

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzarako Udal Ordenantza hau arau-izaerako dokumentu egonkor eta iraunkor moduan eratzen da, toki-administrazioa bere administrazio-jardueran eta udal-kudeaketan genero-ikuspegia integratzera gaitzen eta behartzen duena, hura gidatu behar duten printzipioak eta helburuak finkatzen dituena eta hori lortzeko esku hartzearen ildo nagusiak zehazten dituena.

Erronka emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeenganako indarkeria matxistaren aurkako tokiko politikan aurrera egitea da, politika hori sendotzea eta iraunkortasuna ematea, eta etorkizuneko politikak ikuspegi feminista eta interseksionaletik giza garapen iraunkorrean kokatzea.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta diskriminazioaren debekua oinarritzko eskubideak dira, demokraziarako funtsezko balioak eta giza garapen iraunkorra lortzeko zutabeak. Eskubide horiek gure arau-esparruan aitortuta eta finkatuta daude, eta konpromiso politikoa dira, eremu unibertsialetik hasi eta tokikora arte.

Helburua eta xedea

Ordenantza honen helburua udal-sektore publikoan jarduketa-esparru bat sortzea da, Ermuan emakumeen eta gizonen berdintasuna eta diskriminaziorik eza bermatzeko,

genero-ikuspegia eta interseksionala zeharka txertatuz, berdintasunezko gizarte bat lortzeko, bai eta bidezkoa, demokratikoa, solidarioa eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabekoa dena.

Ordenantzaren helburua:

- a) Udal-politika publikoek emakumeen autonomia bultzatzen dutela eta haien posizio sozial, ekonomiko eta politikoa indartzen dutela bermatzea.
- b) Gizarte patriarkalaren ondorioz, emakumeek aurre egin behar dituzten bereizkeria, egitura-desberdintasunak eta ikusezintasuna ezabatzea.
- c) Ermuko udalerriaren errealitatea aldatzea eta gizarte-eredu berdinzale eta erantzukide baten eraikuntza sustatzea, pertsona guztien bizitzak zainduko eta pertsona horien identitateak onartuko dituena.
- d) Kultura feminista interseksionala eta inklusiboa sustatzea, aniztasuna aitortu eta baloratuko duena.

Ermuko Udalerriko Berdintasun Politikak

Ermuko Udalak jarduera bizia garatu du eta zeregin aitzindaria izan du Euskal Autonomia Erkidego osoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzen eta indarkeria matxistaren adierazpenen aurkako borrokan, duela hiru hamarkada baino gehiagotik. 1991n, Berdintasunerako Kontseilua sortu zuen, emakumeen mugimendu antolatuaren eta Udalaren arteko partaidetza-organoa eta elkarriketa-gunea. 1995ean, Ermuko Emakumeentzako Aukera Berdintasunerako I. Udal Plana onartu zuen. 2003an Emakumearen Topalekua jarri zen martxan, ahalduntze-praktika batetik indarkeria matxistaren prebentzioa, hori jasaten duten emakumeen arreta eta errekupeazioa lantzeko erreferentziazko gunea.

Harrezkero, berdintasun-planak diseinatuz eta abian jarritz, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko politikak ezarri dira pixkanaka. Bide horretan, mugimendu feministak eta emakumeen mugimenduak, bai eta herritarrenak ere, funtsezko zeregina izan dute, ekimenak proposatuz eta erakundeen eremutik sustatutakoetan parte hartuz eta horiekin bat eginez.

2021ean, Udalak Indarkeria Matxistaren aurkako I. Udal Plana onartu zuen, eta bost eremu espezifikoetan jardutea finkatu zuen: errealitatearen azterketa eta ezagutza, sentsibilizazioa eta prebentzioa, arreta integrala eta ahalduntzea, kaltearen konponketa eta memoria, eta zeharkakotasunerako barne-jarduerak.

Gaur egun, Ermuko Udala 2023-2027 aldirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV Plana prestatzen ari da. Dokumentu honek lan-estrategia orokor bat artikulatuko du eta berdintasuna sustatzeko beharrezko baldintzak sortuko ditu, honako hauen bidez: gobernu ona, emakumeen ahalduntzea, ekonomiaren eta gizarte-antolamenduaren eraldaketa, eta indarkeria matxistarik gabeko bizitzak. Azken plan honek aurreko hirurekiko jarraitutasuna du legedi berria eta udal- gobernuak berdintasunaren arloan dituen erronkak biltzen dituela.

Berdintasun Ordenantzaren egitura

Ordenantzak lau titulu eta berrogeita hiru artikulatu ditu, sei xedapen gehigarri, xedapen indargabetzaile bat eta azken xedapen bi.

Atariko tituluan helburua, xedea, ezarpen-eremua eta printzipio orokorrak zehazten dira.

I. tituluak bi kapitulu ditu, eta udalen eskumenak, eginkizunak eta antolaketa arautzen ditu.

II. tituluak zortzi kapitulu ditu, eta Ermuko Udalaren eta hura osatzen duten gainerako erakundeen jardunean eta kudeaketan genero-ikuspegia txertatzeko neurriak arautzen ditu.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

BERDINTASUN ORDENANTZA / ORDENANZA IGUALDAD

ARAU-LANKETAREN ARRASTOA / HUELLA NORMATIVA

HOJA 2.

III. tituluak berdintasuna eta garapen iraunkorra hainbat esku-hartze eremutatik sustatzeko udal- politika publikoak ezartzen ditu. Titulu honetan, bi kapituluetan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren elementu nagusi gisa jorratzen da, eta protagonismo berezia hartzen du emakumeen aurkako indarkeria matxistaren aurkako borrokari buruzko azken atalak.

