

## **2020KO ORDAINSARIEN GEHIKUNTZEI BURUZKO INFORMAZIO-ORRIA**

### **2/2020 ERREGE LEGE-DEKRETUA**

2020ko urtarilaren 22an, **2/2020 Errege Lege-dekretua, urtarilaren 21ekoa**, argitaratu da Estatuko Aldizkari Ofizialean (BOE), **sektore publikoaren esparruko ordainsariei buruzko premiazko neurriak hartzekoa**.

Aipatutako Errege Lege-dekretu horrek sektore publikoko langileen ordainsarien gehikuntzak arautzen ditu 2020. urteari begira, eta, ildo horretatik, soldata igoera finko bat, eta, ekonomiaren hazkundearekin lotuta, ehuneko osagarri bat gehitzea aurreikusten du. Zehazki, sektore publikoaren zerbitzura ari diren langileen gehikuntzak onartzeko ezinbestekoak diren zenbait alderdi arautzen ditu berariaz, 2020ko urtarilaren 1etik aurrera eraginkorrak izango direnak; modu zehatzagoan, % 2ko igoera finkoa eta funts gehigarrietako % 0,3ko igoera xedatzen ditu; azken horiek, hain justu, produktibitatea edo eraginkortasuna hobetzeko plan eta proiektuetarako banatzen direnei dagozkien, eta, administrazio bakoitzean, erakunde sindikalekiko negoziazioekin daude lotuta.

Zehatz-mehatz, hauxe xedatzen du **2/2020 Errege Lege-dekretuak 3.Bi artikuluan**:

*Bi. 2020an, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langileen ordainsariak ezin izango dira gehitu 2019ko abenduaren 31n indarrean zirenak baino ehuneko bi baino gehiago, homogeneousotasunaren arabera bi aldiatarako, langileei dagokionez nahiz haien antzinatasunari begira. Xede horretarako, 2019ko ordainsarietan, BPGd-aren bilakaerari lotutako ehuneko 0,25eko gehikuntza urteko zenbatekotan hartuko da aintzat. Oro har, gizarte-ekintzako gastuek 2020an ezin izango dute izan gehikuntzarik 2019koekiko. Horri dagokionez, gizarte-ekintzako gastuak onurak, osagarriak edo hobekuntzak direla jo da, ez daukatenak zerikusirik egindako lanaren kontraprestazioekin, azken horien xedea zenbait premia asetzea baita, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langile horien gorabehera pertsonalen ondorioz.*

*Horrez gain, Barne Produktu Gordinaren gehikuntza, 2019ko prezio konstanteetan, ehuneko 2,5era edo gehiagora iritsiko balitz, soldata beste % 1 igoko litzateke 2020ko uztailaren 1etik aurrera. Adierazitako ehuneko 2,5 horretatik beheragoko gorakaden kasuan, gehikuntza proportzioan murriztuzko da, aipatutako ehuneko 2,5 horrekiko izan duen murrizketaren arabera; beraz, hauek izan dira gehikuntzak oro har:*

*BPGd-a 2,1 bada: % 2,20*

*BPGd-a 2,2 bada: % 2,40*

*BPGd-a 2,3 bada: % 2,60*

*BPGd-a 2,4 bada: % 2,80*

*Atal honetan xedatutakoaren ondorioetarako, BPGd-a igotzeari dagokionez, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) urte bakoitzean argitaratutako BPGd-aren aurrerapenaren estimazioa hartuko da kontuan. INEk BPGd-aren aurrerapena argitaratu ondoren, eta enplegu publikoa eta lan-baldintzak hobetzeko 2018ko martxoaren 9ko jarraipen-batzordeari jakinarazita, igoera aplikatzea onetsiko da, hala badagokio, Ministro Kontseiluaren erabaki bidez. Erabaki horren berri emango zaie autonomia-erkidegoei, hiri autonomoei eta Udalerrri eta Probintzien Espainiako Federazioari.*

