguidamente se procede a tratar los asuntos incluidos en el Orden del Día.

1. INVITACIÓN A LAS PERSONAS ASISTENTES A QUE COMUNIQUEN CUALQUIER INTERÉS RELEVANTE QUE PUDIERA EXISTIR EN RELACIÓN CON CUALQUIERA DE LOS ASUNTOS INCLUIDOS EN EL ORDEN DEL DÍA DE LA SESIÓN

A la invitación del Alcalde para que las personas asistentes a esta sesión comuniquen si tienen un interés relevante en relación con cualquiera de los asuntos incluidos en el orden del día, responden que no concurre en ellas causa alguna que les obligue abstenerse.

La sesión es pública y abierta a la ciudadanía.

2. APROBAR EL ACTA DE FECHA 12/04/2022

BOZKETAREN EMAITZA

EAJ/PNV: Aldekoak 4

EH Bildu: Aldekoak 3

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

EAJ/PNV: A favor 4

EH Bildu: A favor 3



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/Balidazio kodea
5D0O1R5D4I5D003D186C



BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 2	Elkarrekin Ermua: A favor 2
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7	PSE-EE/PSOE: A favor 7

Lehenengo erabakia:

"2022/04/12an eginiko bilkuraren akta onestea, Toki-erakundeen Antolaketa, Jarduera eta Lege-erregimenari buruzko Araudiaren 36. artikuluan eta Udal Organoen Erregelamenduaren 43.ean ezarritakoari jarraituz".

Primer acuerdo:

"Aprobar el acta de la sesión celebrada en fecha 12/04/2022, conforme a lo preceptuado en los artículos 36 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales y 43 del Reglamento orgánico propio de la Corporación".

3. 2022KO LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK ONESTEA

3. APROBAR LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2022

BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
EAJ/PNV: Aldekoak 4	EAJ/PNV: A favor 4
EH Bildu: Aldekoak 3	EH Bildu: A favor 3
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 2	Elkarrekin Ermua: A favor 2
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7	PSE-EE/PSOE: A favor 7

Bigarren erabakia:

I.- 2021eko abenduaren 28an, Enplegu Publikoan Aldi baterakotasuna Murrizteko Premiazko Neurriei buruzko

Segundo acuerdo:

I.- Con fecha 28 de diciembre de 2021 se publica en el BOE la Ley 20/2021 de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público,

20/2021 Legea argitaratu zen BOEn. Lege horren 2. artikulua honako hau ezartzen du: 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen (EDL 2017/112329) 19.1.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen (EDL 2018/110399) 19.1.9 artikuluan ezarritakoaz gain, aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa gehigarri bat baimentzen dela egiturazko plazentzako, baldin eta administrazio publikoetako lanpostu zerrenda, plantilla edo giza baliabideak antolatzeke beste moduren batean egon zein ez egon, eta aurrekontu-zuzkidura izanik, 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan gutxienez aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egon badira.

Lehenengo xedapen iragankorrak ezartzen duenari kalterik egin gabe, 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen (EDL 2017/112329) 19.1.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen (EDL 2018/110399) 19.1.9 artikuluan aurreikusitako egonkortze-prozesuen eraginpeko plazak aurreko paragrafoan deskribatutako egonkortze-prozesuaren barruan sartuko dira, baldin eta egonkortzeko enplegu publikoaren eskaintzetan sartuta egon badira eta, lege hau indarrean sartzen den eguna iritsita, deialdirik egin ez bada edo deialdia egin eta ebatzi bada, bete gabe geratu badira.

cuyo artículo 2 establece que “adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2017/112329) para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2018/110399) para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2017/112329) para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (EDL 2018/110399) para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/Balidazio kodea
5D0O1R5D4I5D003D186C



2. 1. paragrafoan aurreikusitako egonkortze-prozesuak eta egonkortze-prozesu berria artikulatzen dituzten enplegu-eskaintzak 2022ko ekainaren 1a baino lehen onetsi eta argitaratu beharko dira dagozkien aldizkari ofizialetan, eta administrazio publiko eskudunek koordinatuko dituzte.