Xedapen gehigarrietan honako hauek jasotzen dira: ordenantzaren jarraipena eta ebaluazioa, udal- antolakundeak berdintasunaren arloan dituen egituren egokitzapena, eta ordenantzan aurreikusitakoa betetzeko tresnen garapena.

Azken xedapenak ordenantza hau erregelamendu bidez garatzeko gaikuntzari buruzkoak dira eta indarrean jartzeko data ezartzen dute.

Esta Ordenanza municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, se configura como el documento marco de carácter normativo, estable y duradero que faculta y obliga a la administración local a integrar la perspectiva de género en toda su actividad administrativa y de gestión municipal, fija los principios y objetivos que deben guiarla y define las líneas principales de intervención para su logro.

El reto es avanzar, consolidar y dar sostenibilidad a la política local para la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia machista hacia las mujeres y enmarcar las futuras políticas en el desarrollo humano sostenible desde una mirada feminista e interseccional.

La igualdad de mujeres y hombres y la prohibición de discriminación son derechos fundamentales, valores esenciales para la democracia y pilares para conseguir el desarrollo humano sostenible. Estos derechos están reconocidos y consagrados en nuestro marco normativo y compromisos de política, desde el ámbito universal hasta el local.

Objeto y finalidad de la ordenanza

La ordenanza tiene por objeto crear un marco de actuación del sector público municipal para hacer efectiva la igualdad y no discriminación de mujeres y hombres en Ermua, incorporando la perspectiva de género e interseccional de manera transversal, a fin de lograr una sociedad igualitaria, justa, democrática, solidaria y libre de violencia machista contra las mujeres.

Su finalidad es:

- a) Garantizar que las políticas públicas municipales contribuyan a la autonomía y fortalezcan la posición social, económica y política de las mujeres.
- b) Eliminar las discriminaciones, las desigualdades estructurales y la invisibilidad, generadas por el carácter patriarcal de la sociedad, que enfrentan las mujeres.
- c) Generar cambios en la realidad del municipio de Ermua y avanzar en la construcción de un modelo social igualitario y corresponsable para con el cuidado de las vidas de todas las personas, reconocidas en sus diversas identidades.
- d) Promover una cultura feminista interseccional e inclusiva que reconozca y valore la diversidad.

Políticas de Igualdad del Municipio de Ermua

El Ayuntamiento de Ermua ha venido desarrollando una intensa actividad y ha tenido un rol pionero en toda la Comunidad Autónoma del País Vasco en el impulso de las políticas de igualdad de mujeres y hombres, y en la lucha contra las diversas manifestaciones de la violencia machista desde hace más de tres décadas. En 1991 creó el Consejo de Igualdad, un órgano de participación y espacio de interlocución entre el movimiento de mujeres organizado y el propio Ayuntamiento. Y en 1995 aprobó su I Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de Ermua. En 2003 entró en funcionamiento La Casa de la Mujer, un espacio de referencia desde el que se trabaja la prevención, la atención y la recuperación de las mujeres que enfrentan violencia machista desde una práctica empoderante.

Desde entonces y mediante el diseño y puesta en marcha de los planes de igualdad se han ido estableciendo progresivamente políticas, encaminadas a eliminar las desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres. En este camino, el movimiento feminista y de mujeres, así como la ciudadanía, han tenido en ello un papel fundamental, proponiendo iniciativas, sumándose y participando en las promovidas desde el ámbito institucional.

En 2021, el Ayuntamiento aprobó su primer Plan Municipal contra la Violencia Machista y determina la actuación en cinco ámbitos específicos: análisis y conocimiento de la realidad, sensibilización y prevención, atención integral y empoderamiento, reparación del daño y memoria, y actuaciones internas para la transversalidad.

A la par de la presente Ordenanza, el Ayuntamiento de Ermua ha elaborado el IV Plan de Igualdad de mujeres y hombres para el periodo 2023-2027. Este documento articula una estrategia global de trabajo y generará las condiciones necesarias para impulsar la igualdad desde: el buen gobierno, el empoderamiento de las mujeres, la transformación de la economía y organización social, y las vidas libres de la violencia machista. Este nuevo plan tiene un carácter continuista respecto a los tres anteriores, e integra la nueva legislación y los retos del gobierno municipal en materia de igualdad.

Estructura de la Ordenanza de Igualdad

La Ordenanza se estructura en cuatro títulos y contiene cuarenta y tres artículos, seis disposiciones adicionales, una derogatoria y dos disposiciones finales.

En el Título Preliminar se determinan el objeto, la finalidad, el ámbito de aplicación y los principios generales de la misma.

El Título I se estructura en dos capítulos y regula las competencias y funciones y la organización municipal.

El Título II se divide en ocho capítulos y regula las medidas para integrar la perspectiva de género en la actuación y gestión del Ayuntamiento de Ermua y de las otras entidades que lo integran.

El Título III establece las políticas públicas municipales para la promoción de la igualdad y del desarrollo sostenible desde diferentes ámbitos de intervención. En este Título, en sus dos capítulos, se aborda como un elemento central de la igualdad de mujeres y hombres, cobrando especial protagonismo su última sección relativa a la lucha contra la violencia machista hacia las mujeres.

Las disposiciones adicionales recogen el seguimiento y evaluación de la ordenanza, la adecuación de las estructuras de la organización municipal en materia de igualdad, así como el desarrollo de instrumentos en ejecución de lo previsto en la ordenanza.

Las disposiciones finales se refieren a la habilitación para el desarrollo reglamentario de la presente ordenanza y establece la fecha de su entrada en vigor.