



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos
Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak
Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



ASUNTO/GAIA

Reglamento de la Policía Local de Ermua /Ermuko udaltzaingoaren araudia

Comisión Informativa de Asuntos
Generales-Pleno

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/PROPOSATUTAKO EBAZPENA

Euskadiko udaltzaingoaren antolamenduari eta funtzionamenduari aplikagarri zaizkion esparru-arauak ezartzen dituen maiatzaren 5eko 58/2015 Dekretua onetsi ondoren, dekretuak indarra hartu eta 3 urteko epean Udaltzaingoaren araudi bat duten udalek esparru-arau honetara egokitu beharko dute, eta araudirik ez duten haiek beraia onetsi beharko dute, hala jasotzen baita Lehenengo Xedapen Iragankorrean (EHAA 2015.05.11).

Ermuko Udaltzaingoaren egungo Araudia Udalbatzarraren 1989ko irailaren 29ko erabakiz onetsi zen behin betikotasunez.

Hori horrela, Ermuko Udaltzaingoaren Araudia Euskadiko udaltzaingoaren antolamenduari eta funtzionamenduari aplikagarri zaizkion esparru-arauak ezartzen dituen maiatzaren 5eko 58/2015 Dekretuari egokitzea proposatzen da.

Onesteko proposatzen den Araudiaren egitura eta edukia 8 tituluatan zatitzen da, 55, artikulutan garatuak, 2 xedapen gehigarri xedapen indargabetzaile

Tras la aprobación del DECRETO 58/2015, de 5 de mayo, por el que se establecen las normas marco aplicables a la organización y funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de Euskadi, en el plazo de 3 años desde su entrada en vigor, los Ayuntamientos que cuenten ya con Reglamento del Cuerpo de la Policía Local propio deberán adaptarlo a la norma, y aquellos que no cuenten con dicho Reglamento deberán de aprobarlo, tal y como se recoge en la Disposición Transitoria primera. (BOPV 11.05.2015).

El actual Reglamento de la Policía Local de Ermua fue aprobado definitivamente mediante Acuerdo Plenario de 29 de septiembre de 1989.

En consecuencia, se propone la adaptación del Reglamento del Cuerpo de la Policía Local de Ermua al Decreto 58/2015, de 5 de mayo, por el que se establecen las normas marco aplicables a la organización y funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de Euskadi.

La estructura y contenido del Reglamento que se propone para su aprobación consta de ocho títulos, desarrollados en 55 artículos, 2

1 eta azken xedapen 1.

- *I Tituluak xedapen orokorrak jasotzen ditu:*

✓ *I kapituluak xedea eta aplikazioeremua; lehenengo artikulutik bigarrenera.*

✓ *II kapituluak antolamenduaren oinarritzko eremua deskribatzen da: araudi ezargarria, izena, izaera juridikoa, udaltzaingoaren agintaritza, eginkizuna eta bete beharreko zereginak, lurralde-eremua eta beste udalerriekin lankidetzak; hirugarren artikulutik hamargarrenera.*

✓ *III kapituluak jarduteko oinarritzko printzipioak arautzen dira: antolamendu juridikora egokitzea eta komunitatearekiko harremanak, atxilotuen tratamendua eta erantzukizun pertsonala, laneko arduraldia eta sekretu profesionala; hamaikagarren artikulutik hamazazpigarrenera.*

- *II Tituluak egitura eta antolaketa xedatzen ditu:*

✓ *I kapituluak alderdi orokorrak; hamazortzigarren artikulutik hogeita hirugarrenera.*

✓ *II kapituluak egitura eta plantilla; hogeita laugarren artikulutik hogeita hamargarrenera.*

✓ *III kapituluak buruzagi eta agintariak; hogeita hamaikagarren*

disposiciones adicionales, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.

- El Título I trata de las disposiciones generales:

✓ En su capítulo I, objeto y ámbito de aplicación, desde el primer al segundo artículo.

✓ En su capítulo II describe el marco básico de actuación: normativa aplicable, denominación, naturaleza jurídica, mando del Cuerpo, misión y funciones a desempeñar, ámbito territorial y la colaboración con otros municipios; desde el artículo tercero al décimo.

✓ En su capítulo III regula los principios básicos de actuación: la adecuación al ordenamiento jurídico y las relaciones con la comunidad, el tratamiento de detenidos y la responsabilidad personal, la dedicación y el secreto profesional; desde el artículo undécimo al décimo séptimo.

- El Título II dispone la estructura y organización:

✓ En su capítulo I: aspectos generales, desde el artículo décimo octavo al vigésimo tercero.

✓ En su capítulo II: estructura y plantilla, desde el artículo vigésimo cuarto al trigésimo.

✓ En su capítulo III: dirección y mandos; desde el artículo



Ordenantzak/Araudiak
Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12|081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2E5O2T3W4U5Z042G



- III Tituluak bi kapitulu ezberdinetan bereizten ditu eskubideak eta betebeharrak; hogeita hemeretzigarren artikulutik berrogeita bigarrenera.
- IV Tituluak Kidegoaren funtzionamendua arautzen du:
 - ✓ Bere I kapituluaren funtzionamenduaren barne-arauak (zerbitzu-aginduak); berrogeita hirugarren artikulua.
 - ✓ II kapituluaren lanaldia, ordutegia eta oporrak; berrogeita laugarren artikulutik berrogeita seigarrenera.
- V Tituluak uniformeak, komunikazioak eta baliabide mugikorak; berrogeita zazpigarren artikulutik berrogeita hamargarrenera.
- VI Titulua prestakuntza eta sustapen profesionalari buruz ari da; berrogeita hamaikagarren artikulutik berrogeitahamahirugarrenera.
- VII Tituluak aplikatu behar den diziplinaerregimenak bidaltzen gaitu: Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Diziplina Erregimenaren Araudia onesten duen maiatzaren 3ko 170/1994 Dekretua; berrogeita hamalauugarren artikulua.
- VIII Tituluak aitorpenak eta sariak ezartzen ditu; berrogeita hamabosgarren artikulua.

trigésimoprimeros al trigésimo octavo.

- El Título III fija en dos capítulos diferenciados los derechos y los deberes, desde el artículo trigésimo noveno al cuadragésimo segundo.
- El Título IV regula el funcionamiento del Cuerpo:
 - ✓ En su capítulo I: normas de funcionamiento interno (órdenes de servicio); artículo cuadragésimo tercero.
 - ✓ En su capítulo II: jornada de trabajo, horarios y vacaciones; desde el artículo cuadragésimo cuarto al cuadragésimo sexto.
- El Título V establece la uniformidad, comunicaciones y medios móviles; desde el artículo cuadragésimo séptimo al quincuagésimo.
- El Título VI trata de la formación y promoción profesional; desde el artículo quincuagésimo primero al quincuagésimo tercero.
- El Título VII remite al régimen disciplinario de aplicación: Reglamento de Régimen Disciplinario aprobado por el Decreto 170/1994 de 3 de mayo; artículo quincuagésimo cuarto.
- El Título VIII fija los reconocimientos y distinciones; artículo quincuagésimo quinto.

- Xedapen gehigarriak indargabetzaileak eta azkenak proposatutako araudi honek indarra hartzen duenerako baldintzak ezartzen dituzte.

Euskadiko udaltzaingoen antolamenduari eta funtzionamenduari aplikagarri zaizkion esparru-arauak ezartzen dituen 58/2015 Dekretuaren Lehen Xedapen Iragankorreetan aurreikusitakoa garatzeko, Ermuko Udaltzaingoarekin Antolamenduaren eta Funtzionamenduaren Erregelamendu hau ematen da.

HITZAURREA

Euskadiko udaltzaingoen antolamenduari eta funtzionamenduari aplikagarri zaizkion esparru-arauak ezartzen dituen 58/2015 Dekretuaren Lehen Xedapen Iragankorreetan aurreikusitakoa garatzeko, Ermuko Udaltzaingoarekin Antolamenduaren eta Funtzionamenduaren Erregelamendu hau ematen da.

I. TITULUA XEDAPEN OROKORRAK

I. Kapitulua. XEDEA ETA APLIKAZIO EREMUA

1. Artikulua Xedea

Erregelamendu honen xedea Ermuko Udaleko Udaltzaingoa arautuko duten jarduketak eta funtzionamendu-irizpideak ezartzea da, toki-araubideari buruzko arloan indarrean dirauten legezko xedapenen testu bategina onesten duten apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren

- Las disposiciones adicionales, derogatoria y final regulan las condiciones a la entrada en vigor del Reglamento que se propone.

En desarrollo de lo previsto en la Disposición Transitoria Primera del Decreto 58/2015, por el que se establecen las normas marco aplicables a la organización y funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de Euskadi, se propone la aprobación por el Pleno del Ayuntamiento de Ermua del presente Reglamento de Organización y Funcionamiento del Cuerpo de la Policía Local de Ermua

PREÁMBULO

En desarrollo de lo previsto en la Disposición Transitoria Primera del Decreto 58/2015, por el que se establecen las normas marco aplicables a la organización y funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local de Euskadi, se propone el presente Reglamento de Organización y Funcionamiento del Cuerpo de la Policía Local de Ermua

TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Capítulo 1. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 1. Objeto

El presente Reglamento tiene por objeto establecer los criterios de actuación y funcionamiento por los que se regirá el Cuerpo de la Policía Local del Ayuntamiento de Ermua, de conformidad con lo que establece el artículo 55 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



55. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

2. Artikulua Aplikazio-eremua

*Erregelamendua Ermukoko
Udaltzaingoari eta bere kide guztiei
aplikatuko zaie*

II. Kapitulua. ANTOLAMENDUAREN OINARRIZKO EREMUA

3. Artikulua Araudi ezargarria

*Ermuko Udaltzaingoak Euskal
Autonomia Erkidegoko Poliziaren
Antolamenduko uztailaren 17ko 4/92 Legeak
xedatutakoari jarraituko dio, bai eta
aipatutako Autonomia Lege horren
garapenean ematen diren gainerako
xedapenei, araudi honi eta Ermuko Udalak,
aipatutako arau-esparru horren barruan,
onesten dituen gainerako arau eta
ordenantzei ere.*

4. Artikulua Izena

*Ermuko Udaleko Udaltzain
zerbitzuaren izena Ermuko Udaltzaingoa
izango da.*

5. Artikulua Izaera juridikoa

*1. Ermuko Udaltzaingoa izaera zibileko
Institutu Armatua da. Egitura eta
antolaketa hierarkiakoak ditu, eta
Alkatearen aginte gorenaren menpean
dihardu.*

que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

El presente Reglamento será de aplicación al Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Ermua y a todas y todos los componentes del mismo.

Capítulo II. MARCO BÁSICO DE ORDENACIÓN

Artículo 3. Normativa aplicable

La Policía Local se regirá por lo dispuesto en la Ley 4/92 de 17 de julio, de Policía del País Vasco y/o sucesivas modificaciones, así como por las demás disposiciones que se dicten en desarrollo de la citada Ley Autonómica, y por este Reglamento y demás normas y ordenanzas que, ajustadas al marco normativo referenciado, apruebe el Ayuntamiento de Ermua.

Artículo 4. Denominación

La denominación del servicio de Policía Local del Ayuntamiento de Ermua será la de Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Ermua.

Artículo 5. Naturaleza jurídica

1 El Cuerpo de la Policía Local de Ermua es un instituto armado de naturaleza civil, con estructura y organización jerarquizada bajo la superior autoridad del Alcalde.

2. Bere zereginetan dihardutenean, Ermuko udaltzainak Agintaritzaren Agente izango dira ondore legal guztietarako.

6. Artikulua Udaltzaingoaren agintaritza

Udaltzaingoa Udaleko alkate-udalburuaren ardurapean egongo da. Hala, alkateak bere eskumeneko eginkizun guztiak edo batzuk eskuordetu ahal izango dizkio beste zinegotzi bati edo Hiritarren Segurtasun Alorreko Zuzendariari.

Erregelamendu honen eraginetarako, udaleko agintaritzat hartuko da alkatea, edo, hala balegokio, eskuordetzea dela-eta alkatearen eskumenak betetzen dituen zinegotzia edo Hiritarren Segurtasun Alorreko Zuzendaria.

7. Artikulua Eginkuzuna

Udaltzaingoa Udalaren menpean dagoen Segurtasun Kidegoa da. Bere eginkizuna hauxe da: eskubide eta askatasunen jarduera librea babestea eta herritarren segurtasuna babestea, ondoko artikulua adierazten dituen zereginen bidez.

8. Artikulua Zereginak

Ermuko Udaltzaingoak Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren Antolamenduko uztailaren 17ko 4/92 Legearen 27. artikuluan bildutako ondorengo zereginak izango ditu:

- a) Gizabanakoen eskubideak erabili ahal izatea babestea, askatasun publikoak bermatzeko eta herritarren segurtasuna zaintzeko. Horretarako, polizia judizial

- 2 En el ejercicio de sus funciones, los miembros del Cuerpo de Policía Local de Ermua tendrán, a todos los efectos legales, el carácter de Agentes de la Autoridad.

Artículo 6. Mando del Cuerpo

La autoridad superior de quien dependerá la Policía Local es el Alcalde-Presidente del Ayuntamiento, el cual podrá delegar en otro Concejal o en el Director del Área de Seguridad Ciudadana, alcanzando dicha delegación a todas o a algunas de sus facultades.

A efectos del presente Reglamento, se entenderá por Autoridad Municipal el Alcalde o, en su caso, el Concejal o el Director del Área de Seguridad Ciudadana que, por delegación, ejerce las facultades propias de aquél.

Artículo 7. Misión a desempeñar

La Policía Local de Ermua es un cuerpo de seguridad dependiente del municipio, cuya misión consiste en proteger el libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar la seguridad ciudadana mediante el desempeño de las funciones que se señalan en el artículo siguiente

Artículo 8. Funciones a desempeñar

Son funciones del Cuerpo de la Policía Local de Ermua, enmarcadas en el Art. 27 del Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, las siguientes:

- a) Proteger el libre ejercicio de los derechos individuales, garantizando las libertades públicas, y velando por la seguridad ciudadana, ejercitando para



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



gisa, Prozedura Kriminalaren Legeak ematen dizkion eskumenak erabiliko ditu.

b) *Udaleko ordenantza eta erregelamenduak, Alkatetzaren bandoak, Udalaren erabakiak zein Udalak gauzatu behar dituen poliziari eta gobernu egokiari buruzko gainerako xedapen orokorrak zehatz-mehatz betetzen direla zaintzea, bai eta gertatzen diren arau-haustea Alkatetzari jakinaraztea ere.*

c) *Eraikinak, parkeak, lorategiak eta, orokorrean, udal-titulartasuneko instalazio edo ondasun guztiak – ondasun horien zaintzari atxikita beste funtzionario batzuk egon arren– zaintzea. Agintzen den kasuetan, horiek irekitzea eta ixtea ere bai.*

d) *Trafikoaren eta garraioen zaintza eta antolamendua egitea, eta, zehazki:*

- Udal-mugartean ibilgailuen eta oinezkoen zirkulazioa bideratzea, bide-hezkuntzan parte hartzea – laguntza eskatzen duten organo eta zentroekin kolaboratuz–, aparkaleku publikoak eta bidegurutzeak zaintzea eta hiri-bideetan barrena trafikoari segurtasuna eta arintasuna emateko gainerako eginkizunak burutzea, hori guztia Udalak emandako zein egok diren maila handiagoko xedapenak aplikatuta.*

tal fin las competencias propias que, por su carácter de Policía Judicial, le atribuye la vigente Ley de Enjuiciamiento Criminal.

b) Vigilar el exacto cumplimiento de las ordenanzas y reglamentos municipales, bandos de la Alcaldía, y acuerdos del Ayuntamiento, así como de las demás disposiciones generales relativas a policía y buen gobierno cuya ejecución sea competencia del Ayuntamiento, dando cuenta a la Alcaldía de las infracciones que se produzcan.

c) La vigilancia de los edificios, parques, jardines, y, en general, de todas las instalaciones o bienes de titularidad municipal, aunque otros funcionarios se hallen adscritos a la custodia de dichos bienes. En los casos que se determine también su apertura y cierre.

d) La vigilancia y ordenación del tráfico y transportes, y en concreto:

- El encauzamiento de la circulación rodada y peatonal en el término municipal, la participación en la educación vial, prestando la colaboración precisa a los órganos y centros que la soliciten; la vigilancia de los estacionamientos públicos e intersecciones viales, y los demás cometidos que tiendan a dar seguridad y fluidez al tráfico dentro de las vías urbanas, aplicando tanto las disposiciones dictadas por el Ayuntamiento como las de rango superior que sean pertinentes.

- *Hiriguneko nahiz udal-bideetako esparruko garraiobideen eta zerbitzu publikoko ibilgailuen inguruan indarrean dauden xedapenak betetzen direla zaintzen laguntzea, bidaiariei zein salgaiei dagokienez, eta, bereziki, arriskutsutzat jotakoei dagokienez. Horrez gain, haien segurtasunari eta higieneari dagokienez, araudia gorde behar dute.*
 - *Trafikoaren plangintza, seinaleztapena eta antolamendua ulertzen duten udalorganismoekin kolaboratu eta parte hartzea.*
- e) *Laguntza ematea hondamen publikoko kasuetan eta gizarte-laguntza eta babes zibilaren ardura duten erakunde eta organismoekin kolaboratzea.*
- f) *Bizilagunen segurtasunari arreta ematea, pertsonak eta beren ondasunak zainduz, eta arreta berezia ematea Udalbatzako kideen babesari.*
- g) *Beren jarduketatik eratorritako eginbideak polizia judicial gisa egitea, agintaritza judicialak eskatzen duen informazioa, pertsonen edo ondasunen buruzkoa, biltzea eta atestatu egokiak egitea. Zeregin horiek bulego propioetan egingo dira eta agintaritza judicial eskudunak izapidetuko ditu zuzenean. Egindakoa agintaritzen eskura jarri arte beharrezkoak diren neurriak hartu behar dira.*
- Colaborar en la vigilancia del cumplimiento de las disposiciones vigentes sobre los medios de transporte y vehículos de servicio público en el ámbito del casco urbano y de las vías municipales, tanto de viajeros como de mercancías, en especial de las calificadas como peligrosas, cuidando de la observancia de la normativa relativa a la seguridad e higiene de los mismos.
 - Colaborar y participar en los Organismos Municipales que entiendan de la planificación, señalización y ordenación del tráfico.
- e) Prestar auxilio en los casos de calamidades públicas, y colaborar con las Instituciones y Organismos encargados de la asistencia social y protección civil.
- f) Prestar atención a la seguridad de los vecinos, velando por sus personas y bienes, con especial atención a la protección personal de los miembros de la Corporación Municipal.
- g) Practicar las diligencias derivadas de sus actuaciones en calidad de Policía Judicial, realizando las informaciones sobre personas y bienes que sean requeridas por la Autoridad judicial, y levantando lo atestados oportunos. Estas tareas se harán en dependencias propias, tramitándose directamente a la Autoridad Judicial competente, debiéndose adoptar las medidas necesarias hasta la puesta de lo actuado a disposición de dichas Autoridades.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



- h) *Herritarrei ematea eskatzen duten interes orokorreko informazioa, hala nola zerbitzu publikoen helbide eta telefonoak, informazio-batzordeen eta Alkatetzari bisita egiteko ordutegiak eta antzeko beste informazio batzuk; baita arreta eta laguntza berezia ematea urritasun fisiko edo mental bat izateagatik behar duten pertsonen.*
- i) *Udaleko administrazio-arloko funtzionamendua egokia izan dadin laguntzea, agintzen zaizkien jakinarazpenak eta ikuskatzeak eginez eta toki-zergen ordainarazpenerako agintzen zaizkien udal-errolak prestatzen kolaboratuz. Gainera, udaleko gainerako langileen lanalditik kanpo izateagatik sortzen zaizkien gaiei arreta eman behar dizkiete, betiere haiek ebazteko ezagutza berezirik behar ez bada eta zerbitzuari berari kalterik eragiten ez badiote.*
- j) *Segurtasun Batzordearekin kolaboratzea Autonomia Estatutuko 17.4. artikuluan aurreikusitako ondoreetarako, kolaborazio horretarako lege-estaldurarik badago.*
- h) Facilitar a los ciudadanos la información de interés general que se les requiera, tales como direcciones, teléfonos y horarios de los servicios públicos, y otros de similar índole, así como prestar especial atención y ayuda a aquellas personas que, por padecer alguna deficiencia física o mental, la requiera.
- i) Coadyuvar al buen funcionamiento del Área Administrativa del Ayuntamiento, realizando las notificaciones e inspecciones que se les ordenen, y prestando su colaboración en la elaboración de los padrones municipales que, para la exacción de los tributos locales, les sea encomendada atendiendo los asuntos que, por plantearse fuera de la jornada de trabajo del resto de empleados municipales, se les planteen, siempre y cuando no se requieran especiales conocimientos técnicos para su resolución y que no causen deterioro al servicio propio.
- j) Colaborar, a los efectos previstos en el art. 17.4 de la Ley Orgánica 3/1979, de 18 de diciembre, de Estatuto de Autonomía para el País Vasco con la Junta de Seguridad, en el supuesto de que exista cobertura legal para dicha colaboración.

9. Artikulua Lurralde-eremua

Artículo 9. Ámbito territorial

1. *Udaltzaingoak Ermuko udal mugarteari dagokion lurralde eremuan jardungo du, eta bertatik kanpo ere jardun ahal izango du Alkatearen baimena izanik, agintari eskudunak jarduteko eskatzen dion larrialdi edo premia egoeretan.*

2. *Baita ere, Udaltzaingoak Ermuko udal mugarteari dagokion lurralde eremutik kanpo jardun ahal izango du honako kasu hauetan:*

a) *Delitu nabarmena burutu ondorengo segidako pertsekuzioan; edo, baita ere.*

b) *Agintari judizialaren aginduz.*

3. *Beste Udaltzaingo batzuek Ermuko udal mugartean baldintza berdinetan jardun ahal izango dute eta artikulua honetan azaldutako prozeduraren arabera.*

10. Artikulua Beste udalerriekin lankidetzaz

Ermuko Udaltzaingoak beste udaltzaingo batzuekin batera lan egin ahal izango du egoera berezi eta apartekoetan hauen beharrak aldi batez betetzeko

Era berean, eta kasu berdinetan, beste udaltzaingo batzuek lan egin ahal izango dute Ermuko Udaltzaingoarekin batera.

1. La Policía Local actuará en el ámbito territorial correspondiente a la Entidad Local de Ermua, pudiendo hacerlo fuera del mismo, en situaciones de emergencia o necesidad en que, requeridos para ello por la autoridad competente, estén autorizados por el Alcalde.

2. Así mismo, la Policía Local podrá actuar fuera del ámbito territorial correspondiente a la Entidad Local de Ermua en las siguientes circunstancias:

a) En persecución de delito flagrante inmediatamente después de su comisión; o bien.

b) Por orden de la autoridad judicial.

3. La actuación de otros Cuerpos de Policía Local en el término municipal de Ermua podrá tener lugar en las mismas circunstancias y según el procedimiento señalado en el número anterior del presente artículo.

Artículo 10. Colaboración con otros municipios

El Cuerpo de la Policía Local de Ermua podrá colaborar con otros Cuerpos de Policía y realizar actuaciones conjuntas tanto en funciones de Policía Judicial como de Policía Administrativa. También podrá colaborar para atender eventualmente las necesidades de estos en situaciones especiales y extraordinarias.

De igual manera, y en las mismas circunstancias, otros Cuerpos de Policía Local podrán colaborar con el Cuerpo de la Policía Local de Ermua.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



III. Kapitulua JARDUERAREN OINARRIZKO PRINTZPIOAK

11. Artikulua Jarduteko oinarrizko printzipioak

Udaltzaingoko kideek araudi honetan bildutako oinarrizko printzipioak bete beharko dituzte euren jardunean.

12. Artikulua Antolamendu juridikora egokitzea

- 1) *Beren eginkizuna Konstituzioa, Autonomia Estatua eta gainerako antolamendu juridikoa erabat errespetatzu betetzea.*
- 2) *Beren eginkizunak betetzerakoan neutraltasun- eta inpartzialtasun-politiko osoz jardutea, eta, ondorioz, arraza, erlijioa, sexua, iritzia edo beste edozein egoera edo baldintza pertsonal edo sozial dela eta diskriminaziorik egin gabe.*
- 3) *Zintzotasunez eta duintasunez jardutea. Ustelkeria-ekintza guztietatik bereziki jare izan eta horrelakoen aurka erabaki sendoz jokatu beharko dute.*

Capítulo III. PRINCIPIOS BÁSICOS DE ACTUACIÓN

Artículo 11. Principios básicos de actuación

Los miembros del Cuerpo de Policía Local de Ermua deberán sujetarse en su actuación a los principios básicos recogidos en el presente Capítulo III de este Reglamento.

Artículo 12. Adecuación al ordenamiento jurídico

- 1) Ejercer su función con absoluto respeto a la Constitución, Estatuto de Autonomía y al resto del ordenamiento jurídico.
- 2) Actuar en el cumplimiento de sus funciones, con absoluta neutralidad política e imparcialidad y en consecuencia, sin discriminación alguna por razón de raza, religión, sexo, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- 3) Actuar con integridad y dignidad. En particular, deberán oponerse resueltamente a cualquier acto que pudiera ser constitutivo de delito, y abstenerse de intervenir en cualquier acto que violare su deber de actuar con imparcialidad.

4) *Jarduketa profesionalean hierarkia eta mendekotasunaren printzipioei heltzea. Edonola ere, obediencia horrek ezingo ditu inoiz babestu delitu diren edo Konstituzioaren edo legeen aurka nabarmen doazen egintzak.*

5) *Justizia Administrazioarekin kolaboratzea eta laguntza ematea legeak ezarritako esparruan.*

13. Artikulua Komunitatearekiko harremanak

1) *Haien jarduera profesionalean zehar, bortizkeria fisikoa edo morala dakarren edozein abusu, bidegabekeria edo diskriminazio saihestea.*

2) *Herritarrekiko harremanen tratua egokia eta arretatsua dela ikustea une oro. Herritarrei laguntza eta babesa ematen saiatuko dira, egoerak gomendatzen badu edo beharrezkoa bada. Esku-hartze guztietan ahalik eta informazio gehien emango dute, esku-hartzeen kausa eta xedeei buruz, kolaboraziorik onena lortzeko.*

3) *Beren eginkizunak betetzean, nahitaezko erabakitasunaz eta luzatu gabe jardun beharko dute, kalte larri, berehalako edo konponezin bat saihestea horren menpe dagoenean. Halakoetan, agenteek eskura dituzten bitartekoak erabiltzeko orduan, kongruentzia-, egokitasun-, eta proportzionaltasun-printzipioek zuzenduko dituzte.*

4) Sujetarse en su actuación profesional, a los principios de jerarquía y subordinación. En ningún caso, la obediencia debida podrá amparar órdenes que entrañen la ejecución de actos que manifiestamente constituyan delito o sean contrarios a la Constitución o a las Leyes.

5) Colaborar con la Administración de Justicia y auxiliarla en los términos establecidos en la Ley.

Artículo 13. Relaciones con la comunidad

1) Impedir, en el ejercicio de su actuación profesional, cualquier práctica abusiva, arbitraria o discriminatoria que entrañe violencia física o moral.

2) Observar en todo momento un trato correcto y esmerado en sus relaciones con los ciudadanos, a quienes procurarán auxiliar y proteger, siempre que las circunstancias lo aconsejen o fueren requeridos para ello. En todas sus intervenciones, proporcionarán información tan amplia como sea posible, sobre las causas y finalidad de las mismas, al objeto de conseguir la mejor colaboración.

3) En el ejercicio de sus funciones deberán actuar con la decisión necesaria y sin demora cuando de ello dependa evitar un daño grave, inmediato e irreparable rigiéndose al hacerlo por los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



- 4) *Ezingo dituzte armak erabili beren edo besteren biziarentzat nahiz gorputzosotasunarentzat arrisku larria dagoenean edo herritarren segurtasunarentzako arrisku larriko kasuetan izan ezik. Erabili behar izanez gero, aurreko atalean aipatzen diren printzipioen arabera egingo dute.*

14. Artikulua Atxilotuen tratamendua

Ermuko Udaltzaingoaren kideek:

- *Behar bezala identifikatu beharko dute beren burua, atxiloketa bat egiterakoan.*
- *Atxilotuen edo beren babesean dauden pertsonen bizitza eta osotasun fisikoa zainduko dute eta pertsonen ohorea eta duintasuna errespetatuko dituzte.*
- *Antolamendu juridikoak eskatutako izapideak, epeak eta baldintzak bete eta arduratsu ikusiko dituzte, pertsona bat atxilotzean, dituen eskubideen berri emanaz.*

15. Artikulua Ardura profesionala.

Ermuko Udaltzaingoaren kideek ardura osoz beteko dituzte beraien eginkizunak, eta, lanean egon edo ez, eta aurretik Autoritatearen Agente bezala euren burua identifikatuz edozein leku eta unetan esku hartu beharko dute, legea eta herritarren segurtasuna babesteko.

16. Artikulua Sekretu profesionala

- 4) Solamente deberán utilizar las armas en situaciones en que exista riesgo racionalmente grave para su vida, integridad física o las de terceras personas, o en aquellas circunstancias que puedan suponer un grave riesgo para la seguridad ciudadana y de conformidad con los principios a que se refiere el apartado anterior.

Artículo 14. Tratamiento de detenidos

Los miembros de la Policía Local de Ermua:

- deberán identificarse debidamente como tales en el momento de efectuar una detención.
- velarán por la vida e integridad física de las personas a quienes detuvieren o que se encuentren bajo su custodia y respetarán el honor y la dignidad de las personas.
- darán cumplimiento y observarán con la debida diligencia los trámites, plazos y requisitos exigidos por el ordenamiento jurídico, cuando se proceda a la detención de una persona, a la que informarán de los derechos que le asisten.

Artículo 15. Dedicación profesional

Los miembros de la Policía Local de Ermua deberán llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier momento y lugar, se hallaren o no de servicio, en defensa de la ley y de la seguridad ciudadana, identificándose previamente como Agentes de la Autoridad.

Artículo 16. Secreto profesional

Ermuko Udaltzaingoaren kideek beren eginkizunak betetzeagatik ezagutzen duten informazio guztia sekretuan gorde beharko dute zorrozki. Ez dira egongo informazio-iturriak adieraztera behartuta, beren eginkizunek edo legearen xedapenek beste era batera aritzeko agintzen ez badiete.

17. Arikulua Erantzukizuna

Ermuko Udaltzaingoaren kideak euren lan jardueran lege arauak hautsi edo urratuz burutzen dituzten egintzen erantzule pertsonal eta zuzenak izango dira, bai eta euren lana araupetzen dituen araudikoak eta aurreko artikuluetan azaldutako printzipioak hautsi edo urratzen dituztenean, zerbitzu publikoen ohiko zein ohiz kanpoko funtzionamenduaren ondorioz Ermuko Udalari egoki ahal zaion ondare erantzukizunari kalterik egin gabe.

II. TITULUA EGITURA ETA ANTOLAKETA

I. Kapitulua ALDERDI OROKORRAK

18. Artikulua *Ermuko Udaltzaingoak kidego bakar batek osatuko du, hartzen duen barne antolamenduari kalterik egin gabe.*

19. Artikulua *Udaltzaingoaren agintari zuzena izango da Udaltzaingoaren Buruzagitza. Bertan kategoría gorena duenak beteko du postu hori, eta alkatearen agintaritza gorenaren mende egongo da, edo eskuordetua izan den Udalbatzako kidearen mende.*

Los miembros de la Policía Local de Ermua deberán guardar riguroso secreto respecto de todas las informaciones que conozcan por razón o con ocasión del desempeño de sus funciones. No estarán obligados a revelar las fuentes de información, salvo que el ejercicio de sus funciones o las disposiciones de la ley les impongan actuar de otra manera.

Artículo 17. Responsabilidad personal.

Los miembros de la Policía Local de Ermua son responsables personal y directamente por los actos que en su actuación profesional llevaren a cabo, infringiendo o vulnerando las normas legales, así como las reglamentarias que rijan su profesión y los principios enunciados anteriormente, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial que pueda corresponder al Ayuntamiento de Ermua como consecuencia del funcionamiento normal o anormal de los servicios públicos.

TITULO II. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

Capítulo I. ASPECTOS GENERALES

Artículo 18. La Policía Local de Ermua se integrará en un Cuerpo único, sin perjuicio de la organización interna que adopte.

Artículo 19. Bajo la superior Autoridad y dependencia directa del Alcalde-Presidente del Ayuntamiento, el cual podrá delegar en otro Concejál o en el Director del Área de Seguridad Ciudadana, el mando inmediato de esta Policía corresponderá a la Jefatura del Cuerpo, que será ejercida por quien ostente la máxima categoría en el mismo.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



20. Artikulua *Udaltzaingoaren Buruzagitarik ez egotekotan, edo lanpostua betetzea galarazten duen beste egoerarik gertatzen bada, haren eginkizunak azpian dagoen kategoriaren agintariak bere gain hartuko ditu, Alkatetzak izendatuta.*

21. Artikulua *Poliziaren egituraketa helburuak egokien lortzeko ematen dituen zerbitzueta operazio-beharren arabera da.*

22. Artikulua *Hala balegokio, Udalak eraginkortasun, barne-koordinazio eta baliabideen ekonomiako printzipioen eraginpean ezartzen dituen sailetan egituratuko da Udaltzaingoa. Halaber, udalak sail bakoitzaren betekizun espezifikoak eta orokorrak eta udaltzain, ofizial eta agintari kopuruak eta haien agintaritzak finkatuko ditu.*

23. Artikulua *Plantilla gizartearen beharren arabera da, eta aintzat hartuko dira udal-mugarteko konfigurazioa eta XX udalerriaren eta haren eragin-eremuaren ezaugarri eta berezitasun propioak.*

Artículo 20. En caso de ausencia del Jefe del Cuerpo o de concurrir otra circunstancia que impida desempeñar su puesto, sus funciones las asumirá el Mando de la categoría inmediatamente inferior, por designación de la Alcaldía.

Artículo 21. La Policía Local de Ermua se estructura de acuerdo a la mejor consecución de sus fines y a las necesidades operativas de los servicios que presta.

Artículo 22. La Policía Local se estructurará, si procede, en los departamentos que establezca el Ayuntamiento bajo los principios de eficacia, coordinación interna y economía de medios, fijando asimismo los cometidos específicos y generales de cada departamento, número de efectivos, oficiales, mandos y jefatura de los mismos.

Artículo 23. La Plantilla deberá responder a las necesidades que demande la sociedad, teniendo en cuenta la configuración del término municipal y las características y peculiaridades propias del municipio de Ermua y de su zona de influencia.

II. Kapitulua. EGITURA ETA PLANTILLA

Capítulo II. ESTRUCTURA Y PLANTILLA

24. Artikulua Ermuko Udaltzaingoaren plantilla osatzen duten kide kopuruak arrazionalizazio-, ekonomía eta eraginkortasun-printzipioen arabera izan beharko du beti eta Ermuko Udaltzaingoak udalak urtero onartutako plantilla organikoan finkatutako langile kopurua izango du.

25. Artikulua Ermuko Udaltzaingoa 4/92 Legearen 118 artikulua arabera eskala eta kategorietan egituratzen da, eta bertan sartzeko eska daitezkeen titulazioen arabera adierazten diren sailkapen-taldeei dagozkie.

26. Artikulua Ermuko Udaltzaingoaren antolamenduaren barruan, eskalen eta kategorien arteko proportzionaltasun irizpidea betez zehaztu behar dira dagozkion plantilletako aginte-postuak eta kategoriak

27. Artikulua Udaltzaingoaren antolamendu eta eragimen egituran honako lanpostu hauek izan ahalko dira:

- Hiritarren Segurtasun Alorreko ZUZENDARIA.
- Udaltzaingoaren Buruzagia: UDALTZAINBURUA
- Udaltzaingoaren Buruordea: OFIZIALORDE-BURUORDEA
- Txandako arduraduna: AGENTE 1.
- Agentea: AGENTEA.

28. Artikulua Ondorioz, Ermuko Udaltzaingoaren organigrama hierarkikoa

Artículo 24. El número de componentes que formen la plantilla del Cuerpo de la Policía Local de Ermua deberá corresponder siempre a los principios de racionalización, economía y eficacia y contará con el número de efectivos que anualmente sean fijados en la plantilla orgánica aprobada por el Ayuntamiento de Ermua.

Artículo 25. Orgánicamente la Policía Local de Ermua se estructura en las escalas y categorías, que se corresponden con los grupos de clasificación que se indican en función de titulación exigible para el ingreso, conforme al Art. 118 de la Ley 4/92, de Policía del País Vasco.

Artículo 26. El Cuerpo de la Policía Local de Ermua deberá orientar su organización en orden a determinar las categorías y puestos de mando que integrarán las correspondientes plantillas conforme a criterios de proporcionalidad entre las diversas escalas y categorías.

Artículo 27. En la estructura organizativa y operativa de la Policía Local podrán existir los siguientes puestos:

- DIRECTOR del Área de Seguridad Ciudadana.
- Jefe de la Policía Local: OFICIAL-JEFE.
- Subjefe de la Policía Local SUBOFICIAL-SUBJEFE.
- Encargado de Turno: AGENTE 1º.
- Agente: AGENTE.

Artículo 28. En consecuencia, el Organigrama Jerárquico del Cuerpo de la



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



hauxe izango da:

- Alkatea.
- Zinegotzi ordezkaria.
- Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendaria.
- Ofiziala.
- Ofizialordea.
- Agente 1.
- Agentek.

29. Artikulua *Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendari lanpostua funtzionario bete ahal izango du Lanpostuen Zerrendan islatutakoaren arabera. Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendari lanpostua funtzionario batek betetzekotan, izendapen librearen bidez hornituko da.*

30. Artikulua *Kategoria bakoitzeko lanpostuetara iristeko, Funtzio Publikoari buruzko indarreko legediak dagozkion taldeentzako eskatzen duen titulazioa eduki beharko da.*

II. Kapitulua. PLANTILLAKO BURUZAGI ETA AGINTARIAK

31. Artikulua Ofizialaren eginkizunak.

Alkate-udalburuaren edo eskuordetua izan den Korporazioko kidearen edota Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendariaren mende zuzenean egonda, Udaltzaingoaren Buruzagitzako Ofizialaren ardura izango dira eginkizun hauek betetzea:

Policía Local de Ermua quedará como sigue:

- Alcalde.
- Concejal-Delegado.
- Director del Área de Seguridad Ciudadana.
- Oficial.
- Suboficial.
- Agente 1º.
- Agentes.

Artículo 29. El puesto de Director del Área de Seguridad Ciudadana podrá ser cubierto por personal funcionario, según se refleje en la Relación de Puestos de Trabajo. En el caso de ser cubierto el puesto por personal funcionario el sistema de provisión será el de libre designación.

Artículo 30. El acceso para cada una de las categorías en cuanto a plazas se refiere, exigirá estar en posesión de la titulación requerida para los grupos correspondientes por la vigente legislación sobre Función Pública.

Capítulo III. DIRECCIÓN Y MANDOS DE LA PLANTILLA

Artículo 31. Funciones del Oficial

Bajo la dependencia directa del Alcalde-Presidente o miembro de la Corporación en quien delegue o en el Director del Área de Seguridad Ciudadana, corresponderá al Oficial la Jefatura del Cuerpo, para desempeñar las siguientes funciones:

- ✓ Alkateari, zinegotzi-ordezvariari eta Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendariari plangintza eta koordinazioko proiektuen antolakuntza-neurriak proposatzea, zerbitzua eraginkorragoa izan dadin
- ✓ Zerbitzuaren zerbitzu propio guztiak zuzentzea, koordinatzea eta ikuskatzea, bai eta aipatutako zerbitzuak hobeto funtzionatzeko egokitzat jotzen dituen agindu eta jarraibideak ematea ere.
- ✓ Udaltzaingoko langile guztiei agintzea, ezarritako hierarkia-egituren bidez.
- ✓ Deialdia egiten zaion bilera profesionaletara joatea.
- ✓ Alkateari, zinegotzi-ordezvariari eta Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendariari zehapen-espeditenteei hasiera ematea proposatzea, bai eta langileek jaso behar dituzten sariena eta ordainsariena ere.
- ✓ Urteko jardueren eta zerbitzuen memoria prestatzea.
- ✓ Alkateari, zinegotzi-ordezvariari eta Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendariari zerbitzuen garapenaren berri ematea eta emandako aginduak gauzatu eta betearaztea.
- ✓ Alkateari, zinegotzi-ordezvariari eta Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendariari beharren araberrako aurrekontu-proposamenak igortzea, zerbitzua egoki gara dadin.
- ✓ Alkateari, zinegotzi-ordezvariari eta Hiritarren Segurtasun Alorreko zuzendariari Udaltzaingoaaren langileen prestakuntza eta birziklatzea proposatzea.
- ✓ Proponer al Alcalde, al Concejal-Delegado y al Director de Seguridad Ciudadana las medidas organizativas y los proyectos de planificación y coordinación en orden a la mayor eficacia del servicio.
- ✓ La dirección, coordinación e inspección de la totalidad de los servicios propios del mismo y dictar las ordenes e instrucciones que estime conveniente para el mejor funcionamiento de los citados servicios.
- ✓ Ejercer el mando, sobre todo el personal del Cuerpo, mediante las estructuras jerárquicas establecidas.
- ✓ Concurrir a las reuniones de carácter profesional a las que sea convocado.
- ✓ Proponer al Alcalde, al Concejal-Delegado y al Director de Seguridad Ciudadana la iniciación de expedientes disciplinarios, así como de los premios y recompensas a las que el personal sea acreedor.
- ✓ Elaborar la memoria anual de actividades y servicios.
- ✓ Informar al Alcalde, al Concejal-Delegado y al Director de Seguridad Ciudadana del desarrollo de los servicios y materializar y hacer cumplir las órdenes dictadas.
- ✓ Elevar al Alcalde, al Concejal-Delegado y al Director de Seguridad Ciudadana, las propuestas presupuestarias de acuerdo con las necesidades para el buen desarrollo del servicio.
- ✓ La propuesta al Alcalde, al Concejal-Delegado y al Director de Seguridad Ciudadana de los planes de formación y reciclaje de la plantilla



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



- ✓ *Ermuko Udaltzaingoaren ordezkari izatea agintaritza eta erakundeen aurrean, alkateari edo zinegotzi-ordezkaritari dagokion ordezkaritzari kalterik egin gabe*
- ✓ *Fiskalekin, epaileekin eta epaitegiekin beharrezkoak diren harremanak izatea, Udaltzaingoari zein gainerako Segurtasun Indar eta Kidegoei dagozkien polizia judizialaren eginkizunei dagokienez.*
- ✓ *Antolamendu juridikoak aitortzen dion beste edozein eginkizun gauzatzea.*

32. Artikulua Ofizialordearen eginkizunak

Lanpostuaren eginkizun nagusiak Udaltzaingoaren giza-baliabide eta baliabide materialen antolaketa, zuzendaritza eta ikuskaritza dira, bere nagusi hierarkikoarekin lankidetzan eta/edo berak eskuordetuta jardunez.

33. Artikulua Txandako arduradunen eginkizunak

Lanpostuaren oinarrizko eginkizuna zerbitzuan dauden udaltzainek egin beharreko lana banatzea, kontrolatzea, koordinatzea eta ikuskatzea da, lanaldian azal daitezkeen ezusteko edo presako egoera penal eta zibilei aurre eginez; halaber hiritarren segurtasunerako ekintzak burutzea, hutsak eta delituak egin daitezela prebenituz, eta egiten badira, horiek ikertuz eta dagokionari berri emanaz, poliziaren eginbide guztien instruktore jardunez.

del Cuerpo.

- ✓ Representar al Cuerpo de la Policía Local de Ermua ante las Autoridades y Organismos, sin perjuicio de la representación que corresponda al Alcalde o Concejal-Delegado.
- ✓ Mantener las relaciones pertinentes con los Fiscales, Jueces y Tribunales en las funciones de Policía Judicial que corresponden al Cuerpo, así como los demás Cuerpos y Fuerzas de Seguridad.
- ✓ Cumplir cualquier otra función que le sea atribuida por el ordenamiento jurídico.

Artículo 32. Funciones de Suboficial

La función básica del puesto es la organización, dirección y supervisión de los recursos materiales y humanos de la Policía Local, en colaboración y/o actuando por delegación de su superior/a jerárquico/a.

Artículo 33. Funciones de los Encargados de Turno

La misión básica del puesto es distribuir, controlar, coordinar y supervisar el trabajo a realizar por los efectivos policiales en servicio, solucionando las posibles situaciones penales y civiles imprevistas o de emergencia que puedan presentarse durante la jornada de trabajo, así como desarrollar las acciones de seguridad ciudadana, previniendo la comisión de delitos y faltas, e investigando e informando de estos en su caso, ejerciendo como Instructor en todas las diligencias policiales que se practiquen.

- a) *Legeak ezartzen dituen poliziaren berezko eginkizunak gauzatzea.*
- b) *Bere ardurapean dituen giza-baliabideak kudeatzea, bere aginpeko agenteen jarduerak koordinatzea eta ikuskatzea, horiengan aginte zuzena egikaritzuz, laguntza eskatzea bere txandako langileen eta gin beharreko lanen arabera, bere txandan egindako gastuak ikuskatzea eta buruzagiari jakitera ematea, materialaren intendentzia...*
- c) *Lanpostu honen kategoriaren arabera eman ahal dakion beste edozein.*

34. Artikulua Agenteen eginkizunak

Lanpostuaren eginkizuna hiritarrak prebentitza, babestea, zerbitzatzea da, haien eskubideak zainduz eta, Ermuko Udaltzaingoaren kide legez, bere buruzagien aginduei jarraituta legea betearaziz; zehatz-mehatz:

- a) *. Agenteak legeak finkatzen dizkion eginkizun eta eskuduntzak izango ditu, hala nola udaltzaingoaren administrazio eginkizunak, zirkulazio-poliziaren eginkizunak, zaintza- eta jagoletza-eginkizunak, segurtasun-eginkizunak eta polizia judizialarenak.*
- b) *Lanpostu honen kategoriaren arabera eman ahal dakion beste edozein.*

- a) Realizar actividades propias de la función de policía legalmente establecidas.
- b) Realizar actividades propias de la Gestión de los Recursos Humanos a su cargo: coordinar y supervisar las actuaciones de los agentes a su mando, ejerciendo el mando directo sobre los mismos, solicitar refuerzos de personal en función de las actividades a realizar en su turno de trabajo y del personal existente, supervisar los gastos realizados durante su turno de trabajo y comunicación a la Jefatura, intendencia de material, etc.
- c) Otras funciones que se le asignen o encomienden, propias de su puesto de trabajo.

Artículo 34. Funciones de los Agentes

La función del puesto consiste en prevenir, proteger y servir a los ciudadanos, velando por la defensa de sus derechos, y haciendo cumplir la ley como miembros del Cuerpo de Policía Local de Ermua bajo las directrices de sus superiores. Específicamente:

- a) Realizar actividades propias de la función de policía legalmente establecidas, tales como: funciones de policía administrativa, funciones de policía de tráfico, de custodia y vigilancia, de seguridad y de policía judicial.
- b) Otras funciones que se le asignen o encomienden, propias de su puesto de trabajo.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUTA
ERMUTA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



33. Artikulua Arauzko bidea

Udaltzaingoaren hierarkizazioaren ondorioz, arauzko bidea erabili behar da zerbitzuarekin lotutako aginduak, txostenak eta eskaerak transmititzeko.

Aginduak idatziz eman beharko dira duten garrantziarengatik edo konplexutasunarengatik — edo aldi berean bi arrazoi horiengatik— hala behar denean, larrialdi-kasuetan izan ezik, haiek idatziz berresteari kalterik egin gabe. Lana txandaka banatu behar den ezker, posta elektronikoa izango da aginduak eta jarraibideak emateko tresna nagusia; hori horrela, garrantzitsua eta derrigorrezkoa izango da agente guztiek posta elektronikoari behar duen arreta jartzea, bakoitzari agindu zaizkion zerbitzuak prestasunez eman ahal izateko..

36. Artikulua Zerbitzuaren antolaketa

Udaltzaingoaren zerbitzuak txandatan emango dira, Udaltzainburuari dagokiolarik horiek zehaztu eta banatzea.

Udaltzainen antolamendua eta kategoria ezberdinetako langileei eginkizunak ematea zerbitzuan une horretan dauden egiazko beharrianetara eta Udalak dituen bitartekoetara moldatu beharko da garai bakoitzean.

37. Artikulua Ordezkapenak

Artículo 35. Conducto reglamentario

La jerarquización del Cuerpo obliga a la utilización del conducto reglamentario como medio de transmisión de órdenes, informes y solicitudes relativas al servicio.

Las órdenes que por su trascendencia o complejidad, o por ambas razones a la vez, lo requieran deben ser cursadas por escrito, salvo casos de urgencia sin perjuicio de que éstas se ratifiquen por escrito. Por la distribución del trabajo a turnos, el correo electrónico será la herramienta principal para la transmisión de órdenes e instrucciones y su debida atención es esencial y obligatoria para todos los agentes, a fin de prestar diligentemente los servicios encomendados.

Artículo 36. Distribución del servicio

Los Servicios de Policía Local se prestarán mediante turnos, cuya determinación corresponderá al Jefe de la Policía Local.

La distribución de los efectivos y atribución de cometidos a las distintas categorías deberá adaptarse en cada época a las necesidades reales del Servicio y a los medios de que disponga el Ayuntamiento.

Artículo 37. Sustituciones

Agintea dagokien kategoriako kideek egikaritu ezin dutenean, Udaltzainburuak horretarako izendatuko duen kideak egikaritu beharko du.

38. Artikulua Udaltzaingoaren agintariak

Udaltzaingoaren agintariak euren esku dauzkaten eginkizunak betetzea exijituko diete euren menpekoei, eta zerbitzuan antzematen dituzten akats edo berri guztiak euren nagusiei jakinarazi beharko dizkiete berehala, bai eta euren eskumenekoak direnak zuzendu ere.

III. TITULUA ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

I. Kapitula ESKUBIDEAK

39 Artikulua *Udaltzainek eskubide hauek izango dituzte: toki-administrazioaren funtzionarioei dagozkienak, beren estatutu-araubidetik eratorritakoak, Segurtasun Indar eta Kidegoen Lege Organikoan jasotakoak, Euskadiko Poliziaren Legean jasotakoak, eta, bereziki, honako hauek:*

- a) Lanean egindako jarduketan ondorioz hasten diren auzietan Udalak bere udaltzainen defentsa juridiko beharrezkoa bermatuko du. Laguntza juridiko hori arauzko bidetik eskatuko da behar besteko aurrerapenaz.*

Quando no sea posible que el mando se ejerza por miembros de la categoría correspondiente, corresponderá ejercerlo al miembro designado por el Jefe de la Policía Local.

Artículo 38. Mandos del Cuerpo

Los Mandos del Cuerpo exigirán a todos sus subordinados el cumplimiento de las obligaciones que tengan encomendadas, debiendo poner inmediatamente en conocimiento de sus superiores cuantas anomalías o novedades observen en el servicio, así como corregir por sí mismos aquéllas que fueran de su competencia.

TITULO III. DERECHOS Y DEBERES

Capítulo III. DERECHOS

Artículo 39. Los miembros de la Policía Local tendrán los derechos que les corresponden como funcionarios de la Administración Local, los derivados de su régimen estatutario, los contenidos en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, la Ley de Policía del País Vasco y en particular:

- a) El Ayuntamiento garantizará la necesaria defensa jurídica de sus policías locales, en las causas que se incoen a consecuencia de actuaciones realizadas en el ejercicio de sus funciones. Tal asistencia jurídica será solicitada mediante conducto reglamentario con la debida antelación.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



b) *Eskubide ekonomikoak, sozialak eta laguntzakoak eta administratiboak legexedapenek eta sindikatuekin negoziatu ondoren hartutako udal-akordioek arautuko dituzte, betiere legeak onartutako xedapen-esparruaren barruan badaude.*

b) Los derechos económicos, socio-asistenciales y administrativos serán regulados por las disposiciones legales y acuerdos municipales que se adopten, previa negociación sindical, siempre y cuando entren dentro del ámbito de disposición legalmente admitida.

III. Katipulua **ESKUBIDEAK**

40. Artikulua *Segurtasun Indarren Lege Organikoan, Euskadiko Poliziaren Legean eta funtzionarioei buruzko legedi orokorrean ezarritakoari kalterik egin gabe, udaltzainen betebeharrak izango dira Segurtasun Indarreko Legeak eta Euskadiko Poliziaren Legeak udaltzaingoei ematen dizkien eginkizunak betetzetik eratortzen direnak.*

41 Artikulua *Ermuko Udaltzaingoaren kideek honako betebeharrak espezifiko hauek izango dituzte:*

1. *Jarduteko oinarritzko printzipioekiko loturatik ondorioztatzen direnak. Udaltzaingoari dagokionez, legea, eta bereziki, araudi honek:*

- *Antolamendu juridikora moldatzea.*
- *Erkidegoarekiko harremanak.*
- *Atxilotuen tratamendua.*
- *Lanbide ardura.*
- *Sekretu profesionala.*

Capítulo III. **DEBERES**

Artículo 40. Sin perjuicio de lo establecido en la Ley Orgánica de Cuerpos de Seguridad, la Ley de Policía del País Vasco, y la legislación general sobre funcionarios, son deberes de los miembros del Cuerpo de la Policía Local los que en cuanto integrantes del mismo, se derivan del ejercicio y cumplimiento de las funciones que a los Cuerpos de la Policía Local atribuye la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y la Ley de Policía del País Vasco.

Artículo 41. Son deberes específicos de los miembros del Cuerpo de Policía Local de Ermua:

1º. Los que se desprenden de su sujeción a los principios básicos de actuación que, para las Policías Locales, configura la Ley, y, en especial, aquellos que refiere el presente Reglamento, en lo relativo a:

- Adecuación al Ordenamiento Jurídico.
- Relaciones con la Comunidad.
- Tratamiento de los detenidos.
- Dedicación profesional.
- Secreto profesional.

2. Edozein jarduera publiko zein pribatua egitean, bateraezintasunean ez erortzea, bateraezintasunei buruzko legediak debekatzen ez dituenak izan ezik.

3. Arrisku larria, katastrofe edo hondamen publikoa egon daitezkeen egoerei lotutako Babes Zibileko ekintzetan parte hartzeko beharra dute. Aurreko gertakarien aurrean pertsonak eta ondasunak babesteko eta laguntzeko beharra dute.

4 Udaltzaingoaren kideek une oro uniformea ondo eta txukun jantzita eta norbere garbitasun egokia mantenduta lanean ibiltzeko beharra dute. Era berean, erabiltzeko edo zaintzeko emango zaizkien jantzien eta ekipamenduen kontserbazio-egoera ona mantendu beharko dute.

5. Lanaldi osoa egiteko beharra dute. Larrialdiren bategatik zerbitzua emateari utzi behar izango balio, aldez aurretik hierarkiako nagusi hurrenari jakinarazteko ahal dena egingo luke, hala eta guztiz ere, ez baliteke, zerbitzua emateari utzi eta gero, ahalik eta lasterren horren berri emango luke.

42 Artikulua Udaltzaingoaren funtzionarioen jarduerarekin bateraezinak dira honako jarduerak: funtzionarioaren inpartzialtasuna eta independentzia kolokan jartzen dituztenak, beren betekizunak zehatz-mehatz betetzea galarazi edo haiei kalte egiten diotenak eta zerbitzuaren, funtzionarioaren, Udaltzaingoaren kidegoaren edo Udalaren interesekin lehiatzen direnak.

2º. No incurrir en causa de incompatibilidad desempeñando cualquier actividad pública o privada, salvo aquellas no prohibidas por la legislación sobre incompatibilidades.

3º. Estarán obligados a participar en las acciones de Protección Civil vinculadas a situaciones de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública y a la protección y socorro de personas y bienes en los casos en que dichas situaciones se produzcan.

4º. Los integrantes del Cuerpo de Policía Local deberán presentarse en todo momento en perfecto estado de uniformidad y aseo personal, manteniendo en buen estado de conservación tanto el vestuario como los equipos que le fueren entregados o encomendados para su uso o custodia.

5º. Estarán obligados a cumplir íntegramente su jornada de trabajo. Si alguna indisposición les obligase a abandonar el servicio intentarán por todos los medios a su alcance, ponerlo previamente en conocimiento de su superior jerárquico, y, si esto no fuera posible, lo comunicarán cuanto antes después de abandonar el servicio.

Artículo 42. El ejercicio de actividades que comprometan la imparcialidad e independencia del funcionario, impidan o menoscaben el estricto cumplimiento de sus deberes, o pugnen con los intereses del servicio, prestigio del funcionario, del Cuerpo o del Ayuntamiento, son incompatibles con el desempeño de los funcionarios de la Policía Local.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



VI. TITULUA KIDEGOAREN FUNTZAIONAMENDUA

I. Kapituluak FUNTZIONAMENDUAREN BARNE-ARAUAK

43. Artikulua Zerbitzu-aginduak

Zerbitzuarekin lotutako aginduak, txostenak eta eskaerak arauzko bidetik izapidetu eta transmitituko dira, hau da, Udaltzaingoaren hierarkiazko egituraz baliatuta.

Beste bide, pertsona edo erakunderen bidez agenteek jasotzen dituzten komunikazioek izaera informatiboa izango dute, eta agenteen esku-hartzea Udaltzaingoaren Buruzagitzak ezarritako esku-hartzeko irizpideetara eta aginduetara egokitu beharko da.

IV. Kapituluak LANALDIA ETA ORDUTEGIA

44. Artikulua Lanaldia

1. *Udaltzainen urteko lanorduen kopurua Ermuko Udaleko gainerako funtzionarioen berbera izango da. Hala ere, zerbitzuaren beharren arabera egituratuko da.*

2. *Zerbitzuaren beharrak direla eta, lanaldi hori luzatu ahal izango da, salbuespen gisa. Horrela bada, indarreko legean eta udal-akordioetan ezarritako konpentsazioa ordainduko da.*

TITULO IV. FUNCIONAMIENTO DEL CUERPO

Capítulo III. NORMAS DE FUNCIONAMIENTO INTERNO

Artículo 43. Órdenes del servicio

La tramitación y transmisión de órdenes, informes y solicitudes relacionadas con el servicio, se realizará a través del conducto reglamentario que no es otro que la utilización de la estructura jerarquizada del Cuerpo, siendo el correo electrónico un medio válido de comunicación.

Las comunicaciones que reciban los agentes por otros conductos, personas u organismos tendrán carácter informativo, debiendo adecuar la intervención de los agentes a los criterios de actuación y órdenes establecidos por la Jefatura de Policía Local.

Capítulo IV. JORNADA DE TRABAJO Y HORARIO

Artículo 44. Jornada de trabajo.

1. La jornada de trabajo de los miembros de la Policía Local, en cómputo anual será la misma que se señale para el resto de los funcionarios del Ayuntamiento de Ermua, aunque su estructuración se acomodará a las necesidades del servicio.

2. Dicha jornada podrá ser ampliada, excepcionalmente por necesidades del servicio, conllevando la correspondiente compensación en la forma establecida en la legislación vigente, así como en los acuerdos municipales.

3. *Udaltzaingoaren egutegian jai-egun izango dira igandeak eta Euskal Autonomia Erkidegoko langileen jaiegunen egutegi ofizialeko 12 egunak, herriko 2 jai-egunekin batera.*

4. *Orokorrean, ezinbesteko kasuetako ohizkanpoko egoeretan salbu, lanaldia EZ da atsedetik gabeko 9 egun jarraitu baino gehiago luzatuko.*

45. Artikulua Zerbitzu emateko ordutegia

1. *Udaltzainen urteko lanorduen kopurua Ermuko Udaleko gainerako funtzionarioen berbera izango da. Hala ere, zerbitzuaren beharren arabera egituratuko da.*
2. *Zerbitzuaren beharrak direla eta, lanaldi hori luzatu ahal izango da, salbuespen gisa. Horrela bada, indarreko legean eta udal-akordioetan ezarritako konpentsazioa ordainduko da.*
3. *Udaltzaingoaren egutegian jai-egun izango dira igandeak eta Euskal Autonomia Erkidegoko langileen jaiegunen egutegi ofizialeko 12 egunak, herriko 2 jai-egunekin batera.*
4. *Orokorrean, ezinbesteko kasuetako ohizkanpoko egoeretan salbu, lanaldia EZ da atsedetik gabeko 9 egun jarraitu baino gehiago luzatuko.*

3. En dicho calendario figurarán como festivos los domingos junto a los 12 días del Calendario Oficial de Fiestas Laborales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, más los dos días de fiesta local.

4. Como norma general y salvo situaciones extraordinarias de fuerza mayor NO se podrá prolongar la jornada de trabajo más allá de nueve días seguidos sin descanso.

Artículo 45. Horario de prestación del servicio

1. El horario de prestación del servicio será fijado por el Ayuntamiento, estableciéndose los turnos precisos para realizar el servicio.
2. En los casos de emergencia y en todos aquellos que por su excepcionalidad así lo requiera a juicio de la Alcaldía, todo el personal estará obligado a la prestación del servicio de forma permanente hasta que cesen los motivos de la emergencia.
3. En el caso de que por necesidades del servicio, la Jefatura del Cuerpo precise de un refuerzo circunstancial, todos los agentes requeridos estarán obligados a prestar el servicio interesado.
4. Cuando se den las circunstancias a que se refieren los párrafos anteriores, los agentes serán compensados en la forma establecida por la legislación vigente y los acuerdos que existieran de carácter municipal.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



5. *Larrialdi fisikoko, lesioko edo lanerako ezintasun iragankorreko egoeren berri ahalik eta azkarren eman beharko zaio Udaltzaingoaren Buruzagitzari, eta dagokion egiaztapendokumentazioa eman beharko da.*

6. *LElgo-aldian zehar (lanerako ezintasun iragankorra) interesdunak ezin izango du bere errehabilitazioari kalte egin diezaiokeen jarduerarik egin, medikuaren aginduz babestutakoak izan ezik.*

7. *Lizentziak, baimenak, konpentsazioak edo aldaketak aurrerapen egokiarekin eskatuko dira, Udaltzaingoaren Buruzagitzari arrazoitutako idazki bat aurkeztuz. Buruzagitzak eskaera horiek helaraziko dizkio Alkatetzari, ebatz ditzan. Buruzagitzak ebazpen horren berri emango dio eskatzaileari.*

46. Artikulua Oporrak

1. *Oporrak, ahal dela, urteko ekainaren 1etik irailaren 30era hartuko dira, herriko jaiak diren aurreko asteburutik horiek amaitu arte izan ezik, ez eta dokumentu honetan dagokion atalean jasotzen direnetan ere.*

5. Los casos de indisposición física, lesión o incapacidad laboral transitoria, que impidan la prestación del servicio, deberán ser comunicados al Jefe del Cuerpo con la mayor brevedad, aportando la documentación acreditativa correspondiente.

6. Durante el periodo de ILT el interesado no podrá efectuar actividad alguna que pudiera perjudicar su recuperación, salvo las amparadas por prescripción facultativa.

7. La solicitud de licencias, permisos, compensaciones o cambios se realizará con la debida antelación y mediante escrito razonado ante la Jefatura del Cuerpo, la cual dará traslado de dichas solicitudes a la Alcaldía para su resolución. La Jefatura comunicará dicha resolución al solicitante.

Artículo 46. Vacaciones

1. El período vacacional será, preferentemente, el comprendido entre el 1 de Junio y el 30 de Septiembre del año en curso, excepto desde el fin de semana anterior a fiestas patronales y hasta la finalización de las mismas, y excepto también en las fechas recogidas en el apartado de este documento. Fuera de este período también se podrá solicitar a Jefatura.

2. Oporrak Ermuko Udaleko funtzionarioentzat araututakoari lotuko zaizkie. Ohiko oporraldiaz gain, Udalean gauza pertsonaletarako utzi diren egunak eta bakoitzari bere burua trebatzeko eta famili uztarketarako dagozkionak gozatu ahal izango dira.
3. Oporrak uko egin ezinezko eskubidea dira eta ezin izango dira diruz ordaindu.
4. Oporrak bi alditan gozatu ahal izango dira, bakoitza 7 eguneko txanda oso batekoa (64 orduren baliokide dena) gutxienez. Gainerako egunak asteburu bakar batekoak (24 orduren baliokide dena) izan daitezke. Oporraldiak ez ditu inolaz ere 3 asteburu segidan gaindituko.
5. Opor-aldiak txandaka hartuko dira. Buruzagitzari oporrak aldatzeko eskatu ahal izango zaio, lan-talde ezberdinetako pertsonen artean adostuta, hasierako txandaketa hutsaltzen ez denean.
6. Oporrak urteko martxoaren 30a baino lehen eskatu beharko dira, eta urte bereko apirilaren 30a baino lehen berretsi beharko ditu Buruzagitzak. Epe horretan eskatu ezean Buruzagitzak ezarriko ditu, gutxieneko eta txandakako zerbitzua betetzeko irizpideei jarraituta (aurreko urteetan nola hartu diren ere kontutan hartuz).

**V. TITULUA UNIFORMEA,
KOMUNIKAZIOA ETA BALIABIDE
MUGIKORRAK**

47. Artikulua Arau orokorrak

2. El periodo vacacional se atenderá a lo regulado en el acuerdo para el personal funcionario del Ayuntamiento de Ermua. Fuera del periodo vacacional podrán disfrutarse los días acordados en el Ayuntamiento por asuntos particulares y los que corresponda a cada cual por días de mejora personal y conciliación familiar.
3. Las vacaciones son un derecho irrenunciable y no podrán ser compensadas en metálico.
4. Las vacaciones podrán ser disfrutadas en dos periodos (cada cual como mínimo de un turno completo de 7 días, equivalente a 64 horas). Los días restantes podrán incluir un solo fin de semana (equivalente a 24 horas). En ningún caso el disfrute de las vacaciones podrá superar 3 fines de semana.
5. Los turnos de vacaciones serán rotatorios. Se podrá solicitar a Jefatura cambios de vacaciones por acuerdo entre las personas de los diferentes grupos de trabajo, hecho que no desvirtuará la rotación estipulada inicialmente.
6. Las vacaciones deberán ser solicitadas antes del 30 de marzo del año en curso y confirmadas por Jefatura antes del 30 de abril del mismo año. En caso de no ser solicitadas en ese plazo, serán designadas por Jefatura atendiendo a los criterios de cobertura del servicio mínimo y de rotación (considerando el disfrute de años anteriores).

**TÍTULO V. UNIFORMIDAD,
COMUNICACIONES Y MEDIOS MÓVILES**

Artículo 47. Aspectos generales



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Ordenanzas/Reglamentos
Propuesta de resolución**

**Ordenantzak/Araudiak
Proposatutako ebazpena**

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/Balidazio kodea
301M2F5O2T3W4U5Z042G



- 1.- *Udaltzaingoaren kideek euren eginkizunak betetzean arauzko uniformea jantzi beharko dute, Buruzagitzak zehaztuko dituen salbuespenetan izan ezik, egingo den jardueraren arabera.*
- 2.- *Ez da onartuko araudi honek ezarritakoarekin bat ez datozen ekipamendua, jantziak eta osagarriak erabiltzea, eta horiek ez dira inola aldatu ahal izango.*
- 3.- *Nolanahi ere, norbere erropak erabili ahal izatea eskatu ahal izango zaio Buruzagiari, zergatiak idatziz azalduz, eta Buruzagiak baimena eman ahal izango du, idatziz baita ere.*
- 4.- *Udaltzaingoaren kide guztiek lagundu beharko dute poliziaren instalazioak zaintzen eta mantentzen, debekatuta dagoelarik poliziaren zerbitzuak ez diren helburuetarako erabiltzea.*
- 5.- *Udaltzain bakoitzak bere kutxatila eta armaleku bat izango du eman zaizkion uniformea eta poliziaren ekipamendua gordetzeko. Udaltzainburuak horietako giltzen kopia edukiko du, gauza horien titular legez.*
- 6.- *Buruzagitzak udaltzain bati esleitutako armalekua edo kutxatila bere baimenarekin bakarrik irekiko da. Horiek irekitzea presakoa balitz eta dagokionaren baimena lortzeko ezingo balitz itxaron, Txandako Arduradunak irekiko du lekuko baten aurrean, egindakoren akta jasoz.*

- 1.- Los miembros de la Policía Local en el ejercicio y cumplimiento de sus funciones deberán vestir el uniforme reglamentario, salvo casos excepcionales o por orden o autorización de la Jefatura.
- 2.- No se permitirá el uso de equipos, prendas y complementos que no se ajusten a lo establecido en el presente Reglamento, ni aquellos podrán ser objeto de reformas y alteraciones.
- 3.- No obstante, el uso de equipos personales podrán ser solicitados a la Jefatura mediante escrito motivado, pudiendo ser autorizado por el Jefe de la Policía Local, mediante escrito.
- 4.- Todos los miembros de la Policía Local deberán velar por el cuidado y mantenimiento de las instalaciones policiales, quedando prohibido su uso para fines distintos a la prestación del servicio policial.
- 5.- Cada Agente tendrá asignada una taquilla y un armero para el depósito y guarda del uniforme y equipos policiales suministrados, quedando a disposición de la Jefatura una copia de las llaves de los mismos, en su calidad de titular de dichos efectos.
- 6.- La apertura del armero o taquilla asignado a un agente por parte de la Jefatura se realizará con previo consentimiento del mismo. Si su apertura fuera urgente y no se pudiera esperar a obtener el consentimiento del afectado, la misma se realizará por parte del Encargado de Turno y con la presencia de un testigo, levantando acta de lo actuado.

48. Artikulua Uniformea

Uniformeari dagokionez (arropak, identifikazioa eta plakak, enblemak eta ezaugarriak, bereizgarriak, taldea eta armamentua), indarrean dagoen araudian ezarritakoa aplikatuko da, hau da, Herrizaingo, Justizia eta Administrazio Publikoko sailburuordearen 2012ko irailaren 24ko Aginduan ezarritakoa. Haren bitartez, "Udaltzaingoan uniformetasunaren eta kanpoaldeko zeinu bereizgarrien eskuliburua" argitaratu zen.

49. Artikulua Komunikazioa eta informatika-sistemak

Udaltzaingoak euren kudeaketari egokitutako informatizazio-sistemak eta zerbitzuak eraginkortasunez ematea, benetako koordinazioa, lankidetzeta eta beste poliziekiko kooperazioa bermatuko dituzten igorpen eta telekomunikazio sareak izango ditu.

50. Artikulua Baliabide mugikorrak

Udaltzaingoak ibilgailuak eta baliabide mugikorrak izango ditu, egin beharreko funtzioen eraginkortasuna bermatuko dutenak.

VI. TITULUA UNIFORMEA, KOMUNIKAZIOA ETA BALIABIDE MUGIKORRAK

51. Arikulua. *Udaltzainek prestakuntza eta gaikuntza profesional iraunkor egokia jasotzeko eskubidea dute, beren eginkizunak egoki betetzen direla eta hizkuntza-gaikuntza egokia dutela bermatzeko.*

Artículo 48. Uniformidad

En lo referente a la uniformidad (vestuario, identificación y placas, emblemas y divisas, distintivos, equipo y armamento) será de aplicación lo establecido en la Orden de 24 de septiembre de 2012, de la Consejera de Interior, Justicia y Administración Pública, por la que se publica el "Manual de uniformidad y signos distintivos externos de las Policías Locales".

Artículo 49. Sistemas informáticos y de comunicación

El Cuerpo de Policía Local contará con sistemas de informatización adecuados a las especificidades de su gestión, así como con redes de transmisiones y telecomunicación que garanticen, no sólo la eficaz prestación de sus servicios, sino también la coordinación real, así como la cooperación y colaboración con otros Cuerpos Policiales.

Artículo 50. Medios móviles

El Cuerpo de Policía Local habrá de contar con vehículos y medios móviles que garanticen la eficacia de las funciones encomendadas.

TITULO VI FORMACIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONAL

Artículo 51. Los miembros de la Policía Local tienen derecho a una adecuada formación y capacitación profesional permanente que garantice el adecuado cumplimiento de sus funciones, así como a una adecuada capacitación lingüística.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



Udalak udaltzainen prestakuntza sustatu eta erraztuko du, jarduera propioen edo beste erakunde edo administrazioekin egindako akordioen bidez.

Prestakuntzaren xede den gaiak lanpostuarekin harremana izango du.

52. Artikulua Hezkuntza iraunkorreko ikastaroen oinarria da langileak ezagutza profesionalen jakinaren gainean egoteko beharra. Haiek beren eginkizunetako gaien arabera ezartzen diren lege-xedapenak eta jarduteko arauen arabera eguneratzen dira.

53. Artikulua Halaber, sustapen profesional egokia izateko eskubidea aitortzen da, objektibotasuneko, aukera-berdintasuneko, merituen eta gaitasunaren printzipioekin bat etorritz.

VII. TITULUA PRESTAKUNTZA ETA SUSTAPEN PROFESIONALA

54. Artikulua Aplikatu beharreko arau eta printzipioak

1.- Ermuko Udaltzaingoaren kideek euren funtzioak betetzean egindako hutsegiteak eta horien zehapen-prozedura Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Antolatzeari buruzko uztailaren 17 4/1992 Legearen III. Tituluaren VIII. Kapitulua, eta arau hori garatzen duen Euskal Autonomia Erkidegoko Polizien Diziiplina Araubidearen Araudia onesten duen maiatzaren 3 170/1994 Dekretuak arautuko dute, bai eta honako Erregelamenduak eta une

El Ayuntamiento promoverá y facilitará el acceso a la formación de los miembros del Cuerpo a través actividades propias o acuerdos con otras instituciones o administraciones.

La materia objeto de la formación estará relacionada con el puesto trabajo desempeñado.

Artículo 52. Los cursos de enseñanza permanente se hallan fundados en las necesidades de mantener al personal al corriente de los conocimientos profesionales actualizando los mismos de acuerdo con las disposiciones legales y normas de actuación que se establezcan con respecto a las materias propias de su función.

Artículo 53. Se le reconoce, igualmente, el derecho a una adecuada promoción profesional, de acuerdo con los principios de objetividad, igualdad de oportunidades, mérito y capacidad

TÍTULO VII RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 54. Normas y principios aplicables

1.- Las faltas cometidas por los integrantes de la Policía Local de Ermua, en el ejercicio de su cargo, y el procedimiento sancionador de las mismas se regirán por lo dispuesto en el capítulo VIII del Título III de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Ordenación de la Policía Vasca, desarrollada por el Reglamento de Régimen Disciplinario aprobado por el Decreto 170/1994 de 3 de mayo, en el presente Reglamento o en la normativa que se encuentre vigente en cada

bakoitzean indarrean egongo den araubideak.

2.- Nolanahi ere, diziplina araubidea errugabetasun-presuntzioaren, kontzentrazioaren, akusazioaren informazioaren eta interesdunaren entzunaldiaren printzipioei egokituko zaie.

3. Alkateak edo zinegotzi-ordezkariek izango du zehapen-espedienteari hasiera emateko eskumena, bai eta kautelazko neurri beharrezkoak hartzeko, eta, hala balegokio, udaltzainak zehatzeko ere; zerbitzutik behin betiko banantzeko zehapena inposatzeko eskumena izan ezik. Azken hori, Udaleko Osoko Bilkurari dagokio.

VIII. TITULUA AITORPENAK ETA SARIAK

55. Artikulua Aitorpenak eta sariak

Alkateak edo zinegotzi-ordezkariek izango du zehapen-espedienteari hasiera emateko eskumena, bai eta kautelazko neurri beharrezkoak hartzeko, eta, hala balegokio, udaltzainak zehatzeko ere; zerbitzutik behin betiko banantzeko zehapena inposatzeko eskumena izan ezik. Azken hori, Udaleko Osoko Bilkurari dagokio.

LEHEN XEDAPEN GEHIGARRIA

Erregelamendu honetan adierazi ez denari dagokionez, Udaltzaingoari aplikatutako legearen indarreko legedian xedatutakoari jarraituko zaio.

momento.

2.- El régimen disciplinario se ajustará, en todo caso, a los principios de jerarquía, legalidad, información de la acusación y audiencia al interesado, presunción de inocencia y no retroactividad de las normas sancionadoras.

3.- El Alcalde o Concejal Delegado será competente para incoar expediente disciplinario, adoptar las medidas cautelares pertinentes y en su caso, sancionar a los miembros de la Policía Local, salvo la imposición de la sanción de separación definitiva del servicio que corresponderá al Pleno del Ayuntamiento.

TÍTULO VIII. RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

Artículo 55. Condecoraciones y distinciones

A los miembros del Cuerpo de la Policía Local de Ermua, les será de aplicación lo establecido en la normativa vigente.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA

Para lo no estipulado en el presente Reglamento se estará a lo dispuesto en la legislación vigente que sea aplicable a la Policía Local.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Ordenanzas/Reglamentos Propuesta de resolución

Ordenantzak/Araudiak Proposatutako ebazpena

2198/2018

PAD12I081

Código de validación/*Balidazio kodea*
301M2F5O2T3W4U5Z042G



BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA

Ermuko Udaltzainburuak eskumena izango du, araudi honen garapenari dagokionez, behar diren erabakia guztiak hartzek.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Erregelamendu hau onetsi, jakitera eman eta indarrean sartu bezain laster, 1989ko irailaren 29an Udalbatzarrak behin betikotasuen hartutako erabakia bidez onartutako Ermuko Udaltzaingoaren Araudia indargabetuko da. Halaber, Ermuko Udalaren beheragoko mailako arau, erabaki, ebazpen eta xedapen guztiak eta Udaltzaingoaren agindu, zirkular eta beste xedapen guztiak ere indargabetuko dira, araudi honek xedatzen duenarekin bat ez datozen heinean.

AZKEN XEDAPENA

Ermuko Udaleko Udaltzaingoaren Antolamenduaren eta Zerbitzuaren Erregelamendu hau indarrean sartuko da Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta 30 egun igaro ondoren.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA

El Jefe de la Policía Local de Ermua queda facultado para adoptar las decisiones necesarias a los efectos del desarrollo del presente Reglamento.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

A partir de la aprobación, publicación y entrada en vigor del presente Reglamento quedarán derogados el Reglamento de la Policía Local de Ermua aprobado definitivamente mediante Acuerdo Plenario de 29 de septiembre de 1989, así como cuantas normas de inferior rango, acuerdos, resoluciones y disposiciones del Ayuntamiento de Ermua u órdenes, circulares y otras disposiciones del Cuerpo de Policía Local se opongan a lo establecido en este Reglamento.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento de Organización y Servicio del Cuerpo de la Policía Local de Ermua entrará en vigor a 30 días hábiles de su publicación íntegra en el Boletín Oficial de Bizkaia.