



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Retribución
Propuesta de resolución**

**Ordainsaria
Proposatutako ebazpena**

486/2020

RHH14I040

Código de validación/*Balidazio kodea*
4V4X2B3R0U0B2O040WLE



ASUNTO/GAIA

Propuesta de resolución sobre aprobación del incremento retributivo del 2% al personal al servicio de la corporación /*Ebazpen-proposamena, korporazioko langileei% 2ko lansari-igoera onartzeari buruzkoa*

Comisión Informativa de Asuntos
Generales-Pleno

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/PROPOSATUTAKO EBAZPENA

2020ko urtarrilaren 22an argitaratu da BOEn urtarrilaren 21eko 2/2020 Errege Lege Dekretua, sektore publikoaren esparruko ordainsarien arloko premia-azko neurriak onartzen dituenak.

Aipatutako Errege Lege Dekretuak langile publikoen ordainsarien igoerak arautzen ditu 2020. urterako, eta, ildo horretan, soldata-igoera finkoa aurreikusten du, gehi ekonomia-aren hazkundeari lotutako igoeraren ehuneko gehigarri bat.

Zehazki, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien igoera 2020ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin onartzeko ezinbestekoak diren alderdiak baino ez ditu arautzen, eta, zehatzago, % 2ko eta % 0,3ko igoera finkoa ezartzen du produktibitatea edo eraginkortasuna hobetzeko planak edo proiektuak ezartzeko banatzen diren funts gehigarrietarako, administrazio bakoitzak sindikatuarekin negoziatu behar dituenak.

Zehazki, 2/2020 Errege Lege Dekretuaren 3.Bi artikulua honako hau xedatzen du:

"Bi. 2020. urtean, sektore publikoko langileen ordainsariei ezingo dute ehuneko 2 baino gehiagoko gehikuntza izan 2019ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, bai langile-kopuruari dagokionez, bai antzinatearenari

Ha sido publicado, el 22 de enero de 2020, en el BOE el Real Decreto-Ley 2/2020, de 21 de enero, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

El referido Real Decreto-Ley regula los incrementos retributivos para los empleados públicos para el año 2020 y en tal sentido prevé un incremento salarial fijo, más un porcentaje adicional de incremento ligado al crecimiento de la economía.

En particular, regula exclusivamente aquellos aspectos indispensables para aprobar con efectos de 01 de enero de 2020 el incremento retributivo del personal al servicio del sector público y establece, de manera más precisa, una subida fija del 2% y de un 0,3% de fondos adicionales que se reparten para la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia y están sujetos a negociación con las organizaciones sindicales por cada Administración.

En concreto, el art. 3. Dos del Real Decreto-Ley 2/2020 dispone lo siguiente:

"Dos. En el año 2020, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2019, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto

dagokionez. Ondorio horietarako, 2019ko ordainsarrietan BPGaren bilakaerari lotutako ehuneko 0,25eko igoera urteko zenbaketan hartuko da kontuan.

Gizarte-ekintzako gastuek, oro har, ezin izango dute igoerarik izan 2020an 2019koekin alderatuta. Horri dagokionez, gizarte-ekintzaren gastuak egindako lanaren kontraprestazioez bestelako onurak, osagarriak edo hobekuntzak direla jotzen da, eta horien helburua sektore publikoaren zerbitzura dauden langile horien inguruabar pertsonalen ondoriozko behar jakin batzuk asetzea dela.

Aurrekoaz gain, 2019an Barne Produktu Gordinaren (BPG) igoera prezio konstanteetan ehuneko 2,5era edo gehiagora iritsiko balitz, beste ehuneko 1eko soldata-igoera bat gehituko litzateke, 2020ko uztailaren 1etik aurrerako ondorioekin. Adierazitako ehuneko 2,5etik beherako hazkunderako, igoera proportzionalki murriztuko da, ehuneko 2,5 horren gainean izandako murrizketaren arabera; beraz, gehikuntza globalak hauek izango dira:

BPG% 2,1:% 2,20.

BPG% 2,2:% 2,40.

BPG% 2,3:% 2,60.

BPG% 2,4:% 2,80.

Paragrafo honetan xedatutakoaren ondorioetarako, BPGaren hazkundeari dagokionez, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) argitaratutako urte bakoitzeko BPGaren estimazioa hartuko da kontuan. INEk BPGren aurrerapena argitaratu ondoren, eta Enplegu publikoa eta lan-baldintzak hobetzeko 2018ko martxoaren 9ko Akordioaren Jarraipen Batzordeari jakinarazi ondoren, Ministroen Kontseiluaren akordio bidez onartuko da, hala badagokio,

por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. A estos efectos, en las retribuciones de 2019 el incremento del 0,25 por ciento vinculado a la evolución del PIB se considerará, en cómputo anual.

Los gastos de acción social, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2020 respecto a los de 2019. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2019 alcanzara o superase el 2,5 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2020, otro 1 por ciento de incremento salarial. Para un crecimiento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán:

PIB igual a 2,1: 2,20 %.

PIB igual a 2,2: 2,40 %.

PIB igual a 2,3: 2,60 %.

PIB igual a 2,4: 2,80 %.

A los efectos de lo dispuesto en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB de cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Una vez publicado el avance del PIB por el INE y, previa comunicación a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Retribución Propuesta de resolución

Ordainsaria Proposatutako ebazpena

486/2020

RHH14I040

Código de validación/*Balidazio kodea*
4V4X2B3R0U0B2O040WLE



gehikuntzaren aplikazioa. Akordio horren berri emango zaie autonomia-erkidegoei, hiri autonomoei eta Espainiako Udalerrien eta Probintzien Federazioari.

Gainera, soldata-masaren ehuneko 0,30eko gehikuntza gehigarria baimendu ahal izango da, besteak beste, produktibitatea edo eraginkortasuna hobetzeko planak edo proiektuak ezartzeko, funtzio parekagarriak dituzten lanpostuen arteko berariazko osagarriak berrikusteko, destino-osagarriak homologatzeko edo pentsio-planei ekarpenak egiteko. "

Hori dela eta, 2/2020 Errege Lege Dekretua indarrean sartu ondoren, honako hau erabaki da:

2020ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin, langileen ordainsariak legez baimendutako gehieneko kopurua handitzea, hau da, % 2,00 2019ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, konparazioaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, bai langile-kopuruari dagokionez, bai antzinatasunari dagokionez.

caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,30 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones."

Por lo que se acuerda, a la vista de lo anterior, tras la entrada en vigor del Real Decreto Ley 2/2020:

Incrementar, con efectos 1 de enero de 2020 las retribuciones del personal el máximo legal permitido, esto es, un 2,00% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2019, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.