*Gainera, soldata-masaren ehuneko 0,30eko gehikuntza osagarria baimendu ahal izango da, besteak beste, produktibitatea edo eraginkortasuna hobetzeko plan eta proiektuak ezartzeko, funtzio parekagarriak dituzten lanpostuen artean dauden osagarri espezifikoak berrikusteko, destino-osagarriak homologatzeko, edota pentsio-planetako ekarpenetarako.*

Aurrekoa kontuan hartuta, 2/2020 Errege Lege-dekretua indarrean sartu ondoren, eta 2018ko eta 2019ko ekitaldietako ordainsarien gehikuntzei dagokienez EUDELek egin izan duenari jarraiki, Euskadiko udalei honako gomendio hau egitea egoki dela deritzo EUDELek, izan daitezkeen interpretazioak argitzen laguntzeko:

## **GOMENDIOA**

- **3.Bi artikuluko lehen paragrafoan** adierazten denari dagokionez, legeak baimendutako maximoa gehitzea langileen ordainsaria, 2020ko urtarilaren 1etik aurrerako eraginkortasunarekin; hau da, 2019ko abenduaren 31n indarrean zirenekiko %2, homogeneotasunaren arabera bi aldietarako, langileei dagokienez nahiz haien antzintasunari begira.
- **3.Bi artikuluko bigarren blokean** zehazten denari lotuta, eta kontuan hartuta Barne Produktu Gordinaren gehikuntza batzuen kasuan soldatak beste % 1 arte igotzeko aukera biltzen duela, gaur egun ez dakigu beteko den premisa hori, eta, ildo horretatik, Ministroen Kontseiluak zehazten eta onesten duena hartuko da kontuan. Dena dela, eta 3.Bi artikuluan xedatzen denarekin bat etorrira, gehikuntza horrek 2020ko uztailaren 1etik aurrera izango du eragina.
- **3.Bi artikuluko azken paragrafoak** soldata-masaren % 0,30eko gehikuntza osagarria egiteko aukera arautzen du, eta, udal-autonomiaren kalterik gabe, honako **gomendio** hau egiten diegu Euskadiko udalei: finantzen eta aurrekontuen esparruan dituzten aukeren neurrian, soldata-masaren % **0,30**eko gehikuntza osagarria onets dezatela. 3.Bi artikuluko horretan jasotzen diren lege-formulen arabera banatuko da zenbateko hori, edo aplikagarri den beste edozein formularen arabera, udal-autonomiaren eta negoziazio kolektiboaren esparruan, betiere.

**GOMENDIO** honen bidez, lege-agindu horren irismen juridikoa argitu nahi izan du EUDELek, eta argi erakutsi nahi izan du, gainera, lege-agindu hori legediaren barnean langile publikoentzat modurik onuragarrienean interpretatzeko duen interesa; guztia, erakundeen eraginkortasunean eta lan-ingurunearen kalitatean aurrera egiteko asmoz, horrek guztiak bihurtzi negoziazio kolektiboaren esparruan aurrera egiteko bidea erraztuko duen ustez, eta UDALHITZ Akordio Arautzaile berria lortzeko lagungarri izango delakoan, betiere.

EUDELek argi adierazi nahi izan du berriro zeinen garrantzitsua den “2008-2010 UDALHITZ Akordioa” bere osotasunean betetzea, bermerik handiena lortutako akordioak betetzeak adierazten baitu, zalantzarik gabe; gainera, sektorean akordio berri bat lortzeko legitimazioa ere bada. Zentzu horretan, gaur egungo 2008-2010 UDALHITZ Akordioa betetzerakoan suma zitezkeen gabeziei konponbidea emateko baliabidea litzateke erakunde bakoitzean antolatutako “Jarraipen Mahaia”, azken informazio-orrietan gogorarazi dizuegunaren ildotik. Gogorarazi nahi dizuegu mahai horien xedea, berariaz, egungo 2008-2010 UDALHITZ Akordioan bete gabe utzitako alderdiei konponbidea emateko akordioak egiten laguntzera mugatzen dela, eta ez dutela ireki behar horietatik kanpoko gaiak negoziatzeko prozesurik; azken horien aplikazio-eremua, zehazki, EUDELen eta sindikatuen arteko UDALHITZ Negoziazio Mahai Orokorrean datza.