Código de validación/*Balidazio kodea*
2G495T1W1D1C5N4Y0JM0

AYUNTAMIENTO DE ERMUA/ERMUKO UDALA
Fecha/Data 23-07-2024
Num./Zk. PLE/13/65/2024

Honako hau egin da aditzera emateko Udalbatzaren Osoko Bilkurak, 2024ko uztailaren 23an egindako Ezohikoa bileran, korporazio-kideen legezko kopuruaren aho batez, besteak beste, jarraian idatzitako erabakia hartu zuela:

Se extiende para hacer constar que, por el Pleno de la Corporación en sesión Extraordinaria de fecha 23 de julio de 2024, por unanimidad del número legal de miembros de la Corporación, entre otros, se adoptó el acuerdo que a continuación se transcribe:

2024 ekainaren 25ean, ministroen kontseiluaren erabakiz, ekainaren 26ko 4/2024 Errege Lege Dekretua onartu zen, Ukrainako eta Ekialde Hurbileko gatazkek eragindako ondorio ekonomiko eta sozialei aurre egiteko zenbait neurri luzatzen dituena eta zerga, energia eta gizarte arloetan premiazko neurriak hartzen dituena. (2024ko ekainaren 27ko BOE).

El pasado 25 de junio de 2024 por acuerdo de consejo de ministros se ha aprobado el *Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social*. (BOE 27 de junio de 2024).

Sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsari-igoerei dagokienez, aipatutako Errege Lege Dekretuak, 6. artikuluan, hau arautzen du:
“Sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsari-neurriak
6. artikulua. Sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsari-igoera 2024. urterako.

En lo referente a los incrementos retributivos del personal al servicio del sector público, el mencionado Real Decreto Ley, regula en su artículo 6 lo siguiente:
“Medidas de carácter retributivo del personal al servicio del sector público
Artículo 6. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2024.

1. 2024. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariek ehuneko 2ko gehieneko igoera globala izan ahal izango dute, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean, azken horietan barne hartuta 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.Bi.2 artikuluan aurreikusitakoaren ondoriozko igoerak,

1. En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del

konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, bai langileen kopuruari dagokionez, bai antzinatasunari dagokionez. Ordainsari-igoera horrek 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.

2. Halaber, 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, ehuneko 0,5eko ordainsari-igoera gehigarria eta finkagarria aplikatuko da, hala badagokio, 2023ko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsarien aldean, baldin eta 2022., 2023. eta 2024. urteetako KPI harmonizatuaren aldaketaren baturak 2022., 2023. eta 2024. urteetako ordainsari-igoera finko metatua gainditzen badu. Horretarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2024ko KPI harmonizatuaren datuak argitaratu ondoren, igoera horren aplikazioa onartuko da Ministroen Kontseiluaren Erabakiaren bidez, eta BOEn argitaratuko da (...)"

Aurrekoa ikusita, legez baimendutako gehienekoaren ***% 2ko*** *igoera orokorra* ***onartzea erabaki*** *da, 2023ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, azken horietan 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 19.Bos.2 artikuluan aurreikusitakotik eratorritako igoerak sartuta, alderaketaren bi aldietarako homogeneotasunez, bai langileen kopuruari bai antzinatasunari dagokienez. Ordainsarien igoera horrek 2024ko urtarrilaren 1etik aurrera izango ditu ondorio ekonomikoak.*

Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024. A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE (…)"

A la vista de lo anterior se **acuerda aprobar** un incremento global del máximo legal permitido del **2%**, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

.

BOZKETAREN EMAITZA

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

Código de validación/*Balidazio kodea*
2G495T1W1D1C5N4Y0JM0

EH Bildu: Aldekoak 3	EH Bildu: A favor 3
PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6	PSE-EE/PSOE: A favor 6
Elkarrekin Ermua: Aldekoak 2	Elkarrekin Ermua: A favor 2
EAJ/PNV: Aldekoak 2	EAJ/PNV: A favor 2
PP: Aldekoak 1	PP: A favor 1

Fdo./Sin.:
Secretario/Idazkaria
Daniel Salazar Irusta
24-07-2024 10:44