



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIP/16/2023

ORG1710JZ

Código de validación/Balidazio kodea
2W1E6R2L0U2Y0B1E16EZ



Gai Orokorren eta Udalbatzarrak aztertu beharreko gaien Informazio-batzordeak 2023ko urriaren 03an hartutako erabakiz Udalbatzarraren iritzipean jarriko da 2023ko Lanpostu-zerrendako aldaketen inguruko informazioa. onesteari buruzko ondorengo ebazpen proposamena, organo horrek, hurrengo bilkurara bertaratzen diren udal-korporazioko kideen gehiengo osoz, gaiari buruz erabaki dezan:

“Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeke daukan bitarteko teknikoak LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo

Por la Comisión Informativa de Asuntos Generales y de Pleno celebrada el día 03 de octubre de 2023, se eleva al Pleno de la Corporación para que adopte acuerdo al respecto, en la primera sesión que celebre, por mayoría absoluta de los/as miembros de la Corporación presentes en la sesión de aquélla, sobre Información sobre la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo 2023.

“Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pético; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación

azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Eta kasu honetan Ermuko Udal Idazkariak eta Zuzendari nagusiak dagokion nahitaezko txostena eman du eta honako aldaketa-proposamen hau aurkeztu du bertan:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiak zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorriz, Lanpostu Zerrendan (aurrerantzean LPZ) ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu eraginkorrean erantzuteko erronka eta beharrian berriei modu objektibo eta eraginkorrean apurka-apurka egokituz joateko.

LEHENA: Lanpostu-zerrendaren aldaketa 2023 urterako

1.- AMORTIZAZIOA

a) 600 kodea duen lanpostua amortizatzea – Herritarren Segurtasunerako Arloko zuzendaria.

2.- SORTZEA

a) Udal Zerbitzuetako buruaren

correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

El Secretario Municipal y la Directora General han emitido el correspondiente informe preceptivo en el que se presenta la siguiente propuesta de modificación:

MODIFICACIONES EN LA RPT

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

PRIMERO: Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2023:

1º.- AMORTIZACIÓN.

a) Amortizar el puesto con código 600 – Director/a del Área de Seguridad Ciudadana.

2º.- CREACIÓN.

a) Crear el puesto de Jefe/a de



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Dictamen de Comisión Informativa

Kide anitzeko gobernu-organismoen bilerak Informazio Batzordearen Irizpena

AYT/CIP/16/2023

ORG1710JZ

Código de validación/Balidazio kodea

2W1E6R2L0U2Y0B1E16EZ



lanpostua sortzea, 314 kodekoa, Hirigintza eta Iraunkortasun Arloa-Zerbitzu Teknikoa eta Brigadari atxikia, A taldekoa, A2 azpitaldekoa, zeinaren hornidura-sistema oposizio-lehiaketa baita, administrazio bereziko eskalan sailkatua, diplomaturaren edo graduaren eskakizunarekin (arkitekto teknikoa, ingeniari teknikoa edo balioideak), 3. hizkuntza-eskakizunarekin eta 2025/12/31ko derrigortasun-datarekin, 22. lanpostu-mailako osagarriarekin eta 19.086,62 euroko berariazko osagarriarekin, % 100eko dedikazioarekin eta prestasunarekin.

3.- 601- Herritarren Segurtasunerako Arloko ofizial-buru kodea duen lanpostuari dedikazioagatiko osagarri bat esleitzea, % 20 handitua. Osagarri hori kendu ahal izango da haren funtzioak eta ezaugarriak aldatzen badira.

4.- 311 kodea – Ofizial argiketaria lanpostuari arriskugarritasun-osagarri bat esleitzea, 1.332,60 eurokoa.

BIGARREN. Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordeztari bidaltzea.

Servicios Municipales con código 314, Adscrito al área de Urbanismo y Sostenibilidad-Servicio Técnico y Brigada, perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es concurso-oposición, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de Diplomatura o Grado (Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalentes), con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad del 31/12/2025, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 19.086,62€ con una dedicación del 100% y disponibilidad.

3º.- Asignar al puesto con código 601- Oficial-Jefe del área de Seguridad Ciudadana un complemento por dedicación ampliada del 20% , dicho complemento podrá ser retirado si sus funciones y características sufrieran alguna modificación.

4º.- Asignar al puesto con código 311 – Oficial/a electricista un complemento de peligrosidad por un importe de 1.332,60.

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno.

BOZKETAREN EMAITZA

EH Bildu: Abstenzioak 2

PP: Abstenzioak 2

Elkarrekin Ermua: Abstenzioak 2

EAJ/PNV: Aldekoak 3

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

EH Bildu: Abstenciones 2

PP: Abstenciones 2

Elkarrekin Ermua: Abstenciones 2

EAJ/PNV: A favor 3

BOZKETAREN EMAITZA

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

PSE-EE/PSOE: A favor 6