Enplegu publikoko eskaintzetan sartutako lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuen deialdiak 2022ko abenduaren 31 baino lehen argitaratu beharko dira.

Hautaketa-prozesu horiek 2024ko abenduaren 31 baino lehen ebatzi beharko dira.

3. Aldi baterako estaldura-tasa egiturazko plazen ehuneko zortzitik beherakoa izango da.

4. Hautaketa-prozesu horiek, lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen printzipioak betetzen direla bermatuko dutenak, Estatuko Administrazio Orokorraren lurralde-eremu guztietan, autonomia-erkidegoetan eta toki-erakundeetan negoziatu ahal izango dira, eta administrazio publikoen arteko koordinazioa ahalbidetuko duten neurriak antolatu ahal izango dira horien garapenerako, Enplegu Publikoa Koordinatzeko Batzordearen baitan.

Administrazio bakoitzaren funtzio publikoaren araudian edo araudi espezifikoan ezarritakoari kalterik egin gabe, hautaketa-sistema lehiaketa-

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de

oposizioa izango da, eta lehiaketa-fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogeiko balorazioa izango du. Balorazio horretan, kidego, eskala, kategoría edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan gehienbat, eta baliteke oposizio-fasean egindako ariketak baztergarriak ez izatea, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 37.1 c) artikuluan ezarritako negoziazio kolektiboaren esparruan.

Sektoreko edo administrazio bakoitzeko berariazko araudian hala aurreikusita badago, plazak betetzeko aldez aurreko mugikortasun- edo barne-sustapeneko mekanismoak bateragarriak izango dira egonkortze-prozesuekin.

5. Prozesu horien ebazpenak ez du ekarriko, inola ere, gastua edo langileak gehitzea, eta prozesu horietan aldi baterako lotura duten langileak betetzen dituzten egiturazko lanpostuak eskaini beharko dira nahitaez.

6. Bitarteko funtzionario edo aldi baterako lan-kontratuko langileentzako konpentsazio ekonomikoa zerbitzu-urte bakoitzeko hogeí eguneko ordainsari finkoen baliokidea izango da, eta urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira, gehienez ere hamabi hilabetera arte, baldin eta, jardunean egonda, administrazioarekin duten harremana egonkortzeko hautaketa-prozesua ez gainditzeagatik amaitu bada.

Aldi baterako lan-kontratuko langileen kasuan, konpentsazio hori

selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público .

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5.De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

6.Corresponderá una compensación económica, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/Balidazio kodea
5D0O1R5D4I5D003D186C



honako hauen arteko aldea izango da: zerbitzuan emandako urte bakoitzeko (gehienez ere hamabi hilabete) soldata finkoaren hogeitaz eguneko gehienekoaren eta kontratua amaitzeagatik jaso beharreko kalte-ordainaren arteko aldea, urtebetetik beherako aldiak hilabetea hainbanatuta. Kalte-ordain hori bide judizialean aitortzen bada, zenbatekoak konpentsatuko dira.

Izangaiak egonkortzeko hautaketa-prozesuan parterik ez hartzeak ez dio inola ere konpentsazio ekonomikoa jasotzeko eskubiderik emango.

7. Eskaintzaren jarraipena egin ahal izateko, administrazio publikoek Ogasun eta Funtzio Publikoko Ministerioari ziurtatu beharko diote, Aurrekontuen eta Gastuen Estatu Idazkaritzaren bidez, ukitutako eremu bakoitzean dagoen aldi baterako egiturazko plaza kopurua.

Eta seigarren xedapen gehigarriak honakoa gehitzen du: Administrazio publikoek, salbuespen gisa eta EPOLTBren 61.6 eta 7. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorritik, lehiaketa-sistemaren bidez deituko dituzte, 2.1 artikuluan ezarritako baldintzak betetzen dituztela, 2016ko urtarilaren 1a baino lehen aldi baterako etenik gabe beteta egon diren plaza.

Prozesu horiek behin bakarrik egingo dira, eta Estatuko Administrazioaren, autonomia-erkidegoen eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango

en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

7. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados.”

Añadiendo la Disposición adicional sexta “las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo

dira, betiere arau honetan ezarritako epeak errespetatuz.

Ermuko Udalaren Lanpostuen Zerrenda eta onartutako egiturazko plazak aztertu ondoren, 20/2021 Legeak adierazitako baldintzak betetzen dituzten bi plaza daudela ikusi da, eta horien zuzkidura ez dagoela jasota dagozkion antolamendu-tresnetan. Horregatik, lehen aipatutako artikuluetan adierazitakoari erantzuteko, eta dagokion lan-eskaintza publikoa onartzeari ekin aurretik, 20/2021 Legean adierazitako parametroetan aldi baterakotasuna murrizteko, honako lanpostu hauek sortu behar dira:

- Lorezaina: lanpostua 1996ko maiatzaren 6tik aurrera etenekin okupatuta dago, eta orain arte ez da egoera erregularizatu. Aipaturiko datatik lanpostua aurrekontuz hornituta dago, eta urtero onartzen den langile-plantillakoa da.**
- Administraria: lanpostua 2010eko azaroaren 2tik aurrera etenekin okupatuta dago, eta orain arte ez da egoera erregularizatu. Aipaturiko datatik lanpostua aurrekontuz hornituta dago, eta urtero onartzen den langile-plantillakoa da.**

II.- Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak 90.2 artikuluan aurreikusten

caso, los plazos establecidos en esta norma.”

Analizada la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Ermua y las plazas de carácter estructural reconocidas, se ha detectado la existencia de dos plazas que cumplen con los condicionantes señalados por la Ley 20/2021 y cuya dotación no se encuentra reflejada en los instrumentos de ordenación correspondientes, por ello y al objeto de dar respuesta a lo señalado en los anteriormente citados artículos, y antes de acometer la aprobación de la correspondiente oferta de empleo publico con el fin de reducir la temporalidad en los parámetros señalados por la Ley 20/2021 se ha de proceder a la creación de los siguientes puestos de trabajo:

- Jardinera/o: El puesto lleva ocupándose interrumpidamente desde el 6 de mayo de 1996 sin que hasta la fecha se haya procedido a la regularización de la situación. Este puesto se encuentra dotado presupuestariamente desde la fecha y forma parte de la plantilla de personal que se aprueba anualmente.

- Administrativa/o: El puesto lleva ocupándose interrumpidamente desde el 2 de noviembre de 2010 sin que hasta la fecha se haya procedido a la regularización de la situación. Este puesto se encuentra dotado presupuestariamente desde la fecha y forma parte de la plantilla de personal que se aprueba anualmente.

II.- La Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, prevé en su artículo 90.2 que las Entidades Locales aprobarán



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG1610FT

Código de validación/Balidazio kodea

5D0O1R5D4I5D003D186C



duenez, toki-erakundeek, aurrekontuaren bidez, urtero onartuko dute plantilla, funtzionarioentzat, lan-kontratuko langileentzat eta behin-behineko langileentzat gordetako lanpostu guztiak barne hartuko dituela. Plantillek arrazionaltasun-, ekonomia- eta efizientzia-printzipioei erantzun beharko diete, eta ekonomiaren antolamendu orokorraren arabera ezarriko dira; langile-gastuek ezin izango dituzte izaera orokorrekin ezartzen diren mugak gainditu.

Toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.1 artikulua gehitzen du plantilla horiei printzipio horiekin bat datozela egiaztatzen duten aurrekariak, azterlanak eta agiriak gehituko zaizkiela.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 90.2 artikuluan eta Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Lege Xedapenen Testu Bategina onartzen duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 126.4 artikuluan arautzen den lanpostu-zerrendan ez bezala, plantillak ez ditu lanpostuen funtsezko ezaugarriak zehazten, ezta horiek betetzeko baldintzak ere, horien helburua aurrekontu-antolamendua izanik. Beraz, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 4.1.a) artikuluan eta azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Erakundearen Antolamendu, Jarduera eta Araubide Juridikoaren Erregelamenduaren 4.1.a) artikuluan aurreikusitako autoantolaketa-

anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual. Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

Añade el artículo 126.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local que a ellas se unirán los antecedentes, estudios y documentos acreditativos de que se ajustan a los mencionados principios.

