AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Detección de nuevas necesidades y definición de puestos
Propuesta de resolución

Detección de nuevas necesidades y definición de puestos
Proposatutako ebazpena

4673/2017 RHH14I0B1

Código de validación/*Balidazio kodea*
15062K502F5E0W021EJS

ASUNTO/*GAIA*

Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo 2020|2020rako lanpostuen zerrenda aldaketa

Comisión Informativa de Asuntos Generales-Pleno		

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/*PROPOSATUTAKO EBAZPENA*

"Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeko daukan bitarteko teknikoa LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoa behar du izan, ez estatikoa edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Hala ere, administrazioaren egiazko beharrei erantzuteko tresna behar duela izan jakinik eta, ondorioz, aldagarria, egungo arauen markoa aztertu beharra dago, zeren eta hori zatituta eta toki bakarrean bilduta egon ez arren, legezko arau-multzo bat dago horri buruz, bete beharrekoa dena.

"Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Ahora bien, siendo conscientes de que se ha de tratar de un instrumento que debe responder a las necesidades reales de la Administración, y por tanto, susceptible de modificación, se ha de reconsiderar el actual marco normativo por cuanto que, aunque este se encuentre fragmentado y desubicado unitariamente, existe un

Egungo arauek LPZ onartzeko eskumena eta, ondorioz, hori aldatzekoa Udalari ematen diote Udalbatzarraren bitartez, hala ezartzen baitu TJOALen 22.2 artikuluaren i) atalak, eta eskuduntza hori ezin daiteke eskuordetu (TJOALen 22.4 artikulua).

Baina hala eta guztiz ere indarreko legeriak ez du xehetasunez arautzen LPZ onesteko eta aldatzeko berariazko prozedura zehatzik, baina badira maila ezberdineko arauak horretarako izapide eta dokumentu batzuk bakoitza bere aldetik aipatzen dituztenak.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 13. artikuluak ezartzen du lanpostu zerrendak direla Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arrazoibideratu eta eratu, langile-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko duten baliabidea.

Euskal Herriko Autonomi Erkidegoan Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen 18. artikuluak agintzen du egitura organikoan egiten diren aldaketak onesteak horiei dagozkien lanpostuen zerrendak ere aldi berean onestea ekarri behar duela, baina, beti ere lanpostu zerrenden bidez sortu, aldatu edo kenduko direla lanpostuak.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion

conjunto de normas legales al respecto que habrá de cumplirse.

La regulación actual atribuye la competencia para la aprobación de la RPT y consecuentemente de sus modificaciones al Ayuntamiento constituido en Pleno, en virtud de lo previsto en el art. 22.2.i) LRBRL, sin que tal atribución pueda ser objeto de delegación (art. 22.4 LRBRL).

Ahora bien, no obstante lo anterior, la normativa vigente no regula de forma detallada un procedimiento específico o concreto para la aprobación y modificación de la RPT, sino que existen diferentes normas de distinto rango que se refieren separadamente a alguno de sus trámites y documentos.

En la CC AA del País Vasco dispone el Art. 13 de la Ley 6/ 1989, de la Función Pública Vasca, las relaciones de puestos de trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.

En la CCAA del País Vasco el Art. 1 de la Ley 6/1989, de la Función Públic Vasca la aprobación de modificaciones en l estructura orgánica exigirá simultáneamente la de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, añadiendo que, en todo caso, la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o

Código de validación/*Balidazio kodea*
15062K502F5E0W021EJS

ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Eta kasu honetan Ermuko Udal Idazkariak dagokion nahitaezko txostena eman du 2020ko apirilaren 17an, eta honako aldaketa-proposamen hau aurkeztu du bertan:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiaren zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorriz, Lanpostu Zerrendan ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu efektiboan erantzuteko erronka eta beharrizan berriei modu objektibo eta eraginkorragoan apurka-apurka egokituz joateko.

Lanpostu-zerrendaren aldaketa 2020 urterako

Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluan eta ondorengoetan ezarritakoari jarraituz, 2020 urterako Lanpostu Zerrendaren aldaketa partziala aurkezten da onartzeko eta ondoren argitaratzeko

mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

El Secretario municipal ha emitido el correspondiente informe preceptivo en fecha 17 de abril de 2020, en el que presenta la siguiente propuesta de modificación:

MODIFICACIONES EN LA RPT

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2020

De conformidad con los artículos 13 y ss. de la Ley 6/1989, de 6 de julio de la Función Pública Vasca se presenta para su aprobación y posterior publicación la modificación parcial de la RPT para el año 2020.

1.- Hirigintza eta Iraunkortasun Arloari atxikitako 305 kodea duen arkitekto lanpostua sortzea, A taldeko A1 azpitaldekoa, zeinaren hornitze-sistema oposizio-lehiaketa librea den, administrazio bereziko eskalan, azpieskala teknikoan sailkatua, arkitekturako lizentziatura edo gradua edo baliokidea izan beharko du, C2. hizkuntza-eskakizuna duena eta 2021/12/31ko derrigortasun-data duena, 28. lanpostu-mailako osagarriarekin eta 21.534,10ko berariazko osagarriarekin., eta %100aren dedikazioa edukiko duelarik.

2.- Goi-mailako teknikariaren lanpostua sortzea, 113 kodea duena, Zerbitzu Orokorren eta Gobernu Irekiaren Arloari atxikia, A taldeko A1 azpitaldekoa, zeinaren hornidura-sistema oposizio-lehiaketa librea den, administrazio bereziko eskalan sailkatua, azpieskala teknikoan, lizentziatura edo gradua edo baliokidea eskatzen duena, C2 hizkuntza-eskakizuna duena eta 2021/12/31ko derrigortasun-data duena, 28. lanpostu-osagarriarekin eta 21.534,10ko berariazko osagarriarekin, eta %100aren dedikazioa edukiko duelarik.

***BIGARREN**. Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordetzari bidaltzea.*

1º.- Crear el puesto de Arquitecto con el código 305, Adscrito al Área de Urbanismo y Sostenibilidad, perteneciente al grupo A, subgrupo A1, cuyo sistema de provisión es el concurso-oposición libre, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Licenciatura o Grado o equivalente en Arquitectura, con perfil lingüístico C2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 28 y un complemento específico de 21.534,10 con una dedicación del 100%.

2º.- Crear el puesto de Técnico superior con el código 113., Adscrito al Área de Servicios Generales y Gobierno Abierto, perteneciente al grupo A, subgrupo A1 cuyo sistema de provisión es el concurso-oposición libre, clasificado en la escala de administración especial, subescala técnica, con requisito de Licenciatura o Grado o equivalente, con perfil lingüístico C2 y fecha de preceptividad 31/12/2021, con complemento de destino 28 y un complemento específico de 21.534,10€ con una dedicación del 100%.

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno