



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Detección de nuevas necesidades y definición de puestos Propuesta de resolución

Detección de nuevas necesidades y definición de puestos Proposatutako ebazpena

4673/2017

RHH1210AY

Código de validación/*Balidazio kodea*
0F6E196Q2B5T0B661E8Q



ASUNTO/GAIA

Propuesta de resolución si procede, sobre aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo 2018 / *2018ko Lanpostu-zerrendaren aldaketei bidezkoa bada, onestea buruzko ebazpen-proposamena.*

Comisión Informativa de Asuntos
Generales-Pleno

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/PROPOSATUTAKO EBAZPENA

Lanpostu Zerrendaren aldaketa

Modificación de la Relación de
Puestos de Trabajo

AURRETIKOAK

Hiritar migratzaileei orain arte emandako zerbitzuak eta eskainitako jarduerak udalen esku utzitakoen arteko batzuk dira, hala ezartzen baitu Toki Jaurbideari buruzko Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 25. artikulua.

Hori horrela, Ermuko Udalak immigrazio-gaietan eta kultura-arteko bizikidetzaren arloan jarduerak burutu ahal izateko immigrazioko teknikari bat kontratatzea egitura-kontua da, ez egoera jakin baten arabera, horregatik Udalaren Lanpostu Zerrendan (LPZ) finkatu beharra dago lanpostua.

Indarrean dagoen 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorren 3/2017 Legeak, ekainaren 27koak, bai gastuaren bai langile-gehikuntzaren mugak ezartzen ditu.

Ilde horretatik, 2017ko Aurrekontu Orokorren Legearen 19. artikulua (Lan Eskaintza Publikoa edota langile-beharrei erantzuteko antzerako gestio-tresnak jasotzen dituenak) bere Lehen atalean %50 eta %100 bitarteko berrezartze-indizea

ANTECEDENTES

Que las actividades y servicios que se han venido dando a la ciudadanía migrante forman parte de las que tiene atribuidas el Ayuntamiento, tal y como establece, en primer lugar, el art. 25 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Por tanto, la contratación de personal técnico en inmigración para el desarrollo de actividades por parte del Ayuntamiento de Ermua en materia de inmigración y convivencia intercultural, debe entenderse de carácter estructural, no coyuntural, y ha de consolidarse dicha plaza en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) correspondiente al Ayuntamiento.

Que la vigente Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 establece los límites tanto de gasto como de incrementos de plantilla.

Que, en tal sentido, el artículo 19 de dicha Ley de Presupuestos 2017 (Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal) establece, en su apartado Uno, un índice de reposición de entre el 50 y el 100%

onartzen du.

Lanpostu Zerrendan (LPZ) sortu nahi den Immigrazioko Teknikari lanpostua, aipaturiko arauaren f) eta s) epigrafeetan biltzen direnetakoa da, beraz, %100 berrezarpen-indizea du.

Halaber, 2017ko Aurrekontu Orokorren Legearen 19. artikulua berak ezartzen du indize gehigarri bat erabil daitekeela aldi baterako enplegua egonkortzeko, baldin eta, aurrekontua edukita, 2016ko abenduaren 31ren aurreko hiru urteetan gutxienez aldi baterako izaeraz etengabe beteta egon diren lanpostuen kasuan, halako lanpostuen %90era arte.

Immigrazio Teknikari lanpostu hori etengabe beteta egon da 2007ko abuztutik hona, urtero luzapenak eginez.

XEDAPENA:

Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2018 urterako LPZren aldaketa partziala aurkezten da, ondoko lanpostu berria sortzea jasotzen duena, onetsi ondoren argitaratzeko:

1. Immigrazioko teknikaria, 509 kodea izango duena, Toki Garapeneko Alorrari atxikia, A taldekoa, A2 azpitaldekoa, lanpostua betetzeko sistema lehiaketa izanik, administrazio bereziko eskalan sailkatua dago eta eskatzen zaion titulazioa graduaduna edo baliokidea izatea da eta 3. hizkuntz eskakizuna 2018/01/01eko derrigortasun-datarekin. Bere lanpostu-osagarria 22 da eta berariazko osagarria 8.904,38€, dedikazioa %100 duela.

Que en el caso de la plaza que se pretende crear en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), de Técnico/a de Inmigración, es de las comprendidas en los epígrafes f) y s) de la citada norma, y por tanto sujetas a una tasa de reposición del 100%.

Que igualmente el reiterado artículo 19 de la Ley de Presupuestos 2017 establece, asimismo, la disposición de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90% de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2016.

Que, el citado puesto de Técnico/a de Inmigración lleva siendo ocupado ininterrumpidamente desde agosto de 2007 mediante prorrogas anuales

ACUERDA:

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta, para su aprobación y posterior publicación, la modificación parcial de la RPT para el año 2018 que incluye una nueva creación del siguiente puesto de trabajo

1. Técnico/a de Inmigración (Código 509), adscrito al Área de Desarrollo Local, perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es el concurso, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de grado o equivalente, con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad 01/01/2018, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 8.904,38€ con una dedicación del 100%.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Detección de nuevas necesidades y definición de puestos
Propuesta de resolución**

***Detección de nuevas necesidades y definición de puestos
Proposatutako ebazpena***

4673/2017

RHH12I0AY

Código de validación/*Balidazio kodea*

0F6E196Q2B5T0B661E8Q