A diferencia de la relación de puestos de trabajo regulada en los artículos 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 126.4 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, la plantilla no determina las características esenciales de los puestos de trabajo, ni los requisitos para su ocupación, siendo su finalidad la ordenación presupuestaria; es por tanto consustancial con la potestad de autoorganización prevista en los artículos 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 4.1.a) del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de

ahalari atxikia dago, hortaz ez dago zertan sindikatuekin negoziatu beharrik.

Ildo horretatik, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikulua ezartzen du: “Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langilego-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko baliabidea dituzte lanpostu-zerrendak”.

Eta 14. artikulua zehazten du: “Lanpostu-zerrendek aurrekontuetan diruz hornitutako lanpostu guztiak hartu beharko dituzte, funtzionariantzat, lan-itunpeko langile finkoentzat eta behin-behingoentzat gordetakoak bereiziz”.

Ondorioz, honako hau ERABAKI DA: egiturazkotzat identifikatutako lorezain eta administrari plazak sortzea, lanpostu zerrendan egon ez arren langileen plantilletan sartuta egon direlako.

Aldaketa-erabakia Udalaren Osoko Bilkurari dagokio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.i) artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta eskumen hori ezin da eskuordetu.

Aztergai dugun aldaketa- eta sortze-proposamenak ez dakar I. kapitulua handitzea, antolakundean egitura-izaera

28 de noviembre, estando por tanto excluida de la obligatoriedad de negociación con las organizaciones sindicales.

En este sentido, el artículo 13 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca establece que “las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.”

Determinando el artículo 14 que “las relaciones de puestos de trabajo deberán incluir la totalidad de los existentes que se hallen dotados presupuestariamente, distinguiendo los reservados a funcionarios, a personal laboral fijo y personal eventual.”

En consecuencia se ACUERDA proceder a la creación de las plazas de jardinera/o y administrativa/o identificadas como estructurales y no incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo pero si en las diferentes plantillas de personal.

El acuerdo de modificación corresponde al Ayuntamiento Pleno, en virtud de lo previsto en el artículo 22.2.i) de la Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación.

La propuesta de modificación y creación que nos ocupa no supone incremento del Capítulo I al tratarse de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG1610FT

Código de validación/Balidazio kodea

5D0O1R5D4I5D003D186C



duten lanpostuak direlako, nahiz eta lanpostuen zerrenda jasota ez egon. Beraz, ez da udal kontu-hartzailearen txostenik behar, ez baitu gastu-gehikuntzarik suposatzen.

puestos de trabajo que tienen carácter estructurales en la organización a pesar de no plasmarse dicha condición en la Relación de Puestos de Trabajo, por lo que no requiere informe de la intervención municipal al no suponer incremento de gasto alguno.

4. UDAL LANGILEEI % 2KO LANSARI-IGOERA EGITEA ONESTEA

4. APROBAR EL INCREMENTO RETRIBUTIVO DEL 2% AL PERSONAL AL SERVICIO DE LA CORPORACIÓN

BOZKETAREN EMAITZA

EAJ/PNV: Aldekoak 4

EH Bildu: Aldekoak 3

Elkarrekin Ermua: Aldekoak 2

PP: Aldekoak 1

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

EAJ/PNV: A favor 4

EH Bildu: A favor 3

Elkarrekin Ermua: A favor 2

PP: A favor 1

PSE-EE/PSOE: A favor 7

Hirugarren erabakia:

Joan den 2021eko abenduaren 29an, Estatuko 2022rako Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 28ko 22/2021 Legea argitaratu zen BOEn.

Lege horrek, III. tituluko I. kapituluaren, sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuak arautzen ditu, eta, zehazki, 18. artikuluan, 2022ko ekitaldirako ordainsari-igoeren mugei heldzen die, eta honako hau arautzen du:

“(…) Bi. 2022. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariek ezin izango dute ehuneko

Tercer acuerdo:

El pasado 29 de diciembre de 2021 se ha publicado en el BOE la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

La referida Ley, regula en su Título III, Capítulo I, los gastos de personal al servicio del sector público, y en concreto en el artículo 19, aborda la cuestión de los límites de los incrementos retributivos para el ejercicio 2022, regulando lo siguiente:

“(…) Dos. En el año 2022, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar

2ko igoera baino handiagoa izan 2021eko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, bai langile kopuruari, bai antzinasunari dagokionez, alderaketaren bi aldietarako homogeneotasuna mantenduz. Gizarte-ekintzako gastuak, oro har, ezin izango dira handitu 2021ekoen aldean. Horri dagokionez, gizarte-ekintzako gastuak egindako lanagatik kontraprestazioez bestelako onurak, osagarriak edo hobekuntzak direla jotzen da, sektore publikoaren zerbitzura dauden langile horien inguruabar pertsonalen ondoriozko premia jakin batzuk asetzea helburu dutenak.”

22/2021 Legearen 19. Bi artikuluen edukiari dagokionez ondokoa ERABAKI DA: sektore publikoko langileen ordainsariak lege onartutako gehienekoa, hau da, 2021eko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko %2 handitzea, konparazioaren bi aldietarako (bai langile kopuruari, bai antzinasunari dagokionez) homogeneotasuna mantenduz, 2022/01/01etik aurrerako ondorioekin..

un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2021. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público”.

En relación con el contenido del artículo 19. Dos de la Ley 22/2021, se ACUERDA incrementar las retribuciones del personal, con efectos 01 de enero de 2022, el máximo legal permitido, esto es, un 2% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo

5. BAKE EPAILE ORDEZKO BERRIA IZENDATZEA

5. DESIGNACIÓN DE NUEVO JUEZ DE PAZ SUSTITUTO/A

BOZKETAREN EMAITZA	RESULTADO DE LA VOTACIÓN
EAJ/PNV: Aldekoak 4	EAJ/PNV: A favor 4
EH Bildu: Aldekoak 3	EH Bildu: A favor 3
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 2	Elkarrekin Ermua: A favor 2
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7	PSE-EE/PSOE: A favor 7



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados
Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak
Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/*Balidazio kodea*
5D0O1R5D4I5D003D186C



Laugarren erabakia:

Ermuko Udalerrian, datozen lau urteetan, Bake-epaile titularren eta ordezkoren lanpostua, hurrenez hurren, betetzeko deitu den prozeduran parte hartu gura duten pertsonak eskabidea aurkezteko duten epea amaitu egin da. Hortaz, hautapen-prozeduran esku hartzeko onartu diren hautagaien behin-behineko zerrenda onetsi egin da.

Cuarto acuerdo:

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes por parte de las personas interesadas en participar en el proceso selectivo abierto para cubrir las vacantes de Juez/a de Paz Titular y Sustituto/a, respectivamente, en el municipio de Ermua, durante los próximos cuatro años, se aprueba la lista provisional de las personas aspirantes admitidas a dicho proceso selectivo.

PERSONAS ADMITIDAS/ONARTUEN ZERRENDA

Primer apellido 1. abizena	Segundo apellido 2. abizena	Nombre Izena
ARRIAGA	LIZAU	AITOR
ASKASIBAR	ORTIZ	MAITE
BARANDELA	CAEIRO	M ^a ANGELES
BARCENILLA	SÁEZ	NURIA
BERGARETXE	ALONSO	MIREN BEGOÑA
BOUZO	IGLESIAS	ROGELIO
CIMAS	FLORES	ANA MARÍA
DE LA CRUZ	NORIEGA	NARYITH ELIANA
GALLEGO	BOO	M ^a . MAGDALENA
GARCÍA	CASTELLANOS	JULIANA
GONZÁLEZ	MARTÍN	EKHIÑE
GONZÁLEZ	REINOSO	M ^a . LUZ
IBARRECHE	OLEA	JESÚS ANGEL

