



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

**Retribución
Propuesta de resolución**

**Ordainsaria
Proposatutako ebazpena**

516/2021

RHH15I0A2

Código de validación/*Balidazio kodea*

1L6K2I4S5I3O2W5Z056M



ASUNTO/GAIA

Propuesta de resolución sobre aprobación del incremento retributivo del 0,9% al personal al servicio de la corporación /*Ebazpen-proposamena, korporazioko langileei% 0,9ko lansari-igoera onartzeari buruzkoa*

Comisión Informativa de Asuntos
Generales-Pleno

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN/PROPOSATUTAKO EBAZPENA

Joan den 2020/12/31n, Estatuko 2021erako Aurrekontu Orokorreari buruzko abenduaren 30eko 11/2020 Legea argitaratu zen Estatuko Buletin Ofizialean.

Lege horrek, III. tituluko I. kapitulan, sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuak arautzen ditu, eta, zehazki, 18. artikuluan, 2021eko ekitaldirako ordainsari-igoeren mugen kontua aztertzen duenean, honakoa esatera dator:

18. artikulua. Jarduera ekonomikoaren plangintza orokorraren oinarriak eta koordinazioa, sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuen arloan.

2021. urtean, sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariekin ezin izango dute ehuneko 0,9ko igoera baino handiagoa izan 2020ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, eta alderaketaren bi aldiak homogeneousak izan beharko dute, bai langile kopuruari bai antzinasunari begiratuta. Gizarte-ekintzako gastuak, oro har, ezin izango dira handitu 2020koen aldean. Horri dagokionez, gizarte-ekintzako gastuak, egindako lanagatik kontraprestazioez bestelako onura, osagarri edo hobekuntzak dira, sektore publikoaren

El pasado 31/12/2020 se publicó en el BOE la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021.

La referida Ley, regula en su Título III, Capítulo I, los gastos de personal al servicio del sector público, y en concreto en el artículo 18, aborda la cuestión de los límites de los incrementos retributivos para el ejercicio 2021, regulando lo siguiente:

Artículo 18. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

(...) Dos. En el año 2021, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 0,9 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2020. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son

zerbitzura dauden langile horien inguruabar pertsonalen ondoriozko premia jakin batzuk asetzea helburu dutenak.

11/2020 Legearen 18.artikulu horren edukari dagokionez ondokoa ERABAKI DA: 2021/01/01etik aurrera sektore publikoaren zerbitzura dauden langileen ordainsariak lege onartutako gehienekoa, hau da,% 0,9 igotzea, 2020ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, alderaketaren bi aldietarako homogeneotasunari dagokionez, bai langile kopuruari, bai antzinasunari begiratuta.

beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

En relación con el contenido del art. 18. Dos de la Ley 11/2020 SE ACUERDA incrementar las retribuciones del personal al servicio del sector público, con efectos 01/01/2021, el máximo legal permitido, esto es, un 0,9% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal, como a la antigüedad del mismo.