Primer apellido 1. abizena	Segundo apellido 2. abizena	Nombre Izena
MARCILLA	GARCÍA	ARANZAZU
MARTÍN	MENÉNDEZ	ESTHER
NÚÑEZ	GARCÍA	NAIARA
OREGUI	EPELDE	IÑAKI
ORGAMBIDE	IZAGUIRRE	BEATRIZ
PEROSANZ	LASUEN	LOURDES
QUINTANILLA	FERNÁNDEZ	CÉSAR
SACEDA	DOMÍNGUEZ	DAVID
SAN EMETERIO	PÉREZ	IVÁN
SEVILLANO	ESCRIBANO	M ^a . ELENA

2. Izendapen-prozeduran parte hartzeko eskatu zuten guztiek Botere Judizialaren Lege Organikoak bake-epaile kargurako ezarri dituen legezko baldintza guztiak bete dituzte, eta ez daude sartuta epaile-zereginak egiteko aurrez ikusitako ezgaitasun- zein bateraezintasun-egoeretan.

3. Uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoak, Botere Judizialarenak, 101.2 artikuluan, eta ekainaren 7ko 3/1995 Araudiak, Bake-epaileenak, ezarri dutenaren arabera, Udalbatzarrak eskumena du bake-epaile kargurako pertsona hautatzeko, horrela eskatu duten eta legezko baldintzak bete dituztenen artetik. Erabakia hartzeko, Udalbatzarreko kideen gehiengo osoaren aldeko botoa behar da.

2º. Todas las personas que solicitaron tomar parte en el proceso de designación reunían los requisitos legales establecidos en la Ley Orgánica del Poder Judicial para desempeñar el cargo de Juez/a de Paz, no estando incursas en ninguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad previstas para el desempeño de las funciones judiciales.

3º. A tenor de lo dispuesto en el artículo 101,2 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, y el Reglamento 3/1995, de 7 de junio, de Jueces/Juezas de Paz, es competencia del Pleno de la Corporación acordar la propuesta de elección para el cargo de Juez/a de Paz entre las personas que reuniendo las condiciones legales así lo soliciten, debiéndose adoptar el acuerdo con el voto favorable de la mayoría absoluta de los/as miembros de la



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/Balidazio kodea
5D0O1R5D4I5D003D186C



Corporación.

4. Horrenbestez, hautapen-proba egin ondoren, David Saceda Domínguez aukeratu da; eta bera proposatu da eskumena duen epai-organoak udalerri honetako bake-epaile titular izenda dezan. Aurretiaz, interesdunak kargua onartuko du, eta adieraziko du ez dagoela sartuta epai-karguetarako ezgaitasun-zein bateraezintasun-egoeretan.

5. Nuria Barcenilla Sáezek, aukeratu da, eta bera proposatu da eskumena duen epai-organoak udalerri honetako ordezkoko bake-epaile izenda dezan. Aurretiaz, interesdunak kargua onartuko du, eta adieraziko du ez dagoela sartuta epai-karguetarako ezgaitasun-zein bateraezintasun-egoeretan”.

6. Nuria Barcenilla Sáezek uko egin eta Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak haren ukoa onartu ondoren, eta hautaketa-prozesuan lortutako puntuazioa kontuan izanik, JULIANA GARCÍA CASTELLANOS andrea proposatu da eskumena duen epai-organoak udalerri honetako bake-epaile ordezkoko izenda dezan. Lehenago, interesdunak kargua onartu beharko du eta ez dagoela epai-karguetarako ezgaitasun-zein bateraezintasun-ezein egoeretan sartuta adierazi beharko du.

4º. En consecuencia, tras la práctica del correspondiente proceso selectivo se elige a David Saceda Domínguez, como la persona a proponer para que por el órgano judicial competente sea designado como Juez de Paz Titular de este municipio, una vez aceptado el cargo por la persona interesada declarando no estar incurso en ninguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad para cargos judiciales.

5º. Elegir a Nuria Barcenilla Sáez, como la persona a proponer para que por el órgano judicial competente sea designada como Jueza de Paz Sustituta de este municipio, una vez aceptado el cargo por la persona interesada, declarando no estar incurso en ninguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad para cargos judiciales”.

6º. Presentada renuncia por parte de Nuria Barcenilla Sáez y aceptada por el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco y teniendo en cuenta la puntuación obtenida en el proceso selectivo, se propone a JULIANA GARCÍA CASTELLANOS, para que por el órgano judicial competente sea designada como Jueza de Paz Sustituta de este municipio, una vez aceptado el cargo por la persona interesada, declarando no estar incurso en ninguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad para cargos judiciales”.

**6. EH BILDUK SAHARARI BURUZ
AURKEZTUTAKO MOZIOA**

Mozioa kentzen da

**6. MOCIÓN PRESENTADA POR EH
BILDU CON RESPECTO AL SAHARA**

Se retira la moción.

**7. PSE-PSOEK SAHARARI BURUZ
AURKEZTUTAKO MOZIOA**

**7. MOCIÓN PRESENTADA POR EL PSE-
PSOE EN RELACIÓN AL SAHARA**

BOZKETAREN EMAITZA

EAJ/PNV: Kontrakoak 4
EH Bildu: Kontrakoak 3
Elkarrekin Ermua: Kontrakoak 2
PP: Kontrakoak 1
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 7

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

EAJ/PNV: En contra 4
EH Bildu: En contra 3
Elkarrekin Ermua: En contra 2
PP: En contra 1
PSE-EE/PSOE: A favor 7

Bosgarren erabakia:

**“PSE-PSOEK Saharari buruz
aurkeztutako mozioa ezestea”.**

Quinto acuerdo:

**“Desestimar la moción presentada
por el PSE-PSOE en relación al Sahara”.**

**8. SAHARARI BURUZ ELKARREKIN
ERMUA, EH BILDU ETA EAJ PNVK
ELKARREKIN AURKEZTUTAKO
MOZIOA**

**8. MOCIÓN CONJUNTA PRESENTADA
POR ELKARREKIN ERMUA, EH BILDU
Y EAJ PNV EN RELACIÓN AL
SÁHARA**

BOZKETAREN EMAITZA

EAJ/PNV: Aldekoak 4
EH Bildu: Aldekoak 3
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 2

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

EAJ/PNV: A favor 4
EH Bildu: A favor 3
Elkarrekin Ermua: A favor 2



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acta de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren akta

AYT/PLE/4/2022

ORG16I0FT

Código de validación/*Balidazio kodea*

5D0O1R5D4I5D003D186C



BOZKETAREN EMAITZA

PP: Abstentzioak 1

PSE-EE/PSOE: Kontrakoak 7

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PP: Abstenciones 1

PSE-EE/PSOE: En contra 7

Seigarren erabakia:

“Bailestea ELKARREKIN ERMUA, EH BILDU eta EAJ PNVk elkarrekin aurkeztutako mozioa, Saharari buruzkoa”.

Bilkura honetan aztertzeko gai gehiagorik ez dagoenez, Alkateak bilkura bukatutzat jo du 19:45ean, eta nik, Idazkaria naizenez, guztiaren fede eman dut.

Akta honek bederatzi orri dauzka alde bietatik idatzita eta 465etik 481era zenbakituta.

Sexto acuerdo:

“Estimar la moción conjunta presentada por ELKARREKIN ERMUA, EH BILDU y EAJ PNV en relación al Sahara”.

No habiendo más asuntos a tratar, de orden del Alcalde se da por finalizada la sesión, levantándose la misma a las 19:45 del día de la fecha de todo lo cual como Secretario doy fe.

Consta esta acta de nueve folios, escritos por ambas caras, numeradas del 465 al